

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№3 (33) февраль 2007 г.

Выходит 1 раз в месяц

«МЫ ГОТОВЫ К РЕАЛЬНЫМ ДЕЛАМ...»

Вот уже полгода, как на Челябинском электродном заводе работает молодежный Совет. Со дня создания времени прошло немного, но достаточно, чтобы оценить полезность идеи. Тем более, что рождалась она с трудностями. Долгое время на заводе не было общественного органа, который бы объединял молодежь. Профком не брал на себя инициативу, дожидаясь, когда молодые работники сами активизируются и почувствуют необходимость объединиться. Те, со своей стороны, ждали толчка, да и не было на тот момент среди них лидера, который бы сумел повести за собой. Наконец, он появился.



В мае прошлого года на семинаре, что проходил в профилактории «Красная гвоздика», где областной комитет ГМПР собрал представителей молодежных Советов предприятий отрасли из различных регионов, электродный завод представлял механик участка цеха ремонта металлургического оборудования Владимир Нечаев. С ним было еще несколько человек, позже вошедших в состав Совета. По его словам, семинар с ног на голову перевернул его представления о профсоюзной работе. Из опыта других он узнал, как рабочая молодежь через

Советы решает свои проблемы, выстраивает взаимоотношения с администрацией и профсоюзным комитетом.

- Не побоюсь сказать, что семинар открыл нам глаза, - рассказывает Владимир. - Мы узнали, как живет молодежь на других предприятиях, какие у них возможности и социальные льготы. И поняли, что настал и наш черед заявить о себе. Тем более, что от общего числа работающих на заводе молодежи довольно много - около сорока процентов. И нас многое не устраивает: уровень заработной платы, надбавки за совмещение и переработку, невозможность решить жилищную пробле-

му. Как молодой специалист с зарплатой от семи до десяти тысяч рублей может содержать семью и копить на квартиру? У нас масса проблем, и мы хотим, чтобы администрация и профком пошли нам навстречу.

Нередко молодежные Советы грешат тем, что во главу угла своей деятельности ставят досугово-развлекательную работу. Электродчики при создании Совета акцент сделали на решение вопросов социально-трудового характера.

- Нам не до развлечений, - продолжает председатель Совета. - Сегодня главное - сплотить молодежь между собой, дать понять, что, от-

малчиваясь, свои проблемы не решить. Многие боятся открыто заявлять о тех трудностях, с которыми приходится сталкиваться на производстве и в быту. Боязнь эту порождает страх потерять работу. И мы боремся с этим страхом, объясняя, что нас много и всех все равно не уволят. Движемся, конечно, очень медленно, но ведь и вода камень точит. За эти полгода было все: и хорошее, и плохое. Несколько раз уже разочаровывался, руки опускались, хотелось даже все бросить. Но становится жалко потраченных сил, да и дело с места понемногу сдвигается. Сейчас вот ждем апреля, когда бу-

дут вноситься дополнения и изменения в коллективный договор. До сих пор там не было раздела по молодежи. Будем настаивать на его включении. А пока подготовили предложения, касающиеся оплаты труда и молодежных вопросов. Если удастся их внести, то это будет наша первая крупная победа. Будем работать дальше. Мы готовы к реальным делам...

Ольга КАСАТКИНА.

На снимке (слева направо): мастер участка энергоцеха, член молодежного Совета Юрий Евдокимов и Владимир Нечаев.

Металлургические новости

РЕКОРД ПРОИЗВОДСТВА

На стане «2300» прокатного цеха N 4 Челябинского металлургического комбината достигнут абсолютный производственный рекорд за более чем 45-летнюю историю существования цеха. В прошлом месяце объем проката товарного металла здесь составил 26 тысяч 264 тонны, а показатель отгрузки - 25 тысяч 395 тонн.

Месячный показатель производства на стане «2300» был выше лишь в 1963 году (28 тысяч тонн). Но тогда весь металл оттуда реализовывался потребителям, а стана «1700», с которым сегодня приходится «делиться» металлом стану «2300», в то время не существовало.

СЕМЬЯ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

20 февраля в Магнитогорске прошла Всерос-

сийская научно-практическая конференция «Семья в современном обществе».

Организована она общественным объединением «Я - женщина» при поддержке ОАО «ММК» и приурочена к юбилею Магнитогорского металлургического комбината. На конференции обсуждались вопросы состояния современного института семьи, социальной значимости и социального самочувствия ячейки общества, возможности физического и духовного развития, социальной поддержки и защиты.

