

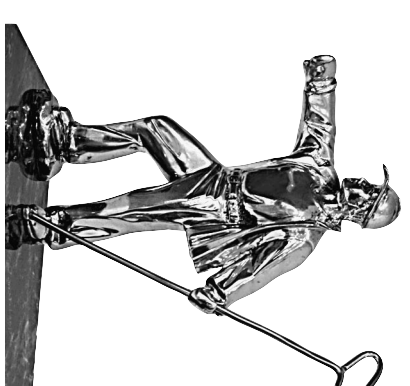
ГМПР

ИЮНЬ 2006 г.

Издание Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. (3512) 263-35-07, факс 263-08-44.

СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ЕДИНСТВО!

ПРОФСОЮЗНЫМ КУРЬЕР



ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ - КОМПРОМИСС ДОСТИГНУТ

(Окончание).

- выделение льготных путевок в санатории-профилактории, базы отдыха, детские дошкольные учреждения и загородные оздоровительные лагеря, на профилактическое и санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;
- выделение средств на проведение платного лечения и медицинских операций;
- выделение средств на погребение умерших работников, а также выплаты работникам организации;
- меры по улучшению жилищных условий работников (выплаты компенсации, предоставление работникам займов/суд/ на льготных условиях);
- возмещение вреда, причиненного здоровью работника на производстве.

При увольнении в связи с выходом на пенсию (по старости или инвалидности) работнику выплачивается единовременное вознаграждение в размере, установленном коллективным договором или локальным актом организации, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета. Повышенные размеры вознаграждения устанавливаются в зависимости от стажа работы в организации (отрасли), присвоенных почетных званий, нагрудия государственных и ведомственных (отраслевых) наград.

◆ Социальная поддержка участников Великой Отечественной войны и труженников тыла.

Работодатель устанавливает дополнительное материальное обеспечение участникам Великой Отечественной войны и труженникам тыла. Размер и порядок выплаты материального обеспечения участникам Великой Отечественной войны и труженникам тыла определяется коллективным договором либо совместным положением работодателя и профсоюзного комитета.

◆ Дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам.

Работодатель предоставляет работнику по его заявлению дополнительные краткосрочный отпуск до трех дней, оплачиваемый в соответствии с коллективным договором, в следующих случаях:

- свадьба детей (впервые);
 - собственная свадьба (в первый раз);
 - выписка супруги из роддома при рождении ребенка;
 - походы в Российскую Армию - матери (отцу);
 - в иных случаях, предусмотренных коллективным договором.
- Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое число первого дня учебного года) матери (отцу) первокурсника.

В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами Акта специального расследования, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает его семье сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие в размере не менее годового заработка на супруга (супругу), а также на каждого нетрудоспособного члена семьи. В месячный срок со дня смерти кормильца. Указанные выплаты не производятся, если работник находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего, помимо установленного законодательством пособия, может выплачиваться дополнительный матерьяльная помощь, если это предусмотрено коллективным договором.

ТРУД ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

◆ В целях усиления социальной защищенности женщин, работающих в организациях:

- вносится соответствующий раздел в коллективный договор;
- оказывается содействие в создании и деятельности комиссии по работе с женщинами.

◆ Повышение квалификации или переподготовка женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком.

Женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком, пройдут, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) им сохраняется средний заработок.

◆ Работа женщин по гибкому (индивидуальному) графику.

Работодатель при наличии производственной возможности создает временным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, условия для работы по гибкому (индивидуальному) графику.

◆ Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями:

Не допускается по инициативе работодателя расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери (за исключением случаев, определенных трудовым законодательством).

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет, коллективным договором устанавливаются удобное для них время дополнительных ежегодные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней. Такие же отпуска предоставляются отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) несовершеннолетних.

◆ Ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, могут выплачиваться ежемесячные компенсационные выплаты, фиксируемые в коллективном договоре, в размерах, превышающих установленные законодательством.

◆ Медицинские осмотры женщин.

Женщинам на основании подтверждающего документа предоставляется один рабочий день в течение года с оплатой по среднему заработку для прохождения медицинского осмотра в женской консультации.

◆ Отпуска беременным женщинам.

