



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ТЕОРИЯ, ТВОРЧЕСТВО И РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ



Вопреки расхожему мнению, что кризис заставил свернуть многие, в том числе учебные программы, на Челябинском металлургическом комбинате продолжают обучать членов профсоюза. В этом направлении профком ЧМК не только сохраняет прежний уровень, но и повышает его.

Уже третий год при профкоме комбината работает Школа профактива. За этот период обучение прошли более 200 профгруппиров и активистов - работников ЧМК и дочерних организаций. Особенное внимание уделяется молодым металлургам - активным и перспективным профсоюзным лидерам.

В ноябре 2007 года для обучения в школе профактива была сформирована первая группа из числа молодежного актива. Сегодня выпускники Школы участвуют в профсоюзном движении комбината. В прошлом году благодаря их помощи и активной позиции было сделано очень многое. Они участвовали в профсоюзных акциях - пикете у заводоуправления комбината по вопросу заработной платы, митинге в поддержку работников предприятий «Русской медной компании», первом майском митинге солидарности трудящихся, всероссийской акции «За достойный труд». Ребята встречались со студентами металлургического колледжа и представителями молодежных комиссий других предприятий, участвовали в информационно-разъяснительной работе.

Одним из результативных мероприятий молодежного профактива ЧМК стал молодежный форум, проведенный в ноябре прошлого года. По желанию и заинтересованности его участников сформирована вторая группа для обучения в Школе профактива. Четыре занятия уже проведены. О том, что они прошли успешно, говорят сами участники.

- Каждое занятие построено так, чтобы в учебном процессе были задействованы все, - рассказывает работница 5-го прокатного цеха Татьяна Усова. - Мы не только слушали материал, но тут же использовали полученные знания на практике, выполняя различные творческие задания. От каждого занятия я получила и чуть-чуть в личном плане. Стала лучше понимать, чего хочу, к чему стремлюсь. Теперь, когда я прихожу в свой цех, все больше молодых работников подходят ко мне и спрашивают, что нового я узнала на этот раз. И я рада помочь людям, рассказать им о работе профсоюза. В одиночку бывает очень сложно справиться со своими проблемами, а вместе мы - сила!

- После пяти часов занятий мы никак не могли разойтись, - вспоминает Ольга Кряковская (электросталеплавильный цех № 2), - поднимались все новые и новые темы, и каждому было что сказать. С занятий я уходила с чувством глубокого удовлетворения, оттого что в выходной день не просидела полдня у телевизора, а познакомилась с интересными людьми, открыла для себя много нового.

В нынешнем году тематический план семинаров школы значительно расширился. Вначале были только базовые темы: «Устав, структура, цели и задачи ГМПР», «Мотивация профсоюзного членства», «Коллективный договор: разработка, заключение, контроль за его выполнением», «Трудовой кодекс. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства». Теперь к ним добавили: «Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда», «Социальное общение. Командообразование».

Елена ДУША, специалист профкома ЧМК.

ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ СТАНОВИТСЯ ПОПУЛЯРНЫМ

Очередное, второе заседание дискуссионного клуба областной организации ГМПР состоялось в южноуральской столице 27 февраля. Местом проведения вновь, как и три месяца назад, стал кинотеатр имени А. С. Пушкина. Здесь собрались около 150 молодых профсоюзных активистов - работников металлургических предприятий Челябинска и гостей из области - представителей саткинского комбината «Магnezит».

Участники посмотрели фильм об областной организации ГМПР, снятый к ее 60-летию. В рамках основной части программы был показан художественный фильм «Северная страна». Сюжет картины построен на реальных событиях. Это драматичная история женщины, которая впервые выиграла дело против корпорации, сумев доказать факты нарушения ее прав и унижения достоинства.

В дискуссию, развер-

нувшуюся по окончании фильма, активно включилось большинство присутствующих. От проблем, показанных на киноэкране, ребята постепенно перешли к проблемам насущным, волнующим сегодня работников всей отрасли. Это размер заработной платы, ее индексация, охрана труда. Молодежь высказалась о роли работников и профактива в решении этих вопросов.

