



АПРЕЛЬ 2006 г.

СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ЕДИНСТВО!

Издание Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. (3512) 263-35-07, факс 263-08-44.



# ПРОФСОЮЗНЫМ КУРЬЕР

## ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

**В соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России важнейшей задачей первичной профсоюзной организации в сфере охраны труда является постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда и быта работников, а также за использованием средств, предназначенных для этих целей.**

### АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Это система анализа и оценки рабочих мест для ознакомления работающих с условиями труда, это необходимый этап последовательных действий для сертификации производственных объектов и работ по охране труда. Но, прежде всего, это инструмент для обеспечения соответствия рабочих мест требованиям охраны труда и нормативной системы **для обоснования (подтверждения или отмены) компетенции и льгот работникам**, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Аттестация рабочего места по условиям труда включает гигиеническую оценку всех имеющихся на рабочем месте опасных и вредных факторов (физических, химических, биологических и других факторов производственного процесса), тяжести и напряженности труда; оценку травмобезопасности рабочих мест (производственное оборудование, приспособления и инструменты, обеспеченность средствами обучения и инструктажа); учет обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

**Сроки проведения** аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

**Обязательной перееаттестации** подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. Результаты перееаттестации оформляются в виде приложения по соответствующим позициям к Карте аттестации рабочего места по условиям труда.

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условия труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на **4 КЛАССА: ОПТИМАЛЬНЫЕ, ДОПУСТИМЫЕ, ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ.**

**Оптимальные условия труда (1 класс)** - условия, при которых сохраняется здоровье работника и создается предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Рабочее место признается аттестованным.

**Допустимые условия труда (2 класс)** характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда относят к безопасным.

Рабочее место признается аттестованным.

**Вредные условия труда (3 класс)** характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работника и/или его потомство.

Рабочее место признается условно аттестованным.

Условия труда класса 3 условно разделяют на 4 степени вредности:

**1 степень - (3.1)** - условия труда характеризуются такими отклонениями уровня вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами, и увеличивают **риск повреждения здоровья**;

**2 степень - (3.2)** - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких **форм профессиональных заболеваний** (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

**3 степень - (3.3)** - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к **развитию**, как правило, **профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести** (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

**4 степень - (3.4)** - условия труда, при которых могут возникнуть **тяжелые формы профессиональных заболеваний** (с потерей общей трудоспособности), отмечаются значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

При отнесении условий труда к **3 классу** (вредному) рабочее место признается условно аттестованным с указанием соответствующего класса и степени вредности (**3.1, 3.2, 3.3, 3.4**, а также 3.0-по травмобезопасности) и внесением предложений по приведению его в соответствие с нормативными правовыми актами по охране труда в План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

При сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда условно аттестованное рабочее место **не засчитывается как аттестованное.**

**Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс)** характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) **создает угрозу для жизни**, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

При отнесении условий труда к **4 классу** (опасному) рабочее место признается **не аттестованным** и подлежит незамедлительному переснащению или ликвидации.

**Результаты** оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте **вносятся в Карту аттестации** рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации, и **используются в целях:**

- планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда** в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
- сертификации производственных объектов** на соответствие требованиям по охране труда;
- обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам**, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
- решения вопроса о связи заболевания с професией** при подопреждении на профессиональное заболевание, установленная диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке.

### РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отделных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

В Пlane указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать проведение всех рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда.

План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональными союзами, утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работе и утверждаются ее результаты.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет. Ответственность за проведение и аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

### ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено или их уровни не превышают установленных нормативов («Об основах охраны в Российской Федерации» №181 ФЗ).

**Вредные условия труда** - условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию («Об основах охраны труда в Российской Федерации» №181 ФЗ).

**Гигиенические критерии оценки условий труда** - показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров факторов производственной среды и трудового процесса, действующих гигиенических нормативов.

**Рабочая зона** - пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников.

**Рабочее место** - все места, в которых работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя («Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181-ФЗ).

**Рабочее место постоянное** - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона (ГОСТ 12.1.005—88).

**Трудоспособность** - состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяют выполнять работу определенного объема и качества (Руководство по врачебной и трудовой экспертизе).

**Тяжелые условия труда** - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественно нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.