

# 2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

## СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России

Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№8 (38) май 2007 г.

Выходит 2 раз в месяц

## ВО ГЛАВЕ ПЕРВОМАЙСКОЙ КОЛОННЫ

Тысячи южноуральских горняков и металлургов приняли участие в первомайской акции, прошедшей под девизом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». 1 мая, в День международной солидарности трудящихся на центральную площадь Челябинска во главе колонны профсоюзов вышли более двух тысяч представителей Горно-металлургического профсоюза России - работников крупнейших предприятий, студентов. К челябинцам присоединились кыштымцы - рабочие медеэлектролитного завода. Массовые шествия и митинги горняков и металлургов состоялись в Аше, Златоусте, Сатке, Верхнем Уфалее. В Златоусте принята резолюция с требованиями повышения заработной платы и пенсий. В Магнитогорске состоялось расширенное заседание профсоюзного актива Магнитогорского металлургического комбината, на котором также была принята резолюция с соответствующими требованиями. В тот же день в городе прошли массовые гуляния, в которых приняли участие около полутора тысяч человек.



### Металлургические новости

#### МАКСИМУМ СТАЛИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги производственной деятельности за последние четыре месяца. Так, в апреле объем выплавки стали составил 1 миллион 145 тысяч 800 тонн.

Как сообщили в пресс-службе комбината, за последние 15 лет это максимальный месячный показатель выплавки стали.

Производство проката в прошлом месяце составило 1 миллион 91 тысячу 200 тонн, выпуск товарной металлопродукции - 1 миллион 19 тысяч тонн.

Всего за четыре месяца текущего года на ММК было выпущено 560 тысяч 200 тонн готовой руды, 3 миллиона 366 тысяч 700 тонн агломерата, 1 миллион 757 тысяч 900 тонн кокса, 3 миллиона 119 тысяч 800 тонн чугуна, 4 миллиона 291 тысяча тонн стали и 4 миллиона 144 тысячи тонн проката.

В апреле на экспорт отправлено 35,6 процента реализованной продукции. А по итогам четырех последних месяцев доля экспорта составила 38,6 процента.

#### АШИНСКИЙ ПРИРОСТ

В январе-апреле 2007 года по сравнению с тем же периодом 2006 года Ашинский металлургический завод увеличил валовой выпуск товарной продукции на девять с половиной процентов - до двух миллиардов 900 миллионов 124 тысяч рублей.

Как сообщает пресс-секретарь ОАО «АМЗ» Лев Селезнев, производство стали выросло на 8,2 процента - до 225 тысяч 66,6 тонны, что на полпроцента больше плана. Выпуск проката увеличился на 9,4 процента - до 165 тысяч 701 тонны; аморфной ленты - до 31 тонны 301,4 килограмма; товаров народного потребления - на 13,1 процента - до 157 миллионов 230 тысяч рублей, что на 2,3 процента больше плана.

Численность трудового коллектива предприятия стабилизировалась на уровне четырех тысяч 896 человек. Внутророссийские поставки толсто-

листового проката возросли на 22,3 процента - до 97 тысяч 527 тонн.

#### НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ МАГНИТКИ

В механоремонтном комплексе Магнитогорского металлургического комбината начала работать новая машина термической резки шведской фирмы «Esab».

Цех выпускает типовые и нестандартные металлоконструкции металлургического, подъемно-транспортного, газового и котельного оборудования, изделия для строительной индустрии. Продукция цеха имеет широкий спектр применения и гарантии качества.

Новое оборудование значительно упростит процедуру разметки заготовки, резки и очистки поверхностей реза, что приведет к повышению производительности на заготовительном участке. Одновременно с установкой на участке сварки современных сварочных полуавтоматов инверторного типа «Phoenix» германской фирмы «EWM» это позволит улучшить качество выпускаемой продукции и повысить культуру производства.

#### СОРЕВНОВАНИЕ ТРУБОПРОКАТЧИКОВ

Подведены итоги первого трудового соревнования между коллективами предприятий трубного дивизиона Группы ЧТПЗ - Челябинским трубопрокатным и Первоуральским новотрубным заводами.

С 2007 года соревнование решено вывести на принципиально новый уровень - оценивать не только результаты работы каждого завода в отдельности, но и сравнивать эффективность деятельности подразделений ЧТПЗ и ПНТЗ в целом. Итоги такого соревнования между трудовыми коллективами предприятий трубного дивизиона Группы ЧТПЗ планируется подводить ежеквартально.

