



## УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ВСТРЕТИЛИСЬ НА РИНГЕ

Ни экстремальный температурный «минус» за окном, ни финансовый кризис не помешали им встретиться на жарком интеллектуальном ринге. Восемь супер-знаковок сошлись в финале ежегодного конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда Златоустовского металлургического завода.

- Кризис - кризисом, а работа уполномоченных не становится от этого менее значимой, особенно в условиях работы металлургического предприятия, - отметила на открытии финального тура одна из организаторов конкурса, председатель комиссии по охране труда профкома ЗМЗ Татьяна Данич.

Конкурс стартовал еще в июле. Полгода цеховые уполномоченные по охране труда штудировали разделы Трудового кодекса. А теперь им предстояло показать не только свою грамотность, но и собранность, мгновенную реакцию и стальные нервы. Ведь именно этими качествами в первую очередь должен обладать уполномоченный по охране труда, чтобы выполнять свою прямую обязанность - осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов работников.

На ринг претенденты вышли не с пустыми руками. У каждого в «копилке» уже имелись баллы за предварительное домашнее задание - составленный тематический кроссворд. Высшую оценку - 5 очков - получили представители электросталеплавильного цеха № 2 и литейного цеха. Отмечены не только большое количество вопросов, содержательность, но и оригинальность исполнения. Впрочем, разнообразию, фантазии и художественной смекалке в этом виде состязаний не было предела. Серьезные и с юмором, выполненные на принтере и классическим способом, на ватмане и объемные (в виде шестигранника), кроссворды ждали одного - чтобы их побыстрее разгадали.

После визитки последовал второй, теоретический этап. Этот «орешек» оказался не всем по зубам. В результате в лидерах остался Валентин Тутаев (ЭСЦ №2). За ним вплотную расположились Михаил Мягков (литейный цех), Иван Логинов (цех ремонта ста-



четное место - у **Василия Романова**, третье - у **Михаила Мягкова** (литейный цех).

Надо сказать, что победа Валентина Александровича Тутаева не случайна. Это результат многолетней работы, большого опыта и глубоких знаний. Он пришел на завод в 1964-м году, работал учеником электрослесаря. Окончил рабфак, по направлению учился в Челябинском политехническом институте. Прошел путь от шихтовщика до мастера печного пролета. В должности уполномоченного уже 6 лет. В прошлом году в аналогичном конкурсе Валентин был вторым, в этом году - лидер!

- Конечно, это отличный результат, - делится впечатлениями Валентин. - Но победа - совсем не главное. Важно, что конкурс дает отличный стимул к повышению профессионального уровня, уверенность в том, что наша работа как уполномоченных по охране труда жизненно необходима.

Под аплодисменты болельщиков победителям вручили заслуженные награды - дипломы и денежные премии. Сладкий приз достался самым активным болельщикам - группе поддержки ЦРСПО. Остальным участникам - поощрительные призы, и всем без исключения - положительные эмоции, хорошее предпраздничное настроение, что в наше время тоже немаловажно. С победой участников поздравили председатель конкурсного жюри, заместитель председателя профсоюзного комитета завода Александр Безьязов, заместитель председателя профкома Александр Мозжерин, начальник заводского отдела охраны труда Владислав Свертелов, начальник бюро отдела охраны труда Эдуард Неволин.

**Татьяна ПЕРЕПЕЛКИНА,**  
Златоустовский металлургический завод.  
Фото Владимира Накорякова.

Кризис - кризисом, а работа уполномоченных не становится менее значимой

леплавильного и прокатного оборудования), Евгений Лисицын (молотовый цех) и Василий Романов (мартеновский цех). Они в общей сложности заработали 10 баллов. Чуть меньше очков оказалось у остальных - Нины Лисицыной (прокатный цех № 3), Сергея Андрушкина (железнодорожный цех) и Виталия Павлова (цех готовой продукции). Кстате, Нина Лисицына встретила здесь со своим сыном Евгением. Мать и сын - продолжатели династии металлургов и важнейшего дела охраны труда. В борьбе за звание лучшего им пришлось стать соперниками.

Интрига сохранялась до самого последнего момента. Еще одно испытание - «Отгадай кроссворд соседа» - выявило самых выдающихся интеллектуалов. Ими стали Виталий Павлов и Василий Романов.

