

## ЮЖНОУРАЛЬЦЫ ОБСУДИЛИ УСЛОВИЯ АМРОС

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России АМРОС и ГМПР продолжают вести переговоры о продлении действия Отраслевого тарифного соглашения на 2006-2008-й год сроком на один год. На 18 февраля запланировано очередное заседание тарифной комиссии.

5 февраля АМРОС направила в Центральный совет ГМПР условия, на которых согласна пролонгировать ОТС. Они касаются отдельных положений соглашения, действие которых предлагается приостановить. Большинство из них относится к разделу «Оплата труда».

В частности, речь идет о признании методики ОССОТ как одного из основных инструментов выработки политики в области оплаты труда; повышении уровня оплаты труда за счет средств, которые дает рост эффективности производства; использовании соотношения уровня заработной платы к прожиточному минимуму (ПМ); обеспечении соотношения средней заработной платы с величиной ПМ в конкретном регионе (не менее 4:1); доведении показателя заработной платы высококвалифицированных рабочих-технологов до уровня не менее 6 ПМ в конкретном регионе.

Предложено приостановить также действие некоторых пунктов в разделе социальных гарантий и льгот (предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам,

условия отдыха льготников в лечебно-оздоровительных учреждениях, права и льготы молодежи, гарантии профсоюзных работников, медицинское обслуживание).

Областной комитет ГМПР провел опрос представителей первичных профсоюзных организаций об условиях, предложенных АМРОС. Активную и принципиальную позицию по этим вопросам заняли профлидеры ММК и ЧМК, «ММК-Метиз», саткинского комбината «Магнетит», челябинских трубопрокатного и цинкового заводов, Ашинского металлургического завода, Бакальского и Тургорского рудоуправлений.

Южноуральцы выразили неоднозначное мнение по вопросам оплаты труда. Но в том, что касается социального раздела, были едины: все пункты необходимо оставить. Особенно категорическое возражение вызвали положения, связанные с медобслуживанием (пункт 10.8; формулировка АМРОС противоречит законодательству) и гарантиями профсоюзных работников (пункты 11.3.1, 11.3.2). Но, учитывая сегодняшнюю экономическую ситуацию, каждый из этих пунктов «можно обсудить с представителями работодателя для нахождения компромиссного решения».

Мнения направлены в Центральный совет ГМПР. На 12 февраля намечена предварительная встреча экспертов АМРОС и профсоюза. В повестке дня - обсуждение полученных предложений.

Владимир ШИРОКОВ.



## ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ...

Таким мигом, соединившим прошлое и настоящее, история и современность, стала встреча с ветеранами областной организации Горно-металлургического профсоюза России, организованная областным комитетом в честь своего 60-летия. На встречу, состоявшуюся 6 февраля, собрались бывшие председатели профкомов, работники областного комитета и члены президиума - все, кто внес свой вклад в развитие профсоюза.

Председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов поприветствовал ветеранов, поблагодарил их за то, что они нашли возможность и силы прийти на праздник.

- Наша организация всегда была сильна своими людьми, - подчеркнул Юрий Александрович. - Через нее прошли более миллиона человек, она стала школой жизни, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось чувство достоинства человека труда, зарождалось профсоюзное движение.

Поздравил ветеранов и председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

- 60-летие - это особая юбилейная дата, - сказал он. - Вы были причастны к становлению, укреплению областной организации, создавали кадровый потенциал. Ваша заслуга в том, что профсоюзная организация горняков и металлургов стала такой боевой и мощной, ей по плечу любые вопросы, она всегда на острие событий.

Вниманию ветеранов был предложен фильм «Профсоюз - опыт прошлого, школа настоящего, перспектива будущего», ставший символом горно-металлургического профсоюза Челябинской области. Растроганные теплыми словами и оказанным вниманием ветераны поделились своими воспоминаниями.

«Чувство локтя» - вот что объединяло всех, кто работал в областном комитете

Тамара Константиновна Роеенко проработала в обкоме 18 лет.

- В 1975 году я пришла в культотдел обкома инструктором интуризма, - вспоминает она. - Мы готовили группы металлургов для поездок за границу. Я очень счастливый человек. Мне довелось поработать с замечательными людьми. Областной комитет был одной дружной семьей. Руководители - председатели обкома, с которыми я работала, Федор Александрович Рожков, Виталий Васильевич Ураев, секретари Аркадий Павлович Трусов, Евгений Васильевич Шапошников умели подчеркнуть достоинство и деловые качества каждого. Вспоминаю заведующую культмассовым отделом Ирину Николаевну Белову - очень грамотную, образованную женщину, Людмилу Николаевну Рыкову, заменившую ее на этой работе. Профсоюзы - вся моя жизнь. Я не могла сегодня не прийти на встречу, несмотря на то, что мне трудно ходить.