По итогам первого квартала 2007 года рационализаторская активность первоуральских трубопрокатчиков позволила им одержать победу над челябинскими коллегами. Награждение победите-

лей первого в истории компании трудового соревнования двух трубных предприятий состоялось на Челябинском трубопрокатном заводе. Коллективы, показавшие наилучшие результаты, отмечены Почетными грамотами и денежными премиями. Торжественное подведение итогов II квартала пройдет в Первоуральске

#### С ЗАВОДСКИМ ЛОГОТИПОМ

До конца 2007 года все работники производственных подразделений Уфалейского завода металлургического машиностроения переоденутся в новую спецодежду с логотипом предприятия. Он будет «пропечатан» даже на рабочих ботинках. Это делается не только в целях внедрения еще одного элемента корпоративной культуры, но и для сохранности рабочих костюмов и обуви.

#### СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ЧЦЗ

Совет директоров ОАО «Челябинский цинковый завод», входящего в состав холдинга ЗАО «Группа ЧТПЗ», утвердил повестку общего годового собрания акционеров общества.

Собрание состоится в Челябинске 29 июня. Участие в нем смогут принять акционеры, зарегистрированные в реестре по состоянию на 11 мая 2007 года. В повестке дня - семь вопросов. Участникам собрания предстоит утвердить отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности общества в 2006 году - счета и распределение прибылей и убытков, определить размер вознаграждения членам совета директоров по результатам финансового 2006 года, избрать членов совета директоров и ревизионной комиссии, утвердить независимых аудиторов общества на 2007 год. Акционеры должны будут также определить цену услуг по страхованию ответственности директоров и должностных лиц ОАО «ЧЦЗ» и одобрить сделку по такому страхованию, в совершении которой имеется заинтересованность.

# СЛОВО МЕТАЛЛУРГАМ И ГОРНЯКАМ

Традиционно на Первомайской акции самую массовую колонну представляют металлурги и горняки. В этот раз на площади собрались представители трудовых коллективов, профсоюзные активисты горно-металлургических предприятий не только Челябинска, но и области. Перед началом митинга корреспондент пообщался с участниками демонстрации.

**Анатолий ХАЙДУКОВ**, пенсионер, бывший работник Челябинского электрометаллургического комбината:

Из года в год Первомай набирает силу и мощь. Раньше это были праздничные шествия, когда люди семьями выходили на главную площадь города с флагами, шарами, в хорошем настроении. Сегодня изменился характер проведения мероприятия. Мы выходим, чтобы обозначить свои требования за достойную жизнь молодежи, рабочего человека, стариков. Поодиночке нас не услышат. Мы можем победить только массовостью и настойчивостью своих требований.



**Александр ТЕРИЧКО**, электромонтер Челябинского цинкового завода:

Ежегодно профсоюзы проводят массовые шествия и акции, но, думаю, настало время поменять формат. Правительство и работодатели мало считаются с нашими выступлениями. Пенсии, стипендии, минимальная заработная плата как были мизерными, так и остаются. Их незначительное повышение съедается инфляцией. Профсоюзам необходимо менять подходы к работе. На местах люди разуверились в силе профсоюзов. Все потому, что профсоюзные активисты не доводят до людей информацию о своей деятельности. Известно, что в настоящее время разгула капитализма профсоюзу очень сложно выстраивать с работодателями партнерские взаимоотношения. Каждый шаг дается с трудом. Рядовым работникам нужно говорить, как и кем отстаиваются их права. Тогда люди вновь поверят в профсоюз, и он вернет свой былой авторитет.



**Алена и Ульяна**, студентки Челябинского металлургического колледжа:

Мы впервые участвуем в мероприятии такого масштаба и удивлены энергией и настроением демонстрантов. Здесь собрались люди, уверенные в справедливости и правоте своих требований, и мы поддерживаем их. Среди представленных лозунгов нам ближе всего лозунг за достойную стипендию, поддержку молодежи. И не зря среди участников так много молодежи. Они требуют, чтобы их заметили, с ними считались.



**Михаил ПЕТРОВ**, старший мастер, председатель цехового комитета Челябинского электрометаллургического комбината:

Первомай - не просто праздник Весны и Труда, это возможность продемонстрировать наше единство и сплоченность. Чем больше людей, тем весомее лозунги, тем авторитетнее профсоюз. Сегодня важная задача - привлечь в профсоюз молодежь, чтобы завтра у нас была достойная смена. Мне как председателю цехкома приходится ежедневно общаться с молодыми работниками и объяснять, в чем суть деятельности профсоюза, какие преимущества у члена профсоюза перед работодателем в отличие от его коллеги, который по каким-то причинам не желает вступать в ряды профсоюза. К сожалению, приходится сталкиваться с тем, что даже вступив в профсоюз, не все готовы вести активную общественную работу. Многие занимают стороннюю позицию: сделайте, а я посмотрю. Приходится переламывать эту тенденцию. И радует, когда среди моих «подопечных» находятся последователи. Одна из них, Светлана Уракова, сегодня вместе со мной пришла поддержать акцию протеста.



