

ИЗ КРИЗИСА ВЫЙТИ ОБНОВЛЕННЫМИ

«Первая шоковая волна кризиса для нашего профсоюза прошла. Люди приняли для себя такой факт, что сокращения идут, и что они могут быть уволены. Это происходило вчера, происходит и сегодня. Идет снижение заработной платы, социальных гарантий в коллективных договорах. Мы вместе будем искать пути поддержания заработной платы и доходов работников на необходимом уровне. Конечно, спасительных механизмов, которые завтра же начнут работать и сохраняют покупательную способность заработной платы, мы не изобретем. Но противодействовать негативным тенденциям мы должны, потому что это и есть наша основная задача». Это слова заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова во время открытия семинара-совещания «О действиях профкомов первичных организаций в условиях финансово-экономического кризиса» 22 апреля.



Местом проведения семинара Центральный совет ГМПР выбрал Челябинск. Проходил он на базе Учебно-методического центра. Представители территориальных и первичных профсоюзных организаций Алтайского края, Башкирии, Пермской, Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской областей, Красноярского края, Хакасии собрались для того, чтобы принять решения по наиболее важным вопросам и определить перспективы работы.

Говоря о ситуации в отрасли, Андрей Шведов отметил, что негативные тенденции в работе горно-металлургических предприятий продолжают. Резкое снижение объемов производства до 35-40 процентов отражается на покупательной способности заработной платы, снижении социальных гарантий. Для некоторых работников кризис стал знаковым событием, когда они потеряли работу, а предприятие стало неконкурентоспособным.

ЦС продолжает отслеживать ситуацию в отрасли, более 200 предприятий предоставляют информацию. Продолжается рост задержки заработной платы. На 1 марта в горно-металлургических предприятиях долг составил более 200 млн. рублей. (ФНПР отмечает задержку 8,4 млрд. рублей по мониторингу 5686 предприятий РФ).

Ситуация на предприятиях



разная. Есть такие, которые терпят бедствие, и вынуждены сокращать или временно приостанавливать производство. Если говорить о флагманах отрасли, таких как Магнитогорский металлургический комбинат, то они продолжают вкладывать деньги в производство. Используя кризис для модернизации, они выйдут из него обновленными.

Можно говорить и о такой тенденции: одни предприятия сокращают людей, а другие, которые смотрят в будущее, стараются сохранить персонал, посылая людей на переобучение, на общественные работы, на работы по модернизации производства.

За последние полгода (с октября 2008 года по апрель 2009 года) из отрасли вышло 20,5 тысячи человек. Такую статистику озвучил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль.

Как действовать профкому, в условиях кризиса сталкиваемому с проблемами сокращения, неполной рабочей недели, простоев, заключения коллективных договоров — эти и другие вопросы обсуждались во время заседаний «круглого стола». Участники прослушали лекции об индексации и оптимизации оплаты труда в сложных экономических условиях, а также прошли практикум стрессоустойчивости профсоюзного лидера.

Ирина МИТРОШИНА.

Охрана труда

РАБОТАТЬ КОМПЕТЕНТНО И СОГЛАСОВАННО

Рост производственных травм с тяжелыми последствиями, низкий охват периодическими медосмотрами работников вредных профессий (на отдельных предприятиях), удвоившееся количество случаев смерти на производстве от общих заболеваний. Такими показателями южно-уральские предприятия горно-металлургического комплекса завершили 2008 год. Тем не менее, однозначно говорить о том, что прошедший год оказался более опасным для здоровья работников отрасли, чем предыдущий, нельзя: общий травматизм остался на прежнем уровне, а число несчастных случаев со смертельным исходом даже уменьшилось на 32 процента.

И все же в целом картина не радует. Недоработок в сфере охраны труда более чем достаточно. А в нынешнем, кризисном году их может быть еще больше. К такому выводу пришли участники семинара-совещания представителей профсоюзных комитетов первичных организаций, профсоюзного актива по охране труда. Семинар был организован технической инспекцией труда областного комитета ГМПР по кустовому (территориальному) принципу: в разные дни, в соответствии с местом проведения (гг. Челябинск, Сатка и Верхний Уфалей), слушателями стали работники предприятий Челябинска, горно-заводской зоны и севера области.

Задача профсоюза - прежде всего защищать работника, помочь ему

Причин приведенной выше безрадостной статистики очень много. Среди них и отсутствие согласованности действий в работе профсоюзных органов. Так считает заместитель председателя обкома Александр Коротких, открывавший семинар 14 апреля. Нередко мнения уполномоченных по охране труда и представителей технической инспекции обкома при расследовании несчастных случаев расходятся. Бывает, что члены комиссий по расследованию со стороны ГМПР берут на себя полномочия непрофсоюзной компетенции - например, пытаются установить степень вины пострадавшего. Так быть не должно. Задача профсоюза - прежде всего защищать работника, помочь ему.

