



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2011 год**

Дата подписания: 29 апреля 2011 года

**Россия, г. Челябинск
2011 год**

Оглавление

| | |
|--|----|
| 1. Общие положения..... | 3 |
| 2. Социальное партнёрство..... | 4 |
| 3. Оплата труда работников..... | 6 |
| 4. Занятость..... | 9 |
| 5. Рабочее время и время отдыха..... | 10 |
| 6. Гарантии и компенсации..... | 11 |
| 6.1. Гарантии и компенсации работникам, жизни или здоровью которых был причинён вред при исполнении ими обязанностей по трудовому договору, заключённому с Акционерным обществом:..... | 11 |
| 6.2. Гарантии и обязательства сторон, связанные с трудовыми отношениями:..... | 12 |
| 6.3. Гарантии в социальной сфере:..... | 13 |
| 6.4. Поддержка семьи, материнства, отцовства и детства:..... | 14 |
| 6.5. Поддержка молодёжи:..... | 15 |
| 6.6. Гарантии профсоюзной деятельности:..... | 15 |
| 6.7. Другие гарантии и компенсации:..... | 16 |
| 7. Безопасность труда, охрана здоровья и экологическая безопасность..... | 17 |
| 8. Приложения к Договору..... | 19 |

2

Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключён между работниками открытого акционерного общества «Челябинский электрометаллургический комбинат» (ОАО «ЧЭМК»), представленными первичной профсоюзной организацией работников ОАО «ЧЭМК» Горно-металлургического профсоюза России (далее – профсоюз), в лице председателя профсоюзного комитета (далее – профком) Александра Борисовича Баженова и

открытым акционерным обществом «Челябинский электрометаллургический комбинат» (далее – Работодатель, Акционерное общество или ОАО «ЧЭМК»), в лице генерального директора ОАО «ЧЭМК» Павла Яковлевича Ходоровского, действующего на основании Устава ОАО «ЧЭМК».

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и Работодателем.
- 1.2. В Договор включены взаимные обязательства сторон по следующим основным вопросам:
 - 1.2.1. контроль выполнения коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон;
 - 1.2.2. социальное партнёрство;
 - 1.2.3. оплата труда;
 - 1.2.4. занятость;
 - 1.2.5. рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
 - 1.2.6. выплата пособий, компенсаций; предоставление гарантий;
 - 1.2.7. экологическая безопасность и охрана здоровья работников.
- 1.3. Договор содержит нормы трудового права, обязательные для исполнения Работодателем и работниками. Издаваемые Работодателем локальные нормативные акты не должны противоречить Договору. В случае возникновения противоречий между настоящим Договором и локальными нормативными актами, регулирующими в ОАО «ЧЭМК» социально-трудовые отношения, применяется Договор.
- 1.4. Договор вступает в силу с 00 часов 01 июня 2011 года и действует по 31 декабря 2011 года. Договор не имеет обратной силы и применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения Договора в действие. Истечение срока действия Договора влечёт его прекращение и всех предусмотренных Договором обязательств.
- 1.5. Если иное не предусмотрено Договором, все подлежащие в соответствии с Договором выплаты (компенсации) производятся работникам ОАО «ЧЭМК» или иным лицам (в случаях, оговоренных Договором), имеющим право на их получение, на основании письменного заявления при условии, что право на получение выплаты или компенсации (событие, являющееся основанием возникновения права на получение выплаты или компенсации) возникло (произошло) в течение действия Договора и лицо, имеющее право на получение выплаты (компенсации), обратилось за его получением не позднее истечения срока действия Договора, при этом, если выплаты (компенсации) носят периодический характер, то назначение выплаты (компенсации) производится со дня обращения работника за её получением. В случае, если периодическая выплата будет назначена не с первого дня периода, то величина выплаты за неполный период определяется пропорционально количеству дней, оставшихся со дня назначения выплаты (компенсации) по день окончания периода.
- 1.6. Стороны вправе продлить действие Договора на срок, не превышающий трёх лет.
- 1.7. В случае отсутствия при подписании Договора согласованного решения по каким-либо вопросам, стороны подписывают Договор с одновременным составлением протокола разногласий, при этом Договор действует в части, по которой у сторон отсутствуют разногласия. Урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению Договора и зафиксированных в протоколе разногласий, производится в порядке, установленном законом и Договором.

Неурегулированные разногласия являются предметом дальнейших коллективных переговоров. Стороны обязуются приступить к переговорам по урегулированию протокола разногласий в течение пяти рабочих дней со дня подписания Сторонами протокола разногласий. Переговоры по урегулированию протокола разногласий стороны обязуются провести в течение 15-ти рабочих дней.

В случае, если Работодатель откажется приступить к ведению переговоров по урегулированию протокола разногласий либо если по итогам переговоров стороны не придут к согласованному решению, Работники вправе инициировать начало коллективного трудового спора, предварительно утвердив изложенные в протоколе разногласий требования работников, в порядке, предусмотренном законом и Соглашением «О конференции (собрании) работников ОАО «ЧЭМК».

- 1.8. Действие Договора распространяется на всех работников акционерного общества, за исключением работников филиалов акционерного общества, в которых заключены коллективные договоры.
- 1.9. Положения Договора, в том числе касающиеся условий и порядка оплаты труда, действуют непосредственно, независимо от того, имеются или нет на них ссылки в трудовых договорах, заключённых с работниками.
- 1.10. Контроль выполнения условий коллективного договора осуществляется:
 - паритетной комиссией, указанной в пункте 2.3.;
 - конференцией работников ОАО «ЧЭМК»;
 - профкомом либо представителями, назначенными конференцией работников трудового коллектива ОАО «ЧЭМК» – со стороны работников;
 - лицами, назначаемыми приказом генерального директора акционерного общества, – со стороны работодателя.
- 1.11. Все приложения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью при условии, что они подписаны полномочными представителями сторон и указаны в разделе 8 Договора.
- 1.12. Затраты, необходимые для заключения или изменения (дополнения) Договора несёт акционерное общество. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет определено сторонами.
- 1.13. Финансирование предусмотренных Договором обязательств осуществляется за счёт создаваемого Работодателем фонда потребления, статьи, вид и размер расходов которого определяются сметой, утверждаемой сторонами (Приложение №1 к Договору).
- 1.14. В случае, если в течение действия Договора экономическая ситуация в металлургической отрасли либо финансовое положение акционерного общества ухудшатся, то Работодатель с согласия профкома вправе временно приостановить исполнение обязательств, финансирование которых предусмотрено Приложением №1 к Договору.
- 1.15. Ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора, за исключением случаев, предусмотренных законом и настоящим Договором.
- 1.16. Договор подлежит опубликованию в газете «Электросплав» не позднее истечения сорока пяти дней со дня подписания сторонами Договора.
- 1.17. Работодатель обязан не позднее истечения двух месяцев со дня подписания Договора изготовить не менее двухсот экземпляров Договора и направить их в подразделения акционерного общества для ознакомления работников акционерного общества с текстом Договора.
- 1.18. Работодатель обязан, после вступления в силу Договора, разместить его текст на сайте ОАО «ЧЭМК» в сети интернет, а также предоставить любому работнику акционерного общества, при его обращении к работодателю, возможность беспрепятственного ознакомления с текстом Договора и со всеми его приложениями.
- 1.19. Договор подписывается в четырёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, из которых: два передаются сторонам, третий экземпляр передается на хранение органу местного самоуправления, осуществляющему уведомительную регистрацию коллективных договоров, четвертый экземпляр передается Работодателю для использования в качестве оригинал-макета с целью опубликования Договора в газете «Электросплав» и изготовления необходимых копий Договора.

2. Социальное партнёрство

- 2.1. В течение срока действия Договора полномочным представителем всех работников ОАО «ЧЭМК» при проведении коллективных переговоров, изменении Договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации прав работников на участие в управлении Акционерным обществом и при разрешении коллективных трудовых споров работников с Работодателем является объединяющая более половины работников ОАО «ЧЭМК» первичная профсоюзная организация работников ОАО «ЧЭМК» (профсоюз) в лице своего выборного органа – профсоюзного комитета (профкома).

По вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, работники ОАО «ЧЭМК», не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюз, выдав соответствующую доверенность, представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.

- 2.2. Представителями Работодателя являются генеральный директор акционерного общества и уполномоченные им лица, действующие на основании приказа и (или) доверенности.
- 2.3. Для ведения коллективных переговоров с целью: подписания коллективного договора, подготовки проекта коллективного договора, подготовки проекта протокола разногласий, урегулирования протокола разногласий, внесения изменений или дополнений в Договор и подготовки проекта дополнительного соглашения к Договору, толкования текста Договора, определения порядка выполнения условий

3

Договора и порядка расходования средств, предусмотренных сметой фонда потребления (Приложение №1), осуществления контроля исполнения заключённого Договора, сторонами создается комиссия, образуемая на паритетных началах из числа представителей профсоюза и Работодателя. Представители работников назначаются в комиссию решением профкома, представители работодателя – приказом генерального директора акционерного общества. Свою деятельность комиссия осуществляет в соответствии с Соглашением «О регламенте паритетной комиссии по заключению коллективного договора».

