

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№9 (39) май 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

«МЕЛОЧИ ЖИЗНИ» КЫШТЫМСКИХ МЕДЕЭЛЕКТРОЛИТЧИКОВ

Когда впервые попадаешь в основные цеха Кыштымского медеэлектролитного завода, где «парятся» в купоросном растворе катоды и аноды и вращаются блестящие рулоны ленточной меди, не сразу приспосабливаешься к серному привкусу здешнего воздуха. Но рабочие не обращают на это внимания. Привыкли за долгие годы. Ведь за плечами многих – совсем не детский «медеэлектролитный» стаж.



Например, электролизник водных растворов цеха электролиза медной фольги Александр Большаков (на снимке) трудится на предприятии уже восем-

надцать лет. И условия труда, по его словам, здесь вполне сносные. И то, что свербит при вдохе, и сладковатый привкус во рту после выкуренной сигареты

- это все «мелочи жизни». А вот зарплату, по мнению рабочего, можно было бы и поднать.

Но руководство предприятия сегодня решает другие,

более «важные» задачи. В медно-серном воздухе завода уже давно витает призрак грядущей реструктуризации. Недавно из состава ЗАО «КМЭЗ» вывели, оформив

самостоятельным юридическим лицом, малорентабельное управление строительства.

(Окончание на 4-й стр.).

Металлургические новости

МАГНИТКА РАСШИРЯЕТ ВЛИЯНИЕ

Магнитогорский металлургический комбинат совместно с Atakas Group планирует строительство на территории Турецкой Республики металлургического комплекса производительностью 2,6 миллиона тонн товарной металлопродукции в год.

Как сообщают в управлении информации и общественных связей ММК, данный комплекс будет производить и перерабатывать горячекатаный и холоднокатаный листовой прокат, а также оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием.

Проект будет реализован в промышленных зонах городов Стамбул и Искендерун. Ожидается, что срок реализации проекта составит более трех лет, его ориентировочная стоимость – более 1,1 миллиарда долларов США.

ЗЛАТУСТОВСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ АПРЕЛЯ

В апреле 2007 года по сравнению с апрелем 2006 года входящий в состав управляющей компании холдинга «Электросталь России» Златоустовский металлургический завод увеличил выплавку стали на 4,9 процента – с 49 тысяч 895 тонн до 52 тысяч 363 тонн.

Как сообщает пресс-секретарь ОАО «ЗМЗ» Инна Гладышева, производство товарного проката с подкатом выросло на 6,3 процента – с 35 тысяч 843 тонн до 38 тысяч 89 тонн.

Отгрузка потребителям товарной металлопродукции увеличилась на 4,7 процента – с 36 тысяч 64 тонн до 37 тысяч 771 тонны.

ГРУППА «МАГНЕЗИТ» ДИВЕРСИФИЦИРУЕТ ПРОИЗВОДСТВО

До 2020 года Группа «Магнезит» сократит долю продукции для предприятий черной металлургии и цементной промышленности с 90 до 70 процентов.

Решение о диверсификации производства принято в связи с непредсказуемостью рынка черных металлов и цемента. При этом, за счет общего роста объемов производства фактический объем выпуска продукции для предприятий черной металлургии и цементной промышленности не уменьшится. В ближайшие годы планируется существенно увеличить выпуск продукции для нефтегазового комплекса, химической и стекольной промышленности, сельского хозяйства, в том числе кормовых добавок. Увеличение производства шлакового щебня позволит решить проблему утилизации отвалов Саткинского комбината «Магнезит».

В период до 2011 года в развитие восьми предприятий Группы «Магнезит» планируется инвестировать более восьми миллиардов рублей, в том числе один миллиард 750 миллионов – в 2007 году. В реконструкцию Кыштымского огнеупорного завода будет вложено не менее 650 миллионов рублей. Уже к концу 2007 года средняя заработная плата работников комбината «Магнезит» должна возрасти до 11 тысяч 770 рублей в месяц, а к 2010 году – до 20 тысяч рублей в месяц.

У САТКИНСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

Саткинский чугуноплавильный завод в апреле 2007 года по сравнению с апрелем 2006 года увеличил выпуск ферромарганца на полтора процента – до семи тысяч 162,7 тонны, что на семь процентов больше плана.