# УЗММ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН

На Уфалейском заводе металлургического машиностроения заканчивается трудная и ответственная кампания по подведению итогов выполнения старого и заключению нового коллективного договора. Рабочие собрания прошли практически во всех структурных подразделениях предприятия.

Во время собрания коллектива одного из основных цехов предприятия - кузнечно-прессового - свободных мест в «красном уголке» административно-бытового корпуса почти не было. Первым слово взял начальник цеха Николай Губин:

В 2006 году цехом выпущено 22 тысячи 574 тонны поковок, план перевыполнен на 484 тонны. Но более тысячи тонн экспортных поковок мы недодали. Неплохо цех сработал и в первом квартале нового года, план выполнен на 116,3 процента. Постепенно растет заработная плата.

Генеральный директор Павел Пономарев проинформировал собравшихся об общецеховых итогах работы, рассказал и о том, что ожидает коллектив в нынешнем году. Особый акцент Павел Викторович сделал на работе по снижению брака, себестоимости продукции, повышению культуры производства. Он сказал также о предстоящем внедрении на предприятии хозрасчетных отношений. В течение 2007 года, по словам гендиректора, планируется увеличение зарплаты на 20 процентов.

Поиску внутренних резервов, работе над повышением качества продукции посвятил свое выступление главный инженер Евгений Рольгейзер.

Мы не всегда укладываемся в сроки по поставкам продукции, - сказал Евгений Яковлевич. - За прошлый год завод понес убытки по сверхнормативным потерям более трех миллионов рублей. А это прежде всего брак. Более рационально и грамотно нужно использовать рабочее время, искать взаимопонимание со своими смежниками.

Начальник бюро по социальным вопросам Ирина Новгородцева, заместитель председателя профкома предприятия, рассказала об итогах выполнения колдоговора. Все включенные в него мероприятия выполнены. Следует подчеркнуть, что заключение договоров возможно только на тех предприятиях, где есть профсоюзная организация. И что бы ни говорилось сегодня о членстве в профсоюзе, он работающим людям необходим. Только это общественное объединение имеет юридическое право отстаивать интересы работников перед работодателем, а также перед другими структурами власти.

В целом собрание в кузнечно-прессовом цехе прошло в деловой, конструктивной обстановке. Конечно, вопросов всегда много. А ответы на них можно найти в заинтересованном диалоге.

Татьяна СЕГИРЕВА.

2007-й - год отчетов и выборов

# РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ НАМ НЕ ПОМЕХА

Дробить крупные заводы на дочерние общества, филиалы и обособленные подразделения стало сегодня модно. Настоящим испытанием оказалась эта процедура и ее последствия для многих первичных профсоюзных организаций. Как не растерять членов профсоюза, уходящих в «дочки», и сохранить целостность, а значит, боеспособность «материнских» профсоюзных организаций - вот вопрос, над которым многим профлидерам, попавшим под «дробильный пресс» реструктуризации, пришлось поломать голову. И вот недавно к этой проблеме прибавилась еще одна: как в условиях структурных преобразований грамотно и безболезненно провести отчетно-выборную кампанию - главное мероприятие нынешнего года в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Чтобы не проводить отчетно-выборные собрания дважды, на некоторых предприятиях решили просто подождать, пока все уладится. Но профактив Челябинского металлургического комбината, входящего в группу «Мечел», пошел иным путем. Летом прошлого года из структуры ЧМК вывели одно из крупнейших и основных подразделений - коксохимическое производство. Это пятнадцать цехов, тысяча двести работников (сегодня, после пуска дополнительной коксовой батареи, уже 1850). В результате образовалось самостоятельное юридическое лицо - ООО «Мечел-Кокс». Но коксохимовцы не ограничились одним лишь переформированием своего бывшего цехкома в профком. В конце прошлого месяца по инициативе профкома комбината здесь организовали профсоюзную конференцию - провели выборы тринадцати членов вновь созданного профкома, заодно омолодили прежний профактив. Теперь в ООО идут отчеты и выборы на уровне профгрупп.

