

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ НА ПЕРВОМАЕ



Ольга Парахина (председатель цехкома) и Елена Панова, работницы 2-го копрового цеха ЧМК, члены женсовета (на снимке в центре):
- Наша цеховая организация

объединяет 198 человек, 96 процентов коллектива. Практически половина из них - женщины. Да еще какие! Активные, спортивные, общественницы, мамы - лучшие! Каждой из них женсовет старается помочь, а помощь сегодня, в кризис, очень нужна. На Первомай ходим уже который год подряд. Получаем здесь хорошее настроение, делимся им с другими. Такие мероприятия сплачивают. А ведь дружный коллектив - это очень важно, особенно сегодня, в трудное время, когда на предприятиях урезают зарплату и социальные льготы. Главное - не падать духом. Работающий человек должен иметь достойную зарплату! Вот наше основное требование.

Раиса Ивановна Григоренко, ветеран отрасли:

- Праздник 1 Мая - это часть моей биографии. Здесь, на площади, я встречаюсь со своими бывшими коллегами, вспоминаем прошлое. Много лет я работала в совете ветеранов, и сейчас стараюсь им помогать. А с профсоюзом связана вся моя трудовая жизнь. Если говорить о сегодняшних временах - они трудные. Мы с переживанием следим за тем, что сейчас происходит. Хочется посоветовать работникам, особенно молодежи, крепче держаться за коллектив.



Леонид Чуприн, слесарь по ремонту оборудования ЧТПЗ:

- Я состою в профсоюзе с 1977 года. С того времени его роль сильно изменилась. Раньше профсоюз давал материальные блага, а

теперь главная функция - защищать работника. По нынешним временам это правильно. Кризис больно ударил по нашему предприятию; повлиял на зарплату, продолжительность рабочего времени. Поэтому сейчас важно вытерпеть и пережить этот сложный период. Первомай помогает в этом - поднимает дух, объединяет людей.

Ринат Хафизов, спецремзавод, дочернее предприятие ЧМК:

- Сегодня я пришел сюда, чтобы выразить свою солидарность с работниками других предприятий, поддержать наши общие требования. Проблем сейчас в коллективах много, особенно у металлургов и горняков, и молчать о них нельзя. Существуют радикальные методы борьбы за свои права. Но сейчас, на мой взгляд, такие меры неуместны. Есть более разумные и цивилизованные способы. Социальный диалог - в их числе. У нас на предприятии сильная профсоюзная организация (входит в состав профорганизации ЧМК). Есть коллективный договор, включающий раздел с социальными льготами. Он принят в этом году и, несмотря на кризис, не уступает предыдущему. Да, зарплату не повысили. Но достаточно того, что сохранен ее прежний уровень и действуют те же льготы.



ЦЕНА ВОПРОСА - ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

«Оплату времени простоя производить согласно статье 157 Трудового кодекса РФ. Доплату до размера 2/3 среднего заработка за период простоя... производить равными долями... Действие коллективного договора продлить на 2009 г.». Таков итог конференции трудового коллектива ООО «Бакальское рудоуправление», состоявшейся 30 апреля.

Социально-экономический кризис не обошел стороной уральскую глубинку, добрался до Бакальских рудников. Еще в конце прошлого года здесь возникли проблемы со сбытом продукции. Дважды - с октября по март и в апреле - предприятие находилось в простое. За это время коллектив потерял более ста человек, в том числе в результате сокращения. Средняя запланированная заработная плата к концу 2008 года должна была составить 13400 рублей, а фактически не превысила 10 тысяч. Сегодня рудоуправление загружено лишь на 70 процентов. Цены на производимый концентрат

не позволяют работать с прибылью. Есть задолженности по кредитам, электроэнергия и газу.

Но в целом, как считает руководство БРУ, ситуация стабилизируется. Определены перспективы развития, в том числе в связи с разработкой Сосновского рудника (с. Муслюмово) и вскрытием законсервированного Петлинского карьера; строится склад усредненных руд. В мае запланировано реализовать 52 тысячи тонн концентрата (для сравнения: в январе продано только 15 тонн). Есть все основания надеяться, что к концу года предприятие выйдет на положительный баланс.

Хороший знак - начавшийся приток молодежи, особенно бывших военнослужащих срочной службы. Для закрепления их в коллективе горняков разработана и реализуется целевая программа, заключены договоры с профильными учебными заведениями об оказании услуг по профессиональной подготовке молодых кадров.