На предприятии за месяц изготовлены также тысяча 150 тонн гранулированного шлака, две тысячи 275 тонн шлакового щебня и выработано более 737 с половиной мегаватт электрической энергии.

С начала 2007 года заводом произведено 27 тысяч 219,7 тонны ферромарганца, тысяча 930 тонн гранулированного шлака и девять тысяч 275 тонн шлакового щебня. Выработка электроэнергии составила две тысячи 943,84 мегаватта, что на 2,2 процента больше плана.

**Коллективу
ОАО «Златоустовский
металлургический
завод»**

Уважаемые
металлурги!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас со знаменательным праздником - 105-летием со дня основания вашего завода!

Уже второе столетие славную историю предприятия пишут своим трудом златоустовские металлурги. Великая летопись завода - это этапы становления, развития и совершенствования производства высоколегированных сталей и сплавов, тесно переплетающиеся с судьбами десятков тысяч людей.

Сегодня Златоустовский металлургический завод, пережив все трудности и потрясения реформ, является одним из основных производителей спецсталей. Достижения завода - это результат упорного труда каждого работника. Коллектив предприятия совместно с профсоюзной организацией сумел сохранить замечательные традиции: наставничество, трудовое соперничество, конкурсы профессионального мастера; возобновить работу с молодежью, окружить вниманием и заботой ветеранов труда.

Мы уверены, что каждый работник завода и впредь будет нести почетное звание металлурга, а руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом будут сплачивать трудовой коллектив на достижения новых производственных успехов, улучшение условий труда, быта и благосостояния работников.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в труде.

**Председатель
комитета
областной
организации
ГМПР Н. Н. Буяков**

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЗМЗ!

Свое 105-летие коллектив Златоустовского металлургического завода отметил в минувшую пятницу. Праздничная программа включала концертные номера, общезаводскую легкоатлетическую эстафету, чествование лучших металлургов и ветеранов завода, массовые гуляния на площади перед ДК металлургов.

Гвоздем программы стала торжественная закладка первых кубометров бетона в фундамент нового электроплавильного цеха. В этом мероприятии приняли участие генеральный директор управляющей компании «Эстар», в которую входит ЗМЗ, Андрей Салтанов, управляющий директор завода Александр Рыбкин, глава администрации Златоуста Дмитрий Мигашкин, председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш, руководитель «ПРОМАСС», депутат Госдумы Валерий Павнов.

Строительство ЭСПЦ-4 - первый этап реконструкции предприятия, который планируется завершить к 2009 году. После окончания реконструкции объем производства стали на ЗМЗ увеличится почти в два раза - до 1 миллиона 127 тысяч тонн в год.

ПЕРЕХОДНЫЙ ГОД ДЛЯ «ТРУБОДЕТАЛИ»

В один из зимних дней, согласно решению трудового коллектива ОАО «Трубодеталь», на этом предприятии перестала существовать первичка профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Тогда же, после учредительной конференции, начала свою историю вновь созданная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России.



О причинах этого перехода мы уже рассказывали. «Трубодеталь» - новосинеглазовское предприятие по производству соединительных элементов для трубопроводов - входит в холдинг «Объединенная металлургическая компания» (ОМК). Профорганизации всех заводов этой компании уже давно являются коллективными членами ГМПР. Это удобно руководству ОКМ, реализующему единую социальную политику. Поэтому в прошлом году дирекция «Трубо-

деталь» обратилась в заводскую первичку с предложением поменять профсоюзную «прописку» - влиться в ГМПР. В металлургической «специализации» новосинеглазовского завода сомневаться не приходится. Здесь нет ни нефтяных вышек, ни газовых станций. Зато есть нагревательные печи, листогочные прессы, металлорежущее и металлообрабатывающее оборудование, которое обслуживают кузнецы, штамповщики, вальцовщики, сварщики, газорезчики - в общем, сплошь металлурги. Вот молодой слесарь, под-

наторевший в сборке стальных конструкций, Андрей Остапенко (на снимке) - «трубодетальщик» с четырехлетним стажем. Несмотря на свою короткую «металлургическую» биографию, он уже успел проявить себя как подающий надежды специалист и как активный член профсоюза.