- Такая необычная схема -

сверху вниз, от руководящих профорганов к малым звеньям - была взята нами из отчетно-выборного опыта профсоюзной организации Череповецкого металлургического комбината, - рассказывает председатель профкома ЧМК Владимир Пономарев. - Там тоже были структурные перемены, в результате чего профсоюзное руководство пошло на подобный эксперимент. В этом есть своя логика: создавалась новая организация - нужно первым делом выстроить ее структуру, подтвердить полномочия ее руководителей на проведение отчетов и выборов. Кроме того, количество работников нашего коксохима в последнее время значительно выросло, профсоюзная работа изменилась, стала сложнее, масштабнее. Да и прежний состав бывшего цехкома свое уже отработал, пришла пора его обновлять. Поэтому мы приняли решение о проведении конференции.

Несмотря на собственную юридическую «прописку» и заключенный недавно собственный коллективный дого-

вор, профсоюзная организация ООО «Мечел-Кокс», как рассказала ее лидер Альбина Попова, осталась при прежних правах структурного подразделения и ныне находится на профобслуживании в «первичке» ЧМК. В этом вопросе профком комбината изначально занял жесткую позицию: основной профсоюзной организации разрушиться не дадим! Как и раньше, профком ЧМК участвует в согласовании вопросов увольнения коксохимовцев, положений об оплате труда, ведет учет профвзносов, обучает и оказывает правовую поддержку работникам ООО - членам профсоюза. Да и колдоговор у нового предприятия хоть и свой, но во многом повторяет основные пункты комбинатовского.

Кстати, в прошлом году вместе с коксохимом из структуры ЧМК вывели еще два крупных подразделения - кузнечно-прессовый и третий электросталеплавильный цехи. Их объединили в ООО «Спецсталь», а скоро планируют «вливать» в чебаркульскую «Уральскую кузницу», входящую в холдинг «Мечел». И здесь, по словам Владимира Пономарева, после того, как «слияние» с чебаркульцами состоится, будет проведена аналогичная коксохимическая отчетно-выборная процедура.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимках: Валерий Графеев, начальник смены углеподготовительного цеха ООО «Мечел-Кокс»; коксохимическое производство.



# БАЛ «СТАЛЬНЫХ КОРОЛЕВ»

Едва уловимое «королевское» присутствие подчеркивается шелестом платьев и тонким ароматом французского парфюма. В гримерках вершится таинство. Вот верным оттенком на прелестное личико ложатся последние штрихи макияжа. А потом заботливые руки лучшей подруги укладывают завитки и локоны, завершающие неотразимый образ конкурсантки. А в противоположной стороне Дворца культуры и техники ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» собираются зрители. И не упускают шанса разглядеть творения рук королевских: на столиках выставлены декоративные шляпки для номинации «Шоу-парад головных уборов» и предметы «со смыслом» - будь-то бумажный журавлик, мощная лампочка или домовая книга...

Под громогласное «75-летию ММК посвящается» шестнадцатая очаровательных работниц комбината в сопровождении сыновей грациозно выходят на сцену, блистая шелками и парчой, украшениями из золота и серебра. И кто бы мог подумать, что позади - дни напряженного труда и минуты волнения. Их самый главный бал начинается под добрые напутствия Лилии Близнюк -

председателя женской комиссии профкома, инициатора и идейного вдохновителя конкурса «Стальная королева».

Демонстрация видеороликов, снятых прямо на их рабочих местах - рядом с горячим станом, компьютером и разрисованными кастрюлями - лишней раз подтверждает: они - главные героини. В своей профессии, на комбинате. Но здесь



еще не вершина их мастерства. Начинается «Танец рук», и королевы «выстраивают» светящуюся в темноте юбилейную для родного предприятия цифру «75» - зрелищный подарок зрителю и жюри.

В номинации «Доска Почета» королевы глазами детей - на портретах, нарисованных цветными карандашами и акварельными красками. В придачу к созданию художественного образа каждый ребенок читает собственные стихи любимой маме. А в это время конкурсантки дефилируют в параде головных уборов. Ведущий - председатель профкома ЗАО «Русская металлургическая компания» Андрей Хворостянов - констатирует наличие всех модных стилей: канотье и феска, фуражка и кивер, котелок и кокошник. Вот уж истинно: женщина из ничего может сделать нечто. На головные уборы пошли электропровода и бумага, компьютерные диски и живые цветы, металлическая проволока и таможенные деклара-

ции. Конкурсанткам к лицу и диковинный замок, и бумажная каравелла, и цветная полянка, и прищипленная брошь в виде «золотого доллара»...

В номинации «Экспонат для музея спортивной славы» мамы и сыновья поработали на равных: королевы вращали обручи, прыгали с лентами, как художественные гимнастки, и танцевали в группе поддержки, когда мальчишки осваивались в роли футбольных асов.

