



СПЛАВ

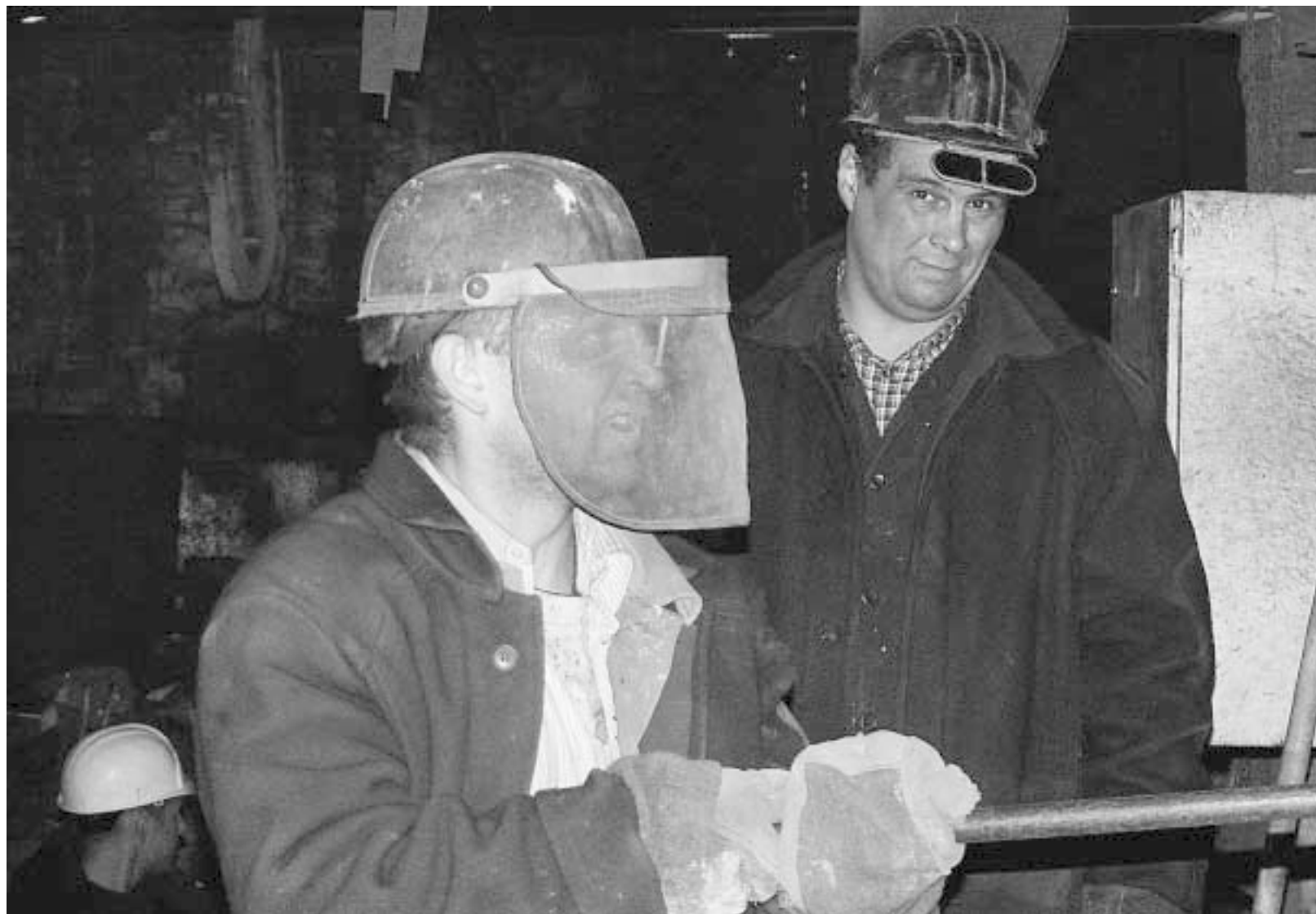
WWW.GMPR74.RU

№ 4(105) ● 16-28 ФЕВРАЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЧЭМК: ПРОФКОМ С РАБОТОДАТЕЛЕМ НЕ ШУТИТ

В активную фазу перешла колдоговорная кампания на предприятиях горно-металлургического комплекса области - завершается переговорный процесс и проводятся конференции по принятию коллективных договоров на 2010 год. В числе первых состоялась 26 февраля конференция работников акционерного общества «Челябинский электрометаллургический комбинат». И в нынешнем году профсоюзный комитет и делегаты по сложившейся традиции проявили настойчивость и принципиальность в отстаивании законных интересов работников.