Женщинам, занятым на тяжелых и вредных работах, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, по их желанию с момента установления беременности может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам.

Беременным женщинам, занятым на других работах, по их желанию за два месяца до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск. Работнику (одному из родителей) в связи с рождением ребенка выплачивается единовременное пособие.

Работницам, имеющим статус матери-одиночки, многодетной матери, работавшей в лечебно-оздоровительных учреждениях предоставляются на льготных условиях. Порядок предоставления и размер льгот определяются коллективным договором.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

◆ Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон считать закрепление молодых работников в организации.

действие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- разрабатываются комплексные молодежные программы и обеспечивается их выполнение;
- предусматривается квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также для возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву;
- предоставляется материальная помощь гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и принятым на прежнее место работы, определяемая коллективным договором;
- предоставляются обучающимся без отрыва от производства оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, установленные коллективным договором;
- предусматриваются средства на оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым работникам, их размеры и цели определяются коллективным договором.

Работодатель принимает на производственную практику учащихся и студентов и оплачивает время работы тех из них, с которыми оформлены трудовые отношения.

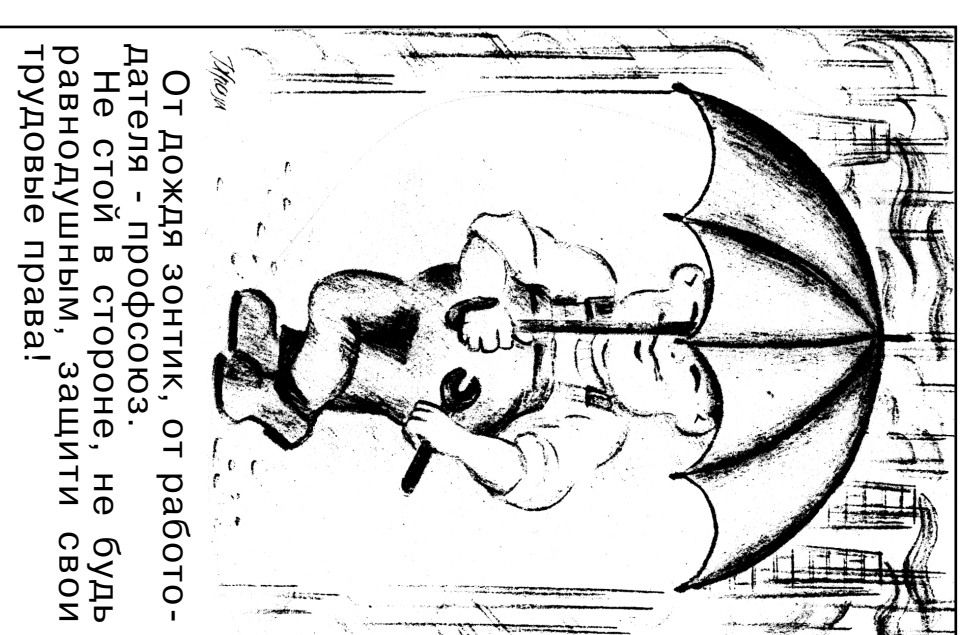
РАЗДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА

СОДЕРЖИТ СЛЕДУЮЩИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Планирование мероприятий по охране труда. Общественный контроль за оплатой труда. Допуск в организации представителей органов общественного контроля. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Обеспечение безопасности работников при применении вредных веществ и новых материалов. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Медицинские осмотры и медицинское обслуживание работников. Страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Выдача сывящихся и обезвреживающих средств. Обучение, инструктаж и проверка знаний требований охраны труда. Обязанность работодателя по информированию о несчастных случаях. Права работника в случае нарушения требований по охране труда. Права работника на информацию по охране труда. Содействие обществу охраны труда. Правовое обеспечение охранному контролю за состоянием охраны труда. Права профсоюзного комитета в случае нарушения требований по охране труда.

С отраслевым тарифным соглашением в полном объеме Вы можете ознакомиться в профсоюзном комитете и на сайте Горно-металлургического профсоюза России E-mail: gmp@chel.suipnet.ru



От дождя зонтик, от работодателя - профсоюз. Не стой в стороне, будь равнодушным, защити свои трудовые права!