

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК №9



ноябрь 2013 года

---



## Верховный суд удовлетворил жалобу первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация вправе для осуществления возложенных на нее в силу закона функций запрашивать у работодателя информацию по вопросам исполнения коллективного договора как в отношении работников, являющихся членами профсоюза, так и в отношении работников, не относящихся к таковым.

Работодатель не вправе отказать в предоставлении такой информации - к такому выводу пришел Верховный Суд РФ, рассмотрев жалобу первичной профсоюзной организации на незаконный отказ работодателя в предоставлении такой информации (Определение от 20.07.2012г. №56-КГ12-3).

Первичная профсоюзная организация обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении информации о привлечении работников к работе сверхурочно и в выходные дни с указанием работников поименно, даты привлечения к указанным работам, количества часов работы и оплаты за отработанный период времени.

Работодатель профсоюзному органу в предоставлении запрошенной информации отказал со ссылкой на то, что действующее законодательство ограничивает работодателя в возможности передачи персональных данных работника третьим лицам, в том числе и представителям работников. В связи с этим первичная профсоюзная организация обратилась в суд с иском к организации о признании незаконным отказ в предоставлении указанной информации, ссылаясь на то, что ответчик нарушает права профсоюзов, а также, признать данные действия организации, незаконными, нарушающими трудовое законодательство. Состоявшимися решениями, в иске первичной профсоюзной организации отказано.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации, рассмотрев жалобу первичной профсоюзной организации, отменила вынесенные по делу судебные постановления по следующим основаниям.

В соответствии с [ч. 1 ст. 11](#) Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

В соответствии со [ст. 40](#) и [41](#) ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами, и в него могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам: формы, системы и размеры оплаты труда, рабочее время и время отдыха, а также по другим вопросам, определенным сторонами.

В силу действия [ст. 51](#) Трудового Кодекса РФ и ч.3 ст.13 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" первичные профсоюзные организации вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня соответствующего запроса.

В соответствии с [ч. 1 ст. 17](#) Закона о профсоюзах такая информация должна предоставляться бесплатно и беспрепятственно.

Из приведенных норм законодательства следует, что сведения о заработной плате, времени труда и отдыха относятся к вопросам, регулируемым коллективным договором, что, в свою очередь, отнесено к функциям профсоюзов, направленным на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений.

Отказ работодателя в предоставлении указанной информации не позволяет первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех работников осуществлять в полном объеме функции, возложенные на нее в силу закона, а также проверять правомерность привлечения их к работе сверхурочно и праздничные дни, и оплату труда в соответствии с требованиями закона.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ удовлетворила жалобу первичной профсоюзной организации, отменила все ранее состоявшиеся судебные решения, дело направила на новое рассмотрение.