

## ГОТОВИМСЯ ОЗДОРАВЛИВАТЬ ДЕТЕЙ

К началу летнего сезона семь предприятий горно-металлургического комплекса области планируют открыть 10 стационарных загородных лагерей, в том числе один спортивный. Об этом шла речь на последнем заседании президиума обкома ГМПР.

Надо сказать, что за последние пять лет, к сожалению, число загородных оздоровительных учреждений уменьшилось с 16 до 10, некоторые ДОУ переданы в муниципалитет. В связи с закрытием загородных лагерей уменьшилось общее количество мест в смену на 1060 (с 2004 года) и сегодня составляет 3560 мест, а число оздоровленных детей с 18177 до 11402 чело-



век, что составляет 62,7 процента от уровня 2004 года.

Из-за сложного финансового положения некоторые работодатели отказываются приобретать детские путевки, ссылаясь на отсутствие средств. Такая ситуация на «Уфалейникеле», «Челябвормете». Кыштымский медэлектродлитный завод по тем же причинам предполагает уменьшение количества смен в ДОЛ «Радуга».

Ашинский металлургический завод законсервировал на неопределенное время лагерь «Дубовая роща», в то же время заключил договор с лагерем «Еланчик» на приобретение путевок, выделив на оздоровительную компанию 1100 тыс. рублей.

Комбинат «Магnezит» планирует приобрести 900 путевок для детей своих работников в оздоровительный лагерь им. Лаптева и «Уралец». Златоустовский металлургический завод начал работы по подготовке загородного лагеря, однако работодатель не планирует вкладывать средства в приобретение путевок. Профсоюзный комитет ведет переговоры с администрацией и настаивает на выполнении обязательств по оздоровлению в соответствии с коллективным договором.

Без изменений на уровне прошлого года планируется оздоровление детей в ДОЛ «Горное устье» и «Уральские зори» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода.

Подготовка к летнему отдыху детей была осложнена отсутствием решения межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области в каникулярное время



2009 года. На днях мы получили это решение. Стоимость путевки в загородный стационарный детский оздоровительный лагерь составляет 9500 рублей. К зачету по социальному страхованию будут приниматься расходы в размере 50 процентов стоимости путевки (4750 рублей).

**Наталья ПОПОВА,**  
помощник председателя обкома ГМПР.

## ПРОФСОЮЗ ЖЕНСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Расширенное заседание комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин состоялось 14-17 апреля в Ижевске. О том, чем содержательно была наполнена встреча, нам рассказала член комиссии ЦС и председатель комиссии Челябинского обкома ГМПР по работе с женщинами Наталья Попова.

- Женское движение Горно-металлургического профсоюза России сильно традициями, - отметила Наталья Васильевна. - Одна из них - это работа в территориях. Мы не стремимся к статичным мероприятиям, уходим от кабинетных заседаний, стараемся расширить географию нашей работы. В комиссию входят представители различных территорий отраслевого профсоюза ГМПР.

Вот и на этот раз в Ижевск съехались представительницы женсоветов из 11 субъектов России, чтобы обсудить итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу за 2006-2008 годы. Чтобы на примере конкретного предприятия и коллектива посмотреть, как реализуются разделы коллективных договоров, отражающие права и интересы женщин.



тельницы Республики Башкортостан, Пермской, Белгородской, Нижегородской, Липецкой, Кемеровской, Ленинградской областей.

Первая наша встреча проходила в заводууправлении. Ее открыла председатель комиссии ЦС, заместитель председателя ГМПР Ирина Леденева, боль-

шею лектива, конечно, сродни проблемам нашим. Это и спад производства, и снижение заработной платы, и трудности кредитования. Председатель женсо-

вета завода, член комиссии ЦС Надежда Тюрина рассказала о работе заводской комиссии по работе с женщинами. За эти дни практически все 24 участницы заседания имели возможность рассказать о ситуации в своих коллективах, и акцент, конечно же, был сделан на работе в условиях кризиса. И в своем выступлении я говорила о том, что Челябинский обком ГМПР поставил задачу и в условиях кризиса сохранить в коллективных договорах предприятий социальные гарантии предыдущего периода. В нашей области из 36 заключенных по горно-металлургической отрасли коллективных договоров 16 уже пролонгировано. И по большому счету, основные позиции мы не потеряли, об этом же говорило большинство выступавших.

