



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№ 3(104) ● 1-15 ФЕВРАЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ: ПРИОРИТЕТЫ ЗАДАНЫ

Москва, 4 февраля  
2010 года.

После трех месяцев  
напряженной работы  
завершились тарифные  
переговоры -  
заключено

Отраслевое тарифное  
соглашение по горно-  
металлургическому  
комплексу РФ  
на 2010 год.

Его подписали  
председатель ГМПР  
Михаил Тарасенко  
и исполнительный  
директор АМРОС  
Алексей Окуньков.  
Трудный,  
выстраданный  
документ  
был проработан,  
как говорится,  
до последней запятой.  
По каждому разделу,  
а нередко и пункту,  
и даже абзацу шли  
острые дискуссии,  
споры, консультации,  
повторные обсуждения  
и снова споры.



Фото с конкурса «Профессия в лицах».  
Авт. Д. Рухмалев, ММК.

Но все эти баталии пережиты не зря: исходя из достигнутых договоренностей, по словам члена тарифной комиссии, заместителя председателя Челябинского обкома ГМПР Александра Коротких, ОТС «дает возможность продвинуться дальше прошлогодних позиций».

Взять хотя бы раздел «Оплата труда». Минимальный размер заработной платы, как теперь записано, не может быть ниже 1,2 прожиточного минимума

трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. Но это не все. По настоянию ГМПР утверждено положение о 60-процентной доле постоянной части зарплаты (правда, с рекомендательным характером формулировки). Оставлены в редакции прежнего ОТС пункты об индексации зарплаты и оплате «ночного» труда (40-процентная надбавка).

Стороны договорились: при соотношении среднемесячной

зарплаты работников и ПМ трудоспособного населения в субъекте РФ в 4-м квартале 2009 года менее 3,8 предприятия ГМК в 2010 году обеспечат поэтапный рост среднемесячной зарплаты не менее чем на 10 процентов относительно среднемесячной зарплаты за 4-й квартал 2009 года. А если зарплата будет равна 3,8 ПМ или выше этого, то темп ее роста определяется колдоговорами.

Предметом бурной полемики в

вопросе роста зарплаты стал взятый за базу для соотношения 4-й квартал прошлого года. Именно последний, относительно «подъемный» квартал, а не весь простойный 2009 год, как настаивали работодатели, - только такой вариант устраивал представителей ГМПР. Тем более, что он учитывает динамику ПМ, который с начала 2009 года в области вырос на 6,3 процента.

- Мы понимаем, что принятый документ - во многом ком-

промисс и что заложенные в нем нормативы расходятся с теми, что первоначально предлагал ГМПР, - комментирует итоги Александр Коротких. - Но мы ушли и от того, на чем настаивали в АМРОС. А в начале переговоров, к примеру, работодатели вообще не брали в расчет прожиточный минимум. Новое ОТС, однозначно, приемлемее для нас, чем прежнее.

» стр. 4

### Металлургические новости

#### В СООТВЕТСТВИИ С КИОТСКИМ ПРОТОКОЛОМ

ОАО «ММК» объявляет об успешном прохождении независимой экспертизы (детерминации) проекта «Внедрение электросталеплавильного способа производства стали в ОАО «ММК на соответствие Киотскому протоколу».

Суммарный объем сокращения выбросов парниковых газов от проекта составляет 7,4 миллиона тонн за период 2008-2009 годов. Экспертизу выполнила аудиторская компания Bureau Veritas Certification Holding SAS. На основании подготовленной документации и положительного заключения аудитора ОАО «ММК» готов представить данные материалы в Правительство РФ для участия в тендере с целью внесения проекта в реестр углеродных выбросов.

Модернизация промышленности на основе энергосберегающего подхода приносит не только экономические выгоды, но и позволяет решать экологические проблемы. Использование механизмов Киотского протокола посредством торговли сокращенными выбросами CO<sub>2</sub>, открывает для российских предприятий возможность привлечения дополнительных инвестиций.

ОАО «ММК» является одним из первых предприятий чёрной металлургии РФ, сумевшим достичь столь существенных результатов в реализации механизмов Киотского протокола.

#### «ЧЕЛОВЕК ГОДА - 2009»

На Челябинском металлургическом комбинате подведены итоги 6-го корпоративного конкурса «Человек года-2009». Семь работников предприятия получили Почетные грамоты и премии от руководства.

Традиция проведения конкурса зародилась много лет назад. Сначала по итогам года чествовали лучших мастеров и цехи, добившиеся наиболее высоких производственных показателей. Позднее номинации расширили.

Жюри определило лучших - молодого работника (номинация «Молодость и профессионализм»), наставника («Мудрость и профессионализм»), изобретателя-рационализатора («Обгоняя время»), руководителя («Талант и управление»), молодого специалиста («Надежда комбината»), мастера («Опора комбината»).

Победителям присвоено почетное звание «Человек года» с вручением свидетельства и бронзовой статуэтки Прометей. Символические награды разработаны и

изготовлены специально для церемонии на Каслинском заводе архитектурно-художественного литья.

#### ДОГОВОР О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Трубный холдинг ЗАО «Группа ЧТПЗ» и ООО «Альянс Менеджмент» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве на 2010 год.

Партнерство компаний предполагает поставки труб широкого сортамента, совместное участие в проектах по освоению и строительству нефтегазовых месторождений, капитальных ремонтах действующих внутрипромысловых нефтегазопроводов. Первые поставки продукции в адрес ООО «Альянс Менеджмент» осуществлены ЗАО «Группа ЧТПЗ» в конце 2009 года.

Согласно достигнутым договоренностям, компании разработают программу научно-технического сотрудничества. В частности, в рамках данной программы Группа ЧТПЗ планирует освоение новых производственных технологий с учетом потребностей «Альянс Менеджмент». Также по условиям договора партнеры осуществят обмен маркетинговыми прогнозами по рынку потребления труб и перспективным направлениям развития топливно-энергетического комплекса.