- 2.4. Порядок созыва, проведения собраний и конференций работников открытого акционерного общества, созываемых для принятия решений или утверждения требований, которые в силу закона или настоящего Договора должны быть утверждены собранием (конференцией) работников акционерного общества, определяется Соглашением «О конференции (собрании) работников ОАО «ЧЭМК».
- 2.5. Досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров между работниками и работодателем осуществляется существующими в ОАО «ЧЭМК» комиссиями по трудовым спорам.
- 2.6. Для решения вопросов, имеющих особое значение для работников и работодателя, стороны вправе создавать на паритетных началах постоянные или временные комиссии (комитеты), инициатором создания такой комиссии (комитета) вправе выступить любая из сторон Договора.
- 2.7. Если иное не предусмотрено законом, Договором или подписанным сторонами Соглашением, Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух рабочих недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.
- 2.8. Работники и профсоюз не вправе организовывать и участвовать в забастовках по вопросам, включенным в настоящий коллективный договор, при условии их выполнения Работодателем. Работники предоставляют исключительное право на организацию забастовок и иных коллективных действий профсоюзу.
- 2.9. Стороны обязуются не предпринимать действия, направленные на нарушение устойчивой и стабильной работы акционерного общества, при условии соблюдения им настоящего договора и основных принципов социального партнерства в отношениях между сторонами.
- 2.10. Работники и профсоюз обязаны содействовать укреплению трудовой дисциплины в акционерном обществе, признают свою ответственность за реализацию производственных задач и обязуются сообщать Работодателю при переговорах с органами государственной власти и местного самоуправления, исход которых затрагивает интересы как работников, так и акционерного общества.
- 2.11. Работодатель обязан оказывать содействие комиссиям по трудовым спорам, в том числе путем предоставления по запросу комиссии документов, необходимых для разрешения трудового спора, находящегося на рассмотрении соответствующей комиссии ОАО «ЧЭМК» по трудовым спорам.
- 2.12. Работники, в лице профкома, вправе вносить предложения Работодателю о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности руководителей и других работников ОАО «ЧЭМК» за нарушение трудового законодательства, требований безопасности труда, волокиту и оскорбление подчинённых, а также за нарушение Договора.
- 2.13. Профком имеет право осуществлять контроль и участвовать в работе комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства; комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях общества по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.
- 2.14. В случаях, когда закон обязывает работодателя учитывать мнение выборного профсоюзного органа (за исключением случаев учёта мнения выборного профсоюзного органа: при принятии работодателем локальных нормативных актов, при установлении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя) стороны договорились производить учёт мнения в следующем порядке:
 - работодатель перед принятием решения направляет проект приказа (распоряжения) в профком.
 - Профком не позднее двух рабочих дней со дня получения проекта указанного приказа (распоряжения) направляет работодателю мнение по проекту в письменной форме. Мнение, не представленное в указанный срок, не учитывается работодателем.
 - В случае, если мнение профкома не содержит согласия с проектом приказа (распоряжения) либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо, в противном случае, обязан в течение одного дня после получения мнения провести дополнительные консультации с профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.
 - При недостижении согласия работодатель имеет право издать приказ (распоряжение).
- 2.15. В порядке, предусмотренном пунктом 2.14, учёт мнения выборного профсоюзного органа производится:
 - для отмены режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены;

- для привлечения к сверхурочным работам. При издании приказа (распоряжения) о привлечении к сверхурочным работам и к работе в выходные (праздничные) дни, руководитель структурного подразделения, издающий такой приказ (распоряжение), вместо обращения в профком вправе, для учёта мнения профсоюзной организации, обратиться в выборный орган цеховой профсоюзной организации, в этом случае мнение выборного органа цеховой профсоюзной организации приравнивается к мнению профкома;
- для привлечения к работе в выходные и праздничные дни;
- для установления (применения) систем нормирования труда;
- для принятия работодателем мер, предусмотренных законами и Договором, при угрозе массовых увольнений;
- для установления норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

2.16. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом (статьёй) сметы фонда потребления (Приложение №1) обязуется:

- ✓ финансировать проведение конкурса профессионального мастерства среди рабочих на звание «Лучший по профессии», конкурса «Лучший газоспасатель», соревнований добровольных пожарных дружин, проводимых в соответствии с локальным нормативным актом работодателя, принятым с учётом мнения профкома;
- ✓ осуществлять благотворительную деятельность, включая оказание помощи Челябинской городской благотворительной общественной организации «Центр социальной защиты пенсионеров и трудящихся ОАО «ЧЭМК»;
- ✓ оплачивать время исполнения работниками ОАО «ЧЭМК» профсоюзных обязанностей (время участия в работе выборных профсоюзных органов, время кратковременного обучения, организованного профсоюзом), являющихся председателями профсоюзных комитетов подразделений акционерного общества (цеховых комитетов), уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в подразделениях акционерного общества, не освобожденных от основной работы;
- ✓ финансировать мероприятия, проводимые молодежной комиссией при профкоме первичной профсоюзной организации работников ОАО «ЧЭМК» и Советом молодых специалистов;
- ✓ финансировать мероприятия, проводимые комиссией по материнству (отцовству) и детству при профкоме первичной профсоюзной организации работников ОАО «ЧЭМК»;
- ✓ производить частичную оплату стоимости путевок работникам ОАО «ЧЭМК» на б/о «Акакуль»;
- ✓ производить частичную оплату стоимости санаторно-курортных путевок на лечение и отдых, предоставляемых работникам ОАО «ЧЭМК»;
- ✓ финансировать проведение в ОАО «ЧЭМК» спортивных мероприятий, посещение принадлежащего акционерному обществу плавательного бассейна. Количество оплачиваемых работодателем посещений бассейна определяется соглашением сторон и указывается в Приложении №1;
- ✓ осуществлять финансирование следующих мероприятий: День металлурга, День Победы, ежегодную легкоатлетическую эстафету, юбилейных дат подразделений;
- ✓ оказывать, с учётом мнения профкома, материальную помощь многодетным и малоимущим семьям (работникам), а также работникам, попавшим в экстремальные жизненные ситуации (стихийные бедствия, пожары, кража имущества, необходимость дорогостоящего лечения, смерть близких родственников и т.п.) в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения профкома либо в соответствии с решением, принятым паритетной комиссией, указанной в пункте 2.3;
- ✓ финансировать деятельность Совета ветеранов ОАО «ЧЭМК»;
- ✓ финансировать издание многотиражной газеты «Электросплав»;
- ✓ осуществлять финансирование содержания музея ОАО «ЧЭМК»;
- ✓ финансировать содержание Доски почёта ОАО «ЧЭМК» и премировать работников, чьи фотографии будут вывешены на Доске почёта;

3. Оплата труда работников

3.1. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается. (не согласованная сторонами редакция).

3.2. Заработная плата работника акционерного общества включает в себя:

3.2.1. сумму, исчисленную исходя из установленной трудовым договором, заключённым с работником, тарифной ставки, должностного оклада, сдельных расценок или процентов от выручки – в соответствии с применяемыми в акционерном обществе формами и системами оплаты труда;

- 3.2.2. начисления стимулирующего характера, в том числе: премии (поощрительные выплаты) за производственные результаты, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели. Виды поощрений, показатели и условия премирования, размеры премий и категории работников определяются настоящим Договором, положениями о премировании, утверждаемыми работодателем с учётом мнения профкома, либо на основании "Положения о нормативных актах, регламентирующих оплату труда и премирование в структурных подразделениях ОАО «ЧЭМК»" либо трудовым договором, заключённым с работником;
- 3.2.3. начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, в том числе связанные с режимом работы и условиями труда (надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное и (или) вечернее время, работу в многосменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни), размер и порядок выплаты которых определяются в соответствии с настоящим Договором, локальными нормативными актами работодателя и (или) трудовым договором, заключённым с работником.

3.3. Начисление работнику заработной платы производится за отработанный календарный месяц. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату работникам два раза в месяц:

Четырнадцатого числа текущего месяца Работодатель обязан выплатить работнику аванс в счёт заработной платы за текущий месяц в размере 50% (пятидесяти процентов) его месячной тарифной ставки (должностного оклада), но не менее части тарифной ставки (части должностного оклада) за период, отработанный работником с начала месяца по день, предшествующий дню выплаты аванса.

Двадцать девятого числа текущего месяца Работодатель обязан выплатить начисленную за предшествующий месяц заработную плату с учётом выплаченного в предшествующем месяце аванса.

3.3.1. Выплата Работнику заработной платы, а также осуществление иных причитающихся работнику выплат производится перечислением денежных средств на банковский счёт (картсчёт) Работника, распоряжение денежными средствами с которого может осуществляться посредством банковской карты (пластиковой электронной карты). В исключительных случаях (в том числе в случае отсутствия у работника возможности открыть банковский счёт по вине Работодателя или кредитной организации) выдача заработной платы производится в кассе ОАО «ЧЭМК» или в ином месте, указанном в трудовом договоре либо определённом приказом генерального директора Акционерного общества.