В рамках форума прошли пленарные заседания и «круглые столы», участники посетили объекты социальной сферы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и социальные учреждения города, стали почетными гостями на конкурсе красоты «Жемчужина - 2007», который в те дни проходил в городе.

В Магнитке накоплен интересный и полезный

опыт помощи семье, созданы возможности для реализации интересов горожан разного возраста, прекрасные условия для здорового образа жизни, семейного отдыха и досуга. ММК уже третий год реализует комплексную программу по охране материнства и детства, которая предусматривает наблюдение женщин в период беременности, единовременную материальную помощь при рождении ребенка и ежемесячную помощь до достижения ребенком трехлетнего возраста.

СТАЛЬНЫЕ КАНАТЫ МАГНИТКИ В БЕЛАРУСИ

Проматомнадзор Белоруссии выдал Магнитогорскому метизно-калибровочному заводу разрешение на право изготовления стальных канатов для применения на грузоподъемных кранах в республике.

ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ - ДОРОЖЕ ВСЕГО

Как летчики желают друг другу, чтобы количество взлетов всегда равнялось количеству посадок, так и всем металлургам нужно обязательно желать, чтобы после очередной рабочей смены каждый обязательно вернулся домой. Металлургия - одна из самых травмоопасных отраслей. Поэтому вопросам охраны труда здесь всегда придается первостепенное значение. Подтверждение этому - прошедшее недавно заседание президиума областного комитета Горно-металлургического профсоюза России.

В последнее время статистика травматизма на горно-рудных и металлургических предприятиях области значительно ухудшилась. По информации главного технического инспектора труда обкома ГМПР Владимира Кукарина, в прошлом году на производстве погибли 32 человека - на четверть больше, чем в 2005 году. Показательная линия на графиках травматизма резко «убежала» вверх на четырнадцать предприятий. Также плохо обстоят дела в статистике профзаболеваний, качестве проведения медосмотров. Не удовлетворяет деятельность уполномоченных по охране труда. В числе «лидеров» по отрицательным показателям названы ОАО «Уфалейникель» и ЗАО «Уралкорд».

Используя богатый фактический материал, Владимир Кукарин рассказал об особенностях расследования

несчастных случаев на производстве. Пытаясь скрыть объективные причины происшествий, члены комиссий везде ищут человеческий фактор и обвиняют в авариях самих пострадавших. Расследование несчастных случаев и мероприятия по аттестации рабочих мест очень часто проходят без участия профсоюзной стороны. Эта работа, как отметил председатель обкома ГМПР Николай Буяков, обязательно должна проводиться совместно. Поэтому на заседании президиума были приглашены не только председатели и уполномоченные по охране труда профкомов, но и представители работодателей - инженеры, специалисты по охране труда.

По мнению заместителя руководителя госинспекции труда в Челябинской области Николая Ключко, принявшего участие в заседании,

«удручающую ситуацию» в сфере охраны труда может поправить только профилактика. Повысить качество проведения аттестации рабочих мест, создать в области Государственную экспертизу условий труда - эти предложения трудинспектора были положительно восприняты всеми представителями ГМПР. К этим инициативам президиум добавил предложения создать совместные комитеты по охране труда в составе представителей работодателя и профсоюза, потребовать от гендиректоров предприятий-«лидеров» повышения качества медобслуживания работников, постоянно вовлекать представителей профсоюза в мероприятия по расследованию несчастных случаев.

Вторая часть заседания была посвящена одному статистическому отчету и финансовой деятельности областной организации ГМПР за 2006 год. Мероприятие завершилось принятием «в семью» профсоюза горняков и металлургов первичной профорганизации ОАО «Трубодеталь», вышедшей из состава профсоюза нефтяной и газовой промышленности.

Иван ЛАПТЕВ.

УЧИМСЯ АКТИВНО

В соответствии с решением V съезда ГМПР, Центральный Совет профсоюза продолжил подготовку профсоюзных преподавателей для обучения профсоюзного актива и членов профсоюза навыкам защиты своих трудовых прав и профсоюзных свобод. Учеба организована на базе Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений в Москве.

За четыре года планируется обучить сто человек, около восьмидесяти человек уже прошли двухгодичное обучение, из них двенадцать из нашей областной организации. В феврале нынешнего года была скомплектована и прошла первый этап обучения уже четвертая группа в количестве двадцати пяти человек. От Челябинской областной организации в обучении принимают участие помощник председателя областного комитета Н. Попова и член молодежной комиссии профкома ОАО «Златоустовский металлургический завод» О. Плишкина.

