

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 9



декабрь 2009 года

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ - ПРИНЦИПИАЛЬНЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ В ХОДЕ ПРЕГОВОРОВ

17 декабря состоялось очередное заседание совместной тарифной комиссии ГМПР и АМРОС, в работе которой приняли участие заместитель председателя Челябинского областного комитета А.В. Коротких и председатель цехового комитета ОАО «ММК» Н. С. Злобин.

Заседание началось с обсуждения раздела **«Оплата труда»**. Сторона работодателей представила новые формулировки двух позиций:

5.2. Минимальный размер заработной платы работников основных профессий (должностей) не может быть ниже 1.2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

5.3. В обществах, где в 2009 году имело место снижение уровня заработной платы персонала, система оплаты труда предусматривает:

повышение заработной платы основных профессий (должностей) до уровня, достигнутого в период выполнения Отраслевого тарифного соглашения на 2006-2008 гг., при условии безубыточной деятельности обществ в 2010 году, а также при выполнении обществами плановых производственных показателей, если такое условие предусмотрено коллективным договором».

Обсудив предложения АМРОС, профсоюзная сторона предложила пункт о минимальной заработной плате изложить в следующей формулировке: «Минимальный размер заработной платы всех работников не может быть ниже 1.5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения».

Учитывая, что ряд предприятий ГМК уже достигли, а большинство к концу года достигнут докризисного уровня заработной платы, второе предложение АМРОС профсоюзная сторона отклонила.

При этом сторона работодателей по-прежнему отказывается принять в качестве критерия уровня оплаты труда покупательную способность заработной платы.

Далее были рассмотрены разделы проектов ОТС – «Отпуска», «Льготы и социальные выплаты».

По разделу **«Отпуска»:**

Разногласия возникли по вопросу оплаты проезда к месту проведения отпуска для работников предприятий ГМК, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Не находит понимания у АМРОС и позиция профсоюзной стороны о переносе оплачиваемого ежегодного отпуска при его совпадении с учебным для всех учащихся, а не только обучающихся по направлению работодателя.

По разделу **«Льготы и социальные выплаты»:**

Работодатель предлагает предоставлять включенные в него льготы с учетом результатов труда конкретного работника. Профсоюзная сторона отклонила данное предложение, учитывая субъективный характер оценки этого вклада.

Отклоняется предложение профсоюзной стороны о предоставлении работнику оплачиваемого дополнительного отпуска (до трех дней) в случае собственной свадьбы, рождения ребенка и похорон членов семьи.

Вновь вызвал разногласия пункт о компенсации морального вреда при гибели работника в результате несчастного случая на производстве.

Позиция профсоюза: семья должна получать два миллиона рублей или компенсацию иным способом, но в том же размере.

Позиция работодателя: компенсируется моральный вред в сумме не менее годового заработка погибшего работника супруге (супругу), а также детям, не достигшим 18-летнего возраста, детям старше 18 лет, обучающимся в учебных заведениях по очной форме, но не старше 23 лет.

Дополнительно профсоюзная сторона настаивает на выплате единовременного пособия в случае смерти работника от общего заболевания, наступившей при исполнении им трудовых обязанностей, в размере не менее 12 среднемесячных зарплат по предприятию. Это предложение АМРОС пока не принято.

В ходе заседания достигнуто соглашение по 15 пунктам. Предметом для переговоров остаются 9 позиций, принципиальные разногласия – по 5.

Следующее заседание совместной тарифной комиссии намечено на 21 декабря.

Стороны подтвердили стремление завершить переговоры до 31 декабря этого года.