3.3.2. Во исполнение пункта 3.3.1., Работодатель обязан заключить договор на оказание услуг по выплате заработной платы с использованием банковских карт не менее чем с одним банком, при условии, что кредитная организация, с которой Работодатель заключил такой договор, обладает сетью банкоматов (филиалов, отделений, дополнительных офисов), способной обеспечить беспрепятственное получение работниками перечисленных на их счёта денежных средств в сроки, указанные в пункте 3.4. Договора, при этом расходы по перечислению причитающейся работникам заработной платы и иных причитающихся работникам выплат на их счёта, открытые в кредитных организациях, с которыми Работодатель заключил указанные выше договоры, несёт Работодатель, иначе Работодатель обязан обеспечить выплату заработной платы иным, доступным для работников способом. Во всех других случаях, расходы, связанные с перечислением денежных средств на счёта работников, а также иные расходы связанные с использованием банковской карты несёт Работник в соответствии с установленными кредитной организацией тарифами.

3.3.3. Работодатель обязан перечислять заработную плату и иные причитающиеся работнику выплаты таким образом, чтобы работник имел возможность получить перечисленные ему денежные средства в сроки, указанные в пункте 3.3. Договора.

3.3.4. Правовое регулирование отношений, связанных с эмиссией, обслуживанием, использованием платёжных карт и банковского счёта осуществляется действующим законодательством России, договором между работником и соответствующей кредитной организацией, а также установленными ею правилами.

3.4. В случае нарушения работодателем установленного Договором срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, сумм, причитающихся работнику при расторжении трудового договора, и других денежных сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой денежной компенсации в размере одной двухсотой действующей на день выплаты ставки рефинансирования, установленной Центральным банком России, от не выплаченных вовремя сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за последним днём установленного срока выплаты, и по день фактической выплаты работнику соответствующих денежных сумм. Под днём фактической выплаты в настоящем Договоре понимается день получения работником денежных средств в кассе Работодателя либо день поступления денежных средств на счёт работника.

3.5. Величина часовой тарифной ставки рабочего первого квалификационного разряда, относящегося к промышленно-производственному персоналу акционерного общества, занятого на работах с нормальными условиями труда составляет 12 (Двенадцать) рублей 94 (Девяносто четыре) копейки.

3.6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников включает индексацию заработной платы в связи ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки, условия и порядок проведения повышения (индексации) заработной платы устанавливаются приказом генерального директора ОАО «ЧЭМК», принимаемым с учётом мнения профкома.

Индексация производится при условии, что она не повлечёт ухудшения финансово-экономического положения акционерного общества. (не согласованная сторонами редакция)

3.7. Тарифные ставки разрядов определяются в зависимости от условий и характера труда в соответствии со следующими межразрядными тарифными коэффициентами:

| Наименование тарифной сетки | РАЗРЯДЫ | | | | | | |
|-----------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| М-2 | 1,000 | 1,092 | 1,219 | 1,356 | 1,552 | 1,816 | 2,058 |
| М-1 | 1,000 | 1,093 | 1,204 | 1,351 | 1,536 | 1,796 | |
| ЧМ-2 | 1,000 | 1,079 | 1,189 | 1,348 | 1,540 | 1,794 | |
| ЧМ-1 | 1,000 | 1,090 | 1,209 | 1,358 | 1,552 | 1,807 | 2,060 |
| ЧМ-0 | 1,000 | 1,094 | 1,203 | 1,351 | 1,555 | 1,812 | 2,087 |

3.8. Оплата труда работников акционерного общества, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Максимальный размер увеличения тарифных ставок, с учётом указанных в пункте 3.8. коэффициентов, составляет: за работу в тяжёлых и вредных условиях труда – не более 16%; за работу в особо тяжёлых и особо вредных – не более 27%. Конкретный размер увеличения определяется «Перечнем тарифных ставок для рабочих ОАО «ЧЭМК» с учётом дифференцированных доплат за характер и условия труда» (Приложение № 3).

3.10. За работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни оплата производится следующим образом:

- сельщикам – по сдельным расценкам с коэффициентом 2,0;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, в размере часовой тарифной ставки с коэффициентом 2,0;
- работникам, получающим месячный оклад, в размере дневной или часовой ставки оклада с коэффициентом 2,0.

В случае необходимости Работодатель вправе увеличить указанные в настоящем пункте коэффициенты, приняв локальный нормативный акт.

3.11. К заработной плате работников акционерного общества применяется районный коэффициент в размере 1,15 (Одной целой пятнадцати сотых).

3.12. Работникам акционерного общества устанавливаются следующие доплаты (надбавки):

- 3.12.1. За работу в ночное время – 40 % тарифной ставки (оклада);
- 3.12.2. За работу в вечернее время – 20 % тарифной ставки (оклада)
- 3.12.3. За работу в праздничные дни, в соответствии с установленным графиком работы – 100 % тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время.
- 3.12.4. За профессиональное мастерство – в размере и порядке, определенными локальным нормативным актом Работодателя.
- 3.12.5. За высокую квалификацию руководителям, специалистам и служащим приказом генерального директора может устанавливаться персональная надбавка к окладу в размере не более 30% (тридцати процентов) должностного оклада.
- 3.12.6. Работникам, удостоенным почётных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации за высокое профессиональное мастерство, приказом генерального директора может устанавливаться персональная надбавка в размере не более 15% тарифной ставки или оклада.
- 3.12.7. Руководителям и специалистам акционерного общества, имеющим учёную степень, приказом генерального директора может устанавливаться персональная надбавка за учёную степень в размере не более 15% тарифной ставки или оклада, при условии, что учёная степень присвоена за достижение

научных результатов в той сфере деятельности, к которой непосредственно относится работа, выполняемая работником в соответствии с заключённым с ним трудовым договором.

- 3.12.8. За выполнение обязанностей неосвобождённого бригадира по представлению руководителя соответствующего подразделения устанавливается доплата в размере до 20% в зависимости от состава бригады, цеха, объекта работы. Конкретный размер и порядок установления доплаты определяется действующими в акционерном обществе локальными нормативными актами.
- 3.12.9. Доплата руководителям, специалистам и другим служащим за выполнение, наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующего работника производится на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего подразделения или вышестоящего руководителя, при этом размер доплаты не может превышать 60% оклада отсутствующего работника, независимо от числа лиц, которым она начисляется.
- 3.12.10. Доплата рабочим за выполнение, наряду со своей основной работой, обязанностей временно отсутствующего работника производится на основании приказа (распоряжения) руководителя в соответствии с действующим в цехе положением об оплате труда и в пределах фонда заработной платы. Размер доплаты не может превышать 100% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, которым она начисляется.
- 3.12.11. На период освоения нового производства (цеха, агрегата, продукции) оплата труда работников производится в размере их среднего заработка, если больший размер оплаты не будет установлен приказом генерального директора акционерного общества.
- 3.12.12. Работникам акционерного общества выплачивается надбавка за непрерывный стаж работы в акционерном обществе в соответствии с Положением (Приложение № 2).
- 3.12.13. За успешное выполнение заданий Работодателя, имеющих особо важное значение для акционерного общества, либо за достижение выдающихся результатов в работе работнику может быть выплачена денежная премия по приказу генерального директора ОАО «ЧЭМК».
- 3.12.14. В случае временного перевода работника оплата производится по выполняемой работе, но не менее, чем в размере среднего заработка работника по прежнему месту работы, если иной размер оплаты не будет установлен соглашением между работником и работодателем.
- 3.13. Применяемые в каждом подразделении акционерного общества системы оплаты труда и системы нормирования устанавливаются локальными нормативными актами работодателя, принимаемыми с учётом мнения профкома.
- 3.14. Иные, не указанные в настоящем Договоре, доплаты и надбавки могут устанавливаться локальными нормативными актами Работодателя, принятыми с учётом мнения профкома, либо трудовым договором, заключённым с работником.

4.3. Занятость

- 4.1. Сокращение численности или штата работников в подразделениях акционерного общества, а также изменение существенных условий трудового договора работников по инициативе Работодателя могут производиться только в случае изменения организационных, технологических и (или) экономических условий. Под указанными изменениями понимаются:
 - переход на выпуск новых видов продукции;
 - изменение технологии производства;
 - изменение структуры управления и организации рабочих мест;
 - изменение профиля производства;
 - существенное снижение экономических показателей работы акционерного общества вследствие неблагоприятных изменений конъюнктуры рынка, увеличения налогового бремени или увеличения себестоимости выпускаемой продукции, в связи с повышением цен на энергоносители и (или) на сырье.
- 4.2. В случаях, когда по причинам, связанным с неблагоприятными изменениями конъюнктуры рынка производимой акционерным обществом продукции, следствием которых является снижение объёмов продаж и (или) производства продукции, влекущее необходимость изменения организационных и (или) технологических условий труда, которые по этим причинам не могут быть сохранены. Работодатель, с учётом мнения профкома, с целью предотвращения массовых сокращений, вправе применять следующие меры, направленные на сохранение рабочих мест и обеспечение занятости работников акционерного общества:
 - временное приостановление приема новых работников на вакантные рабочие места;
 - установление с учётом мнения профкома неполной рабочей недели на срок до шести месяцев. В целях частичного возмещения заработка, утраченного работниками в связи с установлением режима неполной рабочей недели, за дополнительное время отдыха, предоставленное работникам

ОАО «ЧЭМК», переходящим на режим неполной рабочей недели, общество (при наличии возможности) вправе выплачивать таким работникам компенсацию исходя из четырёх шестых тарифа (оклада) работника. Переход на работу в режиме неполной рабочей недели и выплата компенсации производится на основании приказа генерального директора акционерного общества.