Двухгодичная программа подготовки включает вопросы планирования и управления учебным процессом, основы педагогики, методологии, коммуникации. Обязательными условиями обучения являются незаменимый состав группы и самостоятельная практика учащихся в период между семинарами.

Четырехдневный семинар проходил по методике активного обучения, обучения в виде тренинга, который отличается от традиционных форм тем, что его участники учатся на своем непосредственном опыте, это великолепная возможность увидеть себя со стороны. А в доброжелательной атмосфере, в которой проходил семинар, все его участники получали обратную связь. Работали как всей группой, так и в малых группах, используя различные формы обучения: это и дискуссии, и ролевые игры, и мозговой штурм и многое другое.

Разъехавшись по своим организациям, семинаристы уже на практике будут применять полученные знания, но это только начало, впереди еще четыре семинара.

А преподаватели, прошедшие эту школу в предыдущие годы, уже полным ходом используют полученные знания на практике, обучая профсоюзный актив своих первичных профсоюзных организаций, в чем можно было убедиться при встрече за «круглым столом» профсоюзных преподавателей, организованной недавно областным комитетом.

Задача, поставленная V съездом ГМПР по обучению профсоюзных преподавателей, на данном этапе выполнена. Слово и дело за обученными преподавателями.

Конфликтная ситуация

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТРАВМА: ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ ИЛИ СКРЫТЬ?

Несчастный случай... Такое ходовое словосочетание, привычное, как, например, «техника безопасности» или «охрана труда». А задумывался ли кто-нибудь о том, что основу этого оборота, ставшего для многих производителей канцелярским, составляет слово «несчастье»?

Тяжелая травма, полученная на производстве, круто меняет судьбу человека. Это не только удар по здоровью. Это еще и дополнительное испытание - знаний и волевых качеств пострадавшего работника, вынужденного бороться за свои права, добиваться справедливости, даже если он прав и в момент аварии действовал по инструкции.

«Если, трудясь на производстве, ты стал жертвой несчастного случая, не думай, что все дружно бросятся тебе помогать. С этого момента ты не только никому не нужен, ты еще и враг. Потому что, без вины виноватый, испортил статистику травматизма, привлек внимание инспекторов и контролеров, и смеешь еще чего-то требовать?».

Такие выводы сделал для себя рабочий плавильного цеха N 1 Челябинского электрометаллургического комбината Рашит Камиров. Можно сказать, теперь уже бывший рабочий: четыре с половиной тонны металлогруза, соскользнувшие по вине крановщицы с крюка подъемного крана и раздробившие ногу 28-летнего ферросплавщика, сделали его инвалидом. И даже несколько последующих месяцев, во время которых искалеченную стопу, трижды прооперировав, собрали практически заново, даже этого срока не надо было ждать, чтобы так разочароваться в людях, которые тобою руководят, а значит, и отвечают за тебя. Ведь эти люди еще на месте аварии, вместо того, чтобы как можно быстрее доставить пострадавшего в больницу, решали другой, более «важный» для них вопрос - как оформить происшествие.

После того, как меня вытащили из-под упавшей тары, я еще полтора часа пролежал в цехе, - рассказывает Рашит. - А сигнал о

случившемся диспетчеру комбината вообще поступил только через три с половиной часа. Пока ехали в травмпункт, мне придумали «историю»: травмировался, мол, в нерабочее время; уронил на ногу домкрат, когда ремонтировал автомобиль. Вот только врач моей истории не поверил. Но после травматологии меня все равно повезли в больницу по месту прописки, а не в заводскую.

О том, какой резон работодателя скрывать производственные травмы, списывая их «в бытовуху», мы уже рассказывали. Это дает возможность предприятию вернуть внушительную часть средств, перечисленных в Фонд социального страхования, а также отказаться от выплат в пользу пострадавших страховых сумм и от возмещения морального ущерба. Жаль только, что федеральный закон, разрешающий подобного рода действия, бессилён против таких бесчеловечных способов «отмывания» денег.

И эта тенденция сегодня, к сожалению, продолжает расти, - говорит председатель Челябинского областного профсоюза России Николай Буяков. - Это одна из главных проблем, которой в настоящий момент занимается наш профсоюз. При том, что в других странах она давно уже решена. Наша позиция в этом вопросе категорична: работник всегда прав. Мы стоим и будем стоять на защите рабочих.

