



ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ СТАТОТЧЕТА

« стр. 4

А в лидерах по уровню профсоюзного представительства среди работающих - от 90 до 100 процентов - по-прежнему такие первичные организации, как в ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», «Ашинский металлургический завод», «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», Челябинский трубопрокатный завод, Тургоякское рудоуправление, «Челябвтормет», «Уралстройшебень».

На фоне лидеров в статистическом отчете не лучшим образом выглядят первички ООО «Кыштымский огнеупорный завод», «Саткинский чугуноплавильный завод», ОАО «Уфалейникель», где уровень профсоюзного членства не достигает до 50 процентов. И остается только сожалеть, что трудовые коллективы этих предприятий,



не поддерживающие своим участием профсоюзные организации, остаются беззащитны перед работодателями.

Мы попросили прокомментировать сводный статистический отчет за 2009 год председателя комитета областной организации ГМПР Юрия Горанова. Вот что он сказал:

- Уменьшение общей численности областной организации ГМПР в 2009 году предполагалось с самого начала. Не в наших силах было напрямую влиять на объективные процессы в экономике, в результате которых происходило сокращение персонала. Но мы смогли удержать процент профчленства и даже добиться, хоть и на долю десятых, его роста. Это - суммарный результат напряженной и скоординированной работы всех первичных организаций.

Проблему падения профчленства мы поднимали прошлым летом за «круглым столом» председателей профкомов и в декабре на V пленуме комитета областной организации ГМПР. Мы выработали и планомерно реализовывали стратегию организационного укрепления профсоюзных организаций, в рамках которой определили четыре стратегических направления. Это усиление работы с рядовыми членами профсоюза, повышение эффективности работы профсоюзных структур всех уровней, обучение профактива и информирование людей о деятельности профорганизаций. В обучении мы поставили во главу угла самые актуальные вопросы - мотивация профчленства, охрана труда, коллективные переговоры. Продолжалась и работа с молодежью. И все это дало хороший результат: авторитет ГМПР остался высоким. Более того, увеличилось количество молодых активистов, они стали заметнее. И в дальнейшем мы намерены так же бороться за каждого члена профсоюза. У нас есть силы, заряд, и мы будем стремиться использовать их максимально.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

ПРАЗДНИК СЕМЕЙНЫХ СОЗВЕЗДИЙ

Традиционный конкурс «Семья года» прошел в последний день января во Дворце культуры ЧМК.

«Любое супружество, счастливое или несчастливое, бесконечно интереснее и значительнее любого романа, даже самого страстного», - сказал английский поэт прошлого века Уистен Хью Оден. И конкурс «Семья года ЧМК», организованный женсоветом при поддержке профкома и администрации комбината, - лучшее тому подтверждение.

Продолжая аналогию супружеской жизни с литературным произведением, можно сказать, что семейные романы, а то и эпосы работников нашего комбината год от года становятся всё интереснее, а презентации - оригинальнее.

- Конкурсанты проявили поразительный энтузиазм! - рассказала бессменная ведущая семейных праздников Наталья Осетина. - Это тем более удивительно, что во всех семьях, за исключением одной, минимум двое детей. Причём, среди них есть совсем крохи. Например, Косте Шпаку чуть больше полутора лет. Что не помешало ему выйти на сцену и даже про-

честь стихотворение. Пусть не вполне внятно, зато очень трогательно!

А честь семьи Севостьяновых отстаивали не только дети, но и внуки. Всего в составе команды выступали семь человек. Настоящая семья «я»!

Конкурсантам необходимо было подготовить газету на тему «Мой комбинат - моя семья» и экспонаты на вернисаж «Золотые руки», представить визитную карточку своей семьи и рассказать об одной из профессий нашего комбината, а в заключение - продемонстрировать номер, посвященный 65-летию Великой Победы. Отдельный конкурс проводился для детей.

Оригинальнее всех представили свой «семейный коллектив» Казанцевы, перевоплотившиеся в завязатых рэперов. Алабугины удивительным образом сумели воссоздать на сцене уютную домашнюю атмосферу, окрашенную доброй иронией. А самой романтической получилась визитная карточка семьи Шпак, поведавшей красивую притчу о том, как на небе появилось столько звёзд. В «профессиональном» конкурсе эффективно выглядел глава семейства Андрей Малков.

Не зря говорят, что яблоко от яблони недалеко падает. Дети конкурсантов оказались не менее, а то и более артистичными, чем их родители.

Но самым трогательным получился последний конкурс. Да и как могли оставить равнодушными стихи и песни о войне, о погибших солдатах и матерях, годами ждущих своих сыновей с фронта

- Уровень конкурсантов оказался гораздо выше, чем в предыдущие годы, - сказала по завершении конкурса председатель жюри, главный художественный руководитель ДК ЧМК Алевтина Розенфельд. - Так что выбрать победителя было невероятно сложно!

В итоге Семье года стали Малковы. Андрей - мастер-механик ЦТО-1, Валентина - строгальщик прокатного цеха №1, сын Евгений учится в 3-м классе школы № 61.

