

# 2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



*Зарплата. Занятость. Защита!*

## СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России  
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№10 (40) июнь 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

## БЕЛЫЙ СНЕГ ЗА МИЛЛИОНЫ ДОЛЛАРОВ

*Зеленая трава, голубое небо, белый снег. Для большинства карабашцев эти природные явления в последнее время стали редкостью, как солнечное затмение или парад планет. И то, что прошлой зимой снег в городе впервые за многие годы был натурально белым, а не обычным грязно-серым, приятно удивило всех. А стоил этот снег... миллионы долларов.*



Рабочие ЗАО «Карабашмедь»

Именно столько пришлось выложить руководству холдинга «Русская медная компания», в которую входит Карабашский

медеплавильный комбинат, чтобы программа экологической реабилитации города Карабаша дала первые результаты. На эти деньги

в ЗАО «Карабашмедь» построили серно-кислотный производственный комплекс - шведскую установку «мокрой» очистки отхо-

дящих газов. В скором времени пустят кислородную станцию и участок переработки пыли.

В соответствии с требо-

ваниями экологии на заводе полным ходом идет техническая модернизация.

(Окончание на 4-й стр.).

### Металлургические новости

#### ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В СООТВЕТСТВИИ с приглашением о сотрудничестве ГМПР с профсоюзом металлистов Дании «Данск Металл» с 28 мая по 1 июня в Санкт-Петербурге прошел совместный семинар по проблемам профсоюзной деятельности.

Делегация была принята в Ленинградском территориальном комитете ГМПР, где состоялся заинтересованный обмен мнениями о решении проблем обеспечения занятости, повышения оплаты труда, соблюдении норм охраны труда и здоровья на рабочих местах, мотивации членства, состоянии информационной политики и перспективах развития сотрудничества.

Представителей профсоюза «Данск Металл» интересовало буквально все: от политики и решения экономических задач до жизни простых россиян.

#### В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИХ

БОЛЕЕ 30 ЖЕНЩИН - представительниц женских организаций Горно-металлургического профсоюза России, руководителей женсоветов при администрации и профкомах предприятий из 15 субъектов Российской Федерации приняли участие в семинаре, который проходил 24-25 мая в Нижнем Новгороде.

Они обсудили раздел «Труд женщин» Отраслевого тарифного соглашения, а также разделы коллективных договоров, отражающие права и интересы женщин, посвященные вопросам улучшения условий их труда, быта и отдыха, охраны семьи, материнства и детства, социально-экономического положения женщин в отрасли и в обществе.

В связи с начавшимися отчетами и выборами в ГМПР в рамках проведения расширенного заседания комиссии состоялся семинар на тему: «Гендерные аспекты лидерства». Среди участников эта тема вызвала заинтересованный разговор и живое обсуждение.

#### В ПОДАРОК - ПОБЕДА

ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ «Металлург» стал трехкратным чемпионом России. В ходе мероприятий в Магнитогорске, посвященных чествованию лучшей команды страны, хоккеисты встретились с рабочими ММК, посетив листопрокатный и кислородно-конвертерный цехи. ККЦ ММК - крупнейший цех страны, оба коллектива - спортивная команда и кислородно-конвертерный цех - являются визитной карточкой комбината. Хоккеисты с воодушевлением встретили приветствие, направленное им Центральным Советом ГМПР.

Финалом праздника стал торжественный вечер в магнитогорском ледовом дворце. С поздравлениями выступил также президент Федерации хоккея России В. Третьяк, который вручил В. Рашникову высший знак хоккейной доблести «За верность».

В рамках праздничных мероприятий среди болельщиков клуба прошел аукцион. Вырученные средства будут переданы детской хоккейной школе.

#### МЕТАЛЛУРГИ УВЕЛИЧИЛИ ВЫПУСК

В ЯНВАРЕ-МАЕ 2007 ГОДА по сравнению с тем же периодом 2006 года Ашинский металлургический завод (город Аша Челябинской области) увеличил валовый выпуск товарной продукции на 5,7 процента - до трех миллиардов 738 миллионов 957 тысяч рублей.