- И таких у нас много, - кивая на Андрея, говорит председатель профкома завода Борис Гайдамович. - Среди нашей молодежи достаточно людей, готовых в любой момент активно поддержать профсоюзные акции, на деле проявить свою солидарность. И мы охотно выдвигаем их на передний план. Например, из семи членов профкома нашего завода четверо - молодые... Думаю, что в нашем лице областная организация ГМПР приростла активным коллективным членом.

И действительно, активности профсоюзной организации «Трубодетали» не занимать. После январской учредительной конференции здесь вновь собрали трудовой коллектив. В качестве дополнений и изменений в колдоговор записали новые нормативы по заработной плате со ссылкой на Отраслевое тарифное соглашение.

Сегодня средняя зарплата на предприятии - 14 тысяч 264 рубля - показатель, вроде бы, неплохой. Однако, несмотря на это, профактив озабочен дальнейшим повышением уровня заработной платы, и не за счет переменной части (дополнительных

премий), а за счет тарифной ставки. С этим вопросом профком планирует выходить непосредственно на москвичей - руководство ОКМ.

Другая тема, волнующая сегодня профлидеров «Трубодетали», - положение работников ликвидируемых подразделений. Профком насторожилось накануне решение администрации закрыть цех по производству панелей для промышленного строительства. Но все увольнительные процедуры - за ними следят в профсоюзе - пока что проводятся законно. А большинство рабочих цеха уже предложены места на основном производстве.

Майскими выборами состава нового профкома новосинеглазовцы удачно вписались в отчетно-выборный план ГМПР. В сентябре-октябре здесь пройдут отчетно-выборные собрания в профгруппах и цеховых комитетах. В первичке уже ощутили организационную и методическую помощь обкома ГМПР в проведении отчетов и выборов, да и в других мероприятиях тоже.

- В обкоме горняков и металлургов есть все, что нужно для боееспособного профсоюза: собственная юридическая служба, специалисты по экономике, информационной поддержке, - говорит Борис Гайдамович. - ГМПР - реальная сила, которая на деле защищает интересы работников. И очень приятно осознавать себя частью этой силы.

Владимир ШИРОКОВ.

Отчеты и выборы

ПРОФСОЮЗ «МАГНЕЗИТА» НА КРЕПКИХ НОГАХ

Этим летом профсоюзной организации ОАО «Комбинат Магnezит» исполняется 90 лет. В 2001 году комбинат - градообразующее предприятие Сатки - отметил свое столетие. На протяжении почти века производственная жизнь коллектива комбината тесно переплетена с профсоюзной, а это немало значит.

Каждая отчетно-выборная компания, которая начинается на уровне профсоюзных групп и заканчивается общекорпоративной конференцией - ответственный и значимый этап в жизни всего коллектива предприятия. Оставаясь единственными защитниками прав человека труда, профсоюзы добровольно возлагают на себя нелегкую ношу. И, конечно, от каждого, кому доверено быть профсоюзным вожаком, зависит исполнение главных составных профсоюзной работы: это зарплата, занятость, защита.

О том, как прошел на «Магnezите» первый этап отчетов и выборов, рассказывает заместитель председателя профкома комбината Вячеслав Лапков:

- С 1 марта по 1 мая прошли отчетно-выборные собрания в профгруппах всех 35 больших и малых производственных подразделений комбината. По итогам у нас сложилось 308 профсоюзных групп, было 314. Небольшое снижение произошло по вполне объективной причине: на комбинате проходит реструктуризация. С октября 2006 года основное производство уменьшилось на четыре подразделения, в июне и августе нынешнего отдела еще два вспомогательных цеха - цех ремонта, монтажа и наладки энергооборудования и электроремонтный. Это для нас, конечно, не благо вести. Кто-то из работников перешел в другие цеха, а кто-то и уволился. Профгрупп стало мень-

ше. Но численность их увеличилась. Так что в целом мы потеряли немного. Но мы и не гонимся за численностью, для нас всегда была важна реальная составная профсоюзная, а она, как показали выборы в профгруппах, достаточно крепкая.

Ничего нового и необычного в нынешней отчетно-выборной кампании нет. Радуется, что среди профгруппового стало больше молодежи.

