



Февраль 2017 года

Как уволиться с наибольшей выгодой



Что случилось?

Я хочу сменить работу. Как правильно уволиться?

В каком случае можно увольняться по соглашению сторон?

Какие выплаты полагаются мне в случае увольнения по собственному желанию?

Какие выплаты полагаются мне в случае увольнения по соглашению сторон?

Работодатель предлагает мне уволиться по собственному желанию. Стоит ли это делать?

Могу ли я отказаться от увольнения по собственному желанию, если работодатель настаивает? В каком случае я могу рассчитывать на дополнительное выходное пособие при увольнении?

Что случилось?

В современном обществе частая смена работы перестала быть редкостью. В таких случаях, как сокращение штата или ликвидации предприятия от работника мало что зависит. Но часто инициатива о смене места работы исходит от самого человека. Как же уволиться с максимальной выгодой для себя?

Я хочу сменить работу. Как правильно уволиться?

Можно уволиться двумя способами: по собственному желанию и по соглашению сторон. Это касается сотрудников, работающих на основании бессрочного и срочного договоров. В случае увольнения по собственному желанию заявление нужно написать за две недели до даты увольнения.

А вот расторгнуть трудовой договор при увольнении по соглашению сторон можно даже в те периоды, когда увольнение по остальным причинам невозможно, а именно в течение испытательного срока, во время пребывания на больничном и в очередном отпуске.

В каком случае можно увольняться по соглашению сторон?

Инициатором расторжения договора по соглашению сторон может выступать как работник, так и работодатель. Нужно лишь обязательно заключить между сторонами письменное соглашение, где прописать условия и сроки увольнения, а также сумму компенсаций.

Какие выплаты полагаются мне в случае увольнения по собственному желанию?

В последний день работы вам должны выплатить зарплату за отработанные дни месяца, а также компенсацию за неиспользованный отпуск. Если вы заболели не

позднее даты увольнения, то вам полагается выплата больничного пособия в полном объеме. На пособие по временной нетрудоспособности в размере 60% среднего заработка вы имеете право в случае, если заболевание или травма наступили в течение 30 дней после прекращения работы по трудовому договору.

Выходное пособие, если вы увольняетесь по собственному желанию, не полагается. Однако есть исключения, когда вам должны выплатить выходное пособие в размере двухнедельного заработка. К таким случаям относятся: увольнение в связи с переездом работодателя; невозможность выполнять должностные обязанности из-за своего состояния здоровья; призыв в армию; восстановление на этой должности предыдущего работника.

Какие выплаты полагаются мне в случае увольнения по соглашению сторон?

Увольняясь по соглашению с работодателем, работник имеет право на получение всех выплат, которые он должен получить по закону, как и в случае с увольнением по собственному желанию: заработной платы за отработанные дни месяца и компенсации за неиспользованный отпуск. А вот о выходном пособии и его размере вы уже вправе договариваться с работодателем и прописывать сумму в соглашении. Размер этой суммы в данном случае не ограничен.

Работодатель предлагает мне уволиться по собственному желанию. Стоит ли это делать?

Если работодатель по каким-то причинам заинтересован в том, чтобы вас уволить, то не стоит писать заявление по собственному желанию. Потому что в любом случае вам выгоднее уволиться либо по сокращению штата, либо, если штат не сокращается, по соглашению сторон с требованием компенсации в виде выходного пособия.

Могу ли я отказаться от увольнения по собственному желанию, если работодатель настаивает?

Да, можете. Заставить уволиться по собственному желанию нельзя. Если у вас возникли какие-то вопросы по поводу законности увольнения, нужно обратиться в профком. Он может стать посредником между вами и работодателем. Если договориться не удалось, следует запастись доказательствами «вынужденности» вашего «добровольного» увольнения. Самый простой способ — записать на диктофон беседу с работодателем. После того как увольнение будет произведено, следует обращаться в суд с требованием восстановления на работе с выплатой компенсации за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

В каком случае я могу рассчитывать на дополнительное выходное пособие при увольнении?

В коллективном договоре могут быть предусмотрены и другие основания для выплаты выходного пособия при увольнении. Поэтому, прежде чем увольняться, изучите коллективный договор. В профкоме вам помогут разобраться, можете ли вы претендовать на какие-то дополнительные компенсации и в каком случае.

Главный юрист областного комитета Мещерякова Л.С.



Если нарушены ваши трудовые права, вы можете обратиться в Челябинский областной комитет ГМПР по адресу: 454091 г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. № 305, тел.: 8(351)263-08-77, e-mail: obkom@gmpr74.ru

Так же вы вправе обратиться за юридической помощью в АНО «Уральский консалтинговый центр «Металлург» по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. № 718, тел. 8(351)266-62-43

Членом Горно-металлургического профсоюза России
юридическая помощь оказывается бесплатно.