Самая впечатляющая костюмированная номинация - «Мои таланты», где королевы выступали с кавалерами-сыновьями, стала украшением финала. Удивительно, но талантов собралось столько, что впору было говорить о второй профессии конкурсанток - просто готовые певицы, танцовщицы и артистки цирка. Зрителей пленили ритмы зажигательной «Самбы», чарующий танец живота, новая версия басни «Стрекоза и муравей», инсценированные песни. В русском народном сарафане

контролер ЦЭСТ Елена Кузьмина исполнила «Калинку» вместе с 8-летним сыном Никитой. Величаво кружились в вальсе инженер обогатительной лаборатории Людмила Канунникова и ее 18-летний сын Максим. Рисовальщик эмальями Наталья Алферова и ее 12-летний сын Алексей сочинили «Русский рэп», не забыв показать чудеса акробатики и брейк-данса.

Стройная, обаятельная, белокурая красавица-Лариса выделялась и творческим образом, и великолепными нарядами. Поддержать ее пришли родные и близкие, многочисленные болельщики и руководитель-главный врач объединенной медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК» Марина Шеметова. Именно в Ларисе Калашниковой жюри справедливо увидело «Стальную королеву»-2007. К званию и короне вручена стильная статуэтка - символ королевской стати и женственности, «венцом» для которой послужило колечко из чистого серебра. Стальной королеве достался и главный приз - огромный телевизор с плоским экраном.

Второй победительницей, «Королевой красоты» названа инженер ДИТ Наталья Гиллер. Третье место и титул «Королева эlegantности» присуждено рисовальщице ЗАО «Эмаль» Наталье Алферовой. Никто не остался без подарка - жюри объявило еще тринадцать номинаций по числу участниц. В честь королевы ринулись высь бризги огненных фонтанов, а позади них открылось стилизованное «небо», в бесконечности которого засияли их счастливые звезды.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.  
Фото  
Дмитрия РУХМАЛЕВА.



Продолжаем тему

## ЧТОБЫ ПОБЕЖДАТЬ, НУЖНО МЕНЯТЬСЯ...

В прошлом номере газеты мы писали о совещании-семинаре, прошедшем на базе Челябинской областной организации горно-металлургического профсоюза России, организованном Центральным Советом ГМНР. Итоги недельного семинара, посвященного проблемам реализации Отраслевого тарифного соглашения, подвели на «круглом столе», где организаторы обобщили опыт работы предприятий отрасли в различных регионах, а участники обменялись своими впечатлениями о мероприятии.

С вопросами об оценке семинара и о том, что же сегодня больше всего волнует профсоюзных работников, корреспондент газеты обратился к участникам «круглого стола». Вот какие ответы мы получили:

**Александр КУЗНЕЦОВ, заместитель председателя ЦС ГМНР:**

- Семинар прошел на высоком уровне, и это отметили все его участники и организаторы. Изначально была поставлена задача: провести не приземленный и заумный семинар, а полезную для работы учебу. На мой взгляд, получилось так, как задумывали. Участники уезжают домой с готовыми ответами на волнующие их вопросы, полные впечатлений. Полученная ими информация поможет пересмотреть подходы к работе и определить новые направления. Ведь для того, чтобы двигаться вперед и побеждать, нужно меняться.

Если сравнивать работу предприятий горно-металлургической отрасли Южно-Урала по показателям трудовых и социальных гарантий с предприятиями отрасли в других регионах, то в строке рейтинга они бы заняли позицию примерно в середине. Челябинская областная организация ГМНР

значительно отличается от других достижениями в плане тарифной политики. Это один из самых сильных аспектов. Он в лидерах по внедрению в жизнь норм тарифного соглашения, по стремлению сделать более качественными коллективные договоры на предприятиях.

**Олег МИХАЙЛОВ, заместитель заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМНР:**

- Сегодня в своей практике профсоюзы встречаются с такой формой организации труда, как заемный труд. Этот термин появился сравнительно недавно. Кадровые агентства принимают такого работника в свой штат и предоставляют его работу заинтересованной организации. Юридически по отношению к такому работнику работодателем выступает агентство занятости, но фактически объем работы, рабочее место и условия труда ему обеспечивает другая организация. С одной стороны, заемный труд позволяет более

гибко реагировать на потребности рынка, создавать ситуацию, когда человек не находится в поиске работы, а имеет стабильную занятость в частном агентстве занятости. Но заемный труд не имеет законных оснований. Он нарушает конституционное право работника на постоянную заработную плату, безопасные условия труда. Главное, чем опасен заемный труд - он ослабляет профсоюзное движение.

Профсоюзы должны высказывать свое отношение к заемному труду, в колдоговорах прописывать условия, ограничивающие его, формировать общественное мнение о негативных аспектах его использования.