- предоставление работникам ежегодных основных оплачиваемых отпусков, независимо от очередности предоставления отпуска, установленной графиком отпусков;
- отказ от проведения работ в выходные и праздничные дни;
- материальное стимулирование работников, имеющих право на пенсию, к расторжению трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудовых договоров с работниками, работающими в акционерном обществе по совместительству;
- обучение работников за счёт акционерного общества новым профессиям.

4.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников акционерного общества и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового Кодекса России работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом профкому не позднее чем за два месяца до начала увольнения работников, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала увольнения работников.

4.4. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников (более 50 человек в течение календарного месяца), Работодатель в письменной форме сообщает об этом профкому не позднее чем за три месяца до дня расторжения трудовых договоров с работниками по этому основанию, с указанием подразделений акционерного общества, в которых будут производиться сокращения, а также с указанием профессий и количества работников, чьи рабочие места подлежат сокращению.

4.5. При возникновении производственной необходимости (внедрение новой техники, новых видов сплавов, нового технологического процесса и т. п.) Работодатель организует профессиональную подготовку и переподготовку работников акционерного общества в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.6. При расторжении по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников трудовых договоров с работниками, являющимися членами профсоюза, работодатель обязан учитывать мнение профсоюза в порядке, предусмотренном статьёй 373 Трудового кодекса России.

4.7. Работодатель обязуется в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), осуществлять профессиональное обучение специалистов и рабочих акционерного общества.

4.8. Работник имеет право получить информацию о наличии вакансий в подразделениях ОАО «ЧЭМК».

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Режим работы и время отдыха работников определяется законодательством о труде России и Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ЧЭМК». Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются генеральным директором акционерного общества с учётом мнения профкома в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

5.2. Если иное не установлено Правилами внутреннего трудового распорядка, продолжительность рабочей недели, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерыва в работе и его продолжительность, порядок учета рабочего времени устанавливаются графиками работы, утверждаемыми генеральным директором акционерного общества с учётом мнения профкома в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

5.3. Порядок предоставления выходных дней в условиях непрерывного производства, число смен в сутки (месяц), чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются графиками сменности, ежегодно утверждаемыми генеральным директором акционерного общества с учётом мнения профкома. Утверждение графиков сменности производится не позднее, чем за один месяц до дня наступления соответствующего календарного года и доводится до сведения работников акционерного общества.

5.4. Привлечение к сверхурочным работам производится с письменного согласия работника на основании приказа (распоряжения) руководителя подразделения, в котором трудится работник, либо на основании приказа (распоряжения) вышестоящего руководителя, издаваемых с учётом мнения профкома либо выборного органа цеховой профсоюзной организации. Для производства

- сверхурочных работ во вредных и тяжёлых условиях труда не привлекаются работники, имеющие стаж работы по данной специальности менее полугода.
- 5.5. Для отдельных категорий работников в соответствии с действующим законодательством России в случаях, предусмотренных законом, Работодатель обязан установить сокращённую продолжительность рабочего дня или рабочей недели.
- Работодатель вправе устанавливать для отдельных работников общества в заключаемых с работниками трудовых договорах ненормированный рабочий день, гибкий режим рабочего времени или сменный режим работы по графику.
- 5.6. По соглашению между работником и Работодателем для работника может быть установлен неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Оплата труда работников, имеющих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объёма работ.
- 5.7. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав, за исключением случаев, установленных законом.
- 5.8. Время, затраченное на сменно-встречные собрания, не входит в рабочее время и оплачивается согласно положению «О доплате за время, затраченное на сменно-встречные собрания» (Приложение № 10).
- 5.9. Ночным временем считается период с 22 часов до 6 часов. Вечерним временем считается период с 18 часов до 22 часов.
- 5.10. Основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам акционерного общества в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством о труде и локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учётом мнения профкома в порядке, установленном статьёй 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.
- 5.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый руководителям, специалистам и другим служащим за работу в вредных и тяжёлыми условиями труда, предоставляется в соответствии с локальным нормативным актом работодателя, принятым с учётом мнения профкома.
- 5.12. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам акционерного общества за работу с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учётом мнения профкома.
- 5.13. В случаях, когда работник имеет право на предоставление дополнительного отпуска по нескольким основаниям, указанные дополнительные отпуска суммируются с основным отпуском.
- 5.14. По заявлению работника ему может быть предоставлен дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в соответствии с положением «О порядке предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска (социального отпуска)» (Приложение № 4).
- 5.15. Работнику по его письменному заявлению с указанием обстоятельств может быть предоставлен краткосрочный отпуск (часы) без сохранения заработной платы с продолжительностью от 1 часа до 5 дней. Право на предоставление краткосрочного отпуска имеет руководитель структурного подразделения, в котором трудится работник.

6. Гарантии и компенсации

6.1. Гарантии и компенсации работникам, жизни или здоровью которых был причинён вред при выполнении ими обязанностей по трудовому договору, заключённому с Акционерным обществом:

- 6.1.1 При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением (являющегося в силу закона для работодателя обязательным) в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его средний заработок со дня перевода на другую работу до дня установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до дня выздоровления работника.
- 6.1.2 В случае смерти работника акционерного общества вследствие несчастного случая на производстве работодатель вправе, в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), принять решение о выплате родным и близким погибшего работника денежного пособия. Правом на получение установленного настоящим пунктом денежного пособия обладают супруг (супруга) умершего (умершей), его (её) родители и дети. Решение о выплате принимается Работодателем на основании соответствующего решения паритетной комиссии, указанной в пункте 2.3 Договора. Общая сумма выплат, производимых по одному несчастному случаю не может превышать 300 000 (трёхсот тысяч) рублей. (не согласованная сторонами редакция).

- 6.1.3 В случае получения работником стойкой утраты трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, Работодатель обязан обучить этого работника по его заявлению новой рабочей профессии (из числа профессий, используемых и вакантных в ОАО «ЧЭМК») и трудоустроить, при наличии возможности, в соответствии с заключенным медико-санитарной экспертной комиссией или врачебно-консультационной комиссией. Обучение работника производится за счёт акционерного общества с выплатой работнику среднемесячного заработка по прежнему месту работы за все время обучения независимо от назначенной ему пенсии по инвалидности.
- 6.1.4 Работодатель вправе в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), принять согласованное с профкомом решение о предоставлении детям работников ОАО «ЧЭМК», погибшим вследствие несчастного случая на производстве, бесплатных (частично оплаченных) путевок в детский оздоровительный лагерь «Акакуль», новогодних подарков, об оплате (частичной оплате) стоимости обучения в учебных заведениях и об оплате (частичной оплате) стоимости лечения ребенка погибшего работника.
- 6.1.5 Работодатель обязуется в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), выплачивать денежные суммы лицам, в отношении которых акционерное общество взяло на себя обязательство производить такие выплаты в соответствии с решением, принятым Работодателем совместно с профкомом на основании решения паритетной комиссии, указанной в пункте 2.3. Договора.
- 6.1.6 Работодатель вправе в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), принять согласованное с профкомом решение о выплате несовершеннолетним детям работников ОАО «ЧЭМК», погибших вследствие несчастного случая на производстве, материальной помощи в размере до **5000 (Пяти тысяч)** рублей в месяц. Материальная помощь оказывается при условии, что среднемесячный среднедушевой доход семьи работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве, составляет на день обращения величину, меньшую либо равную **(трёхкратной)** величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Челябинской области. Предусмотренная настоящим пунктом выплата может выплачиваться и лицам старше 18 лет, при условии, что они являются учащимися учебных учреждений по очной форме обучения, но не старше 23 лет.

6.2. Гарантии и обязательства сторон, связанные с трудовыми отношениями:

- 6.2.1. В случае расторжения трудового договора по достижении работником пенсионного возраста либо при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с состоянием здоровья работника, вызванного последствиями несчастного случая на производстве (профессионального заболевания), произошедшего при исполнении своих трудовых обязанностей в акционерном обществе, Работодатель обязуется выплатить работнику единовременное пособие, величина которого зависит от продолжительности непрерывного трудового стажа работника в ОАО «ЧЭМК» и определяется в следующем размере:

| Стаж работы в ОАО «ЧЭМК» | Размер выплаты |
|--------------------------|---------------------------------|
| от 10 – до 15 лет | Пять тысяч рублей |
| свыше 15 – до 20 лет | Семь тысяч пятьсот рублей |
| свыше 20 - до 25 лет | Десять тысяч рублей |
| свыше 25 – до 30 лет | Двенадцать тысяч пятьсот рублей |
| свыше 30 – до 40 лет | Пятнадцать тысяч рублей |
| свыше 40 лет | Двадцать тысяч рублей |

- 6.2.2. Слесари-ремонтники энергетического цеха ОАО «ЧЭМК», занятые на ремонте котлов-утилизаторов, по достижении возраста, установленного законом для назначения трудовой пенсии лицам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда (Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжёлыми условиями труда, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10)), имеют право на получение пенсии за счёт средств ОАО «ЧЭМК». Размер пенсии составляет 2500 (Две тысячи пятьсот) рублей в месяц. Указанная в настоящем пункте пенсия выплачивается со дня обращения работника за получением пенсии до дня достижения работником возраста, установленного законом для назначения работнику трудовой пенсии на общих основаниях, либо до дня назначения трудовой пенсии – в зависимости от того, какой из указанных дней наступит ранее.

