



АПРЕЛЬ 2008 г.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР

Издание Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46. Тел. (8-3512) 263-35-07, факс 263-08-44.

солидарность, справедливость, единство!



ОХРАНА ТРУДА - ОПЫТ РАБОТЫ

В марте 2008 года президиум комитета Челябинской областной организации ГМПР одобрил опыт работы профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» по организации профсоюзного контроля по охране труда.

О ПРЕДПРИЯТИИ

1 июня 2006 года объединились два магнитогорских завода - метизный и калибровочный - в единый производственный комплекс: открытое акционерное общество «Магнитогорский метизно-калибровочный завод ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Предприятие расположено на двух производственных площадках, территориально отдаленных друг от друга. Это создает определенную сложность в работе. Всего на заводе 33 цеха, из них основных 14. Количество работающих 8100 человек, из них женщин 3817 человек.



ПРИОРИТЕТЫ ПРОФКОМА

В 2007 году введен **Стандарт организации «Общественный контроль охраны труда»**. Стандарт - это базовый документ по организации работы уполномоченных по охране труда.

В нем установлены требования для уполномоченных при осуществлении ими общественного контроля по соблюдению законных прав и интересов работников в области охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях ОАО «ММК-МЕТИЗ».

В стандарте прописаны права, обязанности и гарантии для уполномоченных профсоюзного комитета.

Стандарт организации обязывает руководителей всех рангов оказывать помощь уполномоченным в решении вопросов охраны труда. Требования это-

го документа обязательны для выполнения руководителями структурных подразделений.

Профсоюзный комитет строит свою работу в тесном контакте с руководством завода, главными специалистами предприятия, управлением охраны труда и промышленной безопасности завода, руководителями структурных подразделений, поликлиники и здравпунктами.

Систематически профсоюзный комитет в течение года контролирует выполнение раздела коллективного договора «Охрана труда», проводит заседания профсоюзного комитета «О состоянии производственного травматизма в структурных подразделениях предприятия и профилактических мерах по его снижению».

На заседаниях заслушиваются начальники цехов, председатели цеховых комитетов профсоюза и старшие уполномоченные по охране труда. По результатам заседаний профсоюзный комитет принимает постановления и утверждает мероприятия по устранению недостатков в работе по производственному травматизму и усилению работы по вопросам охраны труда. Руководители цехов выполняют мероприятия в строго намеченные сроки.

Еженедельно на оперативных совещаниях с председателями цеховых комитетов профсоюза профсоюзный комитет прорабатывает информационные письма о несчастных случаях на заводе, ММК и дочерних предприятиях, рассматривает вопросы заболеваемости и бытового травматизма, информирует о профсоюзном общественном контроле уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях.

Ежемесячно на оперативных совещаниях с председателями цеховых комитетов анализируются данные по заболеваемости, полученные от медсанчасти и здравпунктов, выясняются причины роста заболеваемости в цехах с целью разъяснительной работы в коллективах по профилактическим мерам.

Проводятся расширенные заседания профсоюзного комитета по состоянию заболеваемости на предприятии, где заслушиваются руководители структурных подразделений и председатели цехкомов тех цехов, где наблюдается рост заболеваемости, намечаются мероприятия по снижению заболеваемости в цехах.

Ежегодно профсоюзным комитетом рассматриваются результаты выполнения заводского соглашения по охране труда, заключенного между администрацией предприятия и комитетом профсоюза ОАО «ММК-МЕТИЗ». В каждом цеховом комитете профсоюза есть цеховое соглашение по охране труда между администрацией цеха и цеховым комитетом профсоюза. Выполнение находится под контролем цехового комитета, профкома завода.

На заводе работает комитет по охране труда, созданный на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

Представители профсоюзного комитета активно работают в постоянно действующей комиссии по приемке средств индивидуальной защиты по качеству. По каждому виду, типу выдаваемой спецодежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты комисси-

ей принимается решение о выдаче или запрете на выдачу работникам завода. Результатом этой работы является улучшение качества приобретаемой спецодежды.

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание профилактической работе с работниками основных цехов по применению средств индивидуальной защиты. Особое внимание - молодым работникам, которые должны знать, что неприменение средств индивидуальной защиты принесет вред их здоровью.

Представители профсоюзного комитета участвуют в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. На заводе создана постоянно действующая комиссия по возмещению морального вреда работникам.

В 2006 году профсоюзный комитет организовал конкурс по охране труда для мастеров структурных подразделений «Чем больше знаем по охране труда, тем меньше травм». Цель конкурса - повышение качества знаний по охране труда, эффективности работы мастеров в вопросах промышленной безопасности - была достигнута. По итогам конкурса, победителям вручены дипломы профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ», с присвоением звания «Лучшая команда мастеров по охране труда» и денежные премии.



Кроме того, профсоюзный комитет проводит ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ». Победители получают Грамоты, Благодарности профсоюзного комитета и денежные премии в размере до 3000 рублей.

Активным уполномоченным вручаются Благодарственные письма профсоюзного комитета и поощрительные премии в размере по 500 рублей за организацию профсоюзного контроля по улучшению условий труда на рабочих местах.

СТРУКТУРА И ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

108 уполномоченных по охране труда избраны в трудовых коллективах предприятия. На метизной площадке - 63 человека, на калибровочной - 45. Уполномоченные избираются на профсоюзных собраниях сроком на четыре года и их полномочия закрепляются удостоверением, выдаваемым профсоюзным комитетом ОАО «ММК-МЕТИЗ». При избрании двух и более уполномоченных по охране труда в цехах избираются старшие уполномоченные, их 36 человек, все они входят в состав цеховых комитетов профсоюза. Уполномоченные обучены (только в 2007 году в кадровом центре «Персонал» прошли обучение 53 человека.)

Все уполномоченные по охране труда предприятия обеспечены справочно-нормативной, правовой и методической литературой по охране труда.

Гарантии уполномоченных по охране труда обеспечены коллективным договором ОАО «ММК-МЕТИЗ», Положением «Об уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ», которые предусматривают предоставление времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и для обучения.

Уполномоченные, в соответствии с коллективным договором, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу либо уволены по инициативе работодателя без предварительного согласования профсоюзного комитета.

РАБОТА УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Уполномоченные **каждую смену** обходят рабочие места, обращают внимание на обеспечение и применение средств индивидуальной защиты работников, состояние питьевого режима, на исправность инструмента и оборудования, вентиляции, освещения, на условия труда на рабочих местах. По результатам обследования вносят замечания и предложения в журнал уполномоченного по охране труда. Осуществляют контроль за своевременным и полным выполнением предложений по улучшению условий труда.

Уполномоченные по охране труда регулярно отчитываются на сменно-встречных собраниях о результатах общественного контроля за охраной труда перед работниками структурных подразделений и представляют отчет установленной формы в профсоюзный комитет завода о результатах общественного контроля ежемесячно до 5 числа следующего за отчетным месяца.

Один раз в квартал старшие уполномоченные отчитываются о проделанной работе на заседаниях цехового комитета профсоюза.

Старшие уполномоченные принимают участие в работе ежемесячных совещаний по охране труда с руководителями служб главного инженера, руководителями подразделений и профсоюзным комитетом.

На заседаниях врачебно-инженерных бригад (ВИБ) по комплексному обследованию цехов по условиям охраны труда уполномоченные предоставляют свои журналы, из которых виден анализ общественного профсоюзного контроля по соблюдению требований охраны труда в структурных подразделениях.

В соответствии с Положением профсоюзного комитета за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев на производстве, уполномоченные по охране труда премируются по результатам отчетов о работе за полугодие и за год.