Что касается второго этапа отчетов и выборов в цеховых профсоюзных организациях - то он пройдет в августе-сентябре, после того, как проведем юбилейные мероприятия. Все же 90 лет - возраст солидный, даже почтенный. Мы ведь ровесники Октября, среди профсоюзов области, пожалуй, самые пожилые. На комбинате составлен план мероприятий навстречу юбилею. Это и смотр-конкурс художественной самодеятельности среди цеховых профсоюзных организаций (уже прошел), и

смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда в цехах. Комиссия будет оценивать оформление наглядной агитации, профсоюзные стенгазеты. Главное юбилейное торжество пройдет 20 июля во Дворце культуры комбината. Будет много гостей, для них выступят победители смотр-конкурса художественной самодеятельности. Обязательно отметим и наградим лучших.

А на отчетно-выборной конференции, она пройдет в октябре и по счету будет уже 57-й в истории комбината, мы хотим отметить наших лучших помощников из состава начальников цехов, которые и сами входят в профсоюз, и остаются нашими надежными помощниками и коллегами по социальному партнерству. Словом, второе полугодие на комбинате будет жарким, но, надеюсь, плодотворным.

Наталья ЛАДУШИНА.

«МЕЛОЧИ ЖИЗНИ» КЫШТЫМСКИХ МЕДЕЭЛЕКТРОЛИТИЧКОВ

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

В ближайшее время, как заявил гендиректор завода Александр Вольхин, выделяется, встав на самостоятельный баланс, еще несколько структур с общей численностью работающих в одну тысячу человек. Среди кандидатов на выделение и цех, в котором трудится электролизник Александр Большаков. Вот такие «мелочи жизни».

А как же первичная профсоюзная организация? Как отразится на ней структурная «переделка» завода?

- Два года назад мы уже переживали подобное явление, - рассказывает председатель профкома завода Валерий Яковлевич Зимин. - Тогда вывели управление

ЖКХ и рабочего снабжения - они стали ООО. Но в профсоюзном смысле мы их все-таки не потеряли. В этих организациях при нашей помощи были организованы собрания трудовых коллективов, созданы две первички, которые сегодня входят в заводскую профсоюзную организацию на правах цеховых комитетов. Мы также помогли рабочим подготовить коллективные договоры, взяв за образец заводской коллективный документ. И с теми подразделениями, которые уйдут от нас в этом году, будем работать так же. В любом случае мы никого не собираемся бросать на произвол судьбы.

Правда, некоторые льготы и гарантии, записанные в колдоговоре КМЭЗа, рассчитаны на прибыль. А отсечены от «материнского» заво-

да и пущенные в самостоятельное финансово-экономическое «плавание» предприятия по первому времени будут не в состоянии потянуть эти статьи. Но такой этап неизбежен. В свое время его прошли многие предприятия.

В связи с предстоящими событиями главная задача, на которую сегодня нацелен профком КМЭЗа, - содействие сохранению рабочих мест и членов профсоюза. Учитывая прошлый «переделочный» опыт, профактив завода убежден, что серьезных проблем здесь не будет, и все медеэлектролитчики в хорошем настроении отметят в июле День металлурга и 250-летие предприятия.

А к заводскому юбилею в администрации и профкоме уже вовсю готовятся. Создан

специальный штаб, разработана детальная программа, составлен календарь праздничных мероприятий. Они будут сначала проходить в цехах, в совете ветеранов, а общее торжество состоится 13-14 июля. В подразделениях КМЭЗа уже идут приуроченные к 250-летию смотр-конкурсы профессионального мастерства рабочих и специалистов, творческие конкурсы, спортивные соревнования. Ко времени основных торжеств будет закончен ремонт в заводском ДК металлургов, завершатся работы по благоустройству заводского микрорайона и самого предприятия. Всего на проведение праздников зарезервировано 18 миллионов рублей.

Алексей ЛАПТЕВ.

Дню металлурга - 50 лет

ВИКТОР КАЗАНЦЕВ - НАСТОЯЩИЙ «ЦИНКАЧ»

Настоящим «цинкачом» на Челябинском цинковом заводе называют человека, прошедшего в цехах этого предприятия «огонь, воду и медные трубы». Настоящие «цинкачи» - те, кто за годы, проведенные у печей с кипящим металлом, не сломался, не бросил производство и не дал бросить другим. Это те, кто, выстояв и закалившись телом и духом, навсегда приросли к коллективу, стали его надежной опорой, ядром. Об одном из таких людей - наш рассказ.

