

СТАБИЛЬНОСТЬ - ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

Сохранить высокий авторитет профсоюза и уровень профченства на предприятии в условиях кризиса - задача не из легких. Тем более, - когда кризис бьет особенно сильно. Челябинскому трубопрокатному заводу на фоне остальных представителей трубного дивизиона страны досталось чуть ли не больше всех. Сокращение производства примерно на треть неизбежно привело к ощутимой потере людских ресурсов: в период экономического спада 8-тысячный коллектив ЧТПЗ уменьшился примерно на 1,8 тысячи человек. Как и другим металлургам, трубопрокатчикам пришлось мириться с «непопулярными мерами» работодателя - приостановкой действия некоторых социальных программ и отдельных пунктов коллективного договора. Попали под «заморозку» индексация заработной платы, выплата материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка, часть раздела колдоговора «Молодежная политика».

Но на фоне всех этих мер, признав их вынужденную необходимость, заводской первичке удалось сохранить доверие к профсоюзу. Честность, открытость, взаимодействие с администрацией и постоянная работа с людьми - такие принципы и приоритеты в это нелегкое время избрал для себя профсоюзный комитет предприятия.

- Самое важное в кризис - говорить людям правду, - считает председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин. - Когда в коллективе знают, что происходит на заводе и что делается для решения проблем, то ко всему относятся с пониманием, согласны потерпеть и подождать. Поэтому мы посто-

янно встречаемся с профактивом и руководством, приглашаем на наши совещания представителей администрации, с рядовыми членами профсоюза общаемся практически ежедневно. В июне прошлого года провели встречу работников с акционерами (авт. - см. фото). Мероприятие инициировала молодежная комиссия профкома, но пришла не только молодежь - встреча получилась общезаводской. И это помогло нам понять, насколько важна для людей оперативная и достоверная информация, тем более - от первых лиц. А вопросы, которые задавали собравшиеся, помогли уяснить, какая именно информация нужна: на



первый план вышла проблема занятости, потеснив тему заработной платы. По итогам таких встреч мы и строим свою работу.

Да, в социальном плане за период прохождения кризисного дна в сравнении с 2008 годом «нам хвалиться особенно нечем», признается Виктор Скрябин. И все-таки удалось сделать очень многое. В результате сокращения производства в прошлом году на ЧТПЗ пришлось закрыть 2-й цех. Тогда профком помог многим его работникам закрепиться в других подразделениях. Вообще, все,

кто хотел остаться на предприятии, остались. От производства освободили, в основном, лишь ветеранов, уже заработавших себе пенсию. А для каждого из тех, кто решил уйти по соглашению сторон, профком добился выплаты за счет средств работодателя трех средних заработков.

Профсоюз взял на себя финансовое бремя и принял активное участие в реализации основных корпоративных социальных программ. В числе самых масштабных проектов - общезаводская спартакиада, Дни здоровья, День матери,

День инвалида, «Аквапраздник», конкурс «Мисс «Красивая профессия», КВН. Все эти мероприятия были востребованы - люди шли с удовольствием. Не отказался профком и от оказания работникам со своей стороны материальной помощи. Например, при рождении ребенка в семье члена профсоюза ему выплачивалась тысяча рублей (а в колдоговоре, как уже говорилось, выплаты роженицам были приостановлены).

- Летом на встрече с акционерами мы также обсуждали питание в заводских столовых, - вспоминает Виктор Скрябин. - И впоследствии была проделана совместная работа по удешевлению стоимости блюд. Сегодня комплексный обед трубопрокатчика - 50 рублей, и качество не хуже прежнего. О чем говорят все эти факты? О том, что профсоюз ни в чем не остается в стороне. Недавно через комиссию по трудовым спорам мы помогли нескольким женщинам отстаивать свои права: им необоснованно понизили зарплату при переводе на другой участок. И они потом сказали: «Теперь будем знать, что нужно идти в профком!»

» стр. 5

Блиц-опрос

2010-й БУДЕТ ЛУЧШЕ

Провожая 2009 год, металлурги облегченно и без сожаления вздохнули: пусть уходит. Для них он выдался тяжелым, может быть, даже самым тяжелым за последнее десятилетие, кризисным, с резким падением производства, массовыми сокращениями, снижением заработной платы. А что готовит им 2010 год? Каким он будет? Какие надежды связаны с ним? Своими прогнозами поделились лидеры первичных профсоюзных организаций.

На Ашинском металлургическом заводе в 2010 году завершается большая стройка. Будет запущен новый электросталеплавильный цех №2.

- Тогда мы сможем закрыть более грязное (мартеновское) производство, - говорит председатель профкома Юрий Курицын. - Это позволит улучшить условия труда, культуру производства и экологию. А значит, стать более конкурентоспособными как на внутреннем, так и на внешнем рынке. 2010 год должен быть лучше ушедшего в плане повышения зарплаты. По году планируем ее прирост на 20-25 процентов, конечно, при условии: если будут выполняться плановые показатели.

