



НОЯБРЬ 2006 г.

# ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР

Издание Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. (8-3512) 263-35-07, факс 263-08-44.

*солидарность, справедливость, единство!*



## БУДЬ БДИТЕЛЕН, РАБОТНИК!

«Работник, помни: тебя ждут дома живым и здоровым!». Такое напоминание производственному персоналу предприятий горно-металлургического комплекса, отличающихся сложными и опасными условиями труда, никогда не потеряет своей актуальности. И работодатель, и сам работник обязаны сделать все, чтобы свести к минимуму вероятность производственного травматизма.

И, судя по отчетным данным, производственный травматизм из года в год снижается. Исходя из этого, специалисты делают заключение: работодатели увеличивают расходы на улучшение условий и охрану труда. Но...

Если оценить состояние производственного травматизма (в быту, в пути на работу и с работы), который неудержимо растет, то **возникают сомнения в достоверности выводов о снижении травматизма на производстве**. Скорее всего, он тоже растет. Да и в реальной жизни встречаются факты, подтверждающие эти сомнения.

Рассмотрим такой случай. Приходит жена работника к государственному инспектору труда и подает ему заявление от супруга. В заявлении - жалоба на бездействие представителей работодателя: человек уже который день на больничной койке, привезли на машине «скорой помощи» прямо из цеха, а акт о несчастном случае на производстве не составляется.

Жена пострадавшего правильно оценила обстановку и понудила супруга написать это заявление. Государственный инспектор труда отреагировал незамедлительно. Акт формы Н-1 был составлен.

Так, благодаря бдительности супруги пострадавшего, несчастный случай стал страховым. Теперь пострадавшему гарантирована защита его интересов законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который устанавливает порядок возмещения вреда работнику, получившему повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Закон предусматривает следующее обеспечение:

- 1) пособие по временной нетрудоспособности (оплата больничных листов);
- 2) единовременную (разовую) выплату пострадавшему, утратившему профессиональную трудоспособность, либо выплату лицам, имеющим право на ее получение, в случае его смерти;
- 3) ежемесячные выплаты пострадавшему, либо лицам, имеющим право на получение таких выплат, в случае его смерти;
- 4) оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работника, получившего повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

**Пособие по временной нетрудоспособности** (выплаты по больничным листам) выплачивается пострадавшему в размере 100 % среднего заработка до выздоровления или установления стойкой утраты его профессиональной трудоспособности.

**Единовременная выплата** определяется в соответствии со степенью утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности (в процентах), исходя из суммы 46 900 рублей, установленной в 2006 году. Единовременная выплата семье погибшего ограничена в 2006 году суммой 46 900 рублей.

**Ежемесячная выплата** представляет часть утраченного заработка пострадавшего, начисленная в соответствии со степенью утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности. При этом максимальный размер ежемесячной выплаты ограничен 33 тысячами рублей в 2006 году.

Если комиссией по расследованию несчастного случая в действиях пострадавшего установлена грубая неосторожность, которая содействовала возникновению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячной выплаты уменьшается на степень вины пострадавшего, но не более 25 %. Комиссия, при определении степени вины пострадавшего рассматривает заключение профсоюзного комитета. Перед представителями профсоюза в составе комиссии по расследованию несчастного случая ставится задача добиваться снижения вины пострадавшего - члена профсоюза.

В случае смерти пострадавшего размер ежемесячной выплаты не может быть уменьшен.

### ПРОФСОЮЗ НАПОМИНАЕТ РАБОЧЕМУ



**ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ ОЦЕНИ ЕЁ ВОЗМОЖНУЮ ОПАСНОСТЬ!**

Семье погибшего ежемесячно выплачивается часть среднего месячного заработка кормильца, остающаяся за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на получение выплат. Максимальный размер ежемесячной выплаты семье погибшего ограничен 33 тысячами рублей в 2006 году.

**Дополнительные расходы** включают расходы на:

- посторонний уход за пострадавшим после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний уход за застрахованным лицом, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- санаторно-курортные услуги, включая оплату лечения, проживания и питания пострадавшего, а в случае необходимости - оплату проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- изготовление и ремонт протезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортным средством (автомобилем необходимой модификации), его текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение);
- проезд пострадавшего (в случае необходимости и проезд сопровождающего его лица) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации.

Дополнительные расходы производятся фондом социального страхования при представлении работодателем извещения о тяж лом несчастном случае, акта о расследовании тяж лого несчастного случая на производстве и заявления от пострадавшего, если бюро медико-социальной экспертизы предложило программу реабилитации пострадавшего на производстве или профессионального заболевания.

Член профсоюза, подумай и взвесь, прежде чем давлением представителей работодателя перевести несчастный случай на производстве в производственный!

Своим поступком ты обкрадываешь себя и свою семью. Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» распространяется на физических лиц, выполняющих работу по трудовому договору, с которыми произошли события, подтвержденные только актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1), актом о профессиональном заболевании. При ухудшении здоровья по происшествии времени будет сложно защищать интересы работника - члена профсоюза и его семьи.

Не расследованный несчастный случай - это потенциальная возможность повторения происшествия с другим работником, может быть, с более тяжкими последствиями.

### БУДЬ БДИТЕЛЕН, РАБОТНИК!

Состояние производственного травматизма на предприятиях горно-металлургической отрасли Челябинской области за 2000 - 2006 годы