За двадцать «цинковых» лет - время, отработанное на заводе, - бригадир **Виктор Иванович Казанцев** (на снимке) ни разу не усомнился в правильности сделанного выбора. Когда я с ним познакомился, сразу понял: такой человек не умеет сомневаться. Прямой и решительный взгляд, простая, но четкая речь, с конкретным смыслом. Одним словом, металлург - и по профессии, и по убеждению...

Свой выбор Виктор Иванович, окончив школу, отслужив в армии и придя на завод, остановил на одном из основных цехов - обжиговом. Именно этот цех стал той площадкой, на которой началась и, теперь уже можно сказать, успешно состоялась трудовая биография «цинкача». Здесь он постепенно, ступенька за ступенькой, поднялся по лестнице профессиональных разрядов, освоил все премудрости и трудности обжигового дела, стал главным в бригаде - старшим обжигальщиком.

Не сразу все получалось. Даже, на первый взгляд, элементарное. Например, как правильно надеть «хрюшку» (так рабочие в шутку называ-



ют респиратор). Очень тяжело молодому металлургу давались смены «на желобе» - у печей, где выгружается «огарок», при восьмидесяти градусах жары. В плотной суконой куртке при таком пекле приходилось и лопатой махать, и кувалдой, и просто бегать от агрегата к агрегату, «наматывая» километры в раскаленном воздухе. Непосредственной «китайской» грамотой долгое время казались приборы на пульте управления печами с КС (кипящим слоем). Но со временем будущий бригадир и к жаре

приспособился, и аппаратуру «читать» научился.

- Мне повезло с наставниками, - говорит Виктор Иванович. - Они помогали все время и, пока я профессионально «рос», повышали свою квалификацию вместе со мной. А теперь, когда я сам наставник, моя опора - это коллектив. И работаю я с людьми так, как работали мои учителя: ценю сильных и помогаю слабым. Но «слабый» не значит «плохой», и мои ребята, я уверен, - одни из лучших на предприятии. За каждого могу поручиться.

Многие на заводской Доске почета были. Не будь рядом таких людей, я бы здесь работать не смог.

В позапрошлом году бригада, которую возглавляет Виктор Казанцев, была признана лучшей на предприятии. И отличился небольшой коллектив из двенадцати человек не только производственными показателями - отсутствием прогульщиков, минимальным количеством травм и случаев увольнения. А тем, что это действительно коллектив, по-настоящему сплоченный многолетни-

ми отношениями, духом мужского товарищества и солидарности. Ведь не один пуд соли вместе съели, не одну тонну концентрата переработали и не одну рыбку из воды выловили во время совместных вылазок на природу. И это не суровое мужичье, хамящее и сыплющее нецензурщиной, а, как призналась единственная в бригаде женщина Екатерина Мейстер, учтивые мужчины, с чувством юмора, доверяющие и поддерживающие друг друга, друзья. И если бы не было здесь Виктора Казанцева - одного из вдохновителей этой крепкой «металлургической» дружбы, - то не было бы и коллектива.

- На таких людях у нас все и держится, - замечает председатель профкома завода Сергей Буряковский, - надежных, опытных, знающих свое дело, умеющих сплотить рабочих и настроить на работу. К таким можно не колеблясь посылать других, «сомнительных», на проверку: если будет толк - помогут, а не будет - не станут держать понапрасну. В общем, это настоящие «цинкачи», незаменимые и в производстве, и в профсоюзе.

О профсоюзной незаменимости Виктора Казанцева красноречиво говорят факты. Лучший уполномоченный по охране труда на заводе, один из лучших - в областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Это по итогам прошлого года. И, несмотря на то, что уже «разменял» третий десяток трудовых и профсоюзных лет, Виктор Иванович по-прежнему в активе и намерен бороться вместе со своим коллективом за будущие победы.

Владимир ШИРОКОВ.