За итоговое первое место развернулась упорная борьба. Максимально возможное количество баллов завоевали одновременно два участника - Валентин Тутаев (ЭСЦ №2) и Василий Романов (мартеновский цех). Только финальная дуэль - конкурс на знание норм техники безопасности - определила лучшего из лучших. Им стал **Валентин Тутаев**. Второе по-

## «МЕТАЛЛИНКА-2009» ПРОЙДЕТ В МАГНИТКЕ

Двенадцать лет тому назад во Дворце культуры «Металлург» Челябинского металлургического комбината стартовал Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка». И снова южноуральские металлурги будут принимать у себя в гостях участников конкурса. С 22 по 25 марта в Магнитогорск приедут более 200 творческих, одаренных ребятшек в возрасте от 4 до 10 лет. Все они, как отдельные исполнители, так и творческие коллективы, - дети горняков и металлургов России.

Организаторы конкурса - Центральный совет ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», Челябинский областной комитет профсоюза, ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», первичная профсоюзная организация ОАО «ММК».

Администрация и профсоюзный комитет комбината, несмотря на экономические сложности, вызванные мировым кризисом, как и прежде, уделяют серьезное внимание социальным вопросам. И когда Центральный совет предложил

ММК стать базой для проведения XII Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка», магнитогорцы приняли предложение.

Президиум областного комитета принял решение о поддержке детских творческих коллективов и отдельных талантливых исполнителей, долевого участия в проведении конкурса.

Все хлопоты по организации «Металлинки» взял на себя профсоюзный комитет ММК.

Конкурс будет проходить во Дворце культуры

металлургов им. С. Орджоникидзе, также детям будет предоставлен и Левобережный Дворец культуры металлургов.

Программа обещает быть интересной и насыщенной. Лауреатам и обладателям Гран-при будут вручены дипломы 1, 2 и 3-й степени. Для детей будет организована и развлекательно-познавательная программа. Завершится конкурс большим Гала-концертом. Всем участникам будут вручены памятные дипломы фестиваля и подарки.

**Наталья ПОПОВА.**

## Юридическая консультация

## О СРОЧНОМ ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Трудовое законодательство позволяет работодателю заключать с работниками срочные трудовые договоры. Но делать это можно в строго определенных случаях.

По общему правилу трудовые договоры заключаются на неопределенный срок. Срочный трудовой договор - исключение. Работодатель вправе заключить его с работником, только если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, что обусловлено характером работы или особенностями ее выполнения (статья № 58 Трудового кодекса РФ). Например, если работник принят на работу временно для замены постоянного сотрудника, за которым сохраняется место работы.

Ситуации, в которых заключается срочный трудовой договор, перечислены в статье № 59 ТК РФ. Назовем основные из них.

Срочный трудовой договор заключается:

- ▲ на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- ▲ на время выполнения временных (до 2 месяцев), сезонных работ;
- ▲ для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы);
- ▲ с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
- ▲ для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;
- ▲ с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- ▲ с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, разрешена работа исключительно временного характера;
- ▲ с лицами, обучающимися по очной форме обучения;
- ▲ с лицами, поступающими на работу по совместительству;
- ▲ в других случаях, предусмотренных законодательством.

Срочный трудовой договор заключается не более чем на 5 лет. Если в трудовом договоре не указан срок его действия, он считается заключенным на неопределенный срок.

В срочном трудовом договоре обязательно указывается причина установления срока (статья № 57 ТК РФ). Если основание для заключения срочного договора отсутствует или оно не соответствует основаниям, перечисленным в статье № 59 ТК, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Даже если работодатели мотивируют заключение срочного договора желанием работника, наличием личных, семейных и иных интересов, это неправомерно.

Бывает, что работодатели неоднократно заключают срочные договоры с конкретным работником для выполнения одной и той же трудовой функции. Это доказывает наличие постоянной, а не временной работы (пункт № 14 постановления Верховного суда РФ от 17.03.2004 года № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»). Если такой факт будет установлен трудовой инспекцией в ходе проверки или при рассмотрении дела в суде, трудовой договор будет признан заключенным на неопределенный срок.

Многие работодатели пытаются вынудить работников, достигших пенсионного возраста, заключить срочный договор. С такими работниками срочный договор заключается только при приеме на работу.

Срочный договор прекращается по истечении его срока. Если договор был заключен для выполнения определенной работы, он расторгается по ее завершении. «Сезонный» трудовой договор расторгается с окончанием сезона. Работника об увольнении нужно уведомить в письменной форме за 3 дня (статья № 79 ТК РФ).

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия договора, условие о срочном характере договора утрачивает силу и договор считается заключенным на неопределенный срок.

**Алексей ГОРЮНОВ, юристконсульт обкома ГМПР.**