Экономические передряги не стали поводом для замораживания и сокращения статей коллективного договора БРУ и, как следствие, ухудшения положения горняков. Хотя в постановлении прошедшей конференции и говорится об исключении ряда пунктов в разделе «Оплата труда», взамен им предложены новые, уточняющие и дополняющие прежние. Это касается, к примеру, как рассказала председатель профкома Анна Белова, механизма индексации

заработной платы (разработать его поручено паритетной комиссии), порядка формирования фонда оплаты труда, расчета и начисления заработной платы, различных видов доплат и надбавок.

Главное же, по мнению профактива, в том, что удалось полюбовно договориться о перерасчете оплаты времени простоя: каждому работнику погасят разницу между 2/3 тарифной ставки, которые были выплачены первоначально, и 2/3 среднего заработка. Суммарно эта разница составляет 10 миллионов рублей.

«Мы признаем, что оплата по тарифу - это неправильно», - отметил на собрании трудового коллектива Александр Кошкалда, назначенный директором БРУ в начале апреля 2009 года.

»стр. 5

СИТУАЦИЯ В ЗЛАТОУСТЕ ВЫШЛА ИЗ-ПОД КОНТРОЛЯ

Марат Сафиев приехал на заседание антикризисной рабочей группы Федерации профсоюзов области, что проходила 24 апреля, прямо из Законодательного собрания области. Там у председателя профсоюзного комитета Златоустовского металлургического завода вместе с группой членов профкома и златоустовских депутатов состоялась встреча с председателем ЗСО, лидером южноуральских единороссов Владимиром Мякушем. Ранее на заседании антикризисной группы регионального отделения партии «Единая Россия» Челябинский обком ГМПР просил поддержки в разрешении напряженной и конфликтной ситуации, сложившейся на ЗМЗ.

Ситуация на заводе сегодня очень тяжелая, сообщил Марат Сафиев.

- Мы выиграли два суда, добившись выплаты за дни простоя двух третей заработной платы, - сказал он. - График погашения задолженности в споре с работодателем сократили на два месяца. Но все это сейчас отошло на второй план. Сегодня на первом плане другая проблема - перспектива остановки производства. Мы очень плотно работаем с Гострудинспекцией, прокуратурой. Большую помощь получаем от областного комитета профсоюза. Но главная задача сегодня - не опоздать. Не дать законсервировать производство, не потерять завод.

И все-таки ситуация в Златоусте вышла из-под контроля и профсоюзам, и местным властям. Пришло сообщение, что Златоустовский металлургический завод приостанавливает работу до июня. Такое решение приняла управляющая компания «ЭСТАР».

Временно будет выведено из эксплуатации около 90 процентов производственных мощностей. Процесс приостановки начался 22 апреля и продолжится до середины мая.

Как сообщили в пресс-службе Златоустовского метзавода, до момента консервации на предприятии работало пять электропечей, четыре прокатных стана. Мартеновский цех был остановлен еще 27 декабря прошлого года, а вот электросталеплавильное производство в январе работало

✓ Главная задача - не дать законсервировать производство, не потерять завод

со стопроцентной нагрузкой. В начале года убытки составляли около 100 миллионов в месяц. Примерно в такую же сумму будет обходиться простаивающее предприятие.

- Сейчас в группе компаний «ЭСТАР» происходит процедура перехода права собственности, - сообщил исполнительный директор ОАО «ЗМЗ» Сергей Хомянин. - Есть необходимость привлечения инвестора, который решит вопрос реструктуризации и поддержит дальнейшее развитие всей группы. С 13 апреля в операционной деятельности мы руководствуемся указаниями нового собственника.

Сергей Хомянин подчеркнул, что банкротство или перепродажу ЗМЗ новый собственник не планирует. Основная задача - как можно быстрее запустить производство. В соответствии с законом будут выполняться все обязательства по выплате заработной платы и задолженности за четвертый квартал 2008 года, возникшей из-за оплаты времени простоя в размере двух третей тарифной ставки.

После издания работодателем приказа о приостановке с 1 мая работы завода делегация златоустовских металлургов во главе с Маратом Сафиевым отправилась в Москву. Здесь состоялась встреча с

вновь назначенным президентом компании «ЭСТАР» Абукармом Бекковым. В этот же день, 29 апреля, златоустовцы встретились с председателем ГМПР Михаилом Тарасенко и его 1-м заместителем Алексеем Безымянных. В ходе беседы намечены мероприятия по оказанию поддержки трудовому коллективу в кризисной ситуации. Сегодня стало известно, что на 18 мая назначена встреча губернатора Челябинской области Петра Сумина с собственником завода.

Алексей ПАВЛОВ.