Обладатели почётногo звания выглядели счастливыми и немного растерянными:

- Мы, конечно, надеялись, но никак не ожидали, что станем победителями, - признались супруги.

По традиции, награды получили все участники. Начальник

«Металлург помог»

МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД - ЧЕРЕЗ СУД. ПРОДОЛЖЕНИЕ

В июньском номере 2009 года мы рассказали о помощи профсоюзного правового центра «Металлург» и специалистов обкома ГМПР работнице (теперь уже бывшей) Челябинского цинкового завода Т.М. Старовой, попавшей в очень непростую жизненную ситуацию.

Напомним суть.

Татьяна Михайловна, работавшая загрузчиком шихты в вельц-цехе Челябинского цинкового завода, в апреле 2008 года получила тяжелую производственную травму правой руки. Неосторожное движение - и рукав закрутило лентой транспортера... Женщина попала в реанимацию. Несколько операций, аппарат Илизарова,

взыскать с работодателя ущерб за причинение морального вреда через суд помог Т.М. Старовой правовой центр «Металлург», а инициировал помощь пострадавшей главный технический инспектор труда обкома ГМПР В.И. Кукарин, участвовавший в работе комиссии. Он же представил в суде веские доказательства грубых нарушений правил безопас-

ривать за помощь Владимира Ивановича Кукарина и юриста центра «Металлург» Галину Юрьевну Корзо.

- Знаете, мне ведь здесь оба раза помогли абсолютно бесплатно. Когда я думала продолжить иск, у меня была попытка обратиться в частную юридическую фирму. Но отказалась от затеи, услышав об астрономической по моим понятиям сумме за услуги - 10 тысяч рублей.

-Я на цинковом заводе проработала всего полтора месяца, - продолжает Татьяна Михайловна. - До этого 30 лет отработала на электродном, где и состояла в профсоюзе. Здесь в профсоюз вступить не успела. Не знаю, как бы отнеслись к моей ситуации на прежнем месте работы, но на цинковом мне выделили... тысячу рублей, пять ампул и упаковку обезболивающих таблеток. Этого хватило на два дня лечения. Вот тогда я и решила «постоять за себя». Конечно, есть и моя вина в случившемся. Но я ведь обращала внимание моего руководства и на отсутствие ограждения транспортера, и на то, что работать на высоте, на 7-м этаже, одному не положено, может и несчастье произойти. Как в воду глядела...

Татьяна Михайловна не сдаётся и надеется на лучшее. Сейчас она готовится еще к одной операции, которая должна пройти в Кургане по новым технологиям. И дай-то Бог, чтобы здоровье ее полностью восстановилось.

Наталья ЧЕРНОВА.



Решение районного суда было обжаловано правовым центром «Металлург» в Челябинском областном суде

полная утрата подвижности руки, а стало быть - надежды на восстановление на работе. Медико-социальной экспертизой Татьяне Михайловне была установлена вторая группа инвалидности с 80 процентами утраты работоспособности.

Попав в естественные при таких обстоятельствах материальные затруднения, родственники, по заявлению пострадавшей, обратились на предприятие с просьбой оказать материальную помощь. Но последовал отказ. Хотя при расследовании несчастного случая комиссией было установлено, что произошел он по причине неудовлетворительной организации работ со стороны должностных лиц цеха в нарушение общих правил безопасности.

ности труда со стороны работодателя на рабочем месте пострадавшей.

Но установленная районным судом к взысканию сумма в 20 тысяч рублей, согласитесь, малозначительна по сравнению с затратами на то, чтобы сгладить возникшие у пострадавшей из-за увечья трудности и неудобства.

Решение районного суда было обжаловано правовым центром «Металлург» в Челябинском областном суде, который, рассмотрев представленные доказательства, принял решение взыскать с работодателя в качестве возмещения морального вреда 50 тысяч рублей (включая предыдущие 20 тысяч). Решение суда было исполнено.

На днях Татьяна Михайловна Старова побывала у нас в редакции. Она попросила через газету поблагода-



управления ЧМК по социальным вопросам Пётр Черкасов и председатель женсовета комбината Галина Бронникова вручили каждой семье диплом участника и сертификат на покупку бытовой техники.

Кстати, в 1997 году семья Галины Бронниковой побеждала в семейном конкурсе и даже занимала третье место во Всероссийском конкурсе «Семья металлургов - 97». Вот вам и преемственность семейно-творческих поколений!

Я упоминала притчу, представляющую семью Шпак. В ней говорится о том, что некогда на небосклоне светила всего

одна звезда. Но однажды она спросила у путника, куда он так спешит, возвращаясь из дальних странствий. «К теплу семейного очага», - ответил путник. Тоскливо стало одинокой звездой. И попросила она фею создать другие звёзды, которые будут радовать друг друга своим сиянием.

У нас роль феи взяли на себя организаторы конкурса, заигающие на творческом небосклоне нашего комбината новые семейные созвездия, готовые поделиться со всем миром светом своей любви и счастья.

Ирина АЛЕКСЕЕВА,
ОАО «ЧМК».