Профсоюзы и молодежь

У МАГНИТКИ УЧАТСЯ РЕГИОНЫ

Наша газета не раз рассказывала о том, как живут, трудятся и отдыхают молодые работники Магнитогорского металлургического комбината. Реализация жилищных программ, участие молодежи в профсоюзных и колдоговорных делах, творческих фестивалях и спортивных праздниках - эти частые обращения на наших страницах в молодежную «сторону» социальной политики ММК - не дань производственной мощи комбината и его экономической роли в индустрии страны, а результат признания высоких социальных заслуг администрации и профсоюзного комитета предприятия. Ведь то, как здесь работают с молодежью, нередко становится передовым и полезным опытом для других и быстро подхватывается в области, округе и даже отрасли.

Своими передовыми и полезными разработками в молодежной «сфере» с нами поделился заведующий отделом по спортивно-массовой работе и работе с молодежью профкома ММК **Олег Обухов**.

- **Олег Юрьевич, сегодня на комбинате и его «дочках» трудятся около тридцати с половиной тысяч работников в возрасте до тридцати лет. Это очень много. А вы - один...**

- Нет, не один. При профкоме ММК действует молодежная комиссия. Это одиннадцатый профсоюзный лидер, целеустремленных, полных идеями и энергией. Они собираются каждый месяц. Аналогичные комиссии есть практически в каждом цехе. В их задачи входит решение вопросов с жильем, заработной платой, кадровые проблемы, организация активного массового отдыха. В работе этих органов я сам принимаю участие, несколько раз в неделю также бываю в цехах, общаюсь с молодыми рабочими. Совсем недавно, кстати, мы провели семинар для председателей цеховых комиссий.

- **Такая практика, навер-**

няка, сложилась не в одночасье.

- И даже не в «одногодье». Я четырнадцать лет веду эту работу. Сначала - при администрации ММК, затем в составе Союза молодых металлургов, теперь при профкоме. Соответственно, и молодежный раздел в нашем коллективном договоре появился не вчера, и молодежные вопросы на президиумах профкома стали рассматриваться не сразу. Да и сегодня наша практика - не устоявшаяся система, а постоянно обновляющаяся программа, на которую влияют и сегодняшние структурные преобразования комбината. И эта программа - результат наших удачных находок, высоких достижений. Доказательство тому - то, что теперь у нас учатся коллеги из других городов и регионов, в том числе из Нижнего Тагила, Череповца, Новокузнецка.

- **На ММК многие инициативы профкома реализуются при активной поддержке администрации предприятия. По молодежной «части» вы также сотрудничаете?**

- Не просто сотрудничаем. Мы все проводим вместе.

Каждый год администрация выделяет на эти цели два миллиона рублей. И работа кипит. В прошлом месяце мы провели 6-ю международную научно-практическую конференцию молодых специалистов-металлургов. В рамках этого мероприятия принимали у себя гостей из Украины, Белоруссии, Казахстана. Сейчас проводим конкурс профмастерства среди молодых рабочих. Участники - более двух тысяч представителей около ста цехов, специалисты по 40 профессиям. Кстати, для победителей этих конференций и конкурсов разработана новая, экспериментальная жилищная программа. Мы подыскиваем для молодых и талантливых, нуждающихся в жилье, квартиры в городе по приемлемым ценам и, если они оформляют кредит, комбинат компенсирует возросшие первоначальный взнос - около 80 тысяч рублей. В прошлом году мы включили в эту программу 30 семей, сейчас планируем увеличить число участников до 40.

- **В последнее время в прессе много пишут о соревнованиях трудовых коллективов комбината. Поддерживает ли молодежь такие начинания? Многие ли молодых среди победителей?**

- Для молодежи у нас есть специальная соревновательная программа. Еще в 1996 году на предприятии были сформированы первые молодежные трудовые коллективы - МТК. С этого времени и начали проводиться производственные соревнования между этими группами. Итоги мы подводим каждый месяц.

Премия каждому члену коллектива-победителя - 500-600 рублей. Это здорово стимулирует и дисциплинирует. Между прочим, МТК - вещь уникальная. Кроме нас, такое нововведение есть только в Казахстане, на Соколовско-Сарбайском ГОКе.