- 6.2.3. Грузчики цеха железнодорожного транспорта ОАО «ЧЭМК», работавшие на шихтовых дворах

7

акционерного общества до 01 января 1991 года, по достижении возраста, установленного законом для назначения трудовой пенсии лицам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда (Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжёлыми условиями труда, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях (утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10)), имеют право на получение пенсии за счёт средств ОАО «ЧЭМК». Размер пенсии составляет 2500 (Две тысячи пятьсот) рублей в месяц. Указанная в настоящем пункте пенсия выплачивается со дня обращения работника за получением пенсии до дня достижения работником возраста, установленного законом для назначения трудовой пенсии на общих основаниях, либо до дня назначения работнику трудовой пенсии – в зависимости от того, какой из указанных дней наступит ранее.

6.2.4. Работодатель обязан обеспечить доставку автобусом от главной проходной ОАО «ЧЭМК» к месту работы и обратно работников следующих подразделений:

- цеха сепарации горячих шлаков, блока складов цеха обеспечения производства и центрального склада, депо цеха железнодорожного транспорта, цеха переработки неразлагающихся горячих шлаков, цеха обезвоживания шламов, насосной №5 энергоцеха, автотранспортного цеха, смесильно-прессового цеха (лиц. работающих с пеком) и цеха электродных масс (лиц. работающих с пеком).

6.2.5. Работодатель обязуется организовать и обеспечить круглосуточное горячее питание для работников ОАО «ЧЭМК» с обязательным набором молочных продуктов. Минимальный ассортимент молочных продуктов определяется приказом генерального директора, принятым с учётом мнения профкома.

6.2.6. Профком обязуется осуществлять постоянный контроль уровня цен в столовых и буфетах, расположенных на территории акционерного общества, включая величину стоимости лечебно-профилактического питания, с тем, чтобы стоимость одного полноценного обеда (сбалансированного по соотношению белков, жиров и углеводов, соответствующих по количеству физиологическим потребностям работника, выполняющего тяжелую физическую работу) не превышала величину, установленную совместным решением работодателя и профкома. Указанная в настоящем пункте величина стоимости обеда (стоимости лечебно-профилактического питания) определяется не реже одного раза в год.

6.2.7. Акционерное общество использует формы морального и материального поощрения работников ОАО «ЧЭМК» в связи с юбилейными датами в соответствии с Положением (Приложение № 6).

6.3. Гарантии в социальной сфере:

6.3.1. Пенсионеры, являющиеся ветеранами ОАО «ЧЭМК», наравне с работниками акционерного общества вправе получать неотложную медицинскую помощь в здравпунктах акционерного общества.

6.3.2. Работодатель обязуется в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), частично оплачивать работникам акционерного общества стоимость протезирования и лечения зубов в соответствии с Положением (Приложение № 7).

6.3.3. Работодатель обязуется в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1) в случае смерти работника акционерного общества (в том числе бывшего работника, с которым трудовой договор был расторгнут по достижении пенсионного возраста) оказать единовременную материальную помощь (единовременное пособие) в сумме не менее двух тысяч рублей. Единовременное пособие выплачивается супругу (супруге) умершего работника или иному члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего. Акционерное общество также оказывает помощь семьям в организации похорон умерших работников в соответствии с порядком, установленном локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учётом мнения профкома.

6.3.4. Профком обязуется вести учет работников акционерного общества, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

6.3.5. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), обязуется возмещать работникам акционерного общества полностью или частично затраты работников по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения. Решение о выплате

возмещения принимается работодателем с учётом мнения профкома в соответствии с Положением (Приложение № 13).

- 6.3.6. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1) обязуется частично компенсировать работникам стоимость путёвок в детский оздоровительный лагерь «Акакуль» и на базу отдыха «Акакуль».

6.4. Поддержка семьи, материнства, отцовства и детства:

- 6.4.1. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1) обязуется предоставить в 2011 году вступающим в брак работникам акционерного общества целевые заёмные средства в размере не более 50 000 (Пятидесяти тысяч) рублей на семью для первоначального обзаведения хозяйством либо безвозмездную материальную помощь в размере 10000 (Десяти тысяч) рублей – по выбору супругов. Указанные в настоящем пункте заёмные средства предоставляются на возвратной основе на срок не более трёх лет. Порядок и условия выдачи (возврата) заёмных средств определяются договором, заключаемым между Акционерным обществом и супругами. Предусмотренная настоящим пунктом ссуда (материальная помощь) предоставляется при условии, если каждый из супругов к моменту вступления в брак проработал в ОАО «ЧЭМК» не менее двух лет, и каждый из них вступает в брак впервые.
- 6.4.2. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1) обязуется в 2011 году при рождении ребёнка в семье работника акционерного общества выплатить материальную помощь семье в размере 5000 (Пяти тысяч) рублей на каждого родившегося ребенка. Указанное материальное пособие выплачивается одному из родителей, являющемуся работником акционерного общества и имеющему к моменту рождения ребёнка стаж работы в ОАО «ЧЭМК» не менее двух лет, при условии, что среднемесячный среднедушевой доход семьи, составляет величину, меньшую либо равную **двойной** величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Челябинской области.
- 6.4.3. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), в 2011 году обязуется ежемесячно выплачивать материальную помощь в размере до 5000 (Пяти тысяч) рублей работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов. Материальная помощь оказывается при условии, что среднемесячный среднедушевой доход семьи работника, имеющего на иждивении ребенка-инвалида, составляет величину, меньшую либо равную **тройной** величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Челябинской области.
- 6.4.4. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), в 2011 году обязуется по окончании учебного года выплатить единовременно материальную помощь в размере 3000 (Трёх тысяч) рублей на каждого ребенка работника акционерного общества, заканчивающего в 2011 году обучение по программе среднего (полного) общего образования. Указанная выплата подлежит увеличению в два раза, если ребенок работника будет награжден золотой или серебряной медалью «За особые успехи в учении». Материальная помощь оказывается при условии, что среднемесячный среднедушевой доход семьи работника, составляет величину, меньшую либо равную **двойной** величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Челябинской области.
- 6.4.5. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), обязуется работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком, предоставляемому на период со дня достижения ребёнком возраста полутора лет и до дня достижения ребёнком возраста трёх лет, выплачивать ежемесячное пособие в размере до 2000 (Двух тысяч) рублей. Предусмотренное настоящим пунктом пособие выплачивается при условии, что на момент рождения ребёнка указанный работник проработал в ОАО «ЧЭМК» не менее двух лет и что среднемесячный среднедушевой доход семьи работника, составляет величину, меньшую либо равную **двойной** величине прожиточного минимума для трудоспособного населения Челябинской области.
- 6.4.6. Акционерное общество обязуется в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), оказывать, на основании решения паритетной комиссии, указанной в пункте 2.3. Договора, материальную помощь работникам, являющимися вдовами (вдовцами) или опекунами несовершеннолетних детей.
- 6.4.7. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до

четыренадцать лет без матери, может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.5. Поддержка молодёжи:

- 6.5.1. Стороны придают особое внимание осуществлению в рамках социального партнерства действий, нацеленных на развитие у молодых работников чувства социальной ответственности, инициативы и сотрудничества, признают необходимость получения молодежью – в первую очередь, из числа нуждающихся в социальной поддержке – образования и профессиональной подготовки и будут выявлять препятствия на пути найма молодежи, предпринимая, по мере возможности и необходимости, усилия по их устранению, с одновременным обеспечением защиты занятости каждому работнику, будут стремиться поощрять молодежь к более гибкому подходу в приобретении новых профессиональных навыков, отвечающих меняющимся потребностям рынка и производства.
- 6.5.2. Работодатель в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1) обязуется предоставить в 2011 году работникам акционерного общества в возрасте до 35 лет, имеющим стаж работы в ОАО «ЧЭМК» не менее одного года, целевые средства для оплаты обучения без отрыва от производства по вечерней или заочной форме в размере 100% стоимости обучения за один учебный год, начиная с 3 курса обучения. Указанные в настоящем пункте средства предоставляются, если работник получает образование по дефицитной для ОАО «ЧЭМК» специальности. Порядок и условия выдачи средств (оплаты обучения) определяются положением об оплате обучения и договором, заключаемым между работодателем и работником.
- 6.5.3. Лица, заключившие трудовые договоры с Акционерным обществом после увольнения с военной службы по призыву, вправе получить материальную помощь в виде единовременного пособия (подъемных) в соответствии с Положением «О выплате единовременного пособия (подъемных) молодым работникам, поступившим на работу в ОАО «ЧЭМК» после службы по призыву рядах Российской Армии» (Приложение № 5). Выплата единовременных пособий (подъемных) производится на основании решения Работодателя в случае экономической целесообразности и при наличии средств у акционерного общества на условиях, указываемых в соглашении, заключаемом между Акционерным обществом и лицом, имеющим право на единовременное пособие (подъемные).