С оптимизмом смотрят на 2010 год и на Уфалейникеле. На это есть основания. Максим Шавалеев, председатель профкома:

- В последнее время оживился внутренний рынок, и наметилась тенденция роста цены на никель, от которой мы во многом зависим. Сейчас на предприятии работают три шахтные печи из пяти. В феврале планируется запуск четвертой печи. Для нас это знаковое событие. За ним стоит увеличение производства, появление новых рабочих мест. В первую очередь будем принимать сокращенных людей (они уже обучены и подготовлены). 2009 год для нас был тяжелым, но уже в июле мы вышли на докризисный уровень зарплаты. В 2010 году при стабильной цене на никель повышение заработной платы планируется не менее чем на 10 процентов. Думаем, что год будет лучше.

- 2010 год должен быть чуть-чуть лучше 2009-го, но тоже будет тяжелым и своеобразным, - считает председатель



профкома комбината «Магnezит» Виктор Вершинин. - Думаю, что работа предприятия будет стабилизироваться. Запланированы реконструкция и модернизация производства, строительство участка кальцинированного магнезита, в цехе магнезиальных изделий №1 - строительство линии по переработке брака изделий. В социальные проекты включено продолжение строительства жилого дома на проспекте Победы 11-А и много других проектов. Настроение у нас оптимистичное. Возможно, до конца года выйдем на уровень докризисных оборотов.

Такой уверенности в завтрашнем дне, к сожалению, не могут высказать в Тургорском рудоуправлении.

- Такого тяжелого года, как 2009-й, у нас еще не было, - говорит председатель профкома Вера Старун. - Никогда объемы отгрузки не уменьшались в 8 раз, никогда так не падала заработная плата - до шести тысяч рублей, не было таких сокращений - на 30 процентов. Нет никаких прогнозов и на этот год: все очень неопределенно. До апреля мы еще сможем хоть как-то выживать, потому что работаем с Северсталью - нашим потребителем в зимний период. А что будет дальше - никто не знает. Можно было бы делать прогнозы, если бы мы добились отгрузки на «Мечел».

» стр. 6

ВРЕМЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ

« стр. 3

Среднемесячная заработная плата работника в четыре прожиточных минимума - вот тот «минимальный рубеж», по словам председателя обкома ГМПР Юрия Горанова, который «необходимо осилить в этом году». Плюс - индексация зарплаты в связи с ростом цен и тарифов, приостановленная в прошлом году. «Осилить» это будет нелегко, но имеющиеся экономические предпосылки - позволяют.

Добиваться восстановления всегда сложнее, чем прежде соглашаться на «заморозку». Об этом говорит и ход тарифных переговоров, продолжающихся сегодня в Москве. 20 января лидеры ГМПР вновь обсуждали будущее Отраслевое тарифное соглашение с представителями работодателей - Ассоциации ГМК «АМРОС». И вновь не удалось прийти к окончательному соглашению.


Члены тарифной комиссии рассмотрели более 60 абзацев, уделяя основное внимание оплате труда (5-й раздел). В итоге признали возможность формулировки пункта 5.3 (но пока не утвердили): минимальный размер заработной платы не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой соответствующим региональным соглашением и ниже 1,2 ПМ трудоспособного населения в данном

субъекте РФ. Также пока договорились, что при соотношении среднемесячной заработной платы работников в декабре 2009 года и ПМ трудоспособного населения в субъекте РФ менее четырех предприятия ГМК обеспечат рост зарплаты не менее 8,5 процента (первоначальное предложение работодателей - 7,5 процента, то есть, меньше уровня инфляции).

ГМПР отстоял положение о доле постоянной части заработной платы, равной 60 процентам (правда, пришлось согласиться с рекомендательным характером формулировки). Рассмотрены и оставлены в версии действующего ОТС пункты об индексации и оплате труда в ночное время. А вот в пункте 3.2.2 (раздел

окончательного результата, - серьезный шаг к улучшению положения работников отрасли, отмечает участник встречи заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких. В начале переговоров работодатели вообще исключали понятие прожиточного минимума, а сегодня готовы брать за основу соотношение 4 ПМ. Следующее заседание тарифной комиссии намечено на 4 февраля. Предполагается, что после этого ОТС все же будет подписано, возможно, в случае недоговоренности по отдельным пунктам - с протоколом разногласий.

Таким образом, 2010-й, «переговорный» год обещает быть напряженным, но не таким критичным, как предыдущий. Наверняка не обой-


Среднемесячная заработная плата в четыре прожиточных минимума - необходимый рубеж этого года

«Занятость») по настоянию профсоюза от прежнего варианта Соглашения ушли: в определении массового увольнения предварительно решено опираться не на число увольняющихся в определенный период, а на их долю в коллективе (5 процентов - в течение 30 дней, 10 процентов - в течение 90 дней и 15 - в течение 180).

Все эти соглашения, несмотря на отсутствие

дется без протоколов разногласий. Но движение вперед уже есть. А вот глубина продвижения будет зависеть от самих работников - от степени их участия в предстоящих событиях, от настойчивости, коллективной сплоченности и готовности поддержать солидарными действиями своих товарищей по профсоюзу.

Владимир ШИРОКОВ.