



ШКОЛА ЖИЗНИ ДЛИНОЮ В 60 ЛЕТ

« стр. 4

В этот период актуальной становится тема формирования у членов профсоюза идеологии современного профсоюзного движения. Все чаще в ходе коллективных переговоров подписываются протоколы разногласий. Имеют место коллективные действия работников, и, что очень важно, - солидарная поддержка этих действий другими первичными организациями. Все эти действия координировались на уровне обкома.

У специалистов обкома накоплен опыт работы в согласительных комиссиях по урегулированию коллективных трудовых споров, опыт организации протестных пикетов. Используя такие формы, мы не отрицаем всего и вся, а позиционируем себя как организация, действующая в рамках закона и стремящаяся всеми доступными способами эффективно представлять интересы членов профсоюза. Мы верны принципам социального партнерства, которые предполагают уважение позиций сторон, равноправие и поиск взаимоприемлемых решений.

Сегодня наша организация объединяет более 187 тысяч работников. Это вторая по численности, после Свердловской, территориальная организация ГМПР. Действуют 38 первичек, в их составе - 714 цеховых комитетов и 3885 профгрупп. Самые многочисленные организации - на ММК (89 тысяч членов), ЧМК (21 тысяча), ЧТПЗ (9 тысяч), ЧЭМК (10 тысяч).

Участие в законодательных инициативах, развитие социального парт-



нерства, защита социально-трудовых прав работников путем разработки и реализации Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, организационное укрепление, совершенствование работы профсоюзных юридических служб, молодежных организаций - вот наши современные приоритеты. Но основной ресурс нашей организации - это люди, работники с активной жизненной позицией, которые преданы профсоюзной идее.

Последствия мирового кризиса серьезно влияют на нашу работу, кор-

ректируют методы, вынуждают искать новые формы и средства. Но мы выстояли и в более сложные времена. Временные трудности не ослабляют, а наоборот, закаляют. Они помогают накопить опыт, объединиться, стать сильнее. Наша сила - в единстве. Справедливость этого лозунга показало время. Этому же принципа мы намерены придерживаться и в будущем.

Юрий ГОРАНОВ,
председатель Челябинского областного комитета ГМПР.

Металлургические новости

КРЕДИТНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН

В канун Нового года в Москве председатель правления Сбербанка России Герман Греф и председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников подписали договор об открытии ОАО «ММК» невозобновляемой кредитной линии в сумме три миллиарда рублей сроком на два года.

Кредит предоставлен для финансирования проекта по строительству комплекса по производству толстого листового проката (стан «5000») для трубной промышленности, судостроения, котлостроения. Проектная мощность комплекса составляет 1,5 миллиона тонн стального проката в год.

Реализация проекта позволит создать современное производство толстого листа наивысшего качества - продукта, отвечающего всем международным требованиям и способного успешно конкурировать на внутреннем и внешнем рынках, а также в целом значительно повысить эффективность деятельности ОАО «ММК».

ПРЕМИЯ ЗА КАЧЕСТВО

Продукция Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ», входящего в Группу предприятий ОАО «ММК», отмечена премией губернатора Челябинской области по качеству в сфере промышленности.

Главной задачей конкурса, организованного правительством Челябинской области и ФГУ «Челябинский центр стандартизации, метрологии и сертификации», является ориентация предприятий на улучшение качества производимых товаров и предоставляемых услуг, повышение их конкурентоспособности.

uralpress.ru

ПРЕДПРИЯТИЕ В ПРОСТОЕ? РАЗБЕРЕМ СИТУАЦИЮ!

На сегодняшний день отрицательная экономическая динамика на горных и металлургических предприятиях области стабилизировалась, но положительная пока еще не наметилась. По-прежнему есть заводы, находящиеся в простое (хотя по сравнению с прошлым месяцем их стало меньше). Практически везде продолжает действовать режим неполного рабочего времени. Таким сообщением председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов 24 декабря открыл совещание профактива, в котором приняли участие руководители всех крупных горных и металлургических предприятий области.

Совещание прошло в формате «круглого стола» и было посвящено одному вопросу - действиям профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников в условиях экономического кризиса. Организаторы встречи поставили цель:

тельных выходных дней, оплата времени простоя, последствия увольнения с точки зрения получения гражданами пособий по безработице и прав на досрочное назначение пенсии - эти и другие вопросы вовлекли в живой разговор всех участников.



ники должны получать 2/3 среднего заработка. Правда, по этому вопросу, как отметил Александр Куликов, начальник отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Гострудинспекции, нередко возникают споры. Их инициируют работодатели, которые пытаются обжаловать выданные им предписания. Но ссылка на отсутствие вины работодателя неправомерна. С трудинспекторами согласился принявший участие в разговоре Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области. Он подчеркнул, что две трети тарифа, которые сегодня выплачивают некоторые работодатели, - это незаконно.

Много неясностей, по словам Александра Куликова, и в вопросе местонахождения работника в период простоя. В трудовом кодексе этот случай не конкретизирован, поэтому его обязательно



нужно вносить в локальные нормативные акты.

В 2008 году в органы прокуратуры с жалобами на нарушение законодательства в сфере трудовых отношений обратились более тысячи работников предприятий области. По фактам невыплаты заработной платы в суд направлено более 50 предписаний, в отношении работодателей возбуждено более 150 административных производств.

Прокуратура не может вмешиваться в деятельность хозяйствующих субъектов, но вправе проводить проверки при наличии соответствующих заявлений граждан, содержащих мотивированные обоснования. Все иски, составленные по таким заявлениям, удовлетворены. Поэтому не

ства, направленных на поддержку людей, оставшихся без работы. В том числе - об организации опережающего обучения и переобучения, об адресной поддержке граждан, содействию развитию предпринимательства и самозанятости. Подобранные ответы были даны на вопросы о том, что дает статус безработного и как его получить (на страницах нашей газеты об этом рассказывалось в рубрике «Юридическая консультация»), какие преимущества имеет работник, официально уволенный в связи с сокращением, перед тем, кто написал заявление «по собственному желанию».

С января по март 2009 года, по информации службы занятости, на предприятиях области пройдет очередная волна сокращений. Мы должны быть к этому готовы. Нужно эффективнее использовать полномочия государственных органов, работающих в сфере трудовых отношений. Они стоят на стороне закона, а значит, и на стороне профсоюзов. Важно выработать четкую позицию и алгоритм действий по защите прав и интересов работников. Уточнить способы этих действий на основе полученной информации профсоюзным лидерам помог прошедший «круглый стол», которому была дана самая высокая оценка.

Владимир ШИРОКОВ.

✓ **Две трети тарифа, которые сегодня выплачивают некоторые работодатели в период простоя, - это незаконно.**

проанализировать ситуацию с точки зрения правомочности действий работодателей, инициирующих «непопулярные» меры, посовещаться по наиболее типичным проблемам со специалистами различных государственных ведомств, работающих в сфере трудовых отношений. Для этого к «круглому столу» пригласили представителей прокуратуры, Гострудинспекции, службы занятости.

Законность введения режима неполного рабочего времени и дополни-

Ежегодно специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области проводят до 6,5 тысячи проверок. Около семи тысяч выявленных нарушений трудового законодательства, 2,3 тысячи наложенных административных штрафов - такова статистическая картина прошлого года, приведенная главным инспектором труда области Валентином Шилиным.

В том, что касается оплаты труда в период простоя, у трудинспекции жесткая позиция: работ-