6.6. Гарантии профсоюзной деятельности:

- 6.6.1. Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им профсоюзных или иных общественных обязанностей, предусмотренных настоящим Договором в случаях, если в соответствии с федеральным законом или настоящим Договором эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Работодатель, за счёт средств сметы потребления (Приложение №1), в случае привлечения работника к исполнению профсоюзных обязанностей, выплачивает работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном решением профкома.

Освобождение от работы предоставляется на основании заявления работника, завизированного председателем профкома, и оформляется приказом (распоряжением) руководителя подразделения, в котором трудится этот работник.

- 6.6.2. Работодатель обязуется освобождать от работы не более чем на четыре часа в неделю (в четверг) работников, являющихся председателями профсоюзных комитетов подразделений акционерного общества (цеховых комитетов), уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в подразделениях акционерного общества, не освобожденных от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением за ними места работы (должности).
- 6.6.3. За работниками ОАО «ЧЭМК», являющимися членами выборных профсоюзных органов профсоюза, сохраняется место работы (должность) на все время их участия в качестве делегатов созываемых профессиональным союзом съездов, конференций, а также на время участия в работе выборных органов профсоюза. Освобождение от работы производится приказом генерального директора на основании решения соответствующего профсоюзного органа.

Выплата компенсации за время участия в работе выборных профсоюзных органов указанных работников производится работодателем за счёт средств, предусмотренных сметой фонда потребления (Приложение №1).

6.6.4. Работодатель обязуется, за работниками акционерного общества, избранными в выборные органы профсоюза, сохранять место работы (должность) на время участия ими с разрешения работодателя в кратковременной учебе, организованной профсоюзом.

Выплата компенсации за время участия в учебе указанных работников производится работодателем за счёт средств, предусмотренных сметой фонда потребления (Приложение №1).

6.6.5. Акционерное общество обязуется на основании договора безвозмездного пользования предоставить профсоюзу во временное пользование принадлежащие акционерному обществу, нежилые оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, средства связи и оргтехнику, указанные в договоре безвозмездного пользования.

6.6.6. Акционерное общество обязуется не препятствовать проведению собраний и конференций работников акционерного общества, обеспечивая необходимыми для их проведения принадлежащими акционерному обществу помещениями и техническими средствами, при условии, что проведение таких собраний, конференций и мероприятий осуществляется в соответствии с законом и Договором.

6.6.7. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом "б" пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового Кодекса России руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, а также членов комиссии по социальному страхованию допускается только с предварительного согласия профкома.

6.6.8. Работодатель обязуется на основании письменных заявлений работников акционерного общества, являющихся членами профсоюза, ежемесячно удерживать из заработной платы работников членские взносы в размере одного процента от начисленной члену профсоюза заработной платы и бесплатно перечислять их на счёт профсоюза.

6.6.9. Работодатель обязуется по письменным заявлениям работников акционерного общества, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно удерживать из их заработной платы денежные средства в размере одного процента от начисленной работнику заработной платы и бесплатно перечислять удержанные средства профсоюзу.

6.7. Другие гарантии и компенсации:

6.7.1. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу в ОАО «ЧЭМК» за ним сохраняется его средний заработок в течение одного месяца со дня перевода.

6.7.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановка работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством РФ о чрезвычайном положении;
- в подразделениях, осуществляющих аварийно-спасательные, поисково-спасательные, противопожарные работы, а также работы по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций;
- в подразделениях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования.

6.7.3. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учётом мнения профкома. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

6.7.4. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются локальным нормативным актом акционерного общества и (или) заключёнными с работниками трудовыми договорами.

6.7.5. Работодатель обязан компенсировать расходы работников, понесенные ими в связи с разъездным характером работы, в том числе путем приобретения проездных билетов или иных средств оплаты услуг городского общественного транспорта.

6.7.6. При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме, либо локальным нормативным актом Работодателя.

6.7.7. Работодатель обязуется поощрять в рамках действующего законодательства сдачу крови и ее компонентов работниками акционерного общества. Работник не позднее чем за три дня, предшествующих дню сдачи крови и ее компонентов, обязан поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя.

7. Безопасность труда, охрана здоровья и экологическая безопасность

- 7.1. Стороны свои отношения в области охраны труда основывают на принципе приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности акционерного общества.
- 7.2. Для организации совместных действий по охране труда работодатель и работники, в лице профкома, создают на паритетных началах совместный комитет по охране труда (Приложение № 8).
- 7.3. Общественный контроль состояния охраны труда, охраны окружающей среды, экологической, промышленной, санитарно-эпидемиологической безопасности и охраны здоровья работников осуществляет профком через свои органы и уполномоченных по охране труда (Приложение № 9).
- 7.4. Контроль качества выдаваемой акционерным обществом работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, ручного инструмента и приспособлений осуществляется комиссией, формируемой с обязательным участием представителей работников, назначаемых профкомом и в соответствии с «Положением об организации работы комиссии по приемке спецодежды, спецобуви и СИЗ».
- 7.5. Комиссии, создаваемые для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для расследования случаев непроизводственного травматизма формируются с обязательным участием представителей работников, назначаемых профкомом.
- 7.6. В случае если комиссией по расследованию несчастного случая или профессионального заболевания будет установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то профком обязан в течение десяти дней выдать заключение о наличии или об отсутствии вины пострадавшего.
- 7.7. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в акционерном обществе, для распределения и осуществления контроля выдачи работникам ОАО «ЧЭМК» путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, работники (в лице профкома), и Работодатель создают на паритетной основе комиссию по социальному страхованию, действующую в соответствии с положением «О комиссии по социальному страхованию» (Приложение №11).
- 7.8. Работодатель в лице руководителя службы по охране труда совместно с профкомом обязуются ежеквартально рассматривать вопрос о премировании руководителей и специалистов акционерного общества, а также работников, являющихся уполномоченными профсоюзной организации по охране труда, добившихся положительных результатов в сфере охраны труда, промышленной безопасности и промышленной санитарии. Премия выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учётом мнения профкома.
- 7.9. Совместный комитет по охране труда ОАО «ЧЭМК» на основании предложений подразделений общества и профсоюзного комитета ежегодно осуществляет разработку рекомендаций работодателю по осуществлению мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.
- 7.10. Акционерное общество обязано:
 - 7.10.1. Финансировать мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство выпускаемой Акционерным обществом продукции. Перечень мероприятий, направленных на улучшение условий труда и охраны труда, определяется Соглашением по охране труда.
 - 7.10.2. Предоставлять уполномоченным профсоюза по охране труда возможность для обследования состояния рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, для участия в расследовании несчастных случаев акционерном обществе, для рассмотрения жалоб работников на условия труда.
 - 7.10.3. По форме, установленной полномочным государственным органом, в течение суток сообщать в Центральный совет ГМПР о каждом групповом с тяжёлыми последствиями, тяжелом несчастном случае, а также о несчастном случае на производстве со смертельным исходом.
 - 7.10.4. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством России бесплатную выдачу молока и лечебно-профилактического питания работникам акционерного общества, занятым соответственно на работах с вредными и особо вредными условиями труда. Перечень работ и

