



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПРОФСОЮЗА

РАБОТАТЬ КОМПЕТЕНТНО И СОГЛАСОВАННО

« стр. 4

На протяжении последних лет Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, первичные профсоюзные организации настойчиво занимались созданием и совершенствованием своей информационной системы. Почему? Да потому, что профсоюзу было бы трудно выполнять свою главную функцию по представительству, реализации и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов горняков и металлургов, укреплению профсоюзной солидарности без достаточного внимания к информационной сфере. Обком и профсоюзные комитеты считают, что информационное обеспечение своей деятельности - ключ к достижению уставных целей профсоюза.

Но решение этой задачи возможно только в результате совместных действий первичных профсоюзных организаций и областного комитета по использованию современных технических средств и новых информационных технологий. Об этом шел разговор на заседании президиума обкома ГМПР, состоявшемся 22 апреля 2009 года.

Участники заседания отметили, что в целом областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения. Для передачи информации используется современная техника: 15 факсов, 17 фотоаппаратов, 13 комплектов видеотехники, 19 аппаратов множительной техники. На начало 2009 года в 18 первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, позволяющая наладить оперативный взаимный обмен профсоюзной информацией. А в аппарате областного комитета создана локальная компьютерная сеть, электронные адреса имеют все работники аппарата.

В ряде профсоюзных комитетов предприятий - Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский металлургический комбинат, Челябинский трубопрокатный завод, комбинат «Магнетит» и других - обеспечен выход в Интернет. На Магнитогорском металлургическом комбинате, метизно-ка-

либровочном заводе, трубопрокатном и цинковом заводах функционируют внутривзводские корпоративные системы, позволяющие размещать информацию профкома. Профком Магнитогорского металлургического комбината имеет свой веб-сайт в Интернете.

Важным каналом распростра-

Областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения

нения профсоюзной информации являются также печатные издания, которые выпускаются и распространяются в организации.

В первичных профсоюзных организациях Магнитогорского металлургического комбината, метизно-калибровочного завода, комбината «Магнетит», Бакальского рудоуправления, Челябинского металлургического комбината, трубопрокатного завода нарабатывается опыт издания профсоюзной печатной продукции: книг, журналов, буклетов, календарей, посвященных юбилейным датам, иллюстрированные отчеты о работе профкомов.

Одиннадцать профсоюзных комитетов выпускают информационные листки, но в ряде первичных организаций выход информационных листков не является постоянным, перио-

дичность выпуска не определена. Ряд предприятий имеет свои многотиражные газеты, однако профсоюзные организации не имеют возможности публиковать в них проблемные и острые материалы.

Областной комитет с 2004 года выпускает газету «СПЛАВ» тиражом 5000 экземпляров. Газета выходит 2 раза в месяц и распространяется не только среди членов ГМПР, но и в других территориальных организациях профсоюзов. За последнее время значительно улучшился дизайн и качество газеты. В настоящее время ведется работа по созданию адресной базы данных профактива с целью доставки газет на домашние адреса.

Областным комитетом ежемесячно выпускается информационный листок и направляется в первичные профсоюзные организации для дальнейшего тиражирования и распространения. По мере необходимости, по острым и актуальным вопросам издается стенная газета «Профсоюзный курьер». В 2007 году областным комитетом создан веб-сайт в Интернете, где имеются разделы по направлениям работы, специальный раздел для молодежи, регулярно размещаются новости.

В рамках подготовки к 60-летию Челябинской областной организации выпущены 12 видов плакатов по охране труда и 10 видов - по правовым вопросам. Более трех месяцев по Челябинску курсировал трамвай с бортовой рекламой «Умей защищать свои права». Создан видеofilm, издана книга «60-

лет на защите трудовых прав», изготовлены настенные и карманные календари, мотивационный буклет тиражом 2000 экземпляров.

В тоже время, как отметили участники заседания президиума, наличие существующих информационных ресурсов не позволяет в полной мере вести работу по созданию единой информационной системы. Несмотря на рекомендации областного комитета, не во всех первичных профсоюзных организациях созданы необходимые условия для информационной работы, не закреплены ответственные за информационное обеспечение. Все это негативно отражается на их повседневной работе и существенно снижает информационные возможности профсоюзных организаций.

Техническое оснащение ряда первичных профсоюзных организаций не соответствует требованиям времени. Низкий уровень технического обеспечения ряда профсоюзных комитетов, а в отдельных случаях, его полное отсутствие, обусловлено не только недостатком финансовых средств, но и нежеланием и неумением использовать технику в своей практической деятельности.