- **Олег Юрьевич, какие планы на ближайшее время?**

- Хотим поднять молодежь в сфере охраны труда. Сегодня в отрасли каждый четвертый травмировавшийся рабочий - молодой человек до 30 лет или с опытом работы до трех лет. В этой связи неплохо было бы провести смотр-конкурс по безопасности на производстве.

Мне кажется, вообще молодежь недостаточно активна. Хотя и есть у нее энергия, но на производстве и в профсоюзной жизни этой энергии не видно. Поэтому одна из наших главных целей - побуждать, подстегивать. Не только пропагандой здорового образа жизни, но и делами - выездами на природу с активными программами отдыха, занятиями спортом.

А еще мы думаем над проведением в будущем конкурса содействия изобретательству и рационализаторству среди молодых. И, само собой, - вовлечение ребят в профсоюзные дела, привлечение к отчетам и выборам. Они вроде бы не сторонятся, но и не спешат участвовать. И если нам в этом плане удалось «зацепить» хоть несколько человек, нащупать в них энергию и направить ее в правильное русло, значит, мы работали не зря.

Алексей ЛАПТЕВ.

Безопасность труда

ОПЫТ ГОРНЯКОВ

На четыре тысячи человек, работающих в семи цехах горно-обогатительного производства (ГОП) ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», приходится 143 профсоюзных уполномоченных по охране труда. Информацию об их работе заслушал президиум профсоюзного комитета ММК.

За прошлый год цеховые уполномоченные подали около семи тысяч предложений и замечаний. Ежегодные общественные контролеры освежают знания на профкомовских семинарах по охране труда. Руководители совместно с председателями цехкомов и старшими уполномоченными совершают обходы по рабочим местам. Нарушителей техники безопасности регулярно вызывают «на ковер» в цеховые комиссии по охране труда: всего за год тут заслушали 700 человек. Внедрена система оценки работы уполномоченных, старших рабочих, бригадиров и мастеров, занимающихся профилактикой травматизма. Уже восьмой год действует положение о поощрении из фонда начальника ГОП уполномоченных, бригадиров и мастеров за улучшение условий труда. Каждый месяц профком выпускает информационный листок, отражающий итоги профилактики производственных травм.

Президиум профкома рекомендовал распространить опыт уполномоченных ГОП на других производствах.



Металлурги и горняки Южного Урала активно поддерживают требования профсоюзов по реальному повышению заработной платы россиян. 24 мая в митинге на главной площади Челябинска в рамках третьего этапа Всероссийской акции «За достойную жизнь!» приняли участие представители первичных профсоюзных организаций челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного и цинкового заводов, Златоустовского металлургического завода, Бакальского рудоуправления, Саткинского комбината «Магнезит», а также студенческая молодежь. Более 25 тысяч южноуральцев - членов Горно-металлургического профсоюза России - поставили свои подписи под соответствующими требованиями, направленными в адрес Госдумы и Правительства РФ.

Лето-2007

«УРАЛЬСКАЯ БЕРЕЗКА» ОТКРЫВАЕТ СЕЗОН

Оздоровительный лагерь «Уральская березка» Челябинского металлургического комбината первым распахнул свои двери для южноуральских детей. 27 мая почти три с половиной сотни мальчишек и девчонок отправились за город - в Каштакский бор. Восемнадцать дней первой из пяти лагерных смен они увлекательно проведут вместе со своими старшими друзьями - вожатыми из Челябинского педагогического университета. Компанию детям металлургов составят дети работников бюджетных и других организаций города.

Стоимость путевки в «Уральскую березку» в этом году составила 9800 рублей. Металлургам благодаря финансовой поддержке комбината и выплатам из Фонда социального страхования путевка обошлась в 1320 рублей.



Полезно знать

ЧЕМ ОПАСЕН НЕДОСЫП

Ученые выяснили, что недосыпание может неблагоприятно сказаться на физическом и психическом здоровье человека.

Количество времени, которое каждый человек тратит на сон, влияет на то, какие решения он принимает. Непродолжительный сон влияет на взаимодействие между эмоциями и познавательными способностями человека в процессе возникновения моральных суждений.

Это имеет значение для людей, занятых в профессиях, связанных с постоянным недосыпанием и необходимостью сталкиваться с моральными дилеммами (например, работников «скорой помощи», военных, спасателей и пожарных).

