

## ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

« стр. 5

В этом процессе переплетаются сотрудничество и жесткая конкуренция, большие возможности для блага всех и унижение растущей пропастью между богатыми и бедными странами, между людьми внутри государства. В связи с этим мы считаем важнейшим вопросом в нашей деятельности дальнейшее развитие социального партнерства, решение проблемных вопросов с позиции социальной ответственности государства и бизнеса.

Не случайно инициаторами создания системы социального партнерства стали профсоюзы, и сейчас выстраивается эффективная вертикаль - от колдоговоров на предприятиях до регионального трехстороннего соглашения, отраслевых и тарифных соглашений. Областной организацией ГМПР много сделано в этом направлении. Сегодня перед вами стоит непростая задача - сохранить достигнутое за многие годы.

Самым основным для профсоюзов был и остается в настоящее время лозунг: «Работающий человек не должен быть бедным». Приоритетным для нас остается вопрос цены труда, которая продолжает в России оставаться заниженной. И ваш профсоюз продолжает действовать на своем главном направлении - в поиске путей повышения заработной платы, занятости работников, защиты их от противоправных действий работодателей.

Остро эта проблема стоит в условиях сегодняшней экономической ситуации в стране. Развивая принципы защиты членов профсоюза в условиях экономического кризиса, специалисты комитета областной организации ГМПР первыми встали на защиту работников от посягательств на их права и гарантии вплоть до судебного отстаивания интересов горняков и металлургов по оплате времени вынужденного простоя.

Можно долго перечислять успешные показатели, которых достигла областная организация ГМПР к своему 60-летию. Но главное - не останавливаться на достигнутом. Будет крепка областная организация горняков и металлургов - будет сильна и Федерация профсоюзов области. Вместе мы - сила!

### Юридическая консультация

## УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

**В последнее время в связи с финансово-экономическим кризисом на предприятиях горно-металлургического комплекса области работодатель все чаще стал вводить режим неполного рабочего времени, отправлять работников в простой и отпуск без сохранения заработной платы, проводить процедуры сокращения или увольнения работников. Вместо увольнения по сокращению штата работодатель может предложить работнику увольнение по соглашению сторон (в соответствии со статьей № 78 Трудового кодекса РФ).**

Следует иметь в виду, что в трудовом законодательстве не предусмотрены какие-либо компенсационные выплаты при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Чтобы заинтересовать работника расторгнуть трудовой договор на таких условиях, работодатель сам предлагает определенные выплаты.

Обращаем внимание, что расторжение трудового договора по соглашению сторон оформляется в письменной форме. В нем обязательно должна быть предусмотрена конкретная дата увольнения работника, то есть, последний день работы, а также размер дополнительных выплат, если работник рассчитывает их получить при увольнении по соглашению сторон. В ином случае работник не сможет требовать от работодателя каких-либо выплат.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон не влияет на максимальный размер пособия по безработице, выплачиваемого службой занятости населения. (Максимальный размер пособия по безработице, установленный с 1 января 2009 года, с учетом уральского коэффициента - 5 635 рублей). Однако такое расторжение не дает права досрочного (на 2 года раньше) выхода на пенсию по направлению органов службы занятости. Данное право предоставляется только лицам, увольняемым с предприятия по сокращению.

Алексей ГОРЮНОВ, юрист обкома ГМПР.



## ПРАЗДНИК СО СДЕРЖАННЫМ ОПТИМИЗМОМ



**1 февраля Магнитогорскому металлургическому комбинату исполнилось 77 лет. В годовщину предприятия, выпавшую на момент разгара мирового кризиса, руководство комбината предпринимает энергичные меры по преодолению последствий экономического спада.**

На ММК реализуется комплексная антикризисная программа, в ней три основных направления, главное из которых - сохранение трудового коллектива в условиях снижения объемов производства. Были введены новые графики работы, позволяющие максимально использовать незагруженный персонал, часть рабочих была переведена на другие участки.

Другое направление - жесткая экономия всех видов ресурсов: снижение затрат, относимых на себестоимость и операционные расходы, оптимизация запасов, временное «замораживание» большинства инвестиционных проектов. По существу сегодня полным ходом идут работы только на крупнейшем инвестиционном объекте Магнитки - строительстве толстолистового стана «5000», который будет выпускать заготовку для труб большого диаметра. В настоящее время на площадке поступает и монтируется основное технологическое оборудование стана и прежде всего уникальная клеть с усилием прокатки 12 тысяч тонн. На комбинате уверены,

что в запланированные сроки, то есть уже в этом году, не имеющий аналогов в России производственный комплекс войдет в строй.

Третье направление антикризисной программы - снижение цен на закупаемое сырье, поскольку они не соответствовали сложившейся конъюнктуре. В результате долгих переговоров в декабре-январе цены на угольный концентрат снижены к сентябрьскому уровню почти в два раза, по металлолому - на

квалифицированный персонал, современные технологии и оборудование, сильные конкурентные позиции, накопленный за последние годы потенциал, подчеркнул Виктор Рашников.

Начало года показало, что свет в конце тоннеля действительно появился. Производственная программа января выросла уже до 500 тысяч тонн, в феврале-марте планируется дальнейший рост производства. Предвестником его выступил ввод в строй ранее остановленных агрегатов. Уже заработала в полную мощность стоявшая четвертая аглофабрика, вводится в строй еще одна доменная печь, также находившаяся в



**Магнитке не впервой сталкиваться с трудностями - позади лихолетье девяностых...**

70 процентов, по ферросплавам - от 15 до 55 процентов, на первый квартал снижена цена на железорудное сырье.

Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников на встрече с трудовым коллективом отметил, что Магнитке не впервой сталкиваться с трудностями - позади лихолетье девяностых... Сегодня у ММК в активе - высоко-

вынужденное простое. Рассматривается вопрос о пуске двух коксовых батарей и стана «2500» горячей прокатки.

Так что в наступивший год металлурги Магнитки смотрят, как принято сейчас говорить, «со сдержанным оптимизмом».

**Роман ПРОШИН.**  
«Российская газета»,  
(в сокращении).

## СУД ВСТАЛ НА СТОРОНУ РАБОТНИКОВ

**Благополучно для представителей трудового коллектива ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» завершилась история с невыплаченной им месячной премией. В Металлургическом районном суде г. Челябинска прошло заседание по вопросу «О взыскании неполученной премии за август 2008 года, компенсации морального вреда» работникам предприятия.**

На страницах нашей газеты мы уже рассказывали об этом. Напоминаем: в октябре прошлого года работодатель отказался начислить очередную премию руководителям и специалистам заводоуправления Челябинского электродного завода. Права на такое действие у дирекции, по мнению работников, не было. На предприятии действовало положение о премировании, и все показатели производства, от которых

зависело начисление премии, были достигнуты.

Заводская комиссия по трудовым спорам, куда обратились работники, приняла решение признать приказ управляющего директора неправомерным и рекомендовала руководству выплатить премию. В защиту права членов профсоюза выступила и юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо. Тем же, кто не являлся членом профсоюза, пришлось защи-

щать свои интересы самостоятельно.

Не дождавшись ответных действий работодателя на решение КТС, 22 работника заводоуправления обратились в районный суд. И суд встал на их сторону. Правда, требования, заявленные в исковом заявлении, в соответствии с вынесенным решением суда, будут выполнены лишь частично: вместо 60 процентов от оклада (норма, установленная в положении о премировании) будет выплачено только 30. Тем не менее, решение суда удовлетворило заводчан. Каждый из них, кроме этого, получит компенсацию за причиненный моральный вред (500 рублей).