



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

УЧИТЬСЯ И «ДРУЖИТЬ СЕМЬЯМИ»

2009 год по насыщенности событиями, разнообразию и новизне форм работы с молодежью в областной организации ГМПР превзошел предыдущие годы. Но вместе с высокими результатами проведенная работа выявила и серьезные проблемы. Мотивация профчленства, подготовка кадров, усиление информационной работы, привлечение молодежи к активному участию в коллективных переговорах, содействие в деятельности молодежных комиссий профкомов (а также создание новых комиссий) - вот приоритеты в работе с молодежью обкома ГМПР в этом году, с поправкой на выявленные проблемы.

Учиться и общаться - два главных принципа, на основе которых разработаны все нынешние молодежные мероприятия обкома и профкомов. Продолжаются занятия в областной Школе молодого профлидера. Сейчас в Школе учится вторая группа ребят, 13 и 14 февраля состоялся очередной этап занятий. В плане мартовских «школьных» встреч - участие представителей немецкого профсоюза «ИГ-Металл».



Параллельно со Школой обком ГМПР вновь будет собирать актив в дискуссионном клубе. Сценарий здесь тоже отработан: просмотр и обсуждение художественного фильма с актуальной для профсоюза проблематикой, обмен опытом решения молодежных проблем на предприятиях. Первая «киновстреча» пройдет в марте.

Обучение - один из приоритетов молодежной работы первичной профорганизации ММК. Вот что говорит специалист по работе с молодежью профкома комбината **Виктор Васильков**:

- Мы запланировали занятия «школ-семинаров» для полномочных представителей молодежи цехов и подразделений комбината, научно-технические конференции, конкурсы - профмастерства и на лучший молодежный коллектив. Плюс к этому - встречи руководства комбината и ветеранов с молодежью, акции по привлечению работников к здоровому образу жизни, гражданско-патриотическому воспитанию, культурно-массовые и досуговые мероприятия. Все это будет проводиться совместно с администрацией ММК, Союзом молодых металлургов и Советом ветеранов. Также будем продолжать привлекать молодежь к общественно-политическим делам через созданную в прошлом году общественную молодежную палату при городском собрании депутатов. В ее состав вошли молодежные лидеры комбината и «дочек», и сегодня они играют важную роль в формировании городской молодежной политики, социальных инициатив.

На комбинате «Магnezит» уже «отметили» начало года массовой акцией - провели в конце января «киноконференцию». Рассказывает председатель молодежной комиссии профкома **Алексей Сабуров**:

- Это мероприятие по аналогии с дискуссионным клубом мы проводим второй раз. Оно полезно уже тем, что позволяет собрать ре-

бята вместе и создает условия для общения. Здесь же мы выясняем наши проблемы. Дефицит информации, пассивность большинства - вот главные «враги», с которыми мы намерены бороться. Чтобы расшевелить молодежь, совместно с молодежным советом администрации предприятия мы разработали серию тренингов по типу распространенных на Западе «веревочных курсов». Это комплекс заданий, предполагающих коллективное преодоление препятствий. Цель - формирование команды, выявление лидеров. В этом году мы также наметили «дружить семьями»: договорились с ребятами ЧМК о выезде к ним и проведении на базе их предприятия совместного семинара.

Насыщен мероприятиями план работы на ЧМК. По словам молодого лидера профорганизации предприятия **Елены Души**, «нам все это под силу».

- Ежегодно особое внимание мы уделяем комплексному обучению в нашей Школе профактива, - говорит Елена. - В этом году молодежи стало больше, поэтому мы обучим две группы. Проявивших себя ребят направим в Школу молодого профлидера обкома, где сейчас учатся четыре наших представителя. Также планируем два выездных семинара. Сначала соберем тех, кто уже прошел обучение в нашей Школе, и тех, кто еще учится. Это позволит обменяться не только знаниями, но и результатами работы. Цели второго семинара - расширение практики по обмену опытом, модернизация профсоюза. Здесь мы впервые объединим молодежный актив и опытных председателей цехкомов. В рамках информационной работы по инициативе участников областной Школы мы хотим внедрить новую форму - проведение профсоюзных собраний во всех цехах с участием молодых активистов. В День молодежи намерены организовать молодежный слет представителей предприятий ОАО «Мечел», входящих в ГМПР.

Владимир ШИРОКОВ.