Если эти люди страдают от постоянной бессонницы, у них могут появиться сложности с принятием решений, основанных на морали, и их действия могут отличаться от тех, которые бы они предприняли, находясь в отдохнувшем состоянии. С целью не допустить замедления мыслительного процесса, в том числе - в области моральных суждений, следует соблюдать регулярный 7-8-часовой сон.

ОТДЫХАЕМ ТРИ ДНЯ

В связи с празднованием 12 июня Дня России, выходной день суббота, 9 июня, переносится на понедельник, 11 июня. Таким образом, отдыхать будем три дня: 10, 11, 12 июня.

Юридическая консультация

РАБОТА В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ И ЕЕ ОПЛАТА

Принятые в Трудовом кодексе РФ нерабочие праздничные дни являются общими для всей России. Работа в эти дни, как правило, запрещена. Однако из каждого правила есть исключения. Об этом наш сегодняшний разговор.

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января - новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

В качестве исключения из правил законодатель подразумевает случаи необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочности которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений. Выполнение таких работ производится только с письменного согласия работника.

А вот к выполнению работ, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (часть 3 статьи 113 ТК РФ), работники привлекаются без их согласия. К таким работам относятся:

- 1) предотвращение катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) предотвращение несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) работы, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме перечисленного, в нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызванных необходимостью обслуживания населения, а так же неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Алексей ГОРЮНОВ,
юрисконсульт обкома ГМПР.

Ваше здоровье

МИГРЕНЬ

Именно этот вид головной боли остается наименее изученным, хотя известен с древнейших времен.

Название происходит от греческого «hemikrania» (hemi - половина, kranion - голова) и отражает характерный признак недуга: во время приступа болит половина головы. Греческое «гемикрания» со временем в разговорной латыни приняло форму migraia.

Механизм возникновения мигрени до конца еще не понят, хотя ученые давно бьются над этой проблемой. До недавнего времени господствовала сосудистая теория ее возникновения. Согласно этой теории, в основе приступа мигрени лежит сначала спазм (резкое сужение) сосудов головного мозга, который обуславливает ауру боли, а затем стойкий парез (расширение) артерий твердой мозговой оболочки, что и вызывает столь сильную головную боль.

Это приступ жесточайшей головной боли, длящийся у взрослых обычно от 4 до 72 часов (в среднем 12-24) и сопровождаемый тошнотой, нередко рвотой, а у каждого пятого пациента - даже желудочно-кишечным расстройством. Отличительной ее особенностью является то, что при приступе развивается боязнь яркого света и звуков (фото- и фонофобия), реж - запахов (осмофобия). Поэтому больные при приступе стараются уединиться в помещении, куда не проникают яркий свет, шум и запахи.

Особое свойство мигрени, а именно - неувязимость для методов инструментального обследования, и объясняет то, что диагноз обычно можно поставить лишь «со слов больного».

Тогда почему врачи, все же подозревая мигрень, направляют больного на разные, порой утомительные и дорогостоящие обследования? Дело в том, что хроническая головная боль может быть свидетельством тяжелых сосудистых или опухолевых заболеваний, угрожающих жизни пациента, которые могут скрываться под маской мигрени.

Как же лечат эту коварную болезнь? В настоящее время существует ряд эффективных препаратов, способных остановить приступ мигрени, которые относятся к группе триптанов.

Замечено, что мигрень обычно возникает после действия каких-то определенных провоцирующих факторов. К ним относятся: красное вино, шампанское, пиво; кофе, какао, колу; блюда китайской кухни; шоколадные йогурты, орехи, крем, цитрусовые, бананы, авокадо; пиццу, сосиски, сыр, маринады; яркий мерцающий свет, громкие звуки; голодание.

Особое коварство мигрени состоит в том, что нередко это «болезнь выходного дня». Некоторые больные жалуются, что стоит им поспать в выходной день подольше, особенно если в течение рабочей недели сна было явно недостаточно, - и полноценный отдых вытесняется очередным приступом мигрени.

Мигрень «благоволит» слабому полу, поэтому страдающих от нее женщин в несколько раз больше, чем мужчин. Но с наступлением «осени жизни» болезнь обычно отступает. Что ж, согласитесь, определенное благородство у этой необыкновенной болезни все же есть!