



60 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

О ДЕЙСТВИЯХ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ИЗМЕНИВШИХСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР Ю. А. ГОРАНОВА.)

« стр. 4

Наиболее приемлемым способом решения этого вопроса в сегодняшней ситуации является пролонгация коллективных договоров на текущий год. И такая практика складывается. На Магнитогорском металлургическом комбинате, Магнитогорском метизно-калибровочном заводе, ЧЭМК такие соглашения заключены, ведутся переговоры по этому вопросу на ЧМК и ряде других предприятий. Есть понимание этого вопроса и на уровне Федерации профсоюзов Челябинской области. Федерация области ведет консультации с региональным объединением работодателей ПРОМАСС по формированию в этом вопросе совместной позиции. Это решение могло бы облегчить работу нашим первичным профсоюзным организациям.

Цели и задачи областной организации профсоюза в условиях экономического кризиса остаются прежними. То есть, теми, которые были сформулированы и приняты XX отчетно-выборной конференцией Челябинской областной организации и VI съездом ГМПР. Однако в тактику наших действий, в последовательность реализации поставленных задач мы вынуждены вносить изменения исходя из новых сложившихся экономических условий.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Алексей Алексеевич Безмяных, первый заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России:



- Вначале я хотел бы поздравить всех вас, а в вашем лице - ваши трудовые коллективы с замечательным праздником. 60 лет - это действительно юбилей, это срок, который позволяет оценить деятельность организации. Челябинская областная организация ГМПР не только участвует в формировании решений, принимаемых нашим профсоюзом, поскольку во всех комиссиях, Центральном совете имеет значительное представительство, но это та организация, которая умеет воплощать принятые идеи и решения в жизнь. И в этом плане Челябинская областная организация стоит на достаточно высоком уровне. Даже в это нелегкое время, когда кризис поразил нашу отрасль, а Челябинская область как область металлургическая, одной из первых среди регионов страны подверглась негативному влиянию кризиса. И даже в этой ситуации вы приняли правильное решение: не делать из юбилея помпезного мероприятия, но провести его в обязательном порядке. Потому что все эти годы люди работали, продолжают работать, и нужно с досто-

инством отметить тот вклад, который они вносят в наш профсоюз, и сказать теплые слова в их адрес.

Я не случайно об этом говорю, потому что знаю, что за время деятельности нашего Горно-металлургического профсоюза около 500 активистов Челябинской областной организации отмечены Грамотами Центрального совета. У нас не так давно учрежден знак «За заслуги перед профсоюзом», но уже девять человек из Челябинской области удостоены этой высшей награды профсоюза. Поэтому еще раз от всей души говорю: с праздником вас, новых вам успехов!

Но, к сожалению, так получается, что этот праздник совпал с нелегкой ситуацией, сложившейся в нашей отрасли, в нашей стране. Мы помним, как развивались события, как находились в шоковом состоя-



У нас есть надежда на то, что металлургическая отрасль заработает

нии все: и руководители предприятий, и правительство, и в некоторой степени профсоюзы, когда стремительно, буквально по неделям нарастали кризисные явления. Мы прогнозировали, что же будет в январе, с опаской заглядывали в февраль. И надо отметить, что сегодня начинает проявляться в правительственных кругах, у наших работодателей настроение сдержанного оптимизма. Это подтверждает и то, что у 90 процентов наших предприятий появились заказы. Объемы заказов в целом по отрасли в январе выросли на 15 процентов. Для января это хорошо, поскольку начало любого года - «провальные» месяцы, когда заканчивается возведение строи-

тельных объектов, когда снижаются заказы на продукцию металлургической отрасли. Это было всегда традиционно. А в 2009 году картина несколько другая, что вселяет нотки оптимизма.

Мы отмечаем, что падение вниз как бы приостановилось. На сколько? Насовсем? Мы еще не готовы ответить на эти вопросы. Негативные процессы еще набирают обороты. Они запланированы еще осенью прошлого года. Еще никто не отменил своих решений о сокращении численности персонала, еще никто не отменял приказов по переводу на неполный рабочий день. Это в целом. Но единичные примеры начинают подавать надежду, позволяют думать, что они будут множиться. Я был свидетелем того, как на «Северстали», когда начали появляться заказы, свыше 400 человек были отозваны из вынужденного отпуска и сразу приступили к работе. Есть и другие примеры, когда были заявлены сокращения персонала, но с появлением заказов процедура сокращения отменена. Повторяю: мы не идеализируем ситуацию, мы понимаем, что она очень и очень тяжела, но зарождающийся оптимизм должен положительно отразиться на работе нашей отрасли. Это подтверждается и результатами нашего мониторинга.