Рашит не помнит, кто посоветовал ему прийти в обком ГМПР. Тогда ему было уже все равно, куда идти. Он устал выяснять отношения с кадровиками и юристами ЧЭМК. Там, где он искалечился, ему не предложили ничего, кроме должности экспедитора-грузчика. «Как же я буду грузить с больной ногой?» - недоумевал молодой человек. «Мужиков попросишь, кто рядом окажется», - на полном серьезе отвечали в отделе кадров. Да если бы даже и смог грузить - как прокормить себя, неработающую жену и трехлетнюю дочку на три тысячи рублей в месяц, предложенных за новую должность? Как купить себе квартиру, чтобы не стеснять больше добрых родственников на их жилплощади? Где найти деньги, чтобы устроить маленькую Алинку в садик? Найти другую работу? Но кому нужен инвалид? Со спортом, которым Рашит занимался с восьми лет и который давал дополнительный заработок, пришлось распрощаться. Выпускник Уральской академии физической культуры, мастер спорта международного класса, чемпион России и Европы по боксу и кикбоксингу, он иногда подрабатывал на профессиональных боях и тренерской работе. А что теперь?..

В обкоме ГМПР проблему молодого металлурга обсуждали коллективно. Посоветовали обратиться в учрежденный обкомом правовой центр «Металлург». Через Гострудинспекцию, на которую «вышел» профсоюз, удалось добиться пересмотра дела. В акте о несчастном случае, составленном заново, «переформили» характер травмы. Лишь спустя полгода после аварии представители администрации комбината, наконец, согласились заменить легкую форму повреждения на 40-процентную «степень утраты



профессиональной трудоспособности», с указанием группы инвалидности. Сегодня от имени работника подготовлено заявление с просьбой о добровольном возмещении предприятием морального ущерба. Учитывая отношение к этому делу администрации комбината, юристы правового центра не исключают перспективу обращения в суд.

Но металлургу сейчас не до бумаг. Результаты последней операции по сращиванию разрушенных костей оказались неудачными. Есть угроза ампутации одного из поврежденных пальцев. Все препараты, требующиеся для восстановления и стоящие немалых денег, - только за свой счет, как и костыли, на которых больной проходил четыре месяца. Пока Рашиту оплачивают больничный лист. Правда, и здесь, по мнению Марины Бугаевой, юриста центра «Металлург», есть нарушения: оплата производилась из расчета тарифной ставки, а не средней заработной платы. Также неправильно

производился перерасчет оплаты листа нетрудоспособности. Через два-три месяца бюллетень закроют, деньги закончатся. Как существовать дальше молодому человеку, жизнь которого еще только начинается, никто не интересуется.

История Рашита Камирова, к сожалению, типична. Таких производственных «сюжетов» в правовом центре «Металлург» - целый архив. Но челябинский ферросплавщик - единственный, кто согласился рассказать о себе корреспонденту газеты. И один из немногих, кто не отказался от своих прав и решил бороться до конца. Если бы каждый действовал так же, глядишь, и работодатель поменял бы свое отношение к этой проблеме и не стал бы отказывать своим работникам в том, что им положено по закону.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: теперь о новых чемпионских медалях Рашиту остается только мечтать.

Делегат вернулся со съезда

НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ

Три месяца прошло после VI съезда профсоюзов России, в работе которого участвовала большая делегация Федерации профсоюзов Челябинской области. Время достаточно, чтобы осмыслить и заложить услышанное с трибуны форума в собственный «профсоюзный багаж». И уже начинать новыми знаниями пользоваться.

С делегатом съезда Михаилом Карамышевым, токарем-фрезеровщиком прокатного цеха № 5 Челябинского металлургического комбината, мы встретились в профкоме предприятия. Хотелось услышать, что почерпнул профгруппорг на съезде, найдется ли этому место в жизни.

- Михаил Иванович, давайте начнем с впечатлений от съезда. Что запомнилось, что отложилось?

- Делегатом съезда я был впервые, поэтому впечатлений, действительно, много. Понравилась атмосфера - доброжелательная, деловая. Люди были настроены не на праздные разговоры, а на конкретное обсуждение наших задач. Они нашли отражение в резолюции съезда. Это повышение зарплат, пенсионная реформа, работа с молодежью, реформа ЖКХ. Если нам удастся сдвинуть эти вопросы, это и будет нашим профсоюзным вкладом в решение социальных проблем. Запомнились доклады. Среди основных - конечно же, доклад

Михаила Шмакова, выступление в прениях Михаила Тарасенко, которое было самым доходчивым и конкретным. А вот выступление президента Владимира Путина не оправдало моих ожиданий. В нем не промелькнуло ничего, что бы говорило о его настоящем интересе к профсоюзам. Пожурил за большие потери в профсоюзных рядах. А почему это произошло? Может быть, стоит учесть, какое время смутное было... Скажу и о том, что поразило в связи со съездом уже недавно. Съезд проходил 14 ноября, а еще 3 октября, оказывается, Конституционный суд вынес определение по досрочным пенсиям «вредникам». И ни слова об этом с трибуны съезда из уст руководителей страны не прозвучало! Вот так они заботятся о народе.