Открыв конференцию, председатель профкома ЧЭМК Александр Баженов предложил избрать рабочие органы. Когда в президиум прошел заместитель генерального директора по труду и кадрам Андрей Шмидт, профсоюзный лидер пошутил: «Чувствуется, что работодатель пришел. Подвинулся, говорит!». Народ в зале засмеялся. Но через 15 минут работы конференции стало не до смеха. Вдруг завывла сирена, и голос из репродуктора, прервав докладчика,

многократно объявил: «Внимание, пожарная тревога! Срочно покиньте помещение!». «Теперь, наверное, это работодатель шутит!», - произнес кто-то из делегатов. На счастье, тревога оказалась ложной, все прояснилось, и конференция продолжила работу.

Первым слово было предоставлено Андрею Шмидту.

- Прошел 2009-й, кризисный год, - начал «за здоровье» представитель стороны работодателя. - Подводя итоги, можно

сказать, что коллектив комбината работал хорошо, без потерь производства и кадров, что для нас всех очень важно. Вместе с тем я должен пояснить на цифрах результаты работы комбината.

И докладчик продолжил, что называется, «за упокой»: начал сыпать цифрами, доказывая, что в минувшем году затраты на производство выросли, снизилась прибыль. При сохранении объемов продаж реальное поступление денег на комбинат

уменьшилось и, как следствие, увеличилась кредиторская задолженность. Поэтому для нормального функционирования предприятия, своевременной выплаты заработной платы и финансирования реконструкции производства увеличена сумма заемных средств.

Вместе с тем, по словам Андрея Шмидта, заработная плата на комбинате за 2009 год выросла и составила 23 109 рублей в месяц против 21 105 рублей в 2008 году. Рост - 9,5 процента.

По уровню заработной платы, сказал докладчик, предприятие занимает в области второе место после Магнитогорского металлургического комбината, оставив позади «Мечел», трубопрокатный, цинковый заводы. А вот производительность труда, наоборот, немного снизилась - на 2 процента в натуральном выражении. Были случаи нарушений трудовой дисциплины и пьянства.

» стр. 4

Металлургические новости

НА ММК ПОВЫШАЮТ ЗАРПЛАТУ

Президент ООО «Управляющая компания ММК» В. Рашников подписал приказ об индексации тарифных ставок и окладов работников Магнитогорского металлургического комбината. Повышение тарифных ставок и окладов произойдет с 1 марта и проводится в рамках утвержденной программы роста заработной платы работников ММК на 2010 год. Тарифные ставки и оклады рабочих и РСС (руководители, специалисты, служащие) вырастут на 10 процентов. Это первое повышение в текущем году.

При условии выполнения производственной программы года общее повышение тарифных ставок и окладов в 2010 году должно составить 25 процентов: помимо мартовского повышения планируется провести дополнительные индексации тарифных ставок и окладов работников на пять процентов в июне и на 10 процентов в сентябре. Регулярная индексация позволит реализовать стратегию опережающего роста зарплаты металлургов по сравнению с инфляцией, сообщает отдел информации и общественных связей ОАО «ММК».

АМЗ: НАЧАТ МОНТАЖ ПАРОВОГО КОТЛА

В ТЭЦ Ашинского металлургического завода начал монтаж оборудования нового газового парового котла производительностью 50 тонн пара в час. Его пуск позволит восполнить дефицит тепловой энергии после ввода в эксплуатацию летом этого года первой в СНГ 120-тонной автоматической дуговой электросталеплавильной печи ДСП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты мощностью один миллион тонн жидкой стали в год.

После пуска электропечи будут выведены из эксплуатации все три мартеновские печи завода, установленные за ними три котла-утилизатора и две паровые турбины. Пущенный в 2003-2004 годах энерговырабатывающий комплекс АМЗ на 60 процентов обеспечивает нынешние потребности завода в электрической и на 100 процентов - в тепловой энергии.

Новый котёл позволит полностью компенсировать потери от ликвидации прежнего энерговырабатывающего комплекса предприятия. Начать пуско-наладочные работы планируется в конце апреля 2010 года.

ГРУППА ЧТПЗ МОДЕРНИЗИРУЕТ НАУЧНУЮ БАЗУ

В составе холдинга ЗАО «Группа ЧТПЗ» создано дочернее предприятие «ЧТПЗ-Инжиниринг», основной задачей которого станет повышение конкурентоспособности продукции Группы на российском и зарубежном рынках за счет повышения технического уровня компании и снижения издержек производства.

«ЧТПЗ-Инжиниринг» будет заниматься формированием системы корпоративной стандартизации, организацией научных исследований и разработки новых видов продукции, техническим и ценовым регулированием инвестиционных проектов, методологическим обеспечением ремонтных и пусконаладочных работ, подготовкой и повышением квалификации специалистов Группы.

Штат нового предприятия составят 55 сотрудников с опытом работы в научно-исследовательских центрах и проектных институтах. Президентом «ЧТПЗ-Инжиниринг» назначен Р. Гаспарянц, ранее возглавлявший Всероссийский НИИ по строительству и эксплуатации трубопроводов, объектов ТЭК.