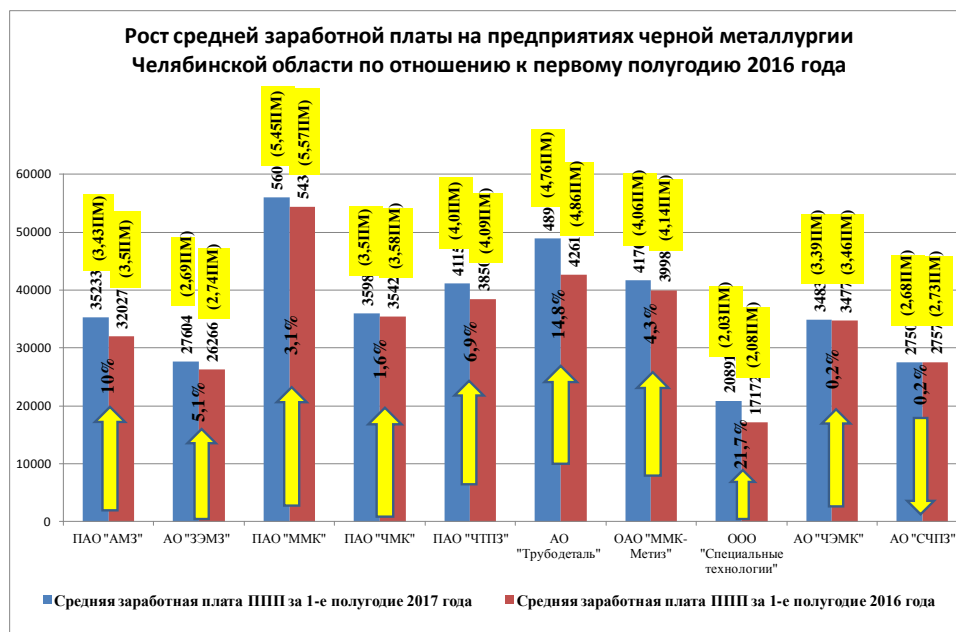




Информационный ЛИСТОК № 11

сентябрь 2017 года

Индексация. Прямой посыл к действию



Обнадеживающие показатели дает 2017 год в оплате труда металлургов и горняков. На большинстве предприятий ГМК области произведена индексация заработной платы. Уровень жизни работников пока, по итогам прошедшего полугодия, номинально не отстает от темпов региональной инфляции. Фактически ушла в прошлое индексация «по щучьему велению» работодателя, теперь все чаще делается по установленному порядку, системно, в том числе в соответствии с коллективным договором.

В первом полугодии проиндексирована зарплата всем работникам ММК, ЧМК, Челябинского цинкового завода, Трубодетали, «ММК-Метиз», ЗЭМЗ, комбината «Магнезит», КМЭЗ, Карабашмеди, Александринской горнорудной компании (АГРК) и других предприятий. Произведена индексация на отдельных предприятиях Группы ММК («ОСК», «МРК», Автотранспортное управление), частично – на ЧТПЗ, в «Литейном центре» (В. Уфалей). В целом индексация составила 6%.

В результате средняя зарплата на предприятиях черной металлургии области по итогам полугодия, по данным Росстата, составила **43482 рубля**, в цветной металлургии – **47914 рублей**, в горнодобывающей промышленности – **35842 рубля**. (Для сравнения: средняя зарплата в области, включая заработки бюджетников, – 31206 рублей.) В лидерах традиционно ММК – 56 тысяч рублей. 47381 рубль – зарплата по итогам полугодия на Челябинском цинковом заводе, 41155 рублей – на ЧТПЗ, 35988 рублей – на ЧМК, 35648 – в АГРК (официальные данные, предоставленные работодателями).

Результат достигнут не без участия профсоюза: несколько лет областная организация ГМПР планомерно работала по вопросу индексации с Гострудинспекцией, взаимодействовала с властью, привлекала общественное внимание массовыми акциями. Эффективно работали и профсоюзные первички на предприятиях, добиваясь в переговорах с работодателями разработки и утверждения конкретных условий и порядка индексации. Продолжилась практика включения в переговорный процесс специалистов областного комитета ГМПР. И хотя не все удалось решить, как того добивался профсоюз, все же позитивные сдвиги налицо.

В решении вопросов индексации, учитывая специфику производства, экономические условия и возможности, каждое предприятие шло своим путем.

Например – увеличивая тарифные ставки и оклады (самый популярный способ). Или – производя ежемесячные доплаты установленными суммами (от 1 до 3 тысяч рублей), ежеквартальные доплаты на основе регионального прожиточного минимума. Есть опыт и дифференцированной индексации, с учетом прошлых темпов роста и уровня зарплаты конкретных работников. Но в любом случае, можно говорить о выстроенной системе, обеспечивающей работникам отрасли рост зарплаты на фоне инфляции. Стала распространенной практикой фиксация индексации отдельным пунктом в колдоговоре – это уже прямой посыл к обязательному действию. Другой вариант – разработка положения об индексации, которое имеет статус локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения первичной профорганизации, или приложения к колдоговору.

В плане индексации действительно сделан большой и важный шаг, но и вопросов еще много. Нет единства, унифицированного подхода. Например, один и тот же собственник – «Русская медная компания» – индексирует на разных предприятиях на разный процент, в итоге александринские горняки получают рост зарплаты меньше, чем металлурги Карабаша и Кыштыма, хотя инфляция для всех одинаковая. Есть проблемные предприятия, где вопрос индексации стоит остро. На ЧЭМК она не проводилась уже больше трех лет. На Челябинском электродном заводе тоже было непросто, пока не заключили новый колдоговор. В Бакальском рудоуправлении продолжают экономические проблемы, хотя здесь и утвержден порядок индексации. Нет единства мнений работодателя и профсоюза на «Уралстройщелне» и ряде других предприятий.

Кроме этого, социально-экономический анализ, который регулярно проводит обком, показывает, что на ряде предприятий, несмотря на произведенную в этом году индексацию, по итогам 3 лет снизилось соотношение средней зарплаты с региональным прожиточным минимумом, то есть, покупательная способность зарплаты получила отрицательную динамику. Некоторые работодатели параллельно проводят оптимизацию численности персонала, в результате которой не индексируется фонд оплаты труда, при этом заявляется о проведенном повышении зарплаты. В этих вопросах, как подчеркивают в обкоме, важна принципиальность позиций профсоюза, учитывающих нормативы Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) и основанных на грамотном и глубоком экономическом анализе.

Переговоры по вопросам оплаты труда и индексации – процесс постоянный. До конца 2017 года планируется провести переговоры ГМПР с объединением работодателей «АМРОС» по разделу «Оплата труда» ОТС. Первички, входящие в областную организацию ГМПР, уже направили по этому разделу в тарифную комиссию более 30 предложений.