



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

Представляем
молодого профлидера

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН!

Никогда в профсоюзе один человек ничего сделать не сможет. Все проблемы нужно решать сообща, не ждать помощи со стороны и не упрекать других в бездействии. Такова позиция молодого лидера профсоюзной организации Челябинского электродного завода Марии Шмотко. В конце декабря прошлого года Мария избрана председателем совета по работе с молодежью профкома ЧЭЗ.



И на производстве, и в профсоюзе эта девушка не новичок. Выпускница Южно-Уральского государственного университета, инженер-технолог производства фасонных изделий, она трудится на предприятии уже полтора года. И труд этот - успешное продолжение традиции семейной преемственности. Причем, не только на производственном, но и на профсоюзном поприще. Дело в том, что здесь же, на электродном заводе, уже много лет работает мама Марии - Галина Леонидовна. Она - начальник бюро, председатель цехового комитета. Мать и дочь как представительницы трудовой династии в прошлом году принимали участие в корпоративных торжественных мероприятиях по случаю Дня металлурга, отмечены администрацией предприятия и обкомом ГМПР.

Профсоюзный стаж Марии равен производственному. Приобщиться к общественным делам помогли и мама, и прежний председатель молодежного совета Алексей Зисман, работавший рядом, в этом же подразделении. Да и самой было интересно: нравилось общаться с людьми, участвовать в собраниях, семинарах, массовых акциях. Дополнительный эмоциональный стимул давали встречи с ребятами из обкома профсоюза и с других предприятий. Интерес подстегнул и личный творческий успех: рисунок, предложенный девушкой в рамках объявленного конкурса проектов эмблемы молодежного совета, признан лучшим. И вот когда Алексей Зисман решил поменять место работы, он предложил начинающей активистке попробовать себя в роли молодежного лидера.

- Сначала я отказывалась, - вспоминает Мария. - У меня ведь в этом деле опыта совсем нет. Да и основной работы хватает. Когда Алексей передал мне как преемнику пухлую папку с делами, я даже растерялась. Не представляла, как работать, когда на заводе такая сложная обстановка, люди уходят, в том числе и молодежь. Но ребята в совете дружно поддержали мою кандидатуру, обещали помогать. Доверие коллектива нельзя было пренебрегать. Я согласилась. Ведь эта работа - хоть и незнакомая, сложная, но интересная. А кризис все равно закончится.

- Считаю, что избрание председателем молодежного совета Марии Шмотко - это правильный выбор, - говорит Алексей Зисман. - Марию я знаю уже полтора года. И хочу сказать, что за это время она проявила себя как активный, целеустремленный, коммуникабельный, дружелюбный и очень ответственный человек. Уверен, она сможет сплотить и повести за собой молодежь завода.

Весной на заводе планируется проверка выполнения коллективного договора. В прошлом году по инициативе молодых активистов в договор внесен молодежный раздел. Участие в работе по проверке этого раздела станет первым серьезным и ответственным делом избранного председателя молодежного совета. Подобных испытаний впереди у Марии еще немало. Но в профкоме уверены, что у такой энергичной и обаятельной девушки обязательно все получится. Тем более, что один в поле не воин: работать в одиночку ей не придется, ведь духом сплоченности и взаимной поддержки профсоюз отличался всегда.

Игорь БОЛОТИН.



2009: ЮБИЛЕЙНЫЙ И УЧЕБНЫЙ ГОД

Наступивший год для молодых работников горных и металлургических предприятий области, несмотря на экономические трудности в отрасли, обещает стать насыщенным и разнообразным. Работа с молодежью, как и прежде, остается приоритетным направлением в планах профкомов и областного комитета ГМПР. Особенное значение эта работа приобретает в нынешнем году, объявленном в России Годом молодежи.

Один из крупных проектов обкома - Школа молодого профсоюзного лидера. Первая группа учащихся Школы завершила занятия в декабре прошлого года, вторая группа стартует в сентябре. В тематический план войдут уже зарекомендовавшие себя дисциплины: история профдвижения, зарубежные профсоюзы, мотивация профчленства, психология общения, профсоюзный органайзинг, основы трудового законодательства, институты общественного контроля за охраной труда. Вести занятия, как и раньше, будут специалисты обкома, работники профкомов, профессиональные преподаватели. Планируется продолжить встречи с представителями зарубежных профсоюзов.

