



Информационный ЛИСТОК № 9

октябрь 2016 года

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ



Законодатель повысил ответственность работодателей за нарушения, связанные с оплатой труда, приняв 03 июля 2016г. Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по

вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Указанным законом внесены изменения в ряд статей Трудового кодекса РФ, которые вступают в законную силу с 03 октября 2016г.:

- частью 6 статьи 136 ТК РФ ужесточены сроки выплаты заработной платы: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена» ;
- вдвое увеличивается размер денежной компенсации за задержку зарплаты, предусмотренной ст.236 ТК РФ. Если зарплата и иные причитающиеся работнику выплаты не произведены в срок, то размер процентов за каждый день задержки составит не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ (Эта ставка с 14.06.2016 года составляет 10,5);
- увеличены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Работник вправе будет обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплат заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении» (ст.392 ТК РФ).

Кроме того, если ранее иски о восстановлении трудовых прав, предъявлялись только по месту нахождения ответчика, то есть работодателя, то в дальнейшем они могут предъявляться в суд по месту жительства истца (ст.29 ГК РФ).

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и других причитающихся работнику выплат, а также установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, будут являться основанием к внеплановой проверке со стороны государственных органов надзора и контроля (ст.360 ТК РФ).

Названным законом внесены изменения и в ст.5.27 Кодекса РФ об административных нарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством – выделены в самостоятельное правонарушение, влекущее административное наказание в виде предупреждения или штрафа, и дисквалификацию за повторное аналогичное нарушение.

Главный юрисконсульт обкома
Мещерякова Л.С. 454091
г. Челябинск, ул. Цвиллинга,46 каб. № 305
тел. (8-351) 263-08-77 E-mail: obkom@gmpr74.ru



Если нарушены ваши трудовые права, вы так же вправе обратиться за юридической помощью в правовой центр «Металлург».

454091 г. г. Челябинск, ул. Цвиллинга,46 каб. № 718, тел. 8(351)266-62-43

***Членам Горно-металлургического профсоюза России
юридическая помощь оказывается бесплатно***