

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№5 (35) март 2007 г.

Выходит 1 раз в месяц

ПРОФГРУППОРГОВСКАЯ ДЕВЯНОСТОДНЕВКА

Нынешняя весна в профсоюзном календаре горняков и металлургов - период хлопотный и напряженный. Это не по-зимнему жаркая пора отчетно-выборных стартов. Как в природе весной все начинается с безобидного ручейка, постепенно превращающегося в бурный поток, так и в профсоюзной структуре главный ход первым задает самое малое звено - профсоюзная группа.



В первичной профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината отчетно-выборная суета началась резко и бурно. На сборы в профгруппах январским по-

становлением профкома ММК было отведено три весенних месяца, а профгрупп на комбинате - аж 1750. За девяносто дней - более полутора тысяч раз подвести итоги четырех-

летней профсоюзной работы и столько же раз проголосовать за новых кандидатов в профгруппорги. Как же успеть? Да и намеченная девяностодневка, как поделился планами заведующий

орготделом профкома комбината Юрий Днепровский, скорее всего, будет «побита» досрочно. Вот и зазвучали на предприятии целыми сериями отчетные доклады, зашумели сразу во

многих бригадах и сменах предвыборные споры - по десять, пятнадцать, а то и больше раз в день. Закипела работа.

(Окончание на 4-й стр.).

Металлургические новости

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА

Как сообщают в пресс-службе губернатора Челябинской области, Президент Владимир Путин объявил благодарность коллективу Кыштымского медьэлектролитного завода за большой вклад в развитие металлургической отрасли.

Предприятие успешно реализует программы реконструкции и модернизации производства. В течение последних 7 лет инвестиционная программа Кыштымского медьэлектролитного завода превысила 100 миллионов долларов.

За последние годы на заводе обновлены все производственные мощности, введены в эксплуатацию новые участки производства. Так, с запуском новых цехов в год предприятие стало производить до 120 тысяч тонн медных катодов, 1,5 миллиона квадратных метров фольгированных диэлектриков для оборонных предприятий, а также для производства бытовой электроники.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ МАГНИТКИ

Магнитогорский металлургический комбинат принял участие в международном промышленном форуме-выставке «Реконструкция промышленных предприятий - прорывные технологии в металлургии и машиностроении», который проходил во Дворце спорта «Юность» и развлекательном комплексе «Мегаполис» с 20 по 23 марта. Его организаторами выступили министерство

промышленности и природных ресурсов Челябинской области, Международный союз «Металлургомаш», челябинский Центр международной торговли и Ассоциация производителей станкостроительной продукции «Станкоинструмент». Среди предприятий, организаций и вузов, оказавших поддержку мероприятию, ОАО «ММК» и Магнитогорский государственный технический университет.

Всего в форуме-выставке приняли участие около 150 российских предприятий и организаций из 48 городов и 20 компаний из 12 стран мира.

НА ММК СМОТР НТИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате продолжается общественный смотр внедрения в производство передового научно-технического, производственного и экономического опыта.

Как сообщают в управлении информации и общественных связей ОАО «ММК», смотр проводится с целью систематического изучения отечественных и зарубежных источников научно-технической информации, внедрения в производство передовых достижений науки и техники, направленных на выпуск конкурентоспособной продукции.

На начальном этапе смотр проходит среди референтских групп в структурных подразделениях предприятия. Результаты подводятся ежегодно по двум группам. Победители, а также актив службы научно-технической информации производств,

управлений, цехов, лабораторий, отделов, ОНТИ, ОНТБ получают премии. По итогам общественного смотра присваиваются звания «Лучшая референтская группа ОАО «ММК», «Лучший референт ОАО «ММК», «Лучший технический информатор ОАО «ММК».

НОВАЯ ПЕЧЬ НА ЦИНКОВОМ

16 марта на Челябинском цинковом заводе осуществлен пуск новой высокопроизводительной крупногабаритной вельц-печи. В рамках подготовки к промышленному пуску печи 12 марта произведен розжиг газовой горелки, объект поставлен на сушку и разогрев. Новый комплекс способен дополнительно вовлечь в переработку до 85 тонн вторичного сырья в год, что в пересчете на содержание цинка в исходном сырье (порядка 22 процентов) позволяет при максимальной загрузке увеличить годовой выпуск металлического цинка примерно на 18,5 тысячи тонн.

