

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 1



январь 2014 года



## **Президент подписал закон о специальной оценке условий труда**

Президент РФ В. В. Путин 30 декабря 2013 года подписал Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", который принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года и одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года.

Согласно закону рабочие места в России с нового 2014 года будут разделены на четыре категории:

**«оптимальный класс»**, «допустимый класс», «вредный класс» и «опасный класс». Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными условиями труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня

(смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) *подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)* - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) *подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)* - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4) *подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)* - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

От уровня класса будут зависеть компенсации работникам за вредные или опасные условия труда, конкретный размер которых устанавливается коллективным договором.

Законом также предусмотрены размер страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Проводить оценку — не реже чем раз в пять лет — будет независимая организация, в которой есть аттестованные эксперты и необходимое измерительное оборудование.

Поводом для повторной оценки может послужить несчастный случай на рабочем месте или болезнь, вызванная вредными условиями труда. Предусмотрена также «государственная экспертиза условий труда».

В деятельности комиссий, осуществляющих специальную оценку условий труда, обязательно должны участвовать представители профсоюзов.

Закон «О специальной оценке условий труда» опубликовала «Российская газета» 30 декабря 2013 года, № 6271.

**Закон вступил в силу с 1 января 2014 года.**