



БИЗНЕСМЕНЫ ВОЮЮТ - РАБОТНИКИ ГОЛОДАЮТ

«Одно из самых неблагополучных предприятий Магнитогорска» - такую репутацию ОАО «Южно-Уральский машиностроительный завод» заработало уже давно. Все было в последние годы в его несчастливой судьбе - и бесконечная смена названий (завод горного оборудования, завод металлургического машиностроения, филиал Троицкого дизельного завода), смена собственников и руководства, и неоднократное банкротство, и следствия этого - многомесячные долги по заработной плате и за электроэнергию, отсутствие средств на ремонт изношенного оборудования. Но, как оказалось, и это еще не все. В начале 2009 года практически весь коллектив предприятия попросили покинуть арендуемую им территорию. Около 500 работников в одно мгновение стали безработными.



управляющий, отказавший ЮУМЗу в продлении договора аренды и пригласивший на заводскую территорию еще одну, четвертую сторону, нового арендатора - ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» (ММЗ).

Кто прав в своих притязаниях на использование цехов, складов и оборудования, кто, кому и сколько должен, сейчас уже не столь важно. Точка в этом запутанном деле до сих пор не поставлена. Важно другое: весь коллектив ЮУМЗ, за исключением дежурного персонала, после январского запрета арбитража так и не был допущен к рабочим местам.

- Нам всем выдали уведомление о предстоящем сокращении с 14 апреля, - рассказывает машинист крана Любовь Соломичева, отработавшая на предприятии около 30 лет. - Пока что платят по сред-

Когда после новогодних праздников люди пришли на завод, чтобы приступить к работе на станках, на которых уже были установлены заготовки, дорогу им преградила вооруженная охрана. Закрывать проходную распорядился конкурсный управляющий, назначенный в связи с банкротством ОАО «Металлургмаш», у которого ЮУМЗ арендовал производственные площади. Об этом рассказал первый заместитель генерального директора ЮУМЗ Александр Никифоров. Решение было принято со ссылкой на несостоятельность арендатора, недобросове-

Весь коллектив ЮУМЗ после январского запрета арбитража так и не был допущен к рабочим местам.

стность его как плательщика.

Тому, что происходило дальше, сложно найти определение - то ли конфликт, то ли скрытое противостояние, передел собственности, спор хозяйствующих субъектов, разборки бизнесменов... С одной стороны - банкрот «Металлургмаш», с другой - должник ЮУМЗ, оба - с имущественными претензиями друг к другу. С третьей стороны - арбитражный

суд, которому нечем платить, без премиальных, без задержек. Мы сидим дома и каждую неделю приходим в отдел кадров - отмечаемся, справляемся о положении дел. Но ничего не меняется, работу не обещают - ни ЮУМЗ, ни ММЗ.

- Кто из них будет хозяином, нам все равно, лишь бы была работа, - добавляет ведущий инженер-конструктор Тамара Макаричева.

» стр. 5

ПЕРВОМАЙ-2009: ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Металлурги и горняки Южного Урала поддержали решения Центрального совета ГМПР и президиума Федерации профсоюзов Челябинской области о проведении 1 Мая 2009 года массовой акции профсоюзов под девизом «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!».

«В связи с мировым финансово-экономическим кризисом в экономике России развиваются негативные тенденции. Сокращаются рабочие места, вводится режим неполного рабочего времени, снижается заработная плата работников, нарушаются сроки ее выплаты. Имеют место случаи давления на профсоюзных активистов, отстаивающих законные права и интересы работников. Все это усугубляется повышением цен на основные продукты питания, лекарства, ростом тарифов на оплату коммунальных услуг и жилья», - говорится в постановлении президиума комитета Челябинской областной организации ГМПР. Поэтому «необходимы активные солидарные выступления трудящихся по защите своих законных прав, сплоченность и настойчивость в их проведении».

- Сегодня идея социального оптимизма не совсем уместна, - говорит председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. - Многие вопросы из тех, которые волнуют профсоюзы, остаются нерешенными. Это индексация заработной платы, оплата работникам времени простоя. Поэтому нам есть о чем заявить 1 Мая. На первый план в наших требованиях и, соответственно, лозунгах выходит занятость. Сегодня отдельные работодатели стараются минимизировать зат-

раты за счет работников, ущемляя их права. Поэтому актуальной для нас становится проблема соблюдения трудового законодательства.

Кроме того, в канун акции мы планируем провести областную молодежную конференцию. А по окончании конференции ее участники практически с ходу примут участие в Первомае. Это позволит молодым активистам ощутить единый механизм профсоюзного движения, почувствовать и проявить себя в команде единомышленников.