ЮБИЛЕЙ «УРАЛЬСКОЙ КУЗНИЦЫ»

15 марта ОАО «Уральская кузница» отметило 65-летие со дня образования. Это предприятие - крупнейший в России производитель штампованной продукции из специальной стали. На заводе работает самый мощный в мире молот с энергией удара 1500 кДж для производства штамповки весом 2,5 тонны и до 4-х метров длиной.



ПРОФГРУПОРГОВСКАЯ ДВЯНОСТОДНЕВКА

(Окончание.
Начало на 3-й стр.).

- Да, у нас большая организация, со сложной структурой, - говорит председатель профсоюзного комитета ММК Владимир Близнюк. - В этой структуре есть самостоятельные юридические лица, профкомы с правами цеховых комитетов, профкомы городских предприятий, в каждом из которых есть профгруппы. Одним словом, организация организаций. Но управляют всей этой структурой, ведут за собой остальных энергичные, грамотные, знающие свое дело люди. При всей своей сложности, разветвленности мы - одна команда.

Еще до начала отчетно-выборных сборов профком ММК подготовил и снабдил все свои подразделения подробными методическими рекомендациями по организации весенней кампании. Для профгруппоргов провели специальный инструктаж. Несколько сотен профсоюзных организаторов прошли дополнительную методическую «подковку» - побывали на учебных семинарах. Профком - организатор этих занятий - решил не ограничиваться объяснением одной лишь процедуры проведения профсоюзных собраний. «Профгруппорг должен видеть дальше, чем этого требуют его повседневные задачи», - подумали в профкоме. «Подтянув» компьютерную и мультимедийную технику, задействовав солидные информационные ресурсы, организа-

торы учебы осветили перед семинаристами немало общепрофсоюзных вопросов. Слесарь-ремонтник участка подготовки валков третьего листопрокатного цеха Владислав Пикунов - профгруппорг со стажем - несколько дней назад в очередной раз получил доверие членов своей группы и был избран на новый срок. Владислав говорит, что в том, каким профгруппоргом он стал, ему здорово помог профком комбината, ведущий политику объединения.

- Профсоюз - это не просто организация для галочки, это именно союз, объединение, в котором должны быть все, - считает Владислав. - Эффективно решать свои проблемы мы сможем только все вместе. А залог успешной деятельности нашей организации - ее лидеры, в том числе и профгруппорги - люди, которым оказано высочайшее доверие - защищать права работников, решать проблемы других непосредственно на рабочем месте. Настоящий профсоюзный лидер - тот, кто сможет это доверие оправдать.

Сегодня на ММК собрания прошли почти в пятистах профгруппах. В начале мая отчетно-выборная кампания в малом звене профсоюза закончится. Далее эстафету подхватят цеховые и профсоюзные комитеты комбината.

Владимир ШИРОКОВ.
На снимках: собрание профгруппы в цехе водоснабжения.

ЮРИЙ ГОРАНОВ:

«ИЗМЕНИТЬСЯ, ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ»

Много уже сказано о роли и значении Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) на страницах нашей газеты. Сегодня корреспондент газеты беседует с Юрием Горановым - заместителем председателя Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России. Речь пойдет о практике реализации в областной организации ГМПР ОТС на 2006-2008 годы.

- С апреля 2006 года в горно-металлургическом комплексе России действует ОТС на 2006-2008 годы. Как идет его выполнение у нас в области?

- Одним из принципов профсоюзного движения является принцип единства действий. Он предполагает одновременное выполнение всеми профсоюзными организациями принятых решений. В июле 2006 года на президиуме обкома ГМПР было решено внести изменения и дополнения в содержание действующих коллективных договоров для приведения их в соответствие с ОТС. В январе текущего года социально-экономической комиссией обкома от первичных профсоюзных организаций была получена информация по реализации этого решения. Анализ показал, что в целом в области эта работа проводилась и продолжается в рамках колдоговорной кампании 2007 года. Но есть организации, которые еще не начали эту работу. Я имею в виду предприятия, входящие в ЗАО «Русская медная компания»: Александринская горно-рудная компания, «Карабашмедь», Кыштымский меделектролитный завод, а также «Уфалейникель», Саткинский чугуно-лавильный завод, Челябинское рудоуправление, Бакальский завод горного оборудования, «Уралкорд», «Уралсвинец», Кыштымский огнеупорный завод, «Уралторцетмет». Сегодня можно констатировать, что в этих организациях заявленный выше принцип не выполняется, и в связи с этим профкомам этих предприятий необходимо как можно быстрее инициировать проведение коллективных переговоров. Со своей стороны руководство обкома направит (в «Русскую медную компанию» уже направлено) обращения к работодателям этих предприятий с предложениями разработать и принять к исполнению мероприятия по достижению социально-трудовых нормативов ОТС.

