

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 5



июль 2009 года

---

## Помощь профсоюзу в восстановлении справедливости.

В правовой центр «Металлург» обратился работник ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» Симахин Александр Павлович. Он попросил помочь в его непростой сложившейся ситуации. Дело в том, что Симахина А. П. работодатель отстранил от работы по состоянию здоровья. Для него одного был проведен внеплановый медицинский осмотр, по результатам которого Симахина А. П. отстранили от работы и предложили ему явиться в отдел кадров для дальнейшего трудоустройства. Александр Павлович был не согласен с данным распоряжением работодателя.

Заключая трудовой договор в цех № 6 ОАО «ЧТПЗ» на должность сортировщика-сдатчика в октябре 2005 года Александр Павлович был допущен к работе без каких-либо медицинских противопоказаний. На протяжении 3-х лет проходил медицинские осмотры со всеми работниками цеха № 6, медицинских противопоказаний к работе не было. Когда его попросили ознакомиться с Распоряжением работодателя о проведении внепланового медицинского осмотра, Александр Павлович понимал, что данные действия работодателя - последствия конфликта, произошедшего в феврале 2009 г., когда по устному распоряжению Симахин А. П. не вышел на работу в свой законный выходной день (хотя причина у него была уважительная, в этот день у него на руках был талон к врачу эндокринологу). Применить дисциплинарное взыскание к нему работодатель не мог ввиду того, что отсутствовали основания. И тогда работодатель решил избавиться от неуютного работника путем отстранения его по медицинским противопоказаниям.

В правовом центре «Металлург» ему было подготовлено исковое заявление о признании незаконным Распоряжения работодателя об отстранении Симахина А. П. от работы ввиду состояния здоровья.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что работодателем при вынесении приказа об отстранении от работы ввиду состояния здоровья, были допущены нарушения. На последнее заседание работодатель принес документ, отменяющий распоряжение об отстранении Симахина А. П. от работы по состоянию здоровья. Согласно Карты аттестации рабочего места по условиям труда, сортировщик-сдатчик металла может быть отстранен по состоянию здоровья только, если у него наблюдаются отклонения по слуху, у Симахина А. П. проблем со слухом обнаружено не было. В связи с данным обстоятельством Симахин А. П. был допущен к работе.

Юрисконсульт АНО УКПЦ «Металлург»

Г. Ю. Корзо

***АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
УРАЛЬСКИЙ КОНСАЛТИНГОВЫЙ ПРАВОВОЙ ЦЕНТР  
"МЕТАЛЛУРГ"***

**Предлагает Вам профессиональную помощь:**

*1. Составление исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а так же других процессуальных и правовых документов, по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.*

*2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).*

*3. Регистрация, реорганизация, ликвидация юридических лиц.*

*4. Юридическое обслуживание предприятий различных форм собственности.*

*5. Консультации по любым вопросам права и экономики.*

***БЕСПЛАТНЫЕ юридические консультации для членов ГОРНО-  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ  
(При предъявлении профсоюзного билета)***

***454006, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718. Тел./факс 266-62-43***