Первомайская акция - еще одна возможность для нас заявить публично о своей позиции. Ведь принимать решения - это одно, а добиваться их выполнения - совсем другое. Мы хотим показать, что настроены решительно, что готовы проявить волю к борьбе.

Современные экономические реалии нашли отражение в лозунгах, с которыми южноуральские металлурги и горняки выйдут на первомайскую акцию. Вот некоторые из них: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Требуем индексации заработной платы!», «Требуем оплаты простоя - не менее 2/3 среднего заработка!», «Государственная поддержка - реальному производству!», «Кризисной экономике - антикризисные социальные гарантии!».

Профсоюзная учеба

АТТЕСТАЦИЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Приказом и. о. министра здравоохранения и социального развития РФ с 1 сентября 2008 года введен новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Согласно этому документу, в состав аттестационных комиссий включаются специалисты (в том числе представители профсоюзных организаций), прошедшие обучение в соответствующих организациях, имеющих лицензию.



Областной комитет ГМПР заключил договор об оказании образовательных услуг с одной из таких организаций - Южно-Уральским филиалом ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» (г. Челябинск).

24-25 марта на базе этого заведения обком профсоюза провел обучение членов областной организации ГМПР, уполномоченных по охране труда. Двухдневный семинар «Подготовка членов аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест

по условиям труда» был проведен по программе Центрального органа Системы сертификации работ по охране труда (ССОТ). Повысить грамотность профсоюзных специалистов, участвующих в работе аттестационных комиссий, в вопросах определения компенсаций и льгот работников на основе аттестации рабочих мест - такова, по мнению главного технического инспектора труда обкома Владимира Кукарина, основная цель семинара. Открывал его заместитель председателя обкома Александр Коротких.

Двадцатичасовой план занятий составили лекции по всем направлениям, включенным в Порядок проведения аттестации рабочих мест. Среди них - подготовка к проведению аттестации, гигиеническая оценка условий труда (включая классификацию вредных и опасных производственных факторов), оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах (по классу степени вредности, опасности факторов производственной среды и трудового процесса), оформление результатов аттестации рабочих мест. Лекции читала преподаватель Южно-Уральского филиала Всероссийского НИИ охраны и экономики труда, кандидат технических наук Элеонора Кудрявая.

По окончании семинара все слушатели прошли проверку полученных знаний и получили свидетельства членов аттестационной комиссии, дающие право в течение 3 лет организовывать работу по аттестации рабочих мест.

Владимир ШИРОКОВ.

Металлургические новости

ЗМЗ ВВОДИТ НОВЫЕ МОЩНОСТИ

До конца апреля 2009 года в первом электросталеплавильном цехе ОАО «Златоустовский металлургический завод» будет запущена в эксплуатацию остановленная осенью 2008 года электропечь номер четыре емкостью 20 тонн.

Сейчас завершаются работы по ремонту каркаса и свода. Агрегат будет полностью готов к работе после изготовления и монтажа шинного моста. В апреле 2009 года электросталеплавильное производство ОАО «ЗМЗ» загружено полностью.

Решение о введении дополнительных мощностей принято, потому что в настоящее время три электросталеплавильных цеха завода плавят еще и мартовский сортамент. Пуск печи номер четыре позволит увеличить выплавку стали в ЭСПЦ-1 на две тысячи тонн - с шести тысяч 400 тонн до восьми тысяч 400 тонн в месяц и обеспечить работой 35 металлургов.

Апрельская загрузка второго электросталеплавильного цеха составит более четырех тысяч 700 тонн, третьего электросталеплавильного цеха - более полутора тысяч тонн. Всего в апреле 2009

года предполагается изготовить почти 15 тысяч тонн электростали.

ЧМК УВЕЛИЧИВАЕТ ЗАГРУЗКУ

Челябинский металлургический комбинат во втором квартале 2009 года по сравнению с первым кварталом 2009 года планирует увеличить загрузку основного производства на 10 процентов - с 80 до 90 процентов от номинальной.

Среднемесячную отгрузку товарной металлопродукции планируется увеличить с 280 тысяч тонн до 350 тысяч тонн. Объем экспорта может быть сокращен с 40 процентов до 30 процентов за счет развития внутривидовой кооперации, включая поставки сортовой заготовки в ОАО «Белорецкий металлургический комбинат» (входит в компанию «Мечел»). В апреле ОАО «БМК» планируется отгрузить 10-30 тысяч тонн сортовой стальной заготовки.

До конца второго квартала 2009 года ОАО «ЧМК» должно выйти на нулевой уровень рентабельности. В апреле планируется реализовать не менее 303 тысяч тонн товарной металлопродукции, на 290 тысяч тонн уже получены заказы, в мае объем отгрузки возрастет до 350 тысяч тонн.