- В ОТС определено, что к концу 2008 года уровень средней заработной платы должен быть не ниже четырех прожиточных уровней. На сегодняшний день это около тринадцати тысяч рублей. Достигли такого уровня на предприятиях области?

- Действительно, для определения уровня зарплаты промышленно-производственного персонала в ОТС

используется соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму (ПМ) в регионе. В четвертом квартале 2006 года ПМ для трудоспособного населения области составил 3205 рублей. Сегодня уровень зарплаты в 4 ПМ и выше достигнут лишь на Магнитогорском меткомбинате и его дочерних предприятиях, Ашинском метзаводе, челябинских электрометаллургическом комбинате и цинковом заводе. Причем ММК и его «дочки», учитывая сложившийся относительно высокий уровень зарплаты в 6,23 и 5,35 ПМ соответственно, должны самостоятельно определить темп роста зарплаты, без учета нормативов ОТС. Остальные три предприятия к концу 2008 года должны достичь уровня средней зарплаты в 5 ПМ.

Что касается уровня в 4 ПМ, то доля работников предприятий с зарплатой ниже этого норматива (без учета ММК) составляет почти 80 процентов от всех работников. Поэтому большинство организаций к концу 2008 года необходимо достичь рубежа в 4 ПМ. Это непростая задача. И чем ниже уровень зарплаты сегодня, тем выше должны быть темпы ее роста в период действия ОТС.

В 2006 году рост средней зарплаты на горно-металлургических предприятиях области в черной металлургии составил 118,2 процента, в цветной - 122,4 процента, а ее общий уровень в 2006 году достиг 14 288 рублей в черной металлургии и 11 510 рублей - в цветной. В основном этот уровень сложился за счет заработной платы на ММК.

В прошлом году снижения величины соотношения средней заработной платы к ПМ произошло на ЧЭМК (на 0,04 ПМ) и «Челябвтормете» (на 0,14 ПМ). Кроме того, итоги 2006 года свидетельствуют о том, что темпы роста покупательной способности заработной платы пока не соответствуют ОТС. Только отдельные предприятия, такие как «Уфалейникель», челябинские трубопрокатный и цинковый заводы, Челябинский меткомбинат и Магнитогорский метизно-калибровочный завод, при сохранении достигнутых в 2006 году темпов роста покупательной способности зарплаты способны достичь к 2008 году установленного отраслевого уровня.

- Что, на ваш взгляд, не-

обходимо сделать для полной реализации ОТС?

- Недавно мы провели опрос по различным профсоюзным темам и проблемам, предложив заполнить анкеты руководителям первичных профсоюзных организаций. Я хочу вначале прокомментировать некоторые ответы на один из вопросов этой анкеты. Вопрос звучал так: «Что мешает в полном объеме реализовать положения ОТС?». Предложено было семь вариантов ответов, необходимо было выбрать два. Большинство опрошенных (более 37 процентов) выбрало формулировку «Отсутствие меры ответственности работодателя за невыполнение нормативов ОТС», вторым по популярности был ответ «Низкая активность и отсутствие поддержки работников предприятия во время ведения коллективных переговоров». На мой взгляд, эти два ответа отлично демонстрируют дальнейшую стратегию действий профсоюзных организаций. Во-первых, в законодательстве действительно слабо определена мера ответственности руководителей за неисполнение норм коллективного договора и ОТС. Это административный штраф в размере от 30 до 50 минимальных размеров оплаты труда. Но работодателя страшно не перспектива выплаты штрафа, а угроза социального конфликта на предприятии. И это в сложившихся рыночных отношениях необходимо учитывать профсоюзам. Именно этот механизм создает равновесие сил в современных условиях. Это подтверждает практика как в нашей области (ситуация на ЧЭМК, в «Тургорском рудоуправлении»), так и в других регионах: Кемеровская область - «Евраз-руда», Свердловская область - «Качканарский ГОК». Поэтому, на мой взгляд, первый ответ анкеты напрямую связан со вторым. Именно поддержка работников во время коллективных переговоров становится ключевым моментом в реализации той или иной позиции профсоюзного комитета.

Мне кажется, отдельным профсоюзам необходимо изменить свои методы. В коллективных переговорах они должны позиционировать себя не только как уполномоченные трудовыми коллективами, но и как представители Горно-металлургического профсоюза в целом.

Время не стоит на месте. Уверен, что нам всем надо меняться, чтобы научиться побеждать. Ведь представлять интересы работников становится все сложнее.

Записал Иван ЛАПТЕВ.

ММК: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН

На прошедшем заседании правления ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» подведены итоги выполнения коллективного договора за 2006 год. Нынешний коллективный документ администрацией предприятия и трудовым коллективом был подписан в марте прошлого года. Срок его действия охватывает 2006-2008 годы.

Как сообщил в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ММК Владимир Близнюк, в прошлом году производительность труда на комбинате выросла на 19,7 процента. Соответственно выросла и средняя заработная плата, которая является одной из самых высоких в отрасли. Согласно утвержденным по-

ложениям проводились доплаты и надбавки. Велась работа по созданию новых рабочих мест, число которых в течение года увеличилось на 646.

В рамках реализации программы профессиональной подготовки работников в прошлом году на ММК прошли обучение 23685 человек. На эти цели израсходо-

вано 76,8 миллиона рублей. В полтора раза по сравнению с 2005 годом выросли затраты на охрану труда, которые составили 234 миллиона рублей. Из 89 предусмотренных в 2006 году мероприятий по улучшению условий труда полностью выполнено 87.

Работников своевременно обеспечивали спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. На это было затрачено 76,7 миллиона рублей. В структурных подразделениях комбината соблюдались нормы питьевого режима.

Металлурги, работающие во вредных условиях, получали чай и поливитамины. В свое время ММК стал первым в отрасли предприятием, обеспечившим своих работников специально подобранными витаминными комплексами.

В докладе Владимира Близнюка также были отмечены такие направления реализации положений коллективного договора, как бесплатное питание работников, улучшение жилищных условий, лечение и оздоровление. В соответствии с социальным заказом и программами лечения и оздоровле-

ния в детских лагерях комбината оздоровлено 1776 детей металлургов. Профсоюзный комитет выделил более 8 миллионов рублей на оздоровление работников и членов их семей.

Обеспечена социальная защита пенсионеров и инвалидов. Материальную помощь от комбината ежемесячно получали свыше 19 тысяч металлургов, находящихся на заслуженном отдыхе. Общие затраты на поддержку пенсионеров в прошлом году составили 108,8 миллиона рублей.

Сайт ОАО «ММК».

МЕТАЛЛУРГИ ГОТОВЯТСЯ К АКЦИЯМ

Прошел год со времени заключения Отраслевого тарифного соглашения между АМРОС и Горно-металлургическим профсоюзом России. О том как выполняется ОТС на предприятиях комплекса нашей области разговор шел на очередном заседании президиума отраслевого комитета профсоюза.

По словам членов президиума, ссылки на признание ОТС в коллективный договор внести очень сложно. Этому препятствует администрация. Есть случаи, когда до 70 процентов содержания коллективного договора отражает Отраслевое соглашение, но ссылки на него нет. Тем самым администрация страхуется от ответственности.

Пока еще нерешенным остается вопрос заключения регионального отраслевого тарифного соглашения. Разработка проекта находится на стадии завершения, потому можно уверенно говорить о скором его заключении.

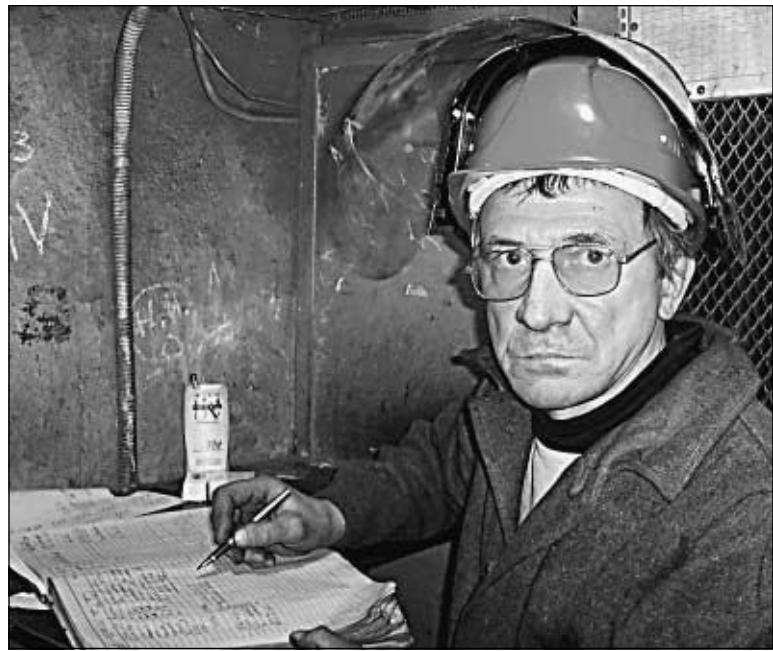


Кроме того, на президиуме рассмотрены вопросы о плане работы областного комитета, о выдвижении кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», о проведении торжественного приема, посвященного

профессиональному празднику - Дню металлурга. Одним из важных рассмотрен вопрос о подготовке к предстоящим акциям 10 апреля и 1 мая. Традиционно горно-металлургический профсоюз примет самое активное и массовое участие.

НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

25 декабря 2006 года закончилась начатая еще два года назад по инициативе Горно-металлургического профсоюза России работа по пересмотру норм обеспечения работников нашей отрасли средствами индивидуальной защиты. Министром М. Ю. Зурабовым (Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации) подписан приказ N873 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».



Что же изменилось в новых Типовых отраслевых нормах? Изменилось многое, и в лучшую сторону. Например, для газорезчика, газосварщика предусмотрена замена «костюма сварщика» на «костюм из огнестойких материалов для защиты от повышенных температур», а также замена «ботинок кожаных с жестким подноском» на «сапоги кожаные с жестким подноском». Вместо 6 пар «рукавиц брезентовых» предусмотрена выдача 12 пар «рукавиц или перчаток для защиты от повышенных температур и расплавленного металла» и 6 пар «перчаток с полимерным покрытием». Зимой при работе в неотапливаемых помещениях, а также на наружных работах, кроме того, вместо «куртки и брюк на утепляющей прокладке» должен выдаваться «костюм сварщика утепленный» или «костюм из огнестойких материалов для защиты от повышенных температур». Предусмотрена замена «валенков с резино-

вым низом» на «сапоги кожаные с жестким подноском». Дополнительно должны выдаваться «перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами» - 6 пар, «белье нательное утепленное» - 2 комплекта и «жилет меховой» - 1 на 4 года. Как видите, изменения довольно значительные. Но это еще не все. Типовыми отраслевыми нормами определено дополнительно, что работникам всех профессий и должностей, предусмотренных настоящими нормами (а ими охвачено 1852 профессии), дополнительно обеспечиваются:

- рубашками хлопчатобумажными со сроком носки 2 штуки на 2 года (возможна выдача футболок вместо рубашек хлопчатобумажных);
- головными уборами в зависимости от условий труда (береты, кепи, косынки), зимой - утепленными трикотажными шапками;
- носками хлопчатобумажными в количестве 6 пар на 2 года.

Работникам всех профессий и должностей, получающим сапоги резиновые, кирзовые, кожаные, болотные, могут также выдаваться портянки суконные в количестве 4 пар.

Вся специальная защитная одежда должна полностью соответствовать «Нормам бесплатной выдачи сертифицированной сигнальной спецодежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» (Приказ Минздравсоцразвития N297 от 20.04.2006 года).

Ужесточены также требования к специальным средствам защиты рук от воздействия вредных факторов (кислот, температур, вибрации и других).

Нормами предусмотрено также обеспечение средствами индивидуальной защиты руководителей и специалистов, обязанных по роду своей работы периодически посещать производственные цеха и участки.

Работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, должны выдаваться защитные кремы гидрофильного и гидрофобного действия, очищающие пасты, регенерирующие и восстанавливающие кремы в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 4 июля 2003 года N45.

Дело осталось за малым: изучить новые отраслевые типовые нормы, определиться с потребностью средств индивидуальной защиты на каждом рабочем месте и для каждого работника в отдельности в соответствии с требованиями норм приобрести средства защиты, выдать их работникам и научить правильно ими пользоваться. На это, конечно, необходимо какое-то время, и здесь многое зависит от того, какую позицию займут работники профсоюзного комитета и его активисты в цехах: или позицию стороннего наблюдателя (это должны делать не мы, а специалисты), или выйдут к работодателю с инициативой о пересмотре обеспечения работников своих организаций в соответствии с требованиями новых норм и сами активно включатся в эту работу.

Николай РЕШЕТОВ,
технический инспектор
труда областной
организации ГМПР.

АЛЕКСАНДР КУЗНЕЦОВ:

«ПРАВА СОБЛЮДАЮТСЯ ТАМ, ГДЕ ИХ ЗАЩИЩАЮТ»

С 19 по 23 марта в Челябинске прошел семинар-совещание правовых инспекторов и юрисконсультов Горно-металлургического профсоюза России. На него съехались специалисты-правовики из горно-металлургических комитетов Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Челябинской, Свердловской областей, Хабаровского и Красноярского краев, Башкирского республиканского комитета, а также юристы профкомов крупных металлургических предприятий России. В работе семинара участвовали заместитель председателя ГМПР Александр Кузнецов и заведующий юридическим отделом Центрального совета ГМПР Владимир Тишин.



Председатель Челябинской областной организации ГМПР Николай Буяков рассказал о социально-экономическом положении на металлургических и горнодобывающих предприятиях Челябинской области.

Задачам юридической службы в период отчетов и выборов посвятил свое выступление А. В. Кузнецов.

Сегодня Александр Владимирович - наш собеседник.

- Александр Владимирович, для чего же собрались юристы?

- Есть хорошее выражение: права соблюдаются там, где их защищают. Наш профсоюз поставил перед собой задачу иметь не менее ста квалифицированных юристов, чтобы реально защищать права и интересы горняков и металлургов. Конечно, мы еще далеки от того, чтобы заявить: мы готовы защитить каждого члена профсоюза. Но мы стараемся сделать наш профсоюз самым сильным в России, чтобы не на словах, а на деле защищать рабочих. И собравшиеся в очередной раз на совещание со всей страны юристы наших профсоюзных организаций встретились в Челябинске, чтобы подвести итоги работы в прошлом году, определить задачи на будущий год и на следующие четыре года, потому что наш профсоюз накануне отчетов и выборов. А юристы - это наш щит во всех правовых и социальных вопросах.

- Для профсоюзов сегодня нет главнее вопроса, чем заработная плата. На том же семинаре прозвучало, что средняя заработная плата у нас в черной металлургии 13 тысяч рублей, в цветной металлургии - 11 тысяч. Но это как средняя температура по больничной палате. Потому что у нас есть такие предприятия, как ММК, где достойная зарплата, где хорошие социальные гарантии, но есть и Бакал, и Миньяр, где имеются долги по зарплате...

- Ну, а что с этим делать? К сожалению, в законодательстве Российской Федерации довольно низкие стандарты и гарантии, начиная с минимального размера оплаты труда. Отсюда и зарплата у нас низкие, и пенсии. Происходит это потому, что мы - люди наемного труда, а профсоюзы наши еще не настолько сильные. Мы не умеем, а зачастую боимся защищать свои права. Но никто за нас этого делать не будет. А представители бизнеса, работодатели довольно успешно создают свои партии и лоббируют свои интересы во власти на разных уровнях. А кто сильнее свои интересы продвигает, законы и поправки тех и проходят. Поэтому у нас такие зарплаты и такие пенсии.

- И что нужно делать?

- Нам просто сама жизнь подсказывает, что рабочим надо объединяться в профсоюзы, другого варианта нет, и самим защищать свои рабочие места и зарплату. Конечно, мы еще далеки от того, чтобы заявить на всю страну, что мы очень сильный профсоюз. Нам еще только предстоит стать сильным. Для этого надо значительно омолодить профсоюзный актив, надо учиться, надо по уровню нашей подготовленности хотя бы не сильно отставать от работодателей, которые получают и совершенствуют свое образование не только в России, но и за рубежом. И посмотрите, как они успешно захватили рынки металлов во всем мире. И с одной стороны это здорово, потому что это ведь мы обеспечиваем себе рабочие места, это мы зарабатываем себе зарплату, продавая металл. Но теперь надо договариваться, договариваться, чтобы большая доля прибыли, полученная за торговлю этим металлом, пошла в кошельки горняков и металлургов. И здесь мы стоим перед проблемой: как договариваться? Кто-то, как сегодня в Магнитке, договаривается за «круглым столом». И это можно только приветствовать. Но нам надо стремиться, чтобы на каждом предприятии профсоюзы реально добивались достойной заработной платы для своих трудящихся. В нашем отраслевом соглашении мы записали, что платить зарплату меньше 1,2 прожиточного минимума нельзя вообще никому. Мы договорились, что к концу следующего, 2008 года средняя зарплата в нашей отрасли нигде не должна быть ниже 15 тысяч рублей. Это довольно высокие стандарты. И нам предстоит добиться, чтобы на каждом предприятии наши профкомы не искали оправдание и не находили причины, порой веря в сказки работодателя, что невозможно добиться таких цифр, а реально их добивались. Зарплата должна расти.

Татьяна ПАЛАТИНСКАЯ.

ГОСДУМА ПОВЫШАЕТ МРОТ

Государственная Дума приняла проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации». В соответствии с принятой редакцией проекта, минимальный размер оплаты труда должен быть установлен с 1 сентября 2007 года в сумме 2300 рублей в месяц.

Зарубежный опыт

СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ ПО-АМЕРИКАНСКИ



Во втором номере газеты «Сплав» был опубликован материал под названием «Об уме и сердце профсоюзам». В ней рассказано о встрече учащихся Челябинского металлургического колледжа со специалистами Центра социально-трудовых прав Элизабет Владек и Эдуардом Вахминим. После беседы со студентами Элизабет и Эдуард побывали в Сатке, где приняли участие в семинаре для профсоюзных активистов ОАО «Комбинат «Магnezит» и Златоустовского металлургического завода.

В течение трех дней представители московского центра делились своим опытом работы. Элизабет рассказывала о проведении профсоюзных организационных кампаний, учила как правильно выстроить индивидуальное общение с работниками, проводить собрания. Среди моментов, играющих особую роль в организационной кампании, следует отметить: сбор информации о предприятии, отрасли, работодателя, создание организационного комитета, «карты» предприятия и рабочих мест, повышение профсоюзной сознательности. Это и понятно, ведь прежде чем начать организационную кампанию, необходимо подробно познакомиться с рабочими местами на предприятии и четко представить себе особенности каждой конкретной ситуации. Самая эффективная деятельность та, которая определена и конкретно направлена.

В качестве примера Элизабет рассказала о ситуации, произошедшей в Нью-Йорке. Работники одного из отелей провели забастовку

из-за того, что начальство постоянно оскорбляло их и не признавало их право иметь профсоюз. Они пикетировали здание отеля в течение трех месяцев. При этом все время стояли на улице и раздавали потенциальным гостям листовки с указанием других близлежащих гостиниц и просили обратиться туда, так как там к работникам относятся с уважением. Многие пошли на встречу бастующим и поселились в других отелях. Решающим моментом стало поведение израильских бортпроводников, которые часто снимали комнаты в этой гостинице на время отдыха между полетами. Пикетирующие работники обратились к израильским профсоюзам бортпроводников и заключили с ними соглашение о том, что бортпроводники не останутся в отеле до тех пор, пока продолжается забастовка.

В итоге именно конкретная информация и четкая стратегия, которые отражали специфику данного предприятия (гостиницы), вместе с массовой акцией (забастовкой) позволили работникам побе-

дить. Работодатель сел за стол переговоров, в результате которых был заключен коллективный договор.

По словам Элизабет Владек, важное значение американские профсоюзы придают общению с работниками, что позволяет как можно больше людей вовлечь в профсоюз. Хорошо поставленная работа в профсоюзе формирует у людей профсоюзное сознание. Если профсоюз сильный, авторитетный, реально защищающий интересы трудящихся, то люди, вступающие в его ряды, чувствуют себя частью чего-то важного, верят в то, что своими силами и действиями могут изменить к лучшему свою жизнь и жизнь своих коллег.

За время семинара профсоюзные активисты узнали много нового и поняли, что жизнеспособность профсоюза зависит не только от того, как эффективно он проводит забастовки, но и от того, насколько хорошо члены профсоюза организованы и активны в повседневной жизни. Именно это представляет прекрасную возможность для развития солидарности, информирования о себе, создания контактов и развития отношений. Все это будет неопределимо в момент кризиса, когда появится потребность в поддержке, и можно будет положиться на друзей, которые выразят свою солидарность.

Ольга ЛЕОНГАРДТ.

Юридическая консультация

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

Дела о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, в силу своей специфики занимают особое место среди трудовых споров. Сегодня мы решили посвятить разговор разбору всех подобных случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

Согласно Трудовому кодексу РФ, одна из сторон трудового договора (работодатель или работник) обязана возместить ущерб, причиненный ею другой стороне.

Порядок возмещения ущерба предусмотрен 37-39 главами ТК РФ.

Общими условиями материальной ответственности как работника, так и работодателя являются их противоправные действия (или бездействие), в результате которых причинен ущерб.

Следует отметить, что расторжение трудового договора после того, как был причинен вред, не влечет за собой освобождения любой из сторон от материальной ответственности.

В то же время статья 239 ТК РФ освобождает работника от материальной ответственности в случаях причинения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или вынужденной обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Статья 240 ТК РФ предоставляет работодателю право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от взыскания ущерба с виновного работника.

При отсутствии же обстоятельств, предусмотренных статьями 239 и 240, наступает материальная ответственность работника в пределах его среднего заработка, либо в полном размере, то есть в пределах прямого действительного ущерба.

Вот случаи, согласно статье 243 ТК РФ, когда материальная ответственность работника наступает в полном размере:

- 1) если в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленное причинение ущерба;
- 4) причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную) в случаях, предусмотренных федеральными законами;

(в редакции Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ);

- 8) причинение ущерба при неисполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации.

Алексей ГОРЮНОВ,
юрисконсульт обкома ГМПР.

СТРЕСС НА РАБОТЕ

Как бы ни любил человек свою работу, каким бы потрясающим трудолобием ни обладал, ему все равно придется столкнуться с синдромом хронической усталости, вызванным стрессом. Большинство стрессов человек получает именно на службе. И даже если внешне все указывает на иную причину вашего дискомфорта, не спешите обвинять своих родных и близких, а также погоду и прочие обстоятельства. Для начала выясните для себя, что такое стресс, каковы его проявления и как с ними бороться.

ЧТО ТАКОЕ СТРЕСС?

Для того чтобы понять, что же такое стресс и с чем его, как говорится, едят, неплохо бы обратиться к восточной мудрости. В китайском языке слово «стресс» состоит из двух иероглифов. Один из них читается как «опасность», второй - «возможность». Эти два понятия очень точно характеризуют стрессовое состояние. Переводя это в русский синтаксический вариант, можно сказать, что стресс - это постоянная возможность опасности для душевного и физического здоровья, некое пограничное состояние между болезнью и хорошим самочувствием. И путь из со-

стояния стресса может лежать как к возвращению жизненного комфорта, так и ко всякого рода серьезным недомоганиям.

УЗНАЙТЕ О ПРИБЛИЖЕНИИ СТРЕССА

О том, что вы близки к стрессовому состоянию, можно узнать заранее. К сигналам, предупреждающим о стрессе, можно отнести следующие жизненные ситуации. Вас чаще, чем обычно, преследуют неприятности, вы забываете, в какой карман положили ключи, в транспорте вам кажется, что народу больше, чем всегда, и давка особенно невыноси-

ма. Добираясь до места работы на автомобиле, вы, прежде находчивый и ловкий водитель, начинаете теряться в потоке машин, а пробки кажутся просто нескончаемыми. На службе вы вдруг перестали справляться с заданиями в установленные начальством сроки, из-за этого опаздываете на заранее назначенные встречи, а то и вовсе не приходите на них. Вам трудно принять решение, а в коллегам вы видите недругов. Плюс ко всему домашние отмечают ваш усталый и обреченный вид.

Катастрофа... До стресса осталось каких-нибудь пара дней... Их надо потратить с умом.

СТРЕСС МОЖНО ОСТАНОВИТЬ

Первые шаги по борьбе со стрессом очевидны. Надо отвлечься, сменить обстановку. Перво-наперво перестаньте засиживаться на работе дольше обычного. Постарайтесь организовать свой рабочий день так, чтобы на все хватало времени.

Сегодня надо заниматься только теми делами, которые необходимо закончить в срок. Остальные дела можно или вообще не начинать, или ограничиться тем, что разработать концепцию, наметить план последующих действий. Имейте в виду, что, оставаясь на службе после рабочего дня, вы не только серьезно утомляетесь, но, как правило, и резко снижаете свою работоспособность на следующий день. В итоге этот конечный результат частенько не только не меняется в лучшую сторону, но и ухудшается. После работы лучше сразу не идти домой, а встретиться с давним приятелем, поговорить где-нибудь за чашкой кофе. В выходные полезней всего отправиться куда-нибудь за город, дабы переключиться и подышать свежим воздухом.

НЕ «ПЕРЕГОРАЙТЕ» И ДУМАЙТЕ О СЕБЕ

Давайте рассмотрим несколько вариантов того, как можно на работе совладать

со своим все ухудшающимся душевным состоянием. Как мы уже говорили, многое зависит от причины вашего плохого самочувствия и от того, как вы сами объясняете его. Одним словом, вы «перегорели». И в этом главная причина всех ваших неприятных ощущений. Что в таком случае следует предпринять? А что, если попробовать найти к своей работе какой-то новый, интересный подход. Может быть, вам выйти к начальству с каким-то нестандартным предложением, которое всколыхнет всю вашу организацию?

Бороться со стрессом не только можно, а даже необходимо. Надо только включить всю свою волю и решимость. Иначе вы будете не только плохо чувствовать себя психологически, но станете потенциальной мишенью для всех самых неприятных заболеваний. Боритесь и стресс сдастся на милость победителю.

Кира ИСТОМИНА.