- А как на местах заботятся о народе? На вашем родном металлургическом комбинате?

- К сожалению, при нашем «диком капитализме» народ вообще мало что значит.

Если на Западе хозяин заинтересован, чтобы рабочий жил хорошо, потому что от этого зависит благополучие его предприятия, его бизнес, то у нас работодатели до этого еще не доросли. Один у другого предприятия перекупают, и каждый норовит урвать побольше себе. Схватил - и убежал. А надо производство развивать. У нас на комбинате, к примеру, еще до сих пор применяется ручной труд. Вот вам и ответ.

- От профсоюза, от вас как от профгруппорга что зависит?

- На любом крупном производстве от профсоюза многое зависит. Это барьер между работодателем и рабочим. Профсоюз всегда на стороне рабочего человека.

- На вашем предприятии профком имеет реальную силу?

- Я бы пожелал ему большей активности. Помню, однажды, даже когда мы принимали цеховой коллективный договор, на собрании не было представителя профкома. Тогда меня это удивило. И надо, чтобы больше было информации о работе и профкома, и профсоюза вообще. О делах общественной Федерации мы узнаем из вашей газеты «Труд и время на Южном Урале», но в цехе

мы эту газету не видим. Я вот беру ее иногда в профкоме, там интересные публикации бывают. В частности, по профсоюзным акциям. Недавно прошла акция «За достойную пенсию», в которой и наш профсоюз ЧМК участвовал.

- А вы считаете, такие протестные акции - это эффективный метод?

- Конечно! Даже и выступать иногда не обязательно, а просто прийти, поддержать друг друга. Показать, что нас много, и мы едины, что мы - сила, она в нашем единстве.

- Михаил Иванович, вы член обкома ГМПР?

- Да, я в секторе техники безопасности и охраны труда. На любом предприятии очень много зависит от того, как поставлена работа по охране труда. У себя на ремонтном участке я являюсь общественным инспектором по технике безопасности и знаю это на практике. Цеха прокатного производства на ЧМК очень старые, самому молодому - 30 лет. Капитального ремонта давным-давно не было. Если сталевальные участки развиваются, то прокатный передел сильно устарел. И техника безопасности требует постоянного контроля.

- Михаил Иванович, если



возвратиться к теме съезда: каких знаний он вам добавил?

- После съезда я просто стал увереннее в профсоюзной работе. Получил хороший оптимистический заряд. Съезд подпитал хорошей энергетикой. Есть направления, в которых нам надо обязательно идти дальше. Вовлечь в профсоюз молодежь, при этом заботиться о том, чтобы у молодых были условия не только для работы, но и для жизни. Возможно, добиваться, чтобы предприятие все же брало какую-то часть в решении жилищной проблемы на себя. Надо молодых учить, это тоже предприятию должно быть выгодно и интересно, ведь это его будущее. И решать эти проблемы профсоюз и работодатель должны вместе.

**Беседовала
Наталья ЛАДУШИНА.**

«Семья года»

УМЕТЬ ЖИТЬ СЕГОДНЯ

В городе Видном, что в Подмоскowie, состоялась заключительная отраслевая встреча семей работников предприятий горно-металлургического комплекса, организованная Центральным советом ГМПР и Фондом милосердия и духовного возрождения металлургов «Сплав».

Во встрече приняли участие 23 семьи из 15 регионов России. Из нашей области в Москву отправились три семьи: Самарковы (Магнитогорский металлургический комбинат), Яворские (Челябинский металлургический комбинат) и Дорошенко (Челябинский электрометаллургический комбинат).

Как поделилась с нами по телефону директор фонда «Сплав» Людмила Чиграй, эта встреча стала подарком семьям - победителям заводских конкурсов «Семья года»

- Мы проводим это мероприятие в 13-й раз, и последние лет семь - именно как встречу, отказавшись от конкурсной системы, - пояснила Людмила Александровна. - Чтобы не было ни у кого обид, чтобы наши гости чувствовали себя именно гостями, желанными и равными. И постарались все для этого сделать

Участники встречи побывали в дельфинарии, познакомилась с детским ансамблем «Гусляры» и клоунами из цирка на Цветном бульваре. Ребятишек свозили на Кремлевскую елку, в то время как их родители встретились с заместителем председателя ГМПР Ириной Леденевой. Кроме того, была содержательная беседа с заместителем председателя ГМПР Александром Кузнецовым.

