



Блиц-опрос

## ВЕСНА ТРЕВОГИ НАШЕЙ

Весна. Уже позади всеми любимый праздник - День 8 марта. Уже так ярко светит солнышко, что истосковавшаяся душа садовода неудержимо рвется по выходным на загородные шесть соток. Уже невольно начинаешь строить планы на летний отдых. А тут тебе кризис, сокращенная рабочая неделя, соответственно, и зарплата, а то и вовсе увольнение. Суровая проза жизни так и норовит испортить светлое, весеннее настроение людей.

О том, какими заботами живут сегодня, в эти весенние дни, первичные профсоюзные организации горняков и металлургов Южного Урала, что радует и огорчает их лидеров, мы узнали из блиц-опроса.

**Вера Старун, председатель профкома ОАО «Тургоякское рудоуправление»:**

- Хорошо, что дождалась весны. Но нас особенно радует и поднимает настроение то, что в марте начали расти объемы отгрузки продукции. Правда, предприятие еще трудится по графику четырехдневной рабочей недели, но люди, занятые в технологическом цикле, загружены полностью. И это уже замечательно!

Основная забота - коллективный договор. На днях заканчивается срок действия старого колдоговора, и профком ведет переговоры с работодателем по его пролонгации. Конечно, придется пойти на дополнительное соглашение с администрацией предприятия в некоторых вопросах, но будем добиваться того, чтобы сохранить весь социальный пакет в прежнем объеме.

**Павел Беличенко, заместитель председателя профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:**

- Профком комбината сегодня на острие социально-трудовых проблем предприятия. Основной коллективный договор мы пролонгировали, но беспокоит положение дел в дочерних



предприятиях, образовавшихся у нас в результате реструктуризации. А вообще настроение в коллективе нормальное, поскольку комбинат держится на плаву. Хотя всех беспокоит, что заработки упали на 25-30 процентов в сравнении с докризисным периодом. Экономическое положение предприятия стало на днях предметом обсуждения на заседании профкома, где с информацией выступил управляющий директор Сергей Малышев. И все-таки пришла весна, а с ней - новые заботы о подготовке баз отдыха и летних оздоровительных лагерей для детишек металлургов. Жизнь-то ведь продолжается!

**Анна Белова, председатель профкома ООО «Бакальское рудоуправление»:**

- Предприятие работает, хотя объемы производства и, соответственно, уровень заработной платы упали. Хотя выплачиваются деньги по графику. Чем поднимаем людям настроение? Тем, что не допускаем выхода ситуации из правового поля. Профком никогда не позволит работодателю, и тот об этом знает, нарушать трудовое законодательство!

**Людмила Сваровская, помощник председателя профкома ОАО «Магнитогорский метизно-**

**калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»:**

- Живем заботами людей, проблемами трудового коллектива. Считаю, что в это непростое время очень важно поддерживать работников, особенно тех, кто находится в трудной жизненной ситуации. Поэтому профком принял решение в марте начать выплату материальной помощи из профсоюзного бюджета вдовам, матерям-одиночкам, семьям, имеющим детей-инвалидов. Им сегодня это очень необходимо.

**Виктор Вершинин, председатель профкома ОАО «Комбинат «Магнит», г. Сатка:**

- Накануне весеннего праздника - Дня 8 марта, мы провели заседание профкома, где обсуждались два основных вопроса: организация летнего детского оздоровительного отдыха и мотивация профсоюзного членства. Считаю, что хоть и непростое время на дворе - дети не должны быть ни в чем ущемлены. Поэтому профсоюзный комитет озабочен тем, чтобы пионерские лагеря были подготовлены к приему ребятшек в полном объеме. А наша рабочая организация пополнялась новыми профсоюзными силами.

Записал Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Юридическая консультация

## ЕЩЕ РАЗ О ЛЬГОТНЫХ ПЕНСИЯХ

*«Я обратился в Пенсионный фонд за назначением льготной пенсии и получил отказ. Мне не засчитали периоды нахождения предприятия в простое. Законно ли это?», - спрашивает работник одного из челябинских предприятий.*

На вопрос отвечает юрисконсульт обкома Алексей Горюнов.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости», не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

Также не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, периоды отстранения от работы, если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; если есть медицинское заключение в связи с выявленными противопоказаниями для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором; если работник не прошел в установленном порядке обучение, проверку знаний и навыков в области охраны труда, обязательный предварительный (или периодический) медосмотр.

В стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Таким образом, не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, периоды работы в режиме неполного рабочего дня. Периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, которая выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня в связи с сокращением объемов производства, исчисляются по фактически отработанному времени. Так же исчисляются периоды работ, определяемых Министерством труда и социального развития РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ или предусмотренных списками, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно.

## ЧЛЕН ГМПР - ДЕПУТАТ ГОРДУМЫ

Подведены итоги муниципальных выборов в Челябинске 1 марта 2009 года. В списке избранных депутатов городской Думы - председатель комитета первичной профсоюзной организации Челябинского трубопрокатного завода **Виктор Скрябин**. В органы законодательной власти города профсоюзный лидер трубопрокатчиков избирается уже во второй раз. Вновь оказанное доверие электората - это признание его заслуг в деле отстаивания на муниципальном уровне прав и интересов жителей города и, в частности, работников металлургической отрасли. Областной комитет ГМПР поздравляет Виктора Скрябина с избранием в депутаты. «Мы убеждены, что вы будете и впредь отстаивать интересы своих избирателей, интересы человека труда, который был и остается нашим основным капиталом и создает экономическое благополучие области», - сказано в поздравительном письме областного комитета.



Прошу слова

## ПРОФСОЮЗЫ - ЗАЩИТА ИЛИ ФИКЦИЯ?

Этой теме была посвящена дискуссия в рамках программы «Открытая студия» на 5-м телеканале (Санкт-Петербург), прошедшая в конце января этого года.

В течение часа прямого эфира в студию поступило много звонков, в основном, критического содержания. И, несмотря на то, что в разговоре активно участвовал представитель профсоюзов - неосвобожденный председатель профкома одного из предприятий автопрома, - дискуссия закончилась не в пользу профсоюзов.

Вызывает недоумение то, что из 30 миллионов членов профсоюзов, десятков тысяч профактивистов ни один не позвонил в студию, чтобы направить разговор в нужное русло, убедить телезрителей, что профсоюзы - это все-таки не фикция.

А ведь аргументов для этого более чем достаточно.

Деятельность профсоюзов по определению ведется в двух направлениях. Это защита со-



циально-трудовых прав работников и защита социально-трудовых интересов своих членов.

Защита социально-трудовых прав - основная составляющая трудовых отношений, которые определены нормативными актами всех уровней. Для реализации этой функции достаточно своевременно выявлять факты нарушения законности в трудовых отношениях и представлять материалы в судебные или надзорные органы. Принцип ясен: нарушил закон - отвечай перед государством. Только для обеспечения своей правовой защищенности работ-

никам стоит состоять в профсоюзе. Это уже не фикция.

В дискуссии говорилось, что правовая защита - это функция государства и что профсоюзы здесь ни при чем. Но государственные органы реагируют только на свершившиеся про-

сроки отреагировать на это. Поэтому фактов нарушения законодательства на предприятиях, где есть профсоюз, значительно меньше, чем там, где его нет.

Что касается второго направления, то здесь профсоюзы ви-

всего договоры заключаются только там, где есть профсоюз.

Как правило, достижения профсоюзов в защите прав и интересов работников мало афишируются и воспринимаются всеми как естественный процесс. Эта работа мало заметна потому, что защита интересов не может быть достаточной.

Но движение вперед есть. Сегодня, даже в условиях кризиса, люди живут лучше, чем, например, 5-6 лет назад. Уверяю, что само по себе это не происходит.

Если бы профсоюзы не были такими активными и дееспособными, многие положения трудового законодательства и сегодня относились бы к категории интересов работников. А кое-кто кричит в прямом эфире - фикция... А профсоюзные лидеры - отмалчиваются...

Владимир ДАВЫДОВ, ветеран ГМПР.



Фактов нарушения законодательства на предприятиях, где есть профсоюз, значительно меньше, чем там, где его нет

тивовзаконные действия работодателя и только при наличии заявления работника и надлежащим образом оформленных документов. Оформление отнимает много сил, средств и времени.

Структура и система работы первичной профсоюзной организации позволяют выборному органу знать о предстоящем нарушении прав работника еще до издания соответствующего приказа и в кратчайшие

сроки одна из главных задач перевод социально-трудовых интересов работников в категорию права, то есть, в разряд обязанностей работодателя путем внесения их в законодательство, коллективные договоры и соглашения.

Это непростая работа. Но на всех предприятиях сегодня приняты коллективные договоры, в которых наши отражены многие интересы работников. Подчеркиваю, что чаще