В Доме дружбы народов состоялась встреча членов комиссии с представителями правительства Удмуртской Республики, администрации Ижевска. Во встрече участвовали профорганизации ОАО «Ижсталь» и города. Перед участниками выступила председатель Совета женщин Удмуртии Е. И. Степанова, своим территори-

альным опытом поделились представители Западно-Сибирского и Новолипецкого металлургических комбинатов, тепло было встречено выступление Светланы Лисуновой с нашей Магнитки, где накоплен большой опыт работы и социальными гарантиями охвачены все дочерние предприятия, что очень важно.

Итоги встречи подвели за «круглым столом».

В целом вывод таков: влияние женского движения и в этих трудных условиях не ослабевает, ведь наш профактив имеет в основном «женское лицо», несмотря на то, что горно-металлургическая отрасль, вроде бы, сугубо мужская. Но у женщин двойная нагрузка - на них и дом, и дети, и они нуждаются в защите и поддержке, об этом мы тоже говорили. Есть очень хорошие примеры такой заботы. Так, на Западно-Сибирском металлургическом комбинате, где 43 процента работающих составляют женщины, и в условиях финансового кризиса большое внимание уделяют заботе о женском здоровье. Как рассказала председатель женсовета предприятия Валентина Малафеева, которая руководит производственно-оздоровительным центром «Василиса», комбинат взял под свою опеку здоровье беременных женщин, выделяя для этого на каждую женщину, готовящую стать мамочкой, по 40 тысяч рублей. И как результат такой опеки - 98 процентов малышей, рождающихся у этих мам, имеют 8-9 баллов по уровню здоровья, это высокий балл, и это здорово. Такой опыт, конечно же, нужно тиражировать. Потому что по большому счету это и есть - главная государственная забота. Будут здоровыми мамы - здоровыми будут и дети, а значит, будет кому создавать и укреплять мощь нашей страны.

Записала Наталья ЛАДУШИНА.

### УЛЫБНИСЬ!



Эпоха финансового кризиса: если вы, вставив карточку в банкомат и запросив наличность, читаете: «Недостаточно средств», то это может относиться не к вам, а к обслуживающему вас банку.

\*\*\*

Олигарх и девушка. Звонит телефон олигарха, он что-то обсуждает и говорит: - Дорогая! Я только что вышел из кризиса!

- Честно!?

- Нет, обычным путем...

\*\*\*

Финансовый кризис отправил множество россиян на незаслуженный отдых.

\*\*\*

В ювелирном магазине. - Сколько стоит это кольцо?

- Сто тысяч.

- Кошмар! А вон то кольцо?

- Два кошмара, мадам.

\*\*\*

Корпоративная вечеринка подходит к концу.

- Светлана, вы любите сухое вино?

- Насыпайте.

\*\*\*

Студенческая свадьба: - Почему невеста не пьет?

- Так она не скидывалась!

\*\*\*

Девочка с отцом проходит мимо обувного магазина.

- Папа, когда же ты мне сандалики купишь?

- Молчи, Маша, ты еще коньки не изнасила.

\*\*\*

Врач пациенту на приеме: - Уважаемый, мне не нравится ваш кашель!

- А что делать, другого у меня нет.

### Женское движение ГМПР сильно своими традициями

Таким конкретным предприятием стало ОАО «Ижсталь» - градообразующее предприятие столицы Удмуртской республики. 1 миллион 300 тысяч составляет все население республики, 650 тысяч проживает в Ижевске, 7,5 тысячи человек работают на «Ижстали».

В челябинскую областную делегацию, кроме членов обкома, входили председатели комиссий по работе с женщинами и женсоветов Магнитогорского металлургического комбината, метизно-калибровочного завода, Тургоякского рудоуправления. Также большая делегация была из соседней Свердловской области. Приехали представи-

шой пропагандист женского движения, главный инициатор и вдохновитель таких выездных совещаний. Представители женского движения «Ижстали», председатель профкома, заместитель управляющего директора по социальной политике и другие специалисты рассказали о заводе, познакомили с действующими социальными программами, которых в заводском коллективе около десяти.

В этом году «Ижсталь» исполняется 250 лет, это предприятие-ветеран, его большая история отражена в заводском музее. С 2004 года оно входит в состав компании группы «Мечел». Заботы и проблемы у кол-