Юрий Васильевич Сотников, в прошлом директор челябинского Гипромеца, говорит:

- 12 лет я избирался членом обкома и президиума. С профсоюзом у меня связаны самые лучшие воспоминания жизни. Екатерина Евгеньевна Семенова почти 15 лет возглавляла отдел социального страхования обкома.

- Я счастлива, что вся моя жизнь прошла в профсоюзе, - сказала она, вытирая навернувшуюся слезу. - Ближе тех людей, которые собрались сегодня здесь, у меня нет. «Чувство локтя» - вот что объединяло всех, кто работал в областном комитете. Я низко кланяюсь и говорю спасибо руководителям обкома за то, что они помнят о нас, помогают нам.

На память о встрече ветеранам вручили книгу «60 лет на защите трудовых прав», выпущенную к юбилею, диск с фильмом, памятные подарки. Ветераны остались довольными и высказали благодарность за внимание и заботу, пожелали областной профсоюзной организации расти, крепить единство и сплоченность, добиваться новых успехов в защите трудовых прав, продолжать добрые традиции, в том числе и встречи с ветеранами.

Ирина МИТРОШИНА.

«Металлург» помог

## ВЗЫСКАТЬ С РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ

Металлургия - отрасль с безостановочным производством. Поэтому практически на каждом предприятии горно-металлургического комплекса есть сменный график работы, который охватывает большую часть персонала. При таком графике нельзя избежать переработки, так же как и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работодатель обязан производить доплату за работу сверх нормы или предоставлять работнику отгулы либо дополнительные оплачиваемые дни, которые присоединяются к основному отпуску. А труд в выходные и праздничные дни оплачивается в повышенном размере. В противном случае налицо факт нарушения трудовых прав работника, и он может защищать их всеми законными способами. Один из основных способов - судебная защита.

Именно таким способом воспользовалась бывшая работница железнодорожного цеха ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» Нина Мясникова, которая долгое время трудилась на пред-

приятии по сменному графику. Около года работодатель не доплачивал ей за переработку графика и работу в праздничные дни, а на неоднократные просьбы о доплате отписывался отказами. При этом руководство ссылалось на действующее внутреннее «положение о порядке оплаты за переработку нормы рабочего времени», согласно которому расчет производится «путем деления месячного должностного оклада на количество часов по установленному графику работы».

Несогласная с позицией руководства, Нина Мясникова обратилась за помощью в правовой центр «Металлург». Юристы центра проанализировали Поло-

жение и подтвердили мнение женщины, что пункты этого документа о порядке оплаты за переработку противоречат нормам трудового законодательства. Это стало основанием для подачи искового заявления в суд.

В итоге требования работницы были полностью удовлетворены. Решение суда: взыскать с работодателя недополученную оплату за работу в праздничные дни в размере 3000,03 рубля, за переработку графика - 7297,38 рубля. Кроме этого, ответчика обязали выплатить истцу компенсацию морального вреда - 500 рублей.

В настоящий момент Нина Мясникова находится на заслуженном отдыхе. Но на ЧТПЗ, как и на многих других металлургических предприятиях, трудятся люди, которые и сегодня не получают и не требуют положенные по закону деньги. Значит, ими пользуется кто-нибудь другой.

## «ЗОЛОТЫЕ ПАРУСА» - В МАГНИТКЕ



В Новокузнецке, в Театре металлургов Новокузнецкого металлургического завода с 5 по 7 февраля прошел VIII фестиваль авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке». В число его номинантов попали южноуральские музыканты.

Организаторы фестиваля - Центральный Совет ГМПР, Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», Кемеровский областной совет профсоюза, первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» (Новокузнецкий металлургический комбинат), ООО «ЕвразХолдинг».

Призы победителям фестиваля «Золотой парус В. Высоцкого» были вручены в номинациях:



- «Лучший автор» - Владимиру Коковцеву, ОАО «Северсталь», г. Череповец;

- «Лучший исполнитель песен В. Высоцкого» - Юрию Блохину, ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»;

- «Лучший ансамбль» - ансамблю «Джангос», г. Прокопьевск;

- «Лучший исполнитель авторской песни» - Юрию Сизоненко, ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Приз зрительских симпатий увез в Новосибирск председатель Сибирского фонда им. В. Высоцкого Анатолий Олейников, исполнивший свои песни, посвященные известному барду.