



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 5

апрель 2008 года

Первомайская акция профсоюзов "Росту цен – опережающий рост зарплаты!"

Ежегодно государственный праздник Весны и Труда 1 Мая отмечается профсоюзами России, как Международный день солидарности трудящихся.

Этот день традиционно связан с борьбой людей за свои права на достойную жизнь.

Необходимость проведения массовой акции в защиту основных прав трудящихся вызвана прежде всего тем, что наметившиеся позитивные тенденции в экономике, пока не привели к улучшению жизни большей части российского общества.

Сохраняющаяся в России бедность рядом с вызывающим изобилием горстки сверхбогатых граждан является основной угрозой социальной стабильности российского общества. Рост цен и тарифов не компенсируется адекватным ростом заработной платы, пенсий и стипендий.

Ситуация в российской металлургии внешне выглядит удовлетворительно: по уровню заработной платы металлурги находятся в первой пятёрке отраслей. Однако цена труда металлургов и горняков продолжает оставаться заниженной. Заработная плата работников отрасли значительно ниже, чем в развитых и даже некоторых развивающихся странах.

Пенсионная система не обеспечивает соблюдение международных требований в области замещения трудовой пенсией утраченного заработка, в соответствие с которыми оно не должно быть менее 40 процентов.

Федеральными органами власти не принимаются решения об установлении минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума.

Массовое и организованное участие трудящихся в первомайских мероприятиях становится важным средством, побуждающим органы государственной власти и работодателей учитывать интересы работников наёмного труда.

Президиум областного комитета профсоюза призывает металлургов и горняков области принять 1 мая активное участие в шествиях и митингах под девизом "Росту цен – опережающий рост зарплаты!"

Считайте сами свои сверхурочные

Получив расчётные листки, и не увидев в них сверхурочных работ по итогам 2007 года, работники медеплавильного цеха ОАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» пришли в недоумение. При ежемесячных переработках, по итогам учётного периода (он в ОАО «КМЭЗ» равен году), у них имела место недоработка.

Объяснения представителей работодателя по поводу отсутствия сверхурочных работ (соответственно и их оплаты) не удовлетворили председателя профкома Зимина В.Я. и юристов областного комитета. В государственную инспекцию труда в Челябинской области ушло их обращение с просьбой провести проверку соблюдения трудовых прав на предприятии.

По результатам совместной с представителями профсоюза проверки, государственный инспектор труда Бурков А.Г. выдал работодателю предписание, которым обязал работодателя:

- исключить периоды, не относящиеся к рабочему времени из расчёта нормы рабочего времени;
- сделать перерасчёты и оплатить 493 работникам организации сверхурочную работу за период 2007 года (работающим по суммированному учёту).

Предписание уже выполняется, общая сумма доплаты составляет более двух миллионов рублей.

Что же не так делал работодатель?

Работодатель не исключал из нормы рабочего времени оплачиваемые отпуска и больничные листы, тем самым, завышая нормальную продолжительность рабочего времени.

Наш совет: считайте свои сверхурочные сами и в случае недоразумений обращайтесь за разъяснениями к председателю профсоюзного комитета вашей организации или к юристам областного комитета (тел. 8 351 263-08-77).