- профессий акционерного общества, дающих право на бесплатное получение молока и лечебно-профилактического питания, утверждается генеральным директором акционерного общества с учётом мнения профкома. Работодатель вправе заменить выдачу молока компенсационной выплатой, размер и порядок выплаты которой определяется заключаемым в соответствии с главой 7 Трудового кодекса РФ Соглашением между работниками и Работодателем.
- 7.10.5. Организовывать за счёт собственных средств проведение обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников.
 - 7.10.6. Обеспечить работников горячих цехов и участков газированной соленой водой, а при необходимости горячим чаем или квасом.
 - 7.10.7. Выдавать работникам акционерного общества специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты, защитные и обеззараживающие средства в соответствии с Соглашением «О порядке и нормах выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, защитных и обеззараживающих средств работникам ОАО «ЧЭМК», заключаемом между акционерным обществом и работниками. Указанное соглашение заключается сторонами в соответствии с частью десятой статьи 45 Трудового кодекса России. От имени работников соглашение подписывает председатель профкома либо иное лицо, назначенное профкомом.
 - 7.10.8. Выдавать сверх установленных норм специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на рабочих местах, при работе на которых возникает необходимость выдачи указанных средств защиты, специальной одежды и обуви.
 - 7.10.9. Обеспечить хранение и сохранность специальной одежды, подменного (чистого) белья (верхней одежды) непосредственно в подразделениях акционерного общества, а в отдельных цехах, где это необходимо, и сушку специальной одежды.
 - 7.10.10. Обеспечить качественный ремонт и стирку специальной одежды, а также ремонт специальной обуви за счёт средств акционерного общества.
 - 7.10.11. Поддерживать в надлежащем состоянии пешеходные дорожки на территории ОАО «ЧЭМК», обеспечивать надлежащее освещение в темное время суток территории акционерного общества. Принимать действенные меры для обеспечения освещения и надлежащего состояния пешеходных дорожек, расположенных на территории, непосредственно прилегающей к территории ОАО «ЧЭМК», при условии, что такими дорожками пользуются преимущественно работники ОАО «ЧЭМК» для движения на работу и с работы. Границы участков, расположенных за территорией ОАО «ЧЭМК», в поддержании в надлежащем состоянии и освещении которых заинтересованы Работодатель и работники, определяются совместным решением Работодателя и профкома.
 - 7.10.12. Организовывать за счёт средств работодателя обучение руководителей и уполномоченных по охране труда.
 - 7.10.13. Производить за свой счёт замену специальной одежды или специальной обуви, пришедшей в негодность (утраченной) не по вине работника.
 - 7.10.14. Производить за свой счёт периодическое обследование работников, состоящих на динамическом наблюдении с подозрением на профессиональное заболевание. Обеспечить наблюдение в динамике за лицами, с установленным диагнозом профессионального заболевания. Финансировать меры по оздоровлению указанных работников, а также других работников акционерного общества, в пределах средств, предусмотренных сметой фонда потребления (Приложение №1).
 - 7.10.15. Обеспечивать наличие на складах общества необходимого неснижаемого запаса спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, для организации своевременной выдачи средств индивидуальной защиты (в т.ч. зимней).
 - 7.10.16. Завершать подготовку подразделений Общества к работе в летний период не позднее 01 июня, в зимний – не позднее 10 октября.
 - 7.10.17. Обеспечивать наличие на участках, в сменах, мастерских, лабораториях и в других помещениях общества, где постоянно находится персонал, аптечек для оказания первой медицинской помощи и обработки микротравм; наличие в аптечках перечня средств и медикаментов и их пополнение по мере расходования или истечения срока службы (исходя из нормативной потребности).
 - 7.10.18. Обеспечить для оказания первой медицинской (доврачебной) помощи содержание четырех здравпунктов и двух санитарных автомобилей в исправном состоянии, оборудованных для перевозки в медицинские организации пострадавших от несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

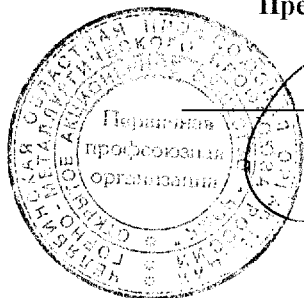
- 7.10.19. Обеспечить проведение первичной и периодической аттестации рабочих мест по условиям труда, в соответствии с нормативными требованиями, ознакомление работников общества с результатами аттестации по условиям труда. Проведение периодической аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, принятым с учётом мнения профсоюзного комитета.
- 7.11. Первичная профсоюзная организация имеет право:
 - 7.11.1. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда
 - 7.11.2. Контролировать исполнение законодательства РФ и коллективного договора при возмещении вреда работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев на производстве.
 - 7.11.3. Предъявлять Работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников общества.

8. Приложения к Договору

- 1.Смета фонда потребления (Приложение № 1),
- 2.Положение «О надбавке за непрерывный стаж работы в ОАО «ЧЭМК» (Приложение № 2).
- 3.Перечень тарифных ставок для рабочих ОАО «ЧЭМК» с учётом дифференцированных доплат за характер и условия труда (Приложение №3).
- 4.Положение «О порядке предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска (социальный отпуск)» (Приложение №4).
- 5.Положение «О выплате единовременного пособия (подъемных) молодым работникам, поступившим в ОАО «ЧЭМК» после службы по призыву в рядах Российской Армии» (Приложение № 5).
- 6.Положение «О моральном и материальном поощрении работников ОАО «ЧЭМК» в связи с юбилейными датами» (Приложение № 6).
- 7.Положение «О компенсации стоимости протезирования и лечения зубов» (Приложение № 7).
- 8.Положение « О комитете по охране труда» (Приложение № 8).
- 9.Положение «Об уполномоченных по охране труда» (Приложение № 9).
- 10.Положение «О доплате за время, затраченное на сменно-встречные собрания» (Приложение № 10).
- 11.Положение «О комиссии по социальному страхованию» (Приложение №11).
- 12.Положение «О порядке предоставления материальной помощи работникам ОАО «ЧЭМК» (Приложение №12).
- 13.Положение «О порядке и условиях выплаты работникам ОАО «ЧЭМК» денежной компенсации расходов, понесённых ими на уплату процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения» (Приложение №13).

Председатель профкома

Генеральный директор ОАО «ЧЭМК»



[Handwritten signature]

А.Б. Баженов

[Handwritten signature]



11

**Протокол разногласий к коллективному
договору на 2011 год от 29.04.2011 г. между
ОАО «ЧЭМК» и работниками ОАО «ЧЭМК»**

Россия, г. Челябинск

29 апреля 2011 года



Работники открытого акционерного общества «Челябинский электрометаллургический комбинат» (ОАО «ЧЭМК»), представленные первичной профсоюзной организацией работников ОАО «ЧЭМК» Горно-металлургического профсоюза России (далее – профсоюз), в лице председателя профсоюзного комитета (далее – профком) Александра Борисовича Баженова; и

Открытое акционерное общество «Челябинский электрометаллургический комбинат» (далее – Работодатель или акционерное общество), в лице генерального директора ОАО «ЧЭМК» Павла Яковлевича Ходоровского,

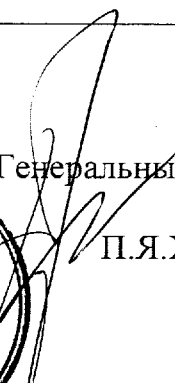
в соответствии со статьей 38 Трудового кодекса России составили и подписали настоящий протокол разногласий к Коллективному договору на 2011 год от 29.04.2011 г. (далее – Договор). Урегулирование приведенных ниже разногласий будет производиться в порядке, установленном Трудовым кодексом России и Договором.

| Редакция, предлагаемая Работодателем | Редакция, предлагаемая Работниками |
|--|--|
| 3.1. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается. | 3.1. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается. В 2011 году работодатель обязан повысить заработную плату работникам не менее чем на 20% (Двадцать процентов). |
| 3.6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников включает индексацию заработной платы в связи ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки, условия и порядок проведения повышения (индексации) заработной платы устанавливаются приказом генерального директора ОАО «ЧЭМК», принимаемым с учётом мнения профкома. Индексация производится при условии, что она не повлечёт ухудшения финансово-экономического положения акционерного общества. | 3.6 Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Условия и порядок проведения индексации заработной платы устанавливаются приказом генерального директора ОАО «ЧЭМК» в июле, октябре и декабре 2011 года, принимаемым с учётом мнения профкома. |
| 6.1.1 В случае смерти работника акционерного общества вследствие несчастного случая на производстве работодатель вправе, в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), принять решение о выплате родным и близким погибшего работника денежного пособия. | 6.1.2 В случае смерти работника акционерного общества вследствие несчастного случая на производстве работодатель вправе, в пределах средств, предусмотренных соответствующим разделом сметы фонда потребления (Приложение №1), принять решение о выплате родным и близким погибшего работника денежного пособия. |

| | |
|---|--|
| <p>Правом на получение установленного настоящим пунктом денежного пособия обладают супруг (супруга) умершего (умершей), его (её) родители и дети. Решение о выплате принимается Работодателем на основании соответствующего решения паритетной комиссии, указанной в пункте 2.3. Договора.</p> <p>Общая сумма выплат, производимых по одному несчастному случаю не может превышать 300 000 (трёхсот тысяч) рублей. (не согласованная сторонами редакция).</p> | <p>Правом на получение установленного настоящим пунктом денежного пособия обладают супруг (супруга) умершего (умершей), его (её) родители и дети. Решение о выплате принимается Работодателем на основании соответствующего решения паритетной комиссии, указанной в пункте 2.3. Договора.</p> <p>Размер выплачиваемого в соответствии с настоящим пунктом денежного пособия составляет величину заработка погибшего работника за один год, предшествующий дню его гибели, однако, в любом случае общая сумма выплат, производимых по одному несчастному случаю не может быть более 500 000 (Пятисот тысяч) рублей и менее 300 000 (трёхсот тысяч) рублей.</p> |
| <p>6.6.5. Акционерное общество обязуется на основании договора безвозмездного пользования предоставить профсоюзу во временное пользование принадлежащие акционерному обществу нежилые оборудованные, отопливаемые, электрифицированные помещения, средства связи и оргтехнику, указанные в договоре безвозмездного пользования.</p> | <p>6.6.5. Акционерное общество обязуется на основании договора безвозмездного пользования предоставить профсоюзу во временное пользование принадлежащие акционерному обществу нежилые оборудованные, отопливаемые, электрифицированные помещения, средства связи и оргтехнику (с программным обеспечением), указанные в договоре безвозмездного пользования и находившиеся в пользовании профсоюза на 30 мая 2011 года.</p> <p>Безвозмездно оказывать профсоюзу услуги по вывозу и размещению твердых бытовых отходов, а также возмещать профсоюзу суммы, уплачиваемые им в качестве платы за негативное воздействие на окружающую среду.</p> |