**Татьяна ХОДОС, главный экономист Ленинградского территориального комитета профсоюза:**

- Хорошо подготовлены преподаватели, теория не оторвана от жизни, профсоюзной работы. Подняты злободневные проблемы и даны рекомендации по их решению. Конструктивными и полезными оказались «круглые столы». Было замечено, что участники не хвастались победами. Но задача семинара - выявить негативные моменты, проблемные точки, которые трудно решить на местах. Пообщавшись, мы обменялись опытом: кто и как решает аналогичные проблемы на местах. Думаю, это неопределимая польза. У нас была возможность сравнить себя, свою работу со своими коллегами из других

регионов. Каждый про себя дал оценку своей работе. Семинар стал мощным стимулом для совершенствования и движения вперед.

**Валерий СЕДОВ, главный специалист отдела социально-экономической, правовой защиты и трудовых отношений Запорожского обкома профсоюза металлургической и горнодобывающей промышленности Украины:**

- На семинаре мы получили добротную, полезную информацию в части заработной платы, социально-экономических вопросов. Обязательно доведу ее до своих коллег. Пообщавшись с участниками семинара, понял, что проблемы у нас, горняков и металлургов России и Украины, схожи. Учитывая сегодняшнее политическое положение на Украине, профсоюзам сложно отстаивать интересы работников. У нас социальное партнерство пока еще в сыром виде. Работодатель не стремится выстраивать с профсоюзами партнерские взаимоотношения. И говорить о повышении качества жизни работников с ним бесполезно. Но, несмотря на политические перипетии, экономика Украины держится ровно, предприятия отрасли работают стабильно. Профсоюзы усиливают работу по всем направлениям юридической, экономической защиты. На Украине действуют 90 тысяч коллективных договоров, охватывающих около 10 миллионов

работающих. Ежегодно эта цифра увеличивается на три процента.

**Вера МЕХРЕНИНА, экономист профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:**

- Для меня самое важное было то, что я из первых уст услышала об опыте проведения коллективных трудовых споров. Нам есть чему поучиться. В настоящее время главное, чтобы как можно большее количество работников знало, что такое Отраслевое тарифное соглашение. Для чего оно, и как с его помощью добиться наибольших гарантий, более высокой зарплаты. Что мы и начали реализовывать в нашей программе профсоюзного обучения в 2006 году.

Участники семинара высказывались, что работодатели препятствуют включению в коллективные договоры ссылки на ОТС. Действительно, с работодателем договориться сложно. У нас переговоры по этому пункту продолжались три месяца. Несколько раз этот вопрос выносился на заседание согласительной комиссии. На конференцию мы готовы были выйти с протоколом разногласий. И только за четыре дня до конференции решением управляющего директора пункт был внесен в колдоговор. Это значительный шаг в достижении компромисса.

Записала  
Ольга КАСАТКИНА.

Лето-2007

# ЛУЧШАЯ ПОРА ДЛЯ ДЕТВОРЫ

Через несколько дней заканчивается учебный год. Для ребятни впереди долгожданные летние каникулы, а для родителей - очередная головная боль, где и как будет отдыхать любимое чадо.



Загородные оздоровительные лагеря по-прежнему остаются главным местом отдыха и оздоровления детей. Нельзя сбрасывать со счетов и городские площадки, организуемые при школах. Хотя местом для оздоровления их вряд ли назовешь.

Федеральные законодатели переложили вопросы оздоровления детей на региональный и муниципальный уровень. Федеральная программа «Дети России» в части детского отдыха финансируется не предусматривает, а по информации из комитета Госдумы по делам женщин, семьи и детей в Федеральном законе «Об основных гарантиях прав ребенка РФ» внесение каких-либо поправок не планируется. И это в период провозглашения и реализации проектов по улучшению демографии и здоровья граждан России. Что называется, вот и приехали!

С финансированием в этом году практически ничего не изменится. Решением межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области в каникулярное время установлена средняя стоимость путевки - 8 000 рублей, то есть на уровне прошлого года. К зачету по социальному стра-

хованию у промышленных предприятий так же будет приниматься 50 процентов от установленной средней стоимости.

И сколько мы ни говорим о том, что лагеря с дневным пребыванием не в состоянии обеспечить полноценный отдых и оздоровление детей, но это остается выгодным для власти. В таких лагерях и затраты меньше, всего-то 50 рублей на ребенка в день, и продолжительность смены уменьшена с 18 до 14 дней. Тысяча пятьсот таких городских лагерей будут открыты при школах этим летом, и всего восемьдесят восемь загородных.

Тенденция закрытия загородных лагерей продолжает сохраняться. Только в горно-металлургической отрасли за последние три года закрылись три загородных лагеря. Если сравнивать с доперестроечным периодом, то из 25 лагерей осталось 11.

