



Информационный **ЛИСТОК № 10**

октябрь 2016 года

ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ



С 03 октября 2016г. заработная плата должна выплачиваться по новым правилам, если в организации установлен порядок ее выплаты, не соответствующий требованиям ч.6 ст.136 Трудового кодекса РФ.

Требование части 6 статьи 136 ТК РФ о том, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца не изменились. Вместе с тем, согласно новой редакции ч.6 ст.136 ТК РФ дата выплаты заработной платы должна быть не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Так, по новым правилам, заработная плата за вторую половину сентября должна быть выплачена не позднее 15 октября 2016г. В дальнейшем, заработная плата за первую половину октября должна быть выплачена не позднее 30 октября 2016г., за вторую половину – не позднее 15 ноября 2016г. и т.д.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. Указанные акты необходимо скорректировать, хотя бы для того, чтобы избежать внеплановых проверок государственной инспекцией труда.

Если конкретные даты выплаты заработной платы закреплены во всех перечисленных актах, изменения необходимо внести в каждый из них. Привести указанные документы в соответствие с требованиями ст.136 ТК РФ обязанность работодателя. Вместе с тем профсоюзный комитет в интересах работников может сам выйти с инициативой о внесении соответствующих изменений. Работники должны быть ознакомлены с внесенными изменениями.

Напомним, что срок обращения в судебные органы с иском о взыскании заработной платы увеличен до одного года и может быть заявлен по месту жительства работника.

Главный юрисконсульт обкома
Мещерякова Л.С. 454091
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46 каб. № 305
тел. (8-351) 263-08-77 E-mail: obkom@gmpr74.ru