Председатель профкома


А. Б. Баженов
 профсоюзная
 организация



Генеральный директор

П. Я. Ходоровский



Открытое акционерное общество "Челябинский
электрометаллургический комбинат"

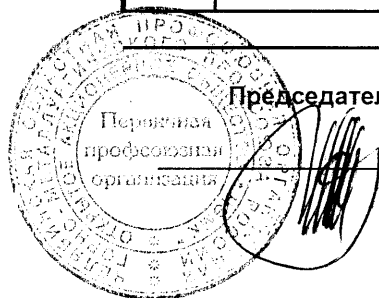
ПРИЛОЖЕНИЕ №1

К коллективному договору от 29 апреля 2011 года

СМЕТА ФОНДА ПОТРЕБЛЕНИЯ НА 2011 год

| № | Наименование статей | Ссылка на Договор | Сумма |
|---|---|---------------------------------------|-------------|
| 1. Раздел "Социальное партнёрство" | | | |
| 1.1. | Финансирование проведения конкурса "Лучший по профессии" | абз.2 п. 2.16. | 520 000р. |
| 1.2. | Финансирование благотворительной деятельности" | абз.3 п. 2.16. | 2 900 000р. |
| 1.3. | Оплата времени исполнения работниками профсоюзных обязанностей | абз.4 п. 2.16.; п. 6.6.1. и п. 6.6.2. | 50 000р. |
| 1.4. | Финансирование мероприятий, проводимых молодёжной комиссией | абз. 5 пункта 2.16.; 6.5. | 250 000р. |
| 1.5. | Финансирование мероприятий, проводимых комиссией по материнству (отцовству) и детству | абз.6 п. 2.16. | 1 800 000р. |
| 1.6. | Финансирование мероприятий по оздоровлению работников, частичная оплата стоимости санаторно-курортных путёвок | абз. 8 п. 2.16.; п. 7.10.14 | 1 400 000р. |
| 1.7. | Финансирование проведения спортивных мероприятий | абз. 9 п. 2.16. | 220 000р. |
| 1.8. | Финансирование посещений плавательного бассейна работниками | абз. 9 п. 2.16. | 600 000р. |
| 1.9. | Финансирование Дня металлурга | абз. 10 п. 2.16. | 280 000р. |
| 1.10. | Финансирование Дня Победы | абз.10 п. 2.16. | 700 000р. |
| 1.11. | Оказание материальной помощи работникам | абз. 11 п. 2.16.; п. 6.4.6. | 2 500 000р. |
| 1.12. | Финансирование деятельности Совета ветеранов ОАО "ЧЭМК" | абз. 12 п. 2.16. | 1 450 000р. |
| 1.13. | Финансирование издания газеты "Электросплав" | абз. 13 п. 2.16. | 60 000р. |
| 1.14. | Финансирование содержания музея ОАО "ЧЭМК" | абз. 14 п. 2.16. | 225 000р. |
| 1.15. | Финансирование содержания Доски почёта ОАО "ЧЭМК" и премирование работников | абз. 15 п. 2.16. | 160 000р. |
| 1.16. | Финансирование юбилейных дат подразделений ОАО "ЧЭМК" | | 250 000р. |
| 2. Раздел "Обучение работников" | | | |
| 2.1. | Оплата профессионального обучения работников | пункт 4.5 | 250 000р. |
| 2.2. | Оплата обучения детей погибших работников | пункт 6.1.4. | 30 000р. |

| | | | |
|---|--|----------------------|---------------------|
| 2.3. | Предоставление средств для оплаты одного года обучения | пункт 6.5.2. | 120 000р. |
| 3. Раздел "Рабочее время и время отдыха" | | | |
| 3.1. | Оплата социального отпуска | пункт 5.14. | 800 000р. |
| 4. Раздел "Гарантии и компенсации" | | | |
| 4.1. | Оплата стоимости путёвок в ДОЛ "Акакуль" детям погибших работников | пункт 6.1.4. | 25 000р. |
| 4.2. | Выплаты лицам, в отношении которых ОАО "ЧЭМК" взяло на себя обязательство производить в соответствии с совместным решением Работодателя и профкома | пункт 6.1.5. | 60 000р. |
| 4.3. | Материальная помощь детям погибших работников | пункт 6.1.6. | 50 000р. |
| 4.4. | Единовременное пособие, выплачиваемое при расторжении трудового договора в связи с достижением пенсионного возраста | пункт 6.2.1. | 1 700 000р. |
| 4.5. | Выплата пенсий за счёт средств работодателя | пункт 6.2.2., 6.2.3. | 30 000р. |
| 4.6. | Материальное поощрение в связи с юбилейными датами | пункт 6.2.7. | 250 000р. |
| 4.7. | Оплата стоимости протезирования и лечения зубов | пункт 6.3.2. | 1 200 000р. |
| 4.8. | Выплата единовременного пособия и материальная помощь семьям в организации похорон умерших работников | пункт 6.3.3. | 250 000р. |
| 4.9. | Выплата в счёт возмещения работникам акционерного общества полностью или частично затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения | пункт 6.3.5. | 4 880 000р. |
| 4.10. | Материальная помощь впервые вступающим в брак | пункт 6.4.1. | 35 000р. |
| 4.11. | Выплата материальной помощи при рождении ребёнка | пункт 6.4.2. | 500 000р. |
| 4.12. | Выплата материальной помощи работникам, имеющим детей-инвалидов | пункт 6.4.3. | 650 000р. |
| 4.13. | Выплата материальной помощи семьям по окончании учебного года | пункт 6.4.4. | 50 000р. |
| 4.14. | Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком | пункт 6.4.5. | 600 000р. |
| 4.15. | Выплата подъемных | пункт 6.5.3. | 300 000р. |
| 4.16. | Частичная оплата стоимости путёвок в ДОЛ "Акакуль" | пункт 6.3.6. | 1 355 000р. |
| 4.17. | Частичная оплата стоимости путёвок на базу отдыха "Акакуль" | пункт 6.3.6. | 800 000р. |
| 4.18. | Прочие расходы | пункт 6.1.2.; 6.6.4. | 700 000р. |
| ИТОГО: | | | 28 000 000р. |



Председатель профкома

А.Б.Баженов



директор ОАО "ЧЭМК"

П.Я.Ходоровский



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ»**

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

К коллективному договору от 29 апреля 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**О надбавке за непрерывный стаж работы в открытом акционерном
обществе «Челябинский электрометаллургический комбинат»**

1. Порядок установления и размер надбавки

1. Настоящее положение определяет размер и порядок выплаты надбавки за непрерывный стаж работы в открытом акционерном обществе «Челябинский электрометаллургический комбинат» (далее – акционерное общество или ОАО «ЧЭМК»). Устанавливаемая настоящим положением надбавка за непрерывный стаж работы (далее - надбавка) носит стимулирующий характер и вводится с целью уменьшения текучести кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины, повышения уровня профессионального мастерства работников ОАО «ЧЭМК».
2. Право на получение надбавки имеют лица, заключившие с акционерным обществом трудовой договор, имеющие непрерывный стаж работы в ОАО «ЧЭМК» три года и более.
3. Размер надбавки устанавливается в зависимости от длительности непрерывного стажа работы в ОАО «ЧЭМК», исчисляемого в соответствии с разделом 2 настоящего положения исключительно для целей начисления надбавки, предусмотренной настоящим положением. Стаж определяется на первое число текущего месяца.
4. Размер надбавки устанавливается в процентах к присвоенной тарифной ставке (установленному должностному окладу) пропорционально количеству времени, отработанному в соответствующем периоде, в следующем размере:

| Длительность непрерывного стажа работы в ОАО «ЧЭМК» | Величина надбавки в процентах к тарифу (окладу) |
|---|---|
| свыше 3 до 5 лет | 5 (пять) |
| свыше 5 до 10 лет | 10 (десять) |
| свыше 10 до 15 лет | 15 (пятнадцать) |
| свыше 15 лет | 25 (двадцать пять) |

5. Руководитель структурного подразделения акционерного общества вправе принять решение о невыплате в течение одного календарного месяца работнику надбавки в случае, если:
 - работник в течение одного календарного месяца неоднократно допустил опоздание на работу без уважительных причин;
 - работник нарушил пропускной и (или) внутриобъектовый режим, действующий в акционерном обществе;
 - работник совершил правонарушение на территории ОАО "ЧЭМК";
 - работник допустил какое-либо иное нарушение трудовой или производственной дисциплины.
6. Генеральный директор акционерного общества вправе принимать решение о невыплате работнику надбавки сроком – до шести календарных месяцев в случае признания в соответствии с законом работника виновным в совершении на территории акционерного общества правонарушения.
7. Вид оплаты – 357

