



НОЯБРЬ 2006 г.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР

Издание Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. (8-3512) 263-35-07, факс 263-08-44.

солидарность, справедливость, единство!



БУДЬ БДИТЕЛЕН, РАБОТНИК!

«Работник, помни: тебя ждут дома живым и здоровым!». Такое напоминание производственному персоналу предприятий горно-металлургического комплекса, отличающихся сложными и опасными условиями труда, никогда не потеряет своей актуальности. И работодатель, и сам работник обязаны сделать все, чтобы свести к минимуму вероятность производственного травматизма.

И, судя по отчетным данным, производственный травматизм из года в год снижается. Исходя из этого, специалисты делают заключение: работодатели увеличивают расходы на улучшение условий и охрану труда. Но...

Если оценить состояние производственного травматизма (в быту, в пути на работу и с работы), который неудержимо растет, то **возникают сомнения в достоверности выводов о снижении травматизма на производстве**. Скорее всего, он тоже растет. Да и в реальной жизни встречаются факты, подтверждающие эти сомнения.

Рассмотрим такой случай. Приходит жена работника к государственному инспектору труда и подает ему заявление от супруга. В заявлении - жалоба на бездействие представителей работодателя: человек уже который день на больничной койке, привезли на машине «скорой помощи» прямо из цеха, а акт о несчастном случае на производстве не составляется.

Жена пострадавшего правильно оценила обстановку и понудила супруга написать это заявление. Государственный инспектор труда отреагировал незамедлительно. Акт формы Н-1 был составлен.

Так, благодаря бдительности супруги пострадавшего, несчастный случай стал страховым. Теперь пострадавшему гарантирована защита его интересов законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который устанавливает порядок возмещения вреда работнику, получившему повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Закон предусматривает следующее обеспечение:

- 1) пособие по временной нетрудоспособности (оплата больничных листов);
- 2) единовременную (разовую) выплату пострадавшему, утратившему профессиональную трудоспособность, либо выплату лицам, имеющим право на ее получение, в случае его смерти;
- 3) ежемесячные выплаты пострадавшему, либо лицам, имеющим право на получение таких выплат, в случае его смерти;
- 4) оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работника, получившего повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Пособие по временной нетрудоспособности (выплаты по больничным листам) выплачивается пострадавшему в размере 100 % среднего заработка до выздоровления или установления стойкой утраты его профессиональной трудоспособности.

Единовременная выплата определяется в соответствии со степенью утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности (в процентах), исходя из суммы 46 900 рублей, установленной в 2006 году. Единовременная выплата семье погибшего ограничена в 2006 году суммой 46 900 рублей.

Ежемесячная выплата представляет часть утраченного заработка пострадавшего, начисленная в соответствии со степенью утраты пострадавшим профессиональной трудоспособности. При этом максимальный размер ежемесячной выплаты ограничен 33 тысячами рублей в 2006 году.

Если комиссией по расследованию несчастного случая в действиях пострадавшего установлена грубая неосторожность, которая содействовала возникновению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячной выплаты уменьшается на степень вины пострадавшего, но не более 25 %. Комиссия, при определении степени вины пострадавшего рассматривает заключение профсоюзного комитета. Перед представителями профсоюза в составе комиссии по расследованию несчастного случая ставится задача добиваться снижения вины пострадавшего - члена профсоюза.

В случае смерти пострадавшего размер ежемесячной выплаты не может быть уменьшен.

ПРОФСОЮЗ НАПОМИНАЕТ РАБОЧЕМУ



ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ ОЦЕНИ ЕЁ ВОЗМОЖНУЮ ОПАСНОСТЬ!

Семье погибшего ежемесячно выплачивается часть среднего месячного заработка кормильца, остающаяся за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на получение выплат. Максимальный размер ежемесячной выплаты семье погибшего ограничен 33 тысячами рублей в 2006 году.

Дополнительные расходы включают расходы на:

- посторонний уход за пострадавшим после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний уход за застрахованным лицом, в том числе осуществляемый членами его семьи;
- санаторно-курортные услуги, включая оплату лечения, проживания и питания пострадавшего, а в случае необходимости - оплату проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;
- изготовление и ремонт протезов;
- обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;
- обеспечение транспортным средством (автомобилем необходимой модификации), его текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;
- профессиональное обучение (переобучение);
- проезд пострадавшего (в случае необходимости и проезд сопровождающего его лица) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации.

Дополнительные расходы производятся фондом социального страхования при представлении работодателем извещения о тяж лом несчастном случае, акта о расследовании тяж лого несчастного случая на производстве и заявления от пострадавшего, если бюро медико-социальной экспертизы предложило программу реабилитации пострадавшего на производстве или профессионального заболевания.

Член профсоюза, подумай и взвесь, прежде чем давлением представителей работодателя перевести несчастный случай на производстве в производственный!

Своим поступком ты обкрадываешь себя и свою семью. Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» распространяется на физических лиц, выполняющих работу по трудовому договору, с которыми произошли события, подтвержденные только актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1), актом о профессиональном заболевании. При ухудшении здоровья по происшествии времени будет сложно защищать интересы работника - члена профсоюза и его семьи.

Не расследованный несчастный случай - это потенциальная возможность повторения происшествия с другим работником, может быть, с более тяжкими последствиями.

БУДЬ БДИТЕЛЕН, РАБОТНИК!

Состояние производственного травматизма на предприятиях горно-металлургической отрасли Челябинской области за 2000 - 2006 годы

Количество несчастных случаев со смертельным исходом