Но самым интересным было, конечно же, общение. Каждая семья представила свою «визитную карточку», в яркой зрелищной форме рассказав о себе, о предприятии, о городе. Причем, дух соперничества все равно витал в зале, ведь нико-



му не хотелось выглядеть хуже всех.

- Нам понравились уральские семьи, - сказала Людмила Александровна, - и свердловские, и челябинские. Челябинцы очень ответственно отнеслись к подготовке, особенно семья Дорошенко, которая увезла, пожалуй, больше всех призов.

И вот они у нас в редакции, теперь уже наши гости: Наталья и Алексей Дорошенко и их «ералаш». Семилетняя «артистка» Олечка, на которой и держалась вся стихотворная часть семейного выступления, семиклассник Женя, хоккеист и будущий вратарь, и девятиклассница Катя, с красивыми маминными глазами, Катя занимается музыкой, но мечтает стать врачом.

На нашу встречу Дорошенко приехали на узнаваемой в городе машине: на капоте «Волги» львы и тигры. Говорящая тематика аэрографии автомобиля не случайна: по знаку Зодиака Алексей и

Наталья - львы. Может быть, отсюда и такая активная жизненная позиция?

- В Москву мы поехали с удовольствием, сразу взяли установку стать лучшими, - рассказывает Алексей. - Готовились основательно, в этом здорово помог наш заводской профком, пригласив для нас и режиссера, и вокалиста, и хореографа, и костюмера. И мы бы точно стали лучшими, если бы это был конкурс. Даже разочаровались, когда выяснилось, что мест не будет. Но ничего не пропало даром. После нашего выступления, где бы мы ни появились, нас встречали аплодисментами. Мы с удовольствием участвовали во всех культурных программах, а на встрече с Александром Кузнецовым немножко даже с ним поспорили, он ведь бывший наш, ЧЭМКовский...

С ЧЭМК у Алексея и Натальи связана вся трудовая жизнь. Кстати, 29 января исполнилось 15 лет работы

каждого из них на предприятии, а 30 января - столько же лет со дня их знакомства.

За это время Алексей выучился заочно в агроинженерном университете на факультете технического сервиса и возглавил службу механика в первом цехе. Наталья, работая слесарем-ремонтником в этом же цехе, нынче заканчивает Уральский филиал Академии госслужбы по специальности «финансы и кредит», причем обучение оплачивает сама, точнее средства семья умудряется выкраивать из своего не столь великого бюджета.

Растить троих детей и учиться, работая, - это и есть практическое подтверждение того принципа, которому следует семья Дорошенко: уметь жить сегодня, сейчас. Не «сначала выучиться, построить дом, а ребяташки уж потом», а так, как диктует жизнь. Тем более, что в наше время пока построишь дом, и жизнь пройдет.

Сегодня многодетная семья Дорошенко проживает в общежитии ЧЭМК по улице Болейко, занимая две комнаты в блоке. Общежитие приватизировано, эти комнаты семья получила в собственность, но ответа на вопрос, как из них сделать полноценную нормальную квартиру, пока нет. Ипотека даже при неплохом заработке Алексея остается для семьи призрачной мечтой. Существующие прежде льготы и привилегии для многодетных семей капитализм отменил, надеяться приходится только на себя.

Поездка на конкурс, хоть и была оплачена профкомом предприятия, потребовала, конечно же, дополнительных расходов. Дорошенко постарались сделать в Москве и необходимые покупки. Например, купили вратарскую форму для Жени, ради конкурса освобожденного от совпадавших по срокам выездных соревнований команды детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Мечел», где Женя занимается вот уже пять лет. Как выкрутились с финансами?

- У нас десятилетняя кредитная история, - делится Алексей, - банковские кредиты вырывают, ведь детям мы стараемся дать по максимуму наших возможностей. Это, действительно, так. И на юг всей семьей ездили, и сад в Долгодеревенском взяли, чтобы была возможность в любое время выехать за город, и лыжи вот Олечке собрались купить.

- Здоровые амбиции и оптимизм папы плюс мамина готовность всегда его поддерживать, активность детей - вот то, что подкупает в этой семье, - говорит председатель комиссии по охране материнства и детства профкома ЧЭМК Наталья Челябинова, инициировавшая нашу встречу. И это действительно так.

Наталья ИВАНОВА.



«ВСПОМНИМ ВСЕХ ПОИМЕННО...»