О порядке расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о том, на какие ухищрения в этом вопросе зачастую идет работодатель и насколько важна при этом активная позиция профсоюза, рассказал заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Николай Ключко. В семинаре также принял участие представитель Фонда социального страхования Александр Федоров. Он поднял проблему социальной защиты пострадавших на производстве.

Много полезной информации слушатели получили непосредственно от организаторов, специалистов обкома - главного юриста Людмилы Мещеряковой, работников технической инспекции труда Василия Кожухова и Вячеслава Трошина. Своё внимание выступавшие заострили на вопросах оказания первичкам в период кризиса юридической помощи по защите прав работников, на практике участия представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве, на итогах работы по охране труда в 2008 году и задачах на 2009 год.

» стр. 5

МЕДЕЭЛЕКТРОЛИТЧИКИ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФКОМ

« стр. 3

Мало того, прикрываясь кризисом, работодатель в декабре 2008 года принял решение еще снизить заработную плату на 20 процентов.

- Это возмутило весь трудовой коллектив и, конечно, профсоюзный комитет, - продолжает Валерий Яковлевич. - Мы не видим сегодня оснований снижать заработную плату. Да, в коллективном договоре записано условие о повышении заработной платы, предусмотрена ее индексация. Но мы учитываем нынешние сложности и не ставим задачу повышать заработок. Мы понимаем, что нужно вместе с работодателем пережить трудные времена. Но понижать зарплату, когда цена на медь растет, нельзя. Это унижает людей, загоняет их в рабский труд.

Коллектив на заводе принят на ближайшие три года, но работодатель в одностороннем

порядке начал пересматривать отдельные его положения. Причем, происходит это не только на КМЭЗе, но и на других предприятиях, входящих в холдинг «Русской медной компании». А чтобы люди не оспорили такие действия, работодатель решил снизить заработную плату путем заключения индивидуальных дополнительных соглашений. В соглашениях предусмотрено премирование за труд, но условия выполнения заданий не зависят от работника, а определяются внешними факторами. В новую систему оплаты труда работодатель закладывал такие пункты, которые заводом невыполнимы. Таким образом, создавался механизм снижения заработной платы за счет премии. Эти соглашения подписывались людьми в добровольно-принудительном порядке: человека предупреждали, что если он не подпишет согла-

шение, будет решаться вопрос о его увольнении с предприятия. Люди возмущались, но подписывали, потому что Кыштым - город небольшой, и найти другую работу сложно.

На КМЭЗе росла социальная напряженность. Профком предприятия обратился в городскую прокуратуру, областной комитет ГМПР - в Гострудинспекцию и прокуратуру области с просьбой дать правовую оценку действиям работодателя и отменить незаконные приказы и соглашения. Не молчали и работники: люди написали коллективные письма президенту Медведеву, губернатору области Сумину, президенту «Русской медной компании» Алтушкину. Работодатель, поняв, что предстоят проверки, приостановил действие соглашений. В этом и была задача профсоюзного комитета - остановить произвол. И профком ее выполнил.

И вот решения Гострудинспекции и прокуратуры - отменить приказы работодателя как противоречащие законодательству. На это руководство завода, его генеральный директор Николай Азаров, заявили, что будут думать, как выполнить указание «Русской медной компании», которая уже предупредила снижение фонда заработной платы.

- Я надеюсь на то, что разум возобладает, - комментирует ситуацию Валерий Зимин. - Профсоюзный комитет будет отстаивать нынешний уровень заработной платы и не согласится с дальнейшим снижением численности персонала. Людей сегодня на производстве и так уже не хватает.

В прошлом году, когда на предприятии начались трения с работодателем из-за коллективного договора, администрация завода предприняла попытки

развалить профсоюзную организацию. В приказном порядке заставили выйти из профсоюза ИТР, службу охраны и заводоуправление. В то время шел процесс «оптимизации численности персонала», и администрация предупреждала людей, что первыми будут сокращаться те, кто не вышел из профсоюза. У работодателя была задача сделать численность профсоюзной организации ниже 50 процентов, чтобы она была не легитимной, а принимала колдоговор. Но люди поняли, что происходит неладное, и работники все подтвердили свое членство в профсоюзе. А сегодня даже ИТРовцы начали писать заявления о вступлении в профсоюз вновь. Они говорят Зимину: мы с вами, поддерживаем активную позицию профкома.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.