В разговоре принял



участие председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Отвечая на вопросы ребят, он заострил внимание на предстоящих в настоящее время переговорах по Отраслевому тарифному соглашению и на несовершенстве законодательства. В Трудовом кодексе РФ, по словам профлидера, закреплена обязанность работодателя индексировать заработную плату, а механизм этого действия отсутствует. В областном комитете готовится типовое положение об индексировании постоянной части заработной платы, которое будет рекомендовано к использованию на предприятиях.

Беседа длилась более часа и, несмотря на по-

зднее время, люди не спешили расходиться. Интерес участников вызвали не только проблематика фильма и вопросы, обсуждавшиеся в ходе дискуссии, но и сама форма общения. А ребята из Сатки уже подхватили эту идею и теперь планируют провести аналогичное мероприятие - «киноконференцию» - в своем городе, с привлечением к участию работников предприятий горнозаводской зоны.

Областной комитет выражает благодарность всем, кто сумел найти в своем плотном личном графике время для общения в дискуссионном клубе. Отдельное спасибо - администрации кинотеатра имени А. С. Пушкина за радушный прием!

Слово участникам:

Алексей Сабуров, Сергей Башков, Евгений Глушков, Антон Казак (ОАО «Комбинат «Магnezит», г. Сатка):

- Не жалею, что съездили в Челябинск. Мы получили не только положительные эмоции. Мы «зарядились» идеей провести нечто похожее у себя. Фильм очень актуален, наталкивает на мысль, что никому нельзя оставаться безразличным к проблемам окружающих. Общавшись с коллегами, узнали об обстановке на других предприятиях, расширили круг знакомств. Ответы председателя обкома Юрия Горанова внушили оптимизм. Хочется также отметить высокий организационный уровень всего мероприятия, его соответствие реалиям сегодняшнего времени.

Бронникова Наталья (ОАО «Челябинский металлургический комбинат»):

- Хочу поделиться мыслями, которые родились, пока смотрела фильм. Картина убеждает, что нужно бороться и отстаивать свои права, а не терпеть унижения и побои, закусив губы. Человек, к какой бы социальной группе он ни принадлежал, должен помнить, что он, прежде всего, человек. И у него есть право - на труд, безопасность, достойный заработок, нормальное отношение коллег. И если он справ-

ляется со своими обязанностями, значит, и права может реализовать в полном объеме. Если же эти права нарушают, и к тому же так грубо, как это показано в фильме, то обязательно надо их отстаивать. Конечно, в реальной жизни не всегда наступает happy end, но хуже промолчать, терпеть и не оказать поддержку тому, кто в беде.

Мария Павлова, (бывшая работница ОАО «Челябинский металлургический комбинат»):

- Дискуссионный клуб - это просто великолепная идея! С помощью него в профсоюз можно привлечь новых людей. А дискуссии после просмотра фильма заставляют не только задуматься о пользе профсоюза. Здесь не только узнаешь интересующие тебя вопросы, но и имеешь возможность услышать, что происходит на других предприятиях. Пару слов о фильме. Он показывает, что иногда очень тяжело отстоять свою правоту. И особенно это трудно сделать одному. В то же время, упорство и вера главной героини в торжество правды заряжают энергией. Эта женщина смогла дать отпор, казалось бы, непобедимому работодателю. Так что когда мы вместе, мы - сила. И у каждого из нас есть один общий интерес - работа, которая должна быть достойной, высокооплачиваемой.

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.

УЛЫБНИСЬ!



Удобство - это когда есть мобильный телефон. Изобилие - когда два. Роскошь - когда три. Блаженство - когда ни одного.

- Папа, а ты умеешь расписываться с закрытыми глазами?

- Да, а что?
- Тогда расписись в моем дневнике.

В ресторане посетитель спрашивает:
- У вас есть в меню дикая утка?
- Нет, но для вас мы можем разозлить домашнюю.