Так назывался VI региональный фестиваль-конкурс военно-патриотической и солдатской песни, прошедший недавно во Дворце культуры ОАО «Ашинский металлургический завод». Он посвящался 18-й годовщине вывода войск из Афганистана и Дню защитника Отечества.

Идея фестиваля зародилась в 1999 году, инициаторами его проведения стали руководители общественной организации ветеранов Афганистана Игорь Нестеров и Игорь Домарев. Их поддержал ветеран афганских событий руководитель Ашинского комитета молодежи Вадим Козин.

На фестивале съехались участники из 11 городов России: Екатеринбурга, Челябинска, Златоуста, Уфы, Троицка, Миасса... Выступающие - от девяти лет и старше пятидесяти. Их приветствовал глава Ашинского муниципального района Салават Шафиков.

И вот гала-концерт. Его начинает ветеран афганских сражений Вадим Козин. Его гитара рассказывает о том, как много горя несет любая война, как важны дружба, единство, сплоченность друзей. Вспомнили поименно всех погибших ашинских ребят (а их 15). В зале матери, родственники, участники и ветераны Великой Отечественной, много молодежи...

Девятилетняя Анастасия Гаспарян (г. Сим) посвятила свое выступление деду, погибшему в Афганистане, ей присуждена премия «Первые ноты серьезных песен». Много патриотических песен исполнили ашинские школьники и люди постарше - работники Ашинского металлургического завода. Гостями фестиваля были дипломанты и лауреаты конкурсов солдатской песни - группы «Синева» воздушно-десантной дивизии из Новороссийска и «Кордон» из Троицка.

Победителям вручили дорогие подарки - телевизоры, бытовую технику.

Фестиваль получил признание - об этом говорит количество спонсоров (их было 18). Это и общественные организации, и исполнительная власть города, промышленные и торговые предприятия. В числе спонсоров - депутат Госдумы М. Гришанков и депутат

областного Законодательного собрания А. Слободин.

Особо хочется отметить вклад в проведение фестиваля Ашинского металлургического завода (генеральный директор В.Г. Евстратов): в полное распоряжение фестиваля был отдан Дворец культуры ОАО «АМЗ», который является одним из цехов завода и полностью им финансируется, администрация комбината внесла свою финансовую лепту в призовой фонд фестиваля.

Отдельное спасибо коллективу дворца (директор Л. Маслова, депутат Ашинского городского поселения), сделавшему все, чтобы фестиваль состоялся.

Думаю, что все, побывавшие на VI фестивале, будут стремиться попасть и на VII фестиваль.

Людмила РЫКОВА.



Нам пишут

КОМУ РЕШАТЬ НАШИ ПРОБЛЕМЫ?

Пятница! Группа из 25 молодых профсоюзных активистов Челябинского электрометаллургического комбината приехала в Каштакский бор. Получив план семинара, понимаем, что отдых на природе «обломался» - сплошные лекции. На вечер эти «умники» придумали просмотр фильма. Я спокойно мог и дома посмотреть! Лучше бы эти «умники» из профкома банкетик организовали! С такими мыслями приехал на семинар, наверное, каждый из нас.

Приходим в зал для учебы, а там ребята из обкома ГМПР - Андрей Шведов и Володя Ревенку уже доску установили. «В натуре», учителя нашлись!

- Что вы думаете о профсоюзе? Какой он? - спрашивает Володя.

Ну, думаю, резану правду матку:

- Да никакой! Нет от него толку!

Но ребят из обкома это не смутило. Следующий вопрос:

- А каким вы видите профсоюз?

- Ну, понятно, что сильным! - говорим. - Чтобы мог нас защищать! Хотим ссуды на жилье! И чтобы учебу в институте оплатили! Да и

зарплату поднять надо бы!

- А как это сделать?

Тут мы призадумались...

Нас разбили по группам, и мы попытались отстоять свои планы по решению этих проблем. Должен заметить, увлекательное занятие! В ролевых играх я был и председателем профкома, и директором комбината.

Оказалось, не так-то это просто - убедить работодателя в том, что наши проблемы серьезные и требуют решения. Знаний бы побольше! А то я даже коллективный договор, заключенный на нашем предприятии, не читал. А там, говорят, есть статьи, посвященные молодежи. Специалист профкома нашего комбината по работе с

молодежью Олег Дегтярев сказал, что в нынешнем году эти статьи объединили в специальный раздел. Правильно! Проблемы у молодых рабочих, действительно, серьезные, и их нужно решать.