Еще один учебный проект, рассчитанный в том числе и для молодежи, - организация занятий с резервом на должность председателя и за-

местителя председателя профсоюзного комитета. Они пройдут в рамках разработанной обкомом программы обучения профсоюзного резерва до 2011 года. Начальным в реализации этого проекта стал 2008-й год.

В феврале вновь откроет двери дискуссионный клуб. Его первое заседание прошло более трех месяцев назад. Новая форма общения - просмотр и обсуждение художественного фильма с актуальной для профсоюза проблематикой - вызвала у большинства собравшихся интерес и пожелание новых встреч. В нынешнем году кинорепертуар составят картины о проблемах молодежи и общества в целом, о том, как люди отстаивают свои права, о современных методах профсоюзной работы.

К 60-летию областной организации ГМПР приурочена молодежная конференция, которую обком проведет в первой



половине года. В рамках этой конференции участники обменяются опытом работы, обсудят самый широкий спектр проблем современной работающей молодежи, в том числе вопросы адаптации на предприятии, карьерного роста, участия в коллоквиальных кампаниях.

Совместно с профкомами ряда предприятий обком намерен продолжать работу со студентами - учащимися профильных учебных заведений. Здесь акценты поставлены на обучающих семинарах и конкурсах мастерства.

- Прошедший год был очень удачным в плане молодежной работы, - говорит специалист об-

кома Владимир Ревенку. - Мы организовали Школу молодого профлидера, Дискуссионный клуб. В газете «Сплав» появилась молодежная страничка. Значительно выросло число постоянных посетителей сайта обкома. На ряде предприятий появились новые молодые лидеры. Теперь главное - не останавливаться. Этот год будет осложнен кризисом. Но, думаю, нам удастся воплотить все наши планы. Надо только бороться, а не ждать, когда удача придет к нам в руки. А чтобы бороться и побеждать, нужны знания и опыт. Научить молодежь отстаивать свои права - вот наша основная задача на этот и последующие годы.

ЧТО В ПЕРВИЧКАХ?

Виктор Васильков, специалист профкома ММК:

- Все социальные программы комбината в этом году сохранены. Не исключение - и программа «Молодежь ОАО «ММК». Эта программа - часть коллективного договора комбината, действие которого продлено на 2009-й год.

Как и раньше, работа с молодежью будет проводиться совместными усилиями администрации ММК, профкома и Союза молодых металлургов. В план включены мероприятия по стимулированию профессионального роста молодых работников, акции по привлечению молодежи к здоровому образу жизни, гражданско-патриотическому воспитанию, культурно-массовые и досуговые мероприятия. Если конкретнее, то это проведение конкурса профмастерства, научно-технических конференций, занятий «школ-семинаров» для полномочных представителей молодежи цехов и подразделений ММК, конкурса на лучший молодежный трудовой кол-



лектив; организация встреч руководства предприятия с молодыми работниками; проведение спортивных праздников, турниров, фестивалей и многое другое.

Елена Душа, специалист профкома ЧМК:

- Планируем развивать все, чем занимались в предыдущие годы. Во-первых, обучение. В ноябре мы организовали молодежную конференцию, по результатам которой сформировали группу из 17 человек. Для этой группы в декабре и январе уже провели два

семинара. В нынешнем году будем продолжать заниматься с этими ребятами. Еще одна идея, уже имевшая успех в прошлом году, - провести выездной двухдневный семинар. Мы намерены также продолжать обмен опытом работы с молодежными организациями других предприятий.

Другое направление - мотивация профчленства. Одна из форм - встречи профактивистов с молодежью в цехах. На встречах мы обсуждаем проблемы молодых металлургов, рассказываем

о том, как их решает профсоюз. В прошлом году провели несколько таких мероприятий, в ближайшие месяцы - продолжим. Еще в планах - усилить информационную работу и работу со студентами.

Олег Дегтярев, председатель молодежной комиссии профкома ЧЭМК:

- Обучение, мотивация профчленства и информационная работа - эти приоритеты были и остаются главными составляющими профсоюзной работы с молодежью комбината. Есть предложение организовать обучение совместно с профкомами других предприятий. Мы намерены активно продолжать политику омоложения профсоюзных кадров, добиваться включения в состав цехкомов, молодых работников. Планируем внести изменения в коллективный договор. Они касаются условий участия в жилищной программе молодежи.

Владимир ШИРОКОВ.