Можно говорить о том, что стало меньше детей, и нет потребности в таком количестве лагерей. Но если бы осуществлялась государственная поддержка, были определенные льготы для предприятий-балансодержателей загородных оздоровительных учреждений, не было бы такого массового закрытия ДОЛ. Этот вопрос

мы задаем руководителям областного и федерального уровня. Но он по-прежнему остается без ответа.

Нужно отдать должное руководителям предприятий и профсоюзных комитетов, которые считают необходимым сохранять и улучшать материальную базу детских оздоровительных учреждений. Этим летом распахнут свои двери одиннадцать загородных лагерей, которые одновременно примут более четырех тысяч ребятшек. Первыми стартуют ДОЛ «Уральская березка» Челябинского металлургического комбината и «Еланчик» трубного завода.

Более двенадцати тысяч детей и подростков отдохнут и оздоровятся в загородных лагерях металлургических предприятий области. Для подростков уже несколько лет на базе ДОЛ «Горное ущелье» Магнитогорского металлургического комбината организуются спортивные заезды, в этом году их будет 15. Откроются спортивные лагеря для старшеклассников - детей челябинских и златоустовских металлургов. Тургорским рудоуправлением будет открыт городской лагерь, кроме того, дети выедут и в загородный ДОЛ. Металлурги планируют оздоровить детей и на морских побережьях Сочи и Анапы. Об этом позаботились хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты.

В этом году наименьший взнос за детскую путевку заплатят родители Кыштымского медеэлектролитного завода - 600 рублей, а металлурги Магнитки - 2000 рублей. В этом сезоне на капитальный ремонт закрыт ДОЛ «Барабанщик» комбината «Магnezит». Но это не отразится на детском отдыхе. На приобретение путевок предприятием выделено более трех миллионов рублей.

В общем, несмотря на трудности, есть уверенность, что дети металлургов и горняков Челябинской области прекрасно проведут лето. Полноценный отдых, оздоровление, масса развлечений - об этом позаботились взрослые.

**Наталья ПОПОВА,**  
помощник председателя  
областной организации  
ГМПР.

Юридическая консультация

## НОВОЕ О БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТАХ

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ N172 от 16 марта 2007 г. утверждена новая форма листа нетрудоспособности. В его содержание внесены следующие изменения.

1. С 1 января 2007 г. пособие по временной нетрудоспособности выплачивается по всем местам работы - как по основному (там, где хранится трудовая книжка), так и в той организации, где человек трудится на условиях совместительства (по трудовому договору). В связи с этим выписывается несколько больничных листов для предъявления по каждому месту работы. В больничном листе врачом делается обязательная отметка о том, по какому месту работы этот документ будет предъявляться - по основному или в организации, где человек работает по совместительству.

2. На новом бланке отсутствуют строки, предусматривающие отметку врача о диагнозе. В Федеральном законе «Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан» предусмотрено, что подобная информация может обнародоваться только с согласия пациента. К тому же представителям Фонда соцстраха в настоящее время неважно, из-за какого заболевания человек потерял трудоспособность. Выплаты пособия по нетрудоспособности вследствие бытовой травмы, травмы, полученной по пути на работу или с работы, при искусственном прерывании беременности и другие осуществляются по общим правилам, установленным Федеральным законом N255 от 29 декабря 2006 года.

3. На бланке фиксируется заключение бюро МСЭ, включающее не только установленную инвалидность, как было раньше, но и степень ограничения способности человека к трудовой деятельности. Это важно для правильного определения продолжительности выплаты пособия.

4. Из больничного листа исключена строка о том, что человек переводится на другую работу. Трудовым кодексом выплаты пособия при переводе на более легкую работу не предусмотрены, поскольку за работником сохраняется его прежний средний заработок.

5. Указывается, на каких условиях человек работает - на постоянной основе или по срочному трудовому договору.

6. Отмечается не непрерывный, а общий страховой стаж. 7. Определяются различные категории работников, назначение пособий по нетрудоспособности для которых имеет свои особенности. Например, если работник подвергся воздействию радиации или работает на Крайнем Севере, пособие выплачивается в 10-процентном размере, вне зависимости от продолжительности страхового стажа.

8. Сумма пособия назначается из расчета не рабочих, как раньше, а календарных дней.

9. Отмечаются случаи выплаты пособия по уходу за больным ребенком или членом семьи. Эта информация нужна, так как закон ограничивает максимальное количество оплачиваемых дней при уходе за взрослым членом семьи 30 календарными днями в году. При уходе за ребенком до 7 лет - 60 днями, до 15 лет - 45 календарными днями в году.

10. Появилась строка о снижении суммы пособия или отмене его выплаты. Это предусмотрено в случаях: нарушения больным без уважительных причин режима, предписанного врачом; его неявки без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы; если заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

11. В графах, где производится расчет размера пособия, указываются календарные дни.

12. Указывается не только общая сумма пособия, но и суммы, которые выплачивают работодатель и Фонд соцстраха.

**Алексей ГОРЮНОВ,** юрисконсульт обкома ГМПР.

## ДОМ ДЛЯ МОЛОДЫХ МАМ

В Сатке после реконструкции открыта первая очередь акушерско-гинекологического отделения муниципальной медсанчасти «Магnezит». В церемонии открытия принял участие министр здравоохранения Челябинской области Виктор Шепелев.

Ремонт стратегически важного для всего Саткинского района объекта был начат в 2003 году. Начиная с этого времени, было освоено 25 миллионов рублей, выделенных из федерального, областного и местного бюджетов.

Помещения обновленного комплекса - палаты, женская консультация, комната психологической разгрузки - оборудованы современными техникой и мебелью. На эти цели было потрачено 2,5 миллиона рублей. Кроме обычных палат для рожениц имеются палаты повышенной комфортности с душем, телевизором и холодильником. В оснащении этих комнат оказались финансовую помощь представители Группы «Магnezит», фонда «Общественная приемная», саткинских чугуноплавильного и щебеночного заводов, Бакальского рудоуправления, администрации городского поселения.

Ежегодно в Саткинском районе рождается около тысячи детей. Но уже с начала этого года появилось на свет 264 ребенка - на 29 малышей больше, чем за такой же период 2006-го.

## ПОБЕДИТЕЛИ ОТПРАВЯТСЯ В СТОЛИЦУ

Исполком Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России подвел итоги отраслевого этапа конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Из числа представителей Челябинской области победителями названы:

**Хабибула Кадиров,** слесарь-ремонтник плавильного цеха ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»;  
**Олег Пшенников,** разлищик стали кислородно-конвертерного цеха ОАО «Челябинский металлургический комбинат»;  
**Андрей Тараканов,** вальцовщик стана «280» прокатного цеха N1 ОАО «Златоустовский металлургический завод».

В скором времени эти рабочие поедут в Москву, где получат награды и примут участие в работе XI пленума ГМПР.

## СТУДЕНТЫ ПОВЕРИЛИ В ПРОФСОЮЗ

В профсоюзной организации студентов Челябинского металлургического колледжа состоялись выборы председателя.

Оживление в профсоюзной жизни студентов Челябинского металлургического колледжа началось после полугодового затишья. За последние два месяца было организовано семь встреч учащихся с представителями областного комитета Горно-металлургического профсоюза России и профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат». На встречах побывали и те студенты, которые изначально не являлись членами студенческого профсоюза и не желали в него вступать. А не желали, как выяснилось, потому что не понимали, для чего нужно объединяться. Зато сегодня председателем студенческого профкома является Максим Коклеев - студент, который год назад критично относился к профсоюзу.

Благодаря дружеским беседам, откровенным высказываниям, просмотру филь-

мов, студенты стали осознанно подходить к понятию деятельности профсоюза, реально смотреть на проблемы, с которыми сталкиваются. Поняв это, они сами стали задавать себе вопрос: «А что же мы сидим? Может, нам пора самим проявить инициативу?». И начались первые шаги самостоятельной активности. Ребята провели опрос по двум анкетам, одну из которых разработали сами. Результаты показали, что есть студенты, которых волнует свое будущее, и они готовы объединиться и совместно решать общие проблемы. А проблемы есть, и их немало: недостаточный размер стипендии или ее отсутствие; распределение талонов на питание; неудовлетворительное состояние туалетных комнат в колледже; качество еды в столовой; устранение пятиминутных перемен между лекциями; проблемы прохождения практики; дежурство студен-

тов в колледже; недостаток учебной литературы; охранная служба в колледже.

Студенты решили обсудить эти вопросы с директором учреждения и организовали с ним встречу, которая состоялась 4 апреля в конференц-зале учебного заведения. Она дала возможность ребятам быть услышанными. Итог этой встречи можно считать удачным началом активности студенческой молодежи. Директор дал обещание разобраться с вопросом качества питания в столовой, поставить лавочки на первом этаже, расставить урны по колледжу.

В свою очередь, ребята взяли на себя ответственность за соблюдение порядка в колледже, призывая к этому и других студентов.

**Елена ДУША,**  
специалист по делам  
молодежи и  
информационной работе  
профкома  
ОАО «Челябинский  
металлургический  
комбинат».