Производство стали выросло на 7,8 процента - до 279 тысяч 347,6 тонны, что на 0,1 процента больше плана. Выпуск проката увеличился на шесть процентов - до 205 тысяч 291,2 тонны, аморфной ленты - на 69 с половиной процентов - до 41 тонны 383,1 килограмма, что на 0,1 процента больше плана, товаров народного потребления - на 15 процентов - до 196 миллионов 845 тысяч рублей, что на два процента больше плана.

# БЕЛЫЙ СНЕГ ЗА МИЛЛИОНЫ ДОЛЛАРОВ

(Окончание.  
Начало на 3-й стр.).

В прошлом году был установлен новый плавильный высокопроизводительный комплекс «Ausmelt». Это уникальная австралийская технология, которая позволила комбинату стать единственным в стране металлургическим предприятием по производству черновой меди из мелкодисперсного сырья (медного концентрата). В нынешнем году планируется окончить строительство обогатительной фабрики для переработки шлаков. Уже идет работа по подбору квалифицированных рабочих и специалистов, которые будут заняты на обогатительном производстве.

Мы просто обречены на техническое развитие, - говорит председатель профкома «Карабашмеди» Владимир Беспалов. - На продукцию нашего предприятия есть спрос, в нашей работе заинтересован частный бизнес. И это сейчас тем более приятно осознавать, памятуя трудные времена постсоветских девяностых, когда завод практически полностью стоял...

Вот только на социально-экономические нужды и льготы рабочих комбината его щедрые руководители раскошелиться пока не торопятся. Когда в октябре прошлого года заработал (почему-то без официального приказа) новый агрегат «Ausmelt», на его обслуживание в срочном

порядке были переведены люди с основного производства. Условия здесь оказались аналогичные прежним, те же вредные факторы - загазованность и запыленность. Тем не менее, оплачиваемый 42-дневный (усиленный за вредность) отпуск всем сократили до обычного 28-дневного. Немалых трудов стоило профсоюзу убедить руководство в очевидном - в том, что концентрация вредных веществ в воздухе на территории нового комплекса выше среднего. Лишь весной металлургам, работающим на австралийской машине, после проведенных замеров подтвердили право на дополнительные отпускные дни.

Вот и хватит с них - наверное, так подумали в заводской администрации, когда к ним в двери постучались представители трудового коллектива с другой, более серьезной проблемой - низкой заработной платы.

Сегодня динамика заработной платы на предприятии никак не соответствует ни темпам технического развития завода, ни скорости роста цен на продукты и тарифы ЖКХ. По словам Владимира Беспалова, по уровню средней зарплаты трудящиеся «Карабашмеди» в настоящий момент занимают лишь двадцатое место среди металлургических предприятий области. Руководство, разумеется, об этом

знает. Каждый раз, когда на стол директора предприятия Николая Азарова ложится очередная бумага с просьбой, он вежливо отвечает: «рассмотрим». Но дальше этих обещаний дело так ни разу и не пошло.

-У профсоюза в этом вопросе мало полномочий, и работодатель пользуется этим, считает электрогазосварщик металлургического цеха - одного из основных на предприятии, Константин Сальников (на снимке). Недавно рабочие этого цеха: слесари, плавильщики, электромонтеры подписали коллективное обращение (более ста подписей) к дирекции с просьбой об индексации заработной платы. Хотя индексация прописана в действующем коллективном договоре. Ответа до сих пор нет.

Может быть, это правильно: прежде чем принять важное административное решение, следует его обдумать. А можно отписаться неопределенным «рассмотрим». Жаль только, что в рыночной «канцелярии» все намного проще: думай - не думай, а цены все равно растут. Споры нет, здорово, когда цвета в окружающей природе натуральные, но как бы не стала дорогостоящая белизна карабашского снега показушной.

Необычную акцию в свете последних событий запланировал профсоюзный комитет комбината. В рамках празднования Дня металлурга при



содействии городских и профсоюзных СМИ среди заводчан будет проведен конкурс поэтических и прозаических произведений, посвященных проблеме низкой зарплаты. Желающих выступить, особенно в жанре частушки, уже сегодня хоть отбавляй. Сочинения победителей будут опубликованы в печати.

Предание проблемы общественной огласке обязательно вызовет реакцию, считают в профкоме. Вот так, творчески, в боевом настроении, во всеуслышание карабашские металлурги отметят свой профессиональный праздник.

Владимир ШИРОКОВ.