В этой ситуации для нашего профсоюза наступает другой период. Период, когда наши оппоненты, используя кризисную ситуацию, приступают к решению своих старых докризисных задач. Я хочу вам сообщить, что вопрос заключения нового Отраслевого тарифного соглашения топчется на месте. Мы - представители АМРОС и профсоюза - недавно вновь собирались и вновь разошлись при тех же своих позициях. АМРОС вновь заявил, что надо прекратить действие Отраслевого тарифного соглашения и весь кризисный период руководствоваться только положениями трудового законодатель-

ем, что эти позиции будут гораздо ниже, чем были в 2008 году.

Противостоять этому мы можем только сообща. Мы будем проводить в феврале ряд совещаний по этой проблеме, возможно, будем проводить внеочередные пленумы, но мы должны найти достойный ответ на складывающуюся в отрасли ситуацию.

У нас есть надежда на то, что металлургическая отрасль заработает.

Еще раз поздравляю вас с праздником, желаю крепкого здоровья вам и вашим близким! Желаю того, чтобы ваши коллективы меньше всего пострадали от кризиса.

Сергей Иванович Кубицкий, ректор Уральского социально-экономического института:



- В социально ориентированном обществе становится реальным развитие партнерских отношений, и соглашение участников производства становится трехсторонним взаимодействием профсоюзов с работодателем при посредничестве государства.

Ключевой задачей профсоюзов сегодня является защита работников от безработицы. К настоящему моменту число официально зарегистрированных безработных не превысило предельного уровня, оговоренного в Генеральном соглашении. Однако ситуация на рынке труда оценивается как обостряющаяся из-за продолжающегося экономического кризиса.

Важным направлением деятельности профсоюзов в последнее время стала сфера коллективных действий, акций протеста работников против спада производства, роста безработицы, задержек выплаты заработной платы. Но к числу важнейших сторон профсоюзной жизни, прямо влияющих на состояние и перспективы развития социального партнерства в России, относится и организация профсоюзного образования. Сегодня ФНПР удалось не только сохранить, но и углубить деятельность своих образовательных учреждений. Только в Академии труда и социальных отношений обучается более 13 тысяч студентов, создано 18 ее филиалов в различных регионах страны.

Взять, к примеру, Уральский социально-экономический институт Академии труда и социальных отношений. Здесь организована работа со всеми

профорганами уральского региона, в результате чего увеличился приток студентов из числа профсоюзных лидеров и специалистов.

Николай Николаевич Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»:



- Сегодня областная организация Горно-металлургического профсоюза России отмечает 60-летие со дня образования. Эта дата является знаковой и для Федерации профсоюзов Челябинской области, так как чуть раньше - 24 октября 2008 года мы отмечали 60-летие со дня образования Федерации профсоюзов области.

Так исторически сложилось, что и Федерация области, и областные профсоюзные организации были созданы почти в одно время. И все это время мы шли вместе, преодолевая трудности, невзгоды военного лихолетья, радовались успехам.

Для нашей Челябинской области горно-металлургический комплекс является базовой отраслью, всегда был и остается локомотивом экономического развития, вносящим весомый финансовый вклад в копилку области. А если говорить о профсоюзах, входящих в Федерацию, то областная организация ГМПР является самой многочисленной, составляющей более 20 процентов членов профсоюзов территориального объединения. Являясь стержнем, стимулятором идей и действий, областная организация ГМПР сильна своими членами профсоюза. Горняки и металлурги неоднократно показывали сплоченность и принципиальность в отстаивании своих прав и интересов как на уровне предприятий при проведении коллективных переговоров, так и в ходе массовых действий солидарности Федерации профсоюзов области.

Мы порой сами не оцениваем, какой мощный потенциал заложен в организациях профсоюзов, и мы еще слабо его используем в достижении решения главных задач, стоящих перед профсоюзом. Это достойная зарплата, занятость работников, условия и охрана труда наемных работников и, конечно, защита прав и интересов членов профсоюза.

Жизнь продолжается и ставит перед нами все новые и новые задачи. Глобализация экономики - это неизбежность, определенная ходом развития мировой цивилизации.

» стр. 6