Представляем молодого профлидера

ВЕРИТЬ - ПОНИМАТЬ - УЧАСТВОВАТЬ

В профсоюз нужно верить. Где вера, там понимание, а где понимание, там активное и осознанное участие во всех делах. Только в этом случае профсоюз может стать по-настоящему сильным и нерушимым. Так считает Дмитрий Соич, молодежный лидер ОАО «Трубодеталь». В начале февраля Дмитрия избрали председателем вновь созданной комиссии по работе с молодежью профкома предприятия. Теперь у профактивиста много хлопот: необходимо сформировать молодежный актив, спланировать работу комиссии, определить ближайшие цели. Но все эти дела его не смущают, потому что в профсоюз он пришел с интересом, осознанно.



из таких ребят Дмитрий намерен в ближайшее время сформировать молодежную комиссию, а вместе с ними при содействии профкома - спланировать работу по привлечению в ГМПР молодежи.

- В первую очередь нужно давать людям информацию, - определяет для себя приоритеты молодой лидер, - объяснять, для чего нужен профсоюз, убеждать. Ведь здесь, я уверен, важно не количество, а качество. И пусть тех, кто придет к нам осознанно, будет не так много, но это будут настоящие «профсоюзники»! Это - наша главная цель на ближайшее время.

Алексей ЛАПТЕВ.

Три года работы на предприятии для молодого 23-летнего человека срок приличный. Сейчас Дмитрий, после профессионального обучения, трудится оператором станков с ЧПУ в четвертом цехе и одновременно учится в ЮУрГУ. За этот же период успел всерьез и надолго подружиться с ГМПР. Его отношение к этой организации базируется на классическом принципе: «Профсоюз - это защита. Поэтому кто работает на производстве, обязательно должен быть в профсоюзе!»

- Я в профсоюзе еще новый человек, - говорит молодой лидер, - мало где уча-

ствовал. Но сейчас учусь в Школе молодого профлидера обкома ГМПР, и эти занятия очень много дают. Например, знания и опыт профсоюзной работы. И вообще, учиться здесь очень интересно: хорошая программа, увлекательный процесс.

Жаль только, что охватить этим процессом пока удастся не всех. Главнейшая из проблем, по мнению Дмитрия, - пассивность молодежи в профсоюзе. Одни не знают, другие не понимают, третьи не верят, и все говорят одинаково: «Зачем мне профсоюз? И без него хорошо!» Тех же, кто говорит и делает по-другому, меньшинство, но на них все и держится. Именно

ЗНАНИЕ - СИЛА... И ВДОХНОВЕНИЕ

В Школе профактива профкома ЧМК особое внимание отводится системному обучению молодежи. Программа занятий направлена на формирование у молодого актива понимания профсоюзной идеологии и осознанного членства, обучение способам защиты трудовых прав, а также на сплочение и солидарность работников.



С декабря прошлого года к занятиям в Школе приступила новая группа. Молодые люди, имеющие различный стаж работы на предприятии, уже третий свой выходной день посвящают учебе.

Первые семинары провела Вера Мехренина - опытный профсоюзный преподаватель, зампредседателя профкома. Она рассказала о структуре ГМПР, его целях и задачах. Разделившись на группы, участники методом «мозгового штурма» нашли ответы на вопросы: для чего работники вступают в профсоюз, как можно решить через него трудовые проблемы, каким

должен быть профлидер. Занимательными оказались мини-тренинги, которые помогают не только снять усталость и восстановить внимание, но и больше узнать друг о друге, сплотиться. На третьем занятии, которое проводил юрист-консульт профкома Айдар Сафиуллин, слушатели не только узнали о своих правах, но и отметили, что их права со стороны руководства часто нарушаются.

По окончании учебы участники высказали свои впечатления.

Айдар Сафиуллин, юрист-консульт профкома:

- Все молодые участники

Школы - неравнодушные, с активной позицией. Они более активны, мобильны, не боятся спрашивать, менять устоявшиеся нормы. Очень часто молодежь поступает по велению сердца, а не так, как требует осторожность. После общения с ними и сам вдохновляешься.

Ольга Швадченко (прокатный цех №1):

- На ЧМК работаю более десяти лет, и, признаться, все это время не знала, чем занимается профсоюз, хотела выйти из него. В эти годы нас многое в отношении руководства не устраивало, возмущало, но мы не знали, как себя вести, молчали. И вот за это время «накипело», и очередная несправедливость по отношению к нашей бригаде подтолкнула обратиться в профком. И его вмешательство мы хорошо почувствовали. Тогда меня и заинтересовала профсоюзная работа. Мне предложили поучаствовать в Школе, и там я много узнала. Например, что работники могут влиять на руководство, нарушающее законодательство. От общения с профактивистами появилась внутренняя сила. Когда-то, вступая в ГМПР, я рассчитывала получить комнату в общежитии, которую, кстати, так и не получила - отказали в жилотделе. А теперь не жалею, что не вышла из профсоюза, и готова участвовать в его работе.

Елена ДУША.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru.