

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№6 (36) апрель 2007 г.

Выходит 2 раз в месяц

ЗАВОДСКАЯ ТЫ НАША ДУША...

Шестой трубоэлектросварочный - один из основных цехов Челябинского трубопрокатного завода. «Заводская ты наша душа», как сказал местный поэт в стихотворении, посвященном этому цеху. О душевности, о чем-то живом, человеческом действительно думаешь, когда попадаешь сюда. Глядишь на трубы, которыми заполнены рабочие площадки цеха, и не можешь оторвать глаз: трубы все время шевелятся, заманчиво меняя производственный «ландшафт». Тянутся, ползут, возвращаются... даже не трубы, а огромные цилиндрические тоннели диаметром в человеческий рост и с толщиной стенок более двух сантиметров. Это завораживает. И то, что среди этой движущейся массы почти не видно рабочих, еще больше усиливает впечатление. Как будто в металле живет душа.



«Душа» металла - люди, которые этим металлом управляют: изолировщики, стропальщики, травильщики. Это в буквальном смысле душевные люди. В этом я убедился, когда познакомился с ними. Убе-

дился и приятно удивился: все, кто обладает лучшими человеческими качествами - открытостью, доброжелательностью, отзывчивостью, - признанные лидеры в здешней профсоюзной организации.

Может быть, правы те, кто говорят, что коллектив - душа предприятия, а профсоюз - душа коллектива.

В нынешнем отчетно-выборном году человеческие качества - открытость, доб-

рожелательность, отзывчивость - стали в профсоюзе особенно на виду, на них сегодня держат строгий экзамен профгруппорги.

Лидер профгруппы дневной смены участка антикор-

розионного покрытия шестого цеха Сергей Иванович Кузьмин (на снимке) свой экзамен прошел одним из первых в конце февраля.

(Окончание на 6-й стр.).

Металлургические новости

ММК: ИТОГИ КВАРТАЛА

На Магнитогорском металлургическом комбинате подвели итоги производственной деятельности за три месяца 2007 года.

Как сообщают в управлении информации и общественных связей ОАО «ММК», в марте текущего года комбинат выпустил 147,2 тысячи тонн готовой руды, 834,4 тысячи тонн агломерата, 430,3 тысячи тонн кокса, 773,7 тысячи тонн чугуна.

Выплавка стали на ММК в марте 2007 года составила одну тысячу 63 тонны, производство проката - одну тысячу 42 тонны, а выпуск товарной металлопродукции - чуть более тысячи тонн.

Всего за первый квартал текущего года на ММК было выпущено 441,1 тысячи тонн готовой руды, две тысячи 509 тонн агломерата, две тысячи 298 тысяч тонн чугуна, три тысячи 145 тонн стали, три тысячи 53 тонны проката. Выпуск товарной металлопродукции в январе-марте 2007 года составил две тысячи 930 тонн.

По большинству основных показателей ММК лидирует среди металлургических комбинатов страны и СНГ.

НОВАЯ ДОМНА НА ЧМК

На Челябинском металлургическом комбинате принято решение о строительстве современной доменной печи N 3 взамен прежней, морально и

физически устаревшей и по этой причине демонтированной в 2004 году.

Новая домна с полностью автоматизированной системой управления будет иметь объем 2200 кубических метров, что позволит при минимальном расходе кокса выплавлять до пяти с половиной тысяч тонн чугуна в сутки. При этом печь будет способна работать не только на коксе, но и на пылеугольном топливе.

Агрегат будет оснащен более скоростной, чем на прежней домне, конвейерной системой загрузки шихты. Улучшатся и другие характеристики: газопроницаемость, теплообмен, система охлаждения, износостойкость. Домна будет иметь два литейных двора, что позволит выпускать чугун поочередно на две стороны для поддержания высокой производительности и оптимизации теплового баланса.

ЧЕЛЯБИНСКИХ ТРУБ СТАНЕТ БОЛЬШЕ

На челябинском металлургическом предприятии - ЗАО «Соединительные отводы трубопроводов», входящем в компанию «ЧТПЗ - Комплексные трубные системы», - введен в строй новый трубогибочный стан.

Новый стан вдвое увеличит производственные возможности предприятия и позволит выпускать более четырех с половиной тысяч отводов в год. Объем инвестиций в проект превысил 16 с половиной миллионов долларов США.

Расширение производственной базы завода обусловлено ростом потребительского спроса на продукцию ЗАО «СОТ». Предприятие является российским лидером в производстве горячекатаных отводов труб большого диаметра. Продукция завода поставляется на строительство нефтепровода «Восточная Сибирь - Тихий океан», используется при разработке Ванкорского нефтегазового месторождения.

АШИНСКАЯ ЧУДО-ПЕЧЬ

Специалисты комплекса товаров народного потребления Ашинского металлургического завода освоили серийное производство стальных бытовых печей «Уралочка» для дач и бань.

Печь представляет собой сварную листовую конструкцию. Топка изготовлена из нержавеющей стали с содержанием семнадцати процентов хрома, как основного химического элемента, характеризующего огнестойкость металла. Время разогрева печи до температуры 70-100 градусов при интенсивном горении топлива составляет полтора-два часа. Каменка выглядит, как надстройка печи, куда органично вписывается бак на 50 литров с краником и открывающейся крышкой. Дымоход сборный. На одной из секций имеется конструкция, с помощью которой производится монтаж дымовой трубы. Чтобы предотвратить теплопередачу при ее прохождении через чердачное перекрытие, предусмотрен изолирующий кожух.

КТО ВЛАДЕЕТ ИНФОРМАЦИЕЙ - ВЛАДЕЕТ МИРОМ



Универсальное значение этого афоризма подтвердил прошедший в последних числах марта семинар-практикум по информационной работе, организованный для представителей первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса Южного Урала.

Информационная поддержка - залог успешной деятельности любой организации, в том числе и профсоюзной. От того, как в профсоюзе построена информационная работа, зависит ее авторитет, эффективность всей работы. Профсоюз, не использующий информационные технологии, - это всего лишь голые реквизиты, мертвое юридическое лицо, о котором почти никто не знает.

Особенно важно, по мнению председателя областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Николая Буякова, использовать и расширять «информационное поле» в нынешнем отчетно-выборном году. Поэтому трехдневный семинар, организованный работниками обкома на базе Учебно-методического центра областной Федерации профсоюзов, имел узкую тематическую «специализацию» - был посвящен информационному сопровождению начавшейся отчетно-выборной кампании в ГМПР.

Не только члены профсоюза, но и все общество должно быть заинтересовано в том, чтобы мы выходили в информационный эфир. Вы почитайте сегодняшние газеты - их большую часть финансируют власть и работодатели. Как у них все гладко и спокойно! Ни слова о трудовых конфликтах, которые сейчас лихорадят многие предприятия. Ни слова критики! Зато сколько сарказма, цинизма и лжи по поводу профсоюзов! Правду и о социальном напряжении, и о

том, как профсоюзы борются за достойную жизнь трудового народа, должны говорить мы, - отметил, открывая семинар, Николай Буяков.

Теоретическую часть учебных занятий составили лекции ученых из ЮУрГУ и Университета Российской академии образования. Специалисты по журналистике и психологии, кандидаты наук Елена Соколова и Ирина Смирнова рассказали о современных PR-технологиях, способах зомбирования массового сознания с помощью прессы, приемах психологического воздействия на человека.

«Мозговую активность» семинаристов с помощью тренингов обеспечили преподаватели УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, а также помощник председателя обкома ГМПР Наталья Попова. Они подготовили участников к главной части семинара, которая - впервые в учебной практике обкома - прошла не в учебных аудиториях, а на рабочих площадках Челябинского трубопрокатного завода.

В цехах металлургического предприятия работники профкомов - специалисты по информационному обеспечению - на практике опробовали свои журналистские навыки, дополненные полученными на семинаре знаниями. Действуя по заранее составленным опрос-планам, они познакомились с рабочими и профактивом, узнали подробности об идущих на ЧТПЗ отчетах и выборах. Принявшие гостей в профкоме предприятия лидер профор-

ганизации челябинских трубников Виктор Скрыбин и «специалист по молодежи» Михаил Гризодуб рассказали об основных направлениях работы заводской «первички».

«Марш-бросок» на ЧТПЗ помог выявить плюсы и минусы в информационной работе, о которых позднее было сказано на итоговом «круглом столе». Недостаток информации среди рядовых членов профсоюза, особенно той, которая идет «сверху» - из обкома и центрального совета ГМПР; отсутствие времени у профгруппоргов и неосвобожденных председателей цехкомов на информационную работу - эта проблема, как выяснилось на «круглом столе», беспокоит многих уже давно. Один из способов решения - организация «интерактивной коммуникации», как, например, в профкоме Тургорского рудоуправления. Там установили «ящики для обратной связи».

Любой рабочий, не покидая территории цеха, может воспользоваться такой «почтой» - отправить записку с предложением, предложением. Так профком быстро и напрямую узнает о проблемах рядовых членов профсоюза. О своих информационных «прорывах» - выходе в Интернет с собственным сайтом, создании единой информационной системы и проведении конкурсов на лучшую информационную работу - рассказали магнитогорцы - представители меткомбината и ОАО «ММК-Метиз».

Все эти достижения вызвали живой интерес у участников «круглого стола». Поэтому следующий семинар было решено сделать выездным - провести его на одном из горно-металлургических предприятий области.

Владимир ШИРОКОВ.

КРОМЕ ЗНАНИЙ НУЖНА АКТИВНОСТЬ

В Челябинской области завершил работу семинар юристов Горно-металлургического профсоюза России. Подобные семинары ГМПР проводит ежегодно: юристы встречались в Кемерове, в Нижнем Тагиле, теперь и в Челябинске. Своим мнением о работе семинара, о значимости правозащитной работы в профсоюзах делятся участники семинара.

Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, председатель обкома Горно-металлургического профсоюза:

- В нашей областной организации ГМПР семь юристов на предприятиях и два - в областном комитете. Пять лет назад был создан правовой центр «Металлург», который непосредственно работает с членами профсоюза. Этот опыт мы переняли за рубежом, где профсоюзы активно занимаются правозащитной деятельностью. Мы считаем, что мы на правильном пути. Наши юристы участвуют в трудовых спорах, рассматривают пенсионные вопросы, в том числе о восстановлении стажа, присвоении ветеранских льгот, если на таковые человек имеет право. Члены Горно-металлургического профсоюза получают юридическую помощь бесплатно, и каждый должен знать, что у нас есть специалисты, которые стоят за нас горой.

Александр Кузнецов, заместитель председателя ГМПР:

- Чтобы грамотно защищаться, надо знать свои права и возможности. Наша отрасль сегодня находится на подъеме, и когда работодатель при заключении колдоговора нам рассказывает, что жить тяжело, прибыли нет, то «лапши на уши» вешает немало. Конечно, не все предприятия - магнитки и северстали, есть и бакалы, и златоусты. Но у каждого своя задача, у работодателя - своя, у профсоюзов - своя. Наша задача - защищать интересы работников, поэтому не надо стесняться в требованиях к работодателям. Но чтобы грамотно защищаться, надо знать свои права и возможности. И речь не только о заработной плате. Когда для нас станут ценностями такие вещи, как человеческое достоинство, гражданское общество, как это происходит за рубежом, тогда мы и начнем жить лучше.

Владимир Тишин, заведующий юридическим отделом Центрального совета ГМПР:

- Как реально обеспечить работнику правовую защиту? Получению необходимых знаний и конкретного опыта в этой работе помогают такие семинары. На них юристы учатся, в том числе и друг у друга, и это здорово. Правозащитники профсоюза востребованы, об этом говорят цифры. В полтора раза увеличилось количество обращений за юридической помощью по сравнению с прошлым годом, выросло количество дел, которые мы рассматриваем в суде с нашим юридическим сопровождением. Как правило, 97-98 процентов дел в этих случаях выигрываются, это один из лучших показателей в ФНПР.

Анатолий Белинин, Кемеровская область:

- Когда работник самостоятельно обращается в комиссию по трудовым спорам или в суд, он вызывает к себе негативное отношение работодателя, и нередко подвергается гонениям, а даже увольнению. Другое дело, когда не работник обращается в юрисдикционные органы за защитой нарушенного права, а профсоюзная организация выступает в его защиту. И тогда даже искомое заявление выигрывает по-другому: профсоюзная организация значится в нем заявителем, а потом уже следуют истец - работник и ответчик - работодатель. Профсоюз, а не сам работник доказывает в суде, что право работника нарушено, и его надо восстановить, и в этом случае у работодателя оснований даже нет предъявлять претензии к этому работнику. Более того, у нас есть примеры, когда профсоюзная организация выступала в защиту не одного работника, а всего коллектива, когда мы проводили судебные процессы по отмене локальных актов работодателя, которыми он сразу всем работникам уменьшал отпуска за вредные и тяжелые условия труда. И мы добились отмены.

Людмила Мещерякова, главный юрист Челябинской областной организации ГМПР:

- Кроме знания работниками своих трудовых прав, очень важно их желание защищать и отстаивать эти права. Самое слабое звено в этом плане - активность самих работников. Можно посадить на прием и пять юристов, самых грамотных, но если люди не идут за защитой своих прав, то ее и не будет. К сожалению, наши работники такой активностью сегодня не обладают. Сказывается, что многие наши предприятия являются градообразующими, и угроза потери работы, особенно если есть семья и дети, - это первый тормоз в отстаивании своих интересов. И здесь, конечно, очень важна позиция профсоюзов и профессионализм юристов.

Подводя итоги работы семинара юристов Горно-металлургического профсоюза России, можно сказать, что к цели - надежным социально-трудовым гарантиям - можно идти двумя встречными путями. С одной стороны - усиливать правовое обеспечение профсоюза, а с другой стороны - повышать активность всех его членов в борьбе за их же права, за высокую заработную плату, занятость и пенсионное обеспечение.

Татьяна ПАЛАТИНСКАЯ.

Нам пишут

РЕАЛЬНАЯ СИЛА, КОТОРАЯ ПОМОГАЕТ

Профсоюз... Еще год назад я и понятия не имел, «что это такое, и с чем его едят». Нет, я, конечно, представлял, в общем и целом, чем занимается эта организация, но это было очень расплывчатое представление, построенное на слухах.

Как у и многих, мое мнение о профсоюзе не сразу сложилось, и в первое время, когда я стал студентом Челябинского металлургического колледжа, это мнение было даже негативным. Все началось с того, что весь наш курс в «добровольно-принудительном» порядке «попросили» вступить в профсоюз. (А ведь принуждение у любого человека вызывает отрицательные эмоции!). Вступили... И, наконец, должно было что-то

измениться. Но нет, все осталось на своих местах. Лишь позднее я узнал, что профсоюз поддерживает спортивное и культурное направления в нашем колледже. И у меня совершенно естественно возник вопрос: а стоило ли вступать в него всем?

И теперь, спустя год, я могу сказать и даже обосновать свою точку зрения: «Профсоюз создан для всех!». И это нормальное явление, которое не просто

может, а должно быть. Я уже ощутил влияние профсоюза не только на свою жизнь, но и на жизнь всех учащихся нашего заведения. Профсоюз - это та реальная сила, которая содействует в решении наших студенческих проблем, не только подкашивает, но и всячески помогает внедрить наши идеи в жизнь. Теперь студент не один, у него есть единомышленники. Как говорится, «и даже те, кто жизнь коротает в борьбе, понимают, что легче - гуртом».

Максим КОКЛЕЕВ.
Челябинский металлургический колледж.

КВАРТИРЫ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

В Златоусте отметили новоселье 16 семей молодых специалистов ОАО «Златоустовский металлургический завод». Как сообщил нам председатель профкома предприятия Марат Сафиев, еще часть квартир в новом доме, реконструированном из изначально предназначенного на другие цели здания, оставлена под жилье специалистам, приезда которых ожидают в связи с реконструкцией завода. Стоимость жилья частично компенсирует предприятие. Первых счастливых претендентов отбирал заводской совет молодых специалистов.

Руководством ООО УК «ЭСТАР», в состав которой входит Златоустовский металлургический завод, озвучены намерения в рамках реконструкции предприятия ввести шесть 60-квартирных домов для металлургов. В первую очередь - для молодых специалистов и рабочих ведущих специальностей. Завод также будет частично кредитовать стоимость квартир своим работникам.

Собственное жилье завод не строил уже добрый десяток лет, поэтому намеченные перспективы внушают златоустовцам добрые надежды.

ПОТРЕБИТЕЛИ В ПРОФСОЮЗЕ НЕ НУЖНЫ...

Прошедший март для профсоюзного комитета Челябинского электрометаллургического комбината стал непростым. Здесь заключен коллективный договор, работа над которым шла долго и кропотливо. По ряду позиций никак не удавалось разрешить разногласия между администрацией и профкомом. Наконец, стороны пришли к обоюдному решению и подписали документ. Одним из значительных достижений можно считать включение раздела по молодежи.

- Попытки внести раздел в коллективный договор мы предпринимали давно, - рассказывает председатель комиссии по работе с молодежью Олег Дегтярев. - Но все заканчивалось на уровне разговоров и обещаний. Объективным поводом для внесения раздела стало Отраслевое тарифное соглашение.

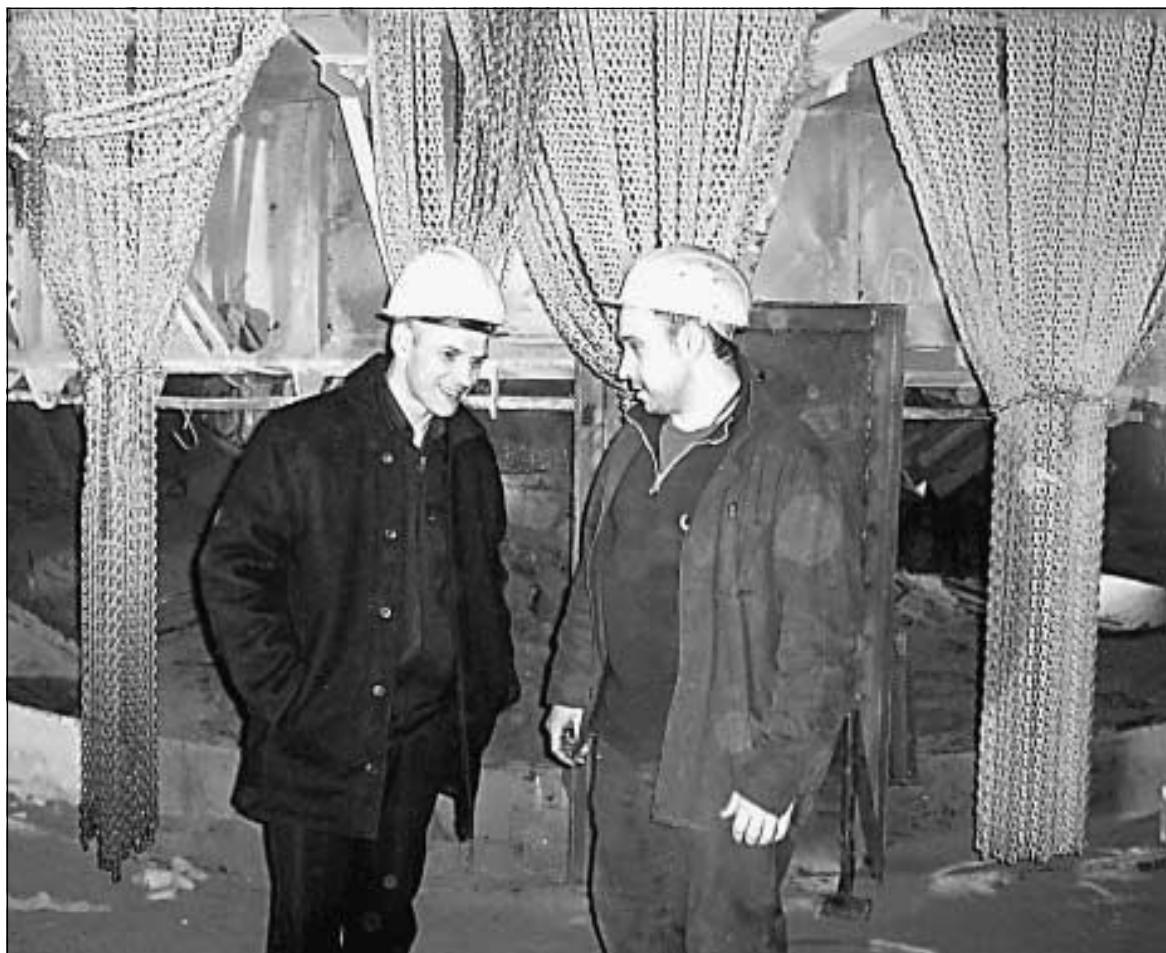
На предприятии Олег работает уже 13 лет. Он пришел в качестве электродчика, сегодня возглавляет бригаду электродчиков во втором цехе. Занявшись работой с молодежью, он обратил внимание на низкую мотивацию молодых специалистов. Тогда пришла идея ввести конкурс «Лучший по профессии». Но на 50 тысяч рублей, которые в то время выделялись на молодежь, не разбежишься.

- Работал с профкомом, администрацией, доказывал необходимость увеличения финансирования молодежных программ, - продолжает лидер. - Чтобы заинтересовать молодых специалистов, им нужно помочь проявить себя. Это касается производственной и общественной работы. Обратили внимание на возраст председателей цеховых комитетов. Они опытные и авторитетные работники, но их деятельность уже не отражает сегодняшнюю реальность. Нужны молодые, энергичные и инициативные люди. Здесь очень помог конкурс «Лучший по профессии». Молодых работников, участвующих в производственных соревнованиях, заметила администрация. Многим были предложены места в управлении, мастерами цехов, другие направлены на обучение в высшие учебные заведения. Нам это на руку. Те-

перь, когда среди работников администрации много молодежи, легче решать вопросы, реализовывать идеи.

В молодежном разделе прописаны следующие пункты: работникам в возрасте до 30 лет со стажем не менее двух лет, впервые вступающим в брак, предоставляются заемные средства в размере 30 тысяч рублей для обзаведения хозяйством или безвозмездная материальная помощь в сумме пять тысяч рублей; обучающимся по специальности, востребованной на комбинате, выдаются заемные средства для оплаты обучения без отрыва от производства по вечерней или заочной форме; молодые люди, отслужившие в армии, вправе рассчитывать на единовременное пособие. Кроме того, работодатель обязуется финансировать мероприятия, проводимые молодежной комиссией, проведение конкурса профмастерства.

При обсуждении проекта колдоговора ряд пунктов вызвал у администрации разногласия, но не молодежный раздел. Он был принят в полном объеме, в том числе и по финансированию. Смета на молодежные программы составляет более миллиона рублей. Олег Дегтярев считает это большим достижением. Хотя, как он говорит, работы впереди еще много. На постоянном контроле вопрос по жилью. Общежитие с баланса сбросили, на строительство средств у предприятия нет. Из общежития количества работающей на комбинате молодежи, а это порядка трех тысяч человек, не имеют крыши над головой процентов восемь-



десять. Перебиваются, как могут: живут в съемных квартирах, у родственников. Пока удалось договориться, чтобы комбинат выделял средства на первоначальные взносы для оформления ипотеки. На текущий год эта сумма составляет миллион восемьсот тысяч рублей. То есть 8-9 человек могут внести первоначальный взнос. Но он не является безвозмездным. В итоге нужно выплачивать и банку, и предприятию.

За то время, пока Олег Дегтярев возглавляет молодежную комиссию, работа значительно оживилась. Молодежь видят, с ней считаются, помогают в решении бытовых вопросов, профессиональном и карьерном росте. Но это вовсе не значит, что всю молодежь удалось

сплотить и объединить общими целями и задачами. К сожалению, находятся и среди них люди с психологией иждивенца, живущие по принципу: вы действуйте, а я посмотрю.

Председатель молодежной комиссии убежден, что потребители в профсоюзе не нужны, и поставил перед собой задачу - дойти до каждого молодого работника и объяснить, чем полезен профсоюз конкретно для него и какие возможности появляются, стань он активным его членом.

В последнее время молодежная комиссия старается чаще организовывать семинары, встречи. Для пользы дела больше времени отводится практическим занятиям. К примеру, ролевые игры. Участвуя в них, моло-

дежь «примеряет» на себя роль работодателя, председателя профсоюзной организации. В игровом варианте проводятся собрания трудового коллектива, комиссии по работе над проектом колдоговора. Умение дипломатично вести переговоры, обосновать и отстоять свою точку зрения - все то, что раньше оставалось за кадром, приходится переживать на себе. По данным анкетирования такие мероприятия в корне меняют сознание и отношение человека к профсоюзной работе и открывают перед ним все возможные перспективы.

Ольга КАСАТКИНА.

На снимке: Олег Дегтярев и мастер плавильного цеха N 2 Сергей Губарев.

Возвращаясь к теме

ЗАВОД ИЛИ «ЛЕТУЧИЙ ГОЛЛАНДЕЦ»?

У этого магнитогорского предприятия, отмечающего в 2007 году 65-летие, очень богатая история. Но и летопись славных трудовых традиций, и хроника введения новых производственных мощностей, освоения новых технологий гораздо беднее той части истории предприятия, которая связана со сменой названий, форм собственности, собственников и руководителей. Завод горного оборудования, завод по ремонту горного и металлургического оборудования, завод металлургического машиностроения (Метмаш) - традиция переименовываться и преобразовываться зародилась здесь еще в советское время. Но вряд ли кто мог предположить, как «укрепится» эта традиция позднее, как ударит она по коллективу и профсоюзной организации предприятия.

Акционировавшись в девяностые годы, завод то «открывался» (ОАО), то «закрывался» (ЗАО), то формально укрупнялся, будучи преобразованным в управляющую компанию, то, погрязнув в долгах, «мельчал» до производственного придатка других предприятий. Не стало исключением и последнее десятилетие. В прошлом году Метмаш стал Магдизмашем - обособленным подразделением Троицкого дизельного завода. Два месяца назад приказал долго жить и Магдизмаш, на его месте возникло подразделение Южноуральского машиностроительного завода.

Человек, как говорится,

привыкает ко всему, и магнитогорские машиностроители уже давно перестали реагировать на эти «переодевания», устали запоминать меняющихся чуть ли не ежемесячно руководителей. Им не впервой уходить вечером с одного предприятия, а утром приходиться на другое, и при этом узнавать об очередной «переделке» - банкротстве и передаче завода в другую структуру - лишь спустя несколько дней, а то и недель. Что будет завтра, некоторым уже все равно, как и то, какой будет очередная вывеска на заводской проходной - «Бермудский машиностроительный» или «Летучий голландец».

- Администрацию предприятия мы не видим, хозяев не знаем. И так работаем уже несколько лет, - говорит работник завода, электромонтер Владимир Юцевич. - Отпуск второй год не дают, а о том, какая у нас зарплата, и говорить стыдно. И уйти с завода многие не могут. Я, например, здесь двадцать лет отработал, пенсия скоро. Кто меня возьмет?

До девяти тысяч рублей в месяц получают местные сталевары, около пяти тысяч - инженеры. Несколько лет убыточный завод не перечислял средства в Пенсионный фонд, а ежемесячная задолженность по заработной плате стала поводом для судебного разбирательства. Об этом мне рассказали в профкоме предприятия, об этом наша газета писала в прежних публикациях.

Профсоюзная организация магнитогорского машзавода, входящая в состав Горно-металлургического профсоюза России, сегодня также переживает не лучшие времена. Постоянные переходы, по словам председателя профкома предприятия Татьяны Василаш, «из рук в руки» постепенно доконали профсоюзную «первичку». Дей-

ствующее здесь положение о первичной профорганизации требует созыва профсоюзной конференции каждый раз, когда завод переименовывается. Эта процедура подразумевает обязательное наличие кворума, формирование контрольно-ревизионной комиссии, голосование за новое название «первички». Без настроения ходят люди на такие собрания.

Да и смена руководства как постоянное следствие корпоративных преобразований не придает сил профсоюзной организации. Сколько раз это было: как только наведет новый порядок в своих владениях очередной начальник, как только обратится к нему профактив с предложением начать переговоры по разработке коллективного договора, предприятие объявляется несуществующим, банкротится. Спустя время появляется новый директор, и социальный диалог приходится начинать сначала. Вот и перестали люди видеть результаты работы профсоюза, перестали заглядывать в профком, устав бесконечно переписывать профсоюзные заявления. Сегодня заводская «первичка» насчитывает лишь около

130 членов - менее 25 процентов от общего количества работающих на предприятии.

Каждый раз, когда специалисты областного комитета ГМПР посещают Магнитогорск, они непременно заезжают на машзавод - встретиться (или, другими словами, в очередной раз познакомиться) с директором, пообщаться с профактивом, помочь профкомом организационно и методически. Поэтому что, как считают в обкоме, у этой организации, как и у всего завода, есть потенциал для развития. Главное - не опускать руки, работать.

Вот и Галина Балышева - ветеран завода с 40-летним стажем, бывший председатель профкома - относится к проблеме оптимистически.

- Я уверена, что все эти передеряги - временное явление, - говорит ветеран. - Завод будет работать и развиваться. Ведь и раньше всякое было, нелегкие проблемы решали. Можно пережить и это. И профсоюзная организация тоже будет, в ее будущей боеспособности я не сомневаюсь.

Владимир ШИРОКОВ.

О ЧЕМ ПОЮТ МЕТАЛЛУРГИ?

В Магнитогорске прошел VIII фестиваль талантливых металлургов «Магнитка - судьба моя». Восемь лет назад идею проведения этого праздника поддержал профком Магнитогорского металлургического комбината. Теперь фестиваль - уже традиция. Его ежегодно проводят профком и дворцы культуры комбината.

Двухчасовой гала-концерт уже назвали беспрецедентным: впервые за всю фестивальную историю на сцене блистали талантами восемьдесят исполнителей! Солисты, дуэты и ансамбли все вместе показали 45 номеров.

Пресловутое слово «фанера» в фестивальной лексиконе «комбината звезд» в принципе не могло фигурировать: когда поют металлурги, это всегда живой звук. В продюсерской «раскрутке» артисты с промплощадки тоже не нуждались. И даже личный сценический костюм каждого подчеркивал сложившийся образ.

Преобразившийся после реконструкции большой зал ДК металлургов был принят зрителями на «ура». Восторг вызвали и сама сцена, украшенная орденами ММК, и лазерное шоу, где «светились» легендарная первая палатка и юбилей-комбинат, и органичное начало концерта песней «Зовет гора Магнитная». За нее представители локомотивного цеха, Владимир и Геннадий Маликовы, а также Валентин Шестаев из ЦЛК удостоены диплома победителей в номинации «Ансамбль». Их коллеги по цеху не подкачали: Олег Бондаренко с «Песней извозчика», Марат Турмухаметов с историей о десантниках; Анатолий и Марина Еремины, получившие за песню «Мой дом - Россия» победу в номинации «Дует»...

Таланты из ЗАО «Механоремонтный комплекс» побили все рекорды жанровым многообразием. Сестры Елена Бакуменко и Екатерина Лобзева из фасонно-литейного цеха за песню «Снилось мне» стали победителями в номинации «Дует». Представительница МРК Ольга Новикова очаровала зрителей магией восточного танца.

Семейный дуэт Михаила и Татьяны Шуваевых из листопрокатного цеха № 8, по сути, сделал песенную презентацию курорту Абзаково. В номинации «Авторская песня» дипломами награждены работник стекольного завода Анатолий Попов, Дмитрий и Маргарита Росляковы из ЗАО «Русская металлургическая компания» (на верхнем



снимке). Победных дипломов в номинации «Солист» удостоены сразу два работника электросталеплавильного цеха: Артем Киселев с песней «Музыкант» и Эдуард Горячев с песней из кинофильма «Обыкновенное чудо». Солистом года за песню «Время» также признан Владимир Долгов из управления продаж.

Награды «высшей пробы» - Гран-при - получили Валерий Пелих из цеха железнодорожного транспорта с песней «Некогда тужить» и дуэт Юрия Аверкина и Александра Белова из рудника, задорно, звонко спевших «Прошли года».

В жюри фестиваля работали заводделом профкома ММК по культурной работе Светлана Лисунова, писатель Римма Дышаленкова, председатель культурной комиссии Совета ветеранов ММК Августа Ступак, руководитель хора русской песни Галина Брянская, руководитель ансамбля «Гармошечка-Говорушечка» Николай Макаров, лауреат всероссийских конкурсов Юрий Блохин, представитель ЗАО «Строительный комплекс» Татьяна Карькова.

Фестивальный итог: семь номинаций в разных жанрах, несколько Гран-при, десятки дипломов. Завершал гала-концерт автор-исполнитель Юрий Блохин, работник газоспасательной станции, обладатель Гран-при Всероссийского отраслевого фестиваля...

Всего через год на сцене дворца прозвучат позывные очередного, девятого фестиваля. Уже известно, что талантливые металлурги представят популярные песни из кинофильмов. К стати, это идея работника электросталеплавильного цеха Эдуарда Горячева. Но и песням восьмого фестиваля его участники еще «не сказали до свидания». Они выступят на праздновании юбилея ММК и Дня металлурга. Так что в июле у всех, кто еще не видел и не слышал, как поют металлурги, будет шанс навестить упущенное, придя на концертную площадку возле нового ледового дворца «Арена-Металлург».

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

Фото Андрея СЕРЕБРЯКОВА.

ЗАВОДСКАЯ ТЫ НАША ДУША...

(Окончание. Начало на 3-й стр.).

В те дни на трубопрокатном стартовала, а сегодня идет полным ходом кампания отчетов и выборов в профгруппах. В том, что Сергей Иванович сдаст свой зачет «на пять», то есть успешно выступит с отчетным докладом и будет избран профгруппоргом на следующий срок, можно было не сомневаться. Потому что его человеческие качества - полная противоположность профессиональным. Металлург с многолетним стажем, привыкший часами ворочать многотонные громадины, и одновременно человек с мягким, внимательным, глубоко проникающим взглядом, умеющий выслушать и обстоятельно объяснить, располагающий к общению. К человеку с таким обаятельно-искренним выражением лица хочется обратиться с личной проблемой, довериться, - он непременно поможет.

Помогать - наша главная задача, - считает Сергей Иванович. - Профгруппоргов для того и избирают. А настоящему помогать другим сможет только искренний и отзывчивый человек.

Кстати, определение «искренний и отзывчивый» в среде челябинских трубников верно не только для профгруппоргов, но и для профсоюзных лидеров всех уровней. В народе не зря говорят, что серьезное испытание выявляет настоящие и лучшие качества человека. Таким испытанием для председателей цеховых комитетов ЧТПЗ стала весенняя отчетно-выборная кампания. Именно предцехкомы отвечают за посещаемость и своевременность проведения собраний в профгруппах, участвуют в составлении графиков проведения собраний. Но, как признался Николай Шевченко, возглавля-

ющий цехком шестого цеха, в который входят 54 профгруппы, иногда ему приходится нарушать отчетно-выборные планы. Потому что Николай Петрович отлично понимает проблемы своих товарищей и видит в каждом в первую очередь человека.

У нас люди трудятся по двенадцать часов, и работа совсем не канцелярская, - объясняет председатель цехкома. - После смены каждый думает только о тишине и отдыхе. В такие минуты у меня просто совести не хватает занежить людей на собрание.

Где-то позже срока, где-то раньше - собрания в профгруппах все-таки идут, и идут успешно - кампания близка к завершению. И такие люди, как профгруппорг Сергей Кузьмин - подтверждение того, что рабочие в этих встречах участвуют с интересом и желанием. Ходи они туда по принуждению и голосуй за первого попавшегося, не открыли бы тогда талант профсоюзного лидера, не увидели бы в предложенной кандидатуре человека, по-настоящему болеющего душой за других.

Между прочим, в том, какие люди возглавляют профгруппы, есть немалая заслуга и профкома предприятия. Профгруппоргам, как самой многочисленной армии профсоюза на ЧТПЗ, всегда уделяли особое внимание. Конкурсы на звание лучшего группового организатора, праздничные, учебные и другие массовые мероприятия в рамках прошедшего Года профгруппорга - все эти недавние начинания постепенно становятся здесь традицией. «Кто хорошо поработал, будет обязательно замечен и вознагражден», - это именно о профгруппоргах сказал председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин.

Владимир ШИРОКОВ.

СФОРМИРОВАНО ПРАВЛЕНИЕ ММК

Совет директоров Магнитогорского металлургического комбината образовал коллегиальный исполнительный орган - правление.

Как сообщает газета «Магнитогорский металл», в состав правления вошли 22 человека. В их числе: вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по операционной деятельности - исполнительный директор ОАО «ММК» Г. Сеничев, заместитель исполнительного директора ОАО «ММК» по транспорту - начальник УЖДТ В. Андриянов, директор по капитальному строительству и инвестициям ОАО «ММК» В. Антонюк, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» В. Близюк и другие.

Юридическая консультация

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

Мы продолжаем рассказывать об ответственности работников за материальный ущерб, причиненный работодателю.

Взыскание причиненного работником материального ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее, чем через месяц со дня окончательного установления работодателем размера причиненного ущерба.

Если месячный срок истек или работник прекратил трудовые отношения с работодателем, то спор разрешается в судебном порядке. Вместе с тем работник, виновный в причинении ущерба,

может возместить его добровольно - полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался сделать это, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

Ущерб возмещается независимо от того, привлекался или не привлекался работник к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми был причинен ущерб.

Если работник не согласен добровольно возместить ущерб, а сумма этого ущерба превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться в судебном порядке.

При обращении работодателя в суд он обязан доказать следующие обстоятельства, имеющие значение для правильного рассмотрения дела:

- отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;

- противоправность поведения (действия или бездействия) работника, причинившего вред;

- вина работника (любых форм) в причинении ущерба;
- причинная связь между поведением работника и причиненным ущербом;
- наличие прямого действительного ущерба;
- размер ущерба;
- соблюдение правил для установления индивидуальной, коллективной (бригадной) ответственности.

Если работодатель доказал в суде правомерность заключения с работником договора о полной материальной ответственности и факт наличия у этого работника недостачи, бремя доказывания

отсутствия своей вины в причинении ущерба несет уже ответчик (работник).

Если работник ссылается на конкретные обстоятельства, которые препятствовали исполнению им обязанностей, то он должен подтвердить свои доводы соответствующими фактами.

Если материальное положение, по мнению работника, затрудняет или делает невозможным возмещение причиненного ущерба, то данное обстоятельство также должно быть подтверждено работником в суде.

Алексей ГОРЮНОВ, юристконсульт обкома ГМПР.