



# БЕЗДЕНЕЖЬЕ ХУЖЕ БЕЗРАБОТИЦЫ

« стр. 3

Проблемы и нужды трудового коллектива оказались в центре внимания специалистов обкома на протяжении обеих дней, которые они провели на предприятии. Несвоевременное обеспечение работников спецодеждой; не самое хорошее состояние комнат отдыха и душевых; нарушения прав трудящихся, получающих высшее образование, и членов профсоюза, нуждающихся в обучении;

нем по заводу сегодня она составляет 17,6 тысячи рублей. Но это по заводу. Технологи, занятые в основных цехах, своими окладами, в основном, довольны. А вот у вспомогательного персонала, работающего здесь же, на вредном производстве, зарплата значительно снизилась. При этом работы не стало меньше, а в последние - кризисные - месяцы даже прибавилось.

- В среднем - чуть более шести тысяч рублей, - с улыбкой



звучил возможный исход событий на предприятии в связи с социальным напряжением, аналогичный тому, что произошел на Златоустовском металлургическом заводе. Достигнута договоренность о мерах по улучшению социально-экономического положения карабашских металлургов, которые будут реализованы в ближайшее время.

По итогам Дня обкома состоялось собрание профактива «Карабашмеди». Членам профкома и активу были даны соответствующие рекомендации, практические предложения по повышению эффективности профсоюзной работы - в частности, плановой работы с коллективами цехов и подразделений, а также по участию в работе комиссии по трудовым спорам, обучению профгруппов и председателей цехкомов, распространению профсоюзной информации, обучению уполномоченных по охране труда на базе заводского отдела охраны труда и промышленной безопасности, учету членов профсоюза.

Владимир ШИРОКОВ.

Самая острая «головная боль» коллектива «Карабашмеди» - снижающаяся заработная плата

замечания по содержанию коллективного договора - все это было доведено до генерального директора «Карабашмеди» Александра Голова, его заместителя по социальным вопросам Вячеслава Ягодинца и представителя «РМК» Сергея Булатова.

Но самая острая «головная боль» коллектива - снижающаяся заработная плата. В сред-

называет свою зарплату Александру Коротких одна из женщин - оператор котла металлургического цеха Марина Смирнова. - То есть, получаем как простые уборщицы! А сколько ответственности на нас! А вредные факторы? Одна металлическая пыль чего стоит - приходится выгребать ее вручную, лопатами. Как детей прокормить на такие деньги? У

нас ведь и матери-одиночки есть.

Но и шесть с небольшим тысяч рублей, видимо, не предел. Ожидается, что в ближайшее время фонд оплаты труда будет продолжать снижаться и зарплата упадет еще на 20 процентов (такие же ожидания и на других предприятиях «РМК»). Вот поэтому и уходят люди с завода - квалифицированные

специалисты, инженеры, кивовцы.

Вопрос заработной платы поднимался 18 марта на встрече представителя обкома Владимира Ревенку с руководителем отдела труда и заработной платы «Карабашмеди». Эта тема в тот же день обсуждалась в беседе Александра Коротких с гендиректором завода. Заместитель председателя обкома

## МАГНИТКА УВЕЛИЧИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Магнитогорский металлургический комбинат всегда был в числе первенцев во многих социальных начинаниях. И в нынешних экономических условиях Магнитка не только не потеряла, но и лишний раз подтвердила свою репутацию. О том, как сегодня на комбинате работают с людьми, мы беседуем с председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александром Деруновым.

- Александр Иванович, несколько слов - об экономическом положении на комбинате.

- Еще в сентябре план производства по комбинату был на уровне 1 миллиона 200 тысяч тонн товарной продукции. А в октябре он сразу же сократился на 30 процентов. Никто не ожидал, что придется частично остановить доменные печи, снизить производство в конвертерном и электростале-плавильном цехах. Главной проблемой стал сбыт металлопродукции - повлияли сезонные изменения на рынке. Сегодня рынок чуть стабилизировался, и, думаю, до конца года производство удержится на уровне 650 тысяч тонн. Мы продолжаем работать в режиме строжайшей экономии.

- Сокращение производства означает сокращение кадров. Как решается этот вопрос?

- В ноябре недозагруженность персонала у нас составила 3 тысячи человек. Особенно тяжело было в прокатных горячих цехах. Незанятых людей перераспределили по производствам, создали мобильные

бригады. Вместо 4-бригадного графика работы мы перешли на 5-бригадный. Правда, календарное рабочее время и заработная плата уменьшились на 20 процентов. Зато сохранили персонал. Кризис дал возможность провести ремонт: в октябре-ноябре мы перебрали практически все агрегаты. Тем самым обеспечили работой ремонтный персонал «дочек».

- Стройка нынешнего года - стан «5000». Насколько изменит кадровую ситуацию запуск этого агрегата?

- Работа по запуску идет форсированными темпами. Получены кредиты от Сбербанка и иностранных инвесторов. Пуск стана важен. Когда Петр Сумин был в Магнитогорске, он удивился темпам строительства. Тогда уже стояли металлоконструкции. Ко Дню металлурга стан будет пущен. Пуск агрегата позволит трудоустроить до 1,5 тысячи человек. Сейчас для работы на нем ведется переобучение людей. В сервисном обслуживании приоритеты отдали нашим «дочкам».

- Мы знаем, что на ММК раз-



работана антикризисная программа. Каковы ее цели, насколько успешно она реализуется?

- Программа разработана в декабре 2008 года. Цель - сохранение персонала структурных подразделений ММК, дочерних обществ и учреждений группы ОАО «ММК», экономия материально-технических ресурсов. Первоначально программа планировалась на три месяца, пока кризис не закончится; теперь планируем на весь год. В рамках программы проводятся социологические исследования и мониторинг, идет диалог персонала и руководства предприятия, организуются массовые мероприятия.

» стр. 5

## РЕШЕНИЯ ОБКОМА В ДЕЙСТВИИ

В нынешних экономических условиях первостепенную важность в деятельности профсоюзных органов имеет работа по заключению коллективных договоров и контроль за их выполнением. В рамках этой работы областной комитет ГМПР, в соответствии с принятыми решениями, постоянно следит за социально-экономической ситуацией на горных и металлургических предприятиях области, проводит мониторинг, участвует в проверках и судебных процессах по фактам

нарушения трудового законодательства, связанных с оплатой труда работников.

На сегодняшний день 20 предприятий и организаций имеют вновь заключенные коллективные договоры (сроком действия до 2010 и 2011 годов). Шесть предприятий в 2009-м году пролонгировали свои договоры. Это ЧЭМК, Ашинский металлургический завод, «ММК-Метиз», «Челябвтормет», Бакальское и Тургорское рудоуправления. В ходе колдоговорных кампаний профсоюзам

оказывается организационная и юридическая помощь.

После недавних судебных прецедентов, связанных с оплатой труда на Златоустовском металлургическом заводе, ЧЭМК и комбинате «Магнетит», вновь имеют место нарушения законодательства в этой области. По инициативе юристов обкома планируется совместная проверка прокуратуры и Гострудинспекции Кыштымского медеэлектротехнического завода. Поводом для этого стало резкое снижение на КМЭЗ тарифов и окладов.

## СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

27 марта между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМОС) и Центральным Советом ГМПР подписано соглашение о продлении на 2009 год Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2006-2008 годы.

В условиях негативного влияния мирового финансового кризиса, резко ухудшившего экономическое положение большинства предприятий, стороны, не видя возможности продолжать переговоры по заключению нового Соглашения, согласились продлить на один год срок действия нынешнего ОТС. В нем предусмотрена приостановка на 2009 год ряда положений ныне действующего ОТС.

- Переговоры были очень непростыми, - комментирует событие председатель ГМПР М. В. Тарасенко. - В Соглашении нет агитационных призывов, это достаточно конкретный документ. Прежде чем взять на себя ответственность за те или иные пункты, наши партнеры взвешенно решали, смогут ли их выполнить. Никто не может сказать, как дальше будет развиваться кризис. Но общий настрой на то, что кризисы приходят и уходят, а трудовые коллективы остаются, что покупательная способность людей не должна снижаться, - это общий подход, который доминировал в переговорах. При всех разногласиях в частности он привел нас к компромиссу, который позволит сбалансированно вести социально-трудовую политику в отрасли. И я отмечаю конструктивизм и терпение, которые были проявлены в этих непростых переговорах.

Мы подписали документ, который в условиях кризиса будет действовать до 31 декабря. Этот значительный отрезок времени будет, по нашей оценке, сложным для российской металлургии, и, объединяя наши усилия, мы сможем его достойно пройти и сделать все для того, чтобы отрасль жила и развивалась, и трудящиеся чувствовали, что их отрасль имеет право считаться тем участком российской экономики, где, прежде всего, думают о людях. «Не люди для металла, а металл для людей» - подписание этого документа еще раз подтверждает эту аксиому, которая действовала в нашей отрасли и продолжает действовать даже в непростых условиях кризиса.

Комментарий 1-го заместителя председателя ГМПР А. А. Безымянных:

- В ходе переговоров представители работодателей предложили приостановить действие 35 пунктов. В итоге стороны договорились о «замораживании» 12 из них. Главный касается повышения зарплаты: в то время, когда снижены объемы производства, когда речь идет о выживании предприятий, говорить о дальнейшем росте зарплаты бессмысленно. По пяти пунктам стороны согласились, что их приостановка возможна только на предприятиях, не имеющих достаточных финансовых средств. И по трем пунктам, касающимся вопросов гарантий профсоюзным работникам, решили отказаться от дополнительных льгот, предоставленных им сверх норм трудового законодательства. Мы пошли на определенные уступки, но отдаем отчет в том, что не так много времени осталось действовать даже продленному ОТС. Мы должны уже сейчас сконцентрироваться на том, чтобы определить свои подходы в переговорах по заключению нового ОТС.

По материалам сайта ГМПР.