И вдруг Володя Ревенку задал вопрос, который нас просто ошарашил:

- А кто это будет делать?

А, действительно, кто? Сразу в голове пронеслись кадры из фильма, который смотрел недавно. «Северная страна» называется. Рекомендую посмотреть, жизненный фильм. Проблемы, вроде, как мои, а кто их решит? Мне одному не справиться. Смотрю, ребята тоже все задумались. И тут понимаю, что вот она, та команда, которая, в принципе, и сможет это сделать. Вместе мы - сила! Приеду, с парнями из бригады поговорю, ведь это просто. Профсоюз - это мы! Значит, кому, как не нам, делать его таким, каким мы его видим?

Ринат БАГАУТДИНОВ,
рабочий ЧЭМК.

Юридическая консультация

СВЕРХУРОЧНАЯ. ЧТО НОВОГО?

«Поясните, пожалуйста, что является нормальным числом рабочих часов при сменном графике? Можно ли ориентироваться на производственный календарь с сорокачасовой рабочей неделей по пять рабочих дней с вычетом праздничных дней? Какие изменения внесены в нормы ТК РФ, регулирующие сверхурочные работы?»

Андрей М. г.Кыштым».

О том, что работнику необходимо знать о сверхурочной работе, мы подробно писали в прошлогодних номерах «Сплава». В этой статье мы обращаем внимание наших читателей на те изменения, которые внесены в Трудовой Кодекс РФ и действуют с 06 октября 2006 года.

Напоминаем, что частью 2 статьи 91 Трудового Кодекса РФ установлена нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю. Установленная норма является максимальной для всех работников в Российской Федерации, независимо от того, на каком предприятии они работают, постоянная или временная у них работа, односменная или многосменная работа, 5-ти или 6-ти дневная рабочая неделя.

Исходя из этой 40-часовой нормы, ежегодно разрабатывается Производственный календарь, с рассчитанной нормальной продолжительностью рабочего времени на каждый месяц, квартал, полугодие и год.

Например, согласно Производственному календарю на 2007 год, нормальная продолжительность рабочего времени в марте (при 40 часовой рабочей неделе) составляет 167 часов, (при 36 часовой) - 150,2 часа, в 1 квартале - соответственно 454 часа и 408,2 часа.

Вместе с тем, в производствах с непрерывным циклом, в том числе на предприятиях горно-металлургического комплекса не может быть соблюдена установленная законом ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. В этих производствах применяется особый порядок учета рабочего времени - суммированный учет. Но и при суммированном учете продолжительность рабочего времени не должна превышать в учетном периоде нормального числа рабочих часов, рассчитанного из 40-часовой рабочей недели. Учетный период устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка организации, с учетом мнения профсоюзного органа, и может быть равным месяцу, кварталу, полугодию или году.

Статья 99 Трудового Кодекса РФ (в новой редакции) определяет сверхурочную работу, как работу, выполняемую работником (по инициативе работодателя) за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Исходя из уточненного определения сверхурочных работ, отдельные работодатели считают, что «сверхурочная» это время, которое работник отработал сверх запланированного (установленного) ему графиком сменности.

Например, учетный период в организации установлен «квартал». Согласно утвержденному графику сменности работник должен отработать в 1 квартале текущего года 457 часов. Фактически он отработал 460 часов. Работодатель сверхурочной считает только 3 часа, полагая, что установленная продолжительность рабочего времени работнику составляла 457 часов.

Такую позицию работодателя нельзя считать законной. Сверхурочная работа определяется по отношению к нормальной продолжительности рабочего времени, которая составляет в 1 квартале 2007 года - 454 часа. Работник отработал сверхурочно (460 - 454) = 6 часов.

Говоря в ст.99 ТК РФ о продолжительности рабочего времени, установленной для работника, законодатель имел в виду следующее: нормальное (ст.91 ТК РФ), сокращенное (ст.96 ТК РФ) или неполное (ст.93 ТК РФ) рабочее время установлено работнику трудовым договором.

Если, например, работнику трудовым договором установлено неполное рабочее время - пять часов в день (25 часов в неделю), то работа за пределами пяти часов в какой-либо из дней недели для этого работника будет являться сверхурочной.

Прежняя редакция ст.99 ТК РФ исключала возможность привлечения работника к сверхурочным работам без его письменного согласия.

Сегодня работник должен знать, что законодатель позволяет работодателю привлечь работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии), и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Изменился и перечень работ, к выполнению которых работник может быть привлечен только с его письменного согласия:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, то есть профсоюзного комитета.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,
главный юрисконсульт областного комитета ГМПР.