Президиум обкома ГМПР постановил: считать важнейшей и неотложной задачей реализацию постоянно действующей системы информирования членов профсоюза о деятельности ГМПР, областного комитета, первичных профсоюзных организаций и их структур, обратив внимание председателей ряда профсоюзных комитетов на неудовлетворительную работу по использованию информационных и технических ресурсов в информировании членов профсоюза.

Алексей ПАВЛОВ.

Владимир ШИРОКОВ.

«ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ» МЕТАЛЛУРГОВ МАГНИТКИ

Несмотря на сложную экономическую и социальную ситуацию в стране, принята на ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» комплексная лечебно-оздоровительная система позволила сохранить стабильными показатели здоровья металлургов. К такому выводу пришли участники прошедшего недавно заседания профсоюзного комитета ММК.

В картине общей заболеваемости металлургов Магнитки в 2008 году на первом плане стоят бытовые травмы. Что касается пугающих всех злокачественных новообразований, то с каждым годом медики все чаще выявляют их на ранних стадиях, когда своевременное лечение позволяет человеку не только победить болезнь, но и вернуться к полноценной жизни. Количество онкологических больных выросло на 38 человек, но, по сравнению с 2007 годом, доля запущенных заболеваний снизилась.

Своевременно медики сумели выявить и свыше 80 процентов профессиональных заболеваний на ранней стадии. И тут велика роль внедренной на ММК системы медицинских осмотров. Не секрет, что чаще всего металлурги страдают от воздействия пыли и физических факторов - такова отраслевая специфика производства. Судя по выявленным за год «болячкам», больше других рискуют слесари-ремонтники, га-

зоэлектросварщики, машинисты экскаватора, формовщики. В минувшем году на ММК отмечено снижение заболеваемости туберкулезом, чего не скажешь в целом о городе.

Самые негативные цифры - в «сердечной статистике». Если в 2007 году инфаркт миокарда выявлен у 40 работников, то за 2008 год - у 65. На высоком уровне сохранена оперативная работа по лечению ишемической болезни сердца. На 40 процентов удалось снизить число выходов на инвалидность после инфаркта. Среди инвалидов увеличилась доля людей с трудоспособной 3-й группой. Это результат правильной диагностики, грамотного лечения и хорошей реабилитации больных.

Никакой кризис не смог затравить комбинат свернуть свои социальные проекты. В рамках нацпроекта «Здоровье» продолжалась реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки многодетных семей. Свыше 160 будущих мам за год



В цеховом здравпункте.

оздоровились в профилактории «Южный».

Руководство комбината организовало в отделении профилактики поликлиники № 1 углубленные медицинские осмотры работников, условия труда которых сопряжены с вредными и опасными производственными факторами. Для создания коллективного иммунитета к инфекционным заболеваниям на ММК проведена масштабная вакцинация.

- В современных условиях возрастает роль активного со-

трудничества медработника и пациента. Можно и нужно учиться управлять хроническим заболеванием, стремиться повысить качество и продолжительность жизни, - отмечает заместитель главного врача медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК» Вера Шевелина. - На базе поликлиник и здравпунктов действуют «школы здоровья», где важные для себя уроки берут пациенты, страдающие артериальной гипертензией, бронхиальной астмой, сахарным диабетом, остеоартрозом.

Экономический кризис не отразился на обеспечении работников комбината витаминно-минеральными комплексами. В прошлом году ежемесячно «подзарядку» против производственно-стрессовых факторов получали 14,5 тысячи человек. Наряду с традиционной европейской использовалась и восточная медицина.

Выполнение комплексных мер для сохранения и улучшения здоровья металлургов - результат совместной работы руководства ОАО «ММК» и его дочерних обществ, профсоюзного комитета комбината и медсанчасти, социальных здравниц предприятия. По решению президиума профкома вопрос о заболеваемости работников рассмотрят на своих заседаниях цехкомы, профкомы производств и дочерних обществ. На контроле профсоюза останется и проведение медосмотров. Кроме того, в подразделениях ОАО «ММК» и дочерних обществ в ближайшее время пройдут лекции с участием ведущих здравпунктами и цеховых врачей - тех, кто всегда на передовой в защите здоровья металлургов.

Виктор ВАСЬКОВ, профком ММК.