## Зарубежный опыт

### «ПОРА ВОСПИТАТЬ ЧУВСТВО САМОЗАЩИТЫ...»

В конце мая в городе Алматы Республики Казахстан прошли заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (далее - МОП) и семинар - совещание профактива стран СНГ. В работе приняли участие делегации Горно - металлургического профсоюза России, Казахстана, Украины, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, представители профсоюза Люксембурга.

Российскую сторону представляли председатель ГМПР Михаил Тарасенко, председатель Свердловской областной организации профсоюза Владимир Камский, лидер Челябинской федерации профсоюзов, председатель областного комитета ГМПР Николай Буйков. Эти областные организации самые крупные. Они составляют более 40 процентов от численности Горно - металлургического профсоюза России. В состав делегации также входили председатель Таганрогского обкома профсоюза Константин Ткаченко, председатель Ленинградского обкома профсоюза Юрий Стрелков.

Подробно о заседании Исполкома МОП и семинаре рассказал Николай Буйков:

- В ходе заседания обсуждались вопросы деятельности профсоюзов, взаимоотношений с властью, участие в законодательных органах власти, структурные изменения в профсоюзах. Стороны делились опытом об изменениях, происходящих в целом в странах СНГ.

Открывая совещание, президент МОП, председатель профсоюза металлургов и горняков Казахстана Кайдаул Жолжанович Шуменов рассказал о работе Центрального совета, о ситуации в республике. Выступление генерального секретаря МОП Юрия Тимофеева было посвящено ситуации, складывающейся в

деятельности профсоюзов металлургов стран СНГ.

Сравнивая социальное экономическое положение российских металлургов и металлургов стран ближнего зарубежья, следует отметить, что российские профсоюзы сделали значительный шаг вперед. Это очевидно по ряду позиций: в области оплаты труда, развития социального партнерства. Зато немного отстаем от Казахстана и Украины по представительству профсоюзов в органах законодательной власти всех уровней. Там эта цифра составляет около 30 процентов. Зато по активности, проведению массовых акций и митингов российские металлурги вновь опережают.

- И отрадно, - отметил Николай Николаевич, - что металлургия везде, в России, в дальнем и ближнем зарубежье, является локомотивом экономики.

В странах СНГ очень медленно происходят структурные изменения профсоюзов. У нас же хоть и есть подвижки, но пока больше на уровне разговоров. Структура неоправданно раздута. К примеру, профсоюзы Люксембурга состоят из трех звеньев: профсоюзный комитет, Центральный совет и территориальное объединение профсоюзов. В отличие от России, где шесть ступеней: профгруппа, цеховой комитет, профком, областной комитет, Центральный совет и ФНПР. Громоздкая

структура мешает работе и в организационном, и в финансовом отношении. И пора от разговоров переходить к делу по ее совершенствованию.

Профсоюзы дальнего зарубежья ушли далеко вперед по уровню оплаты труда, финансовой дисциплине. Денежные средства аккумулируются в структурах среднего звена и центральных комитетах отраслевых профсоюзов. В профсоюзах средства только на представительские расходы. Работа профсоюзных комитетов строится за счет средств предприятий, что предостроено законодательством. У нас же этот закон пока еще плохо работает.

Ничтожные средства тратятся на подготовку профсоюзных кадров и информационную работу. К примеру, за рубежом на эти цели идет до 30 процентов от общей суммы взносов, в России - 6 процентов. Недостаток информации о деятельности профсоюзов, их правозащитной функции, нехватка подготовленных профсоюзных активистов, - в этом кроется причина нашей пассивности. Многие не знают, чем сегодня занимаются профсоюзы. У большинства они до сих пор ассоциируются с каской взаимопомощи, где можно получить путевку, материальную помощь.

По словам Николая Буйкова, совковое воспитание мешает думать новыми категориями, которые нам диктует капитализм. Не привыкли мы еще к тому, что на блюде никто ничего не принесет. А защитить свои права можно только объединившись в профессиональные союзы. Пора, наконец, воспитать чувство самозащиты и на равных вести диалог с работодателем.

## Профсоюзы и молодежь

### НЕ СОГЛАСНЫ ЖИТЬ ПО ЧУЖИМ ПРАВИЛАМ

27 июня - Всероссийский день молодежи. В Горно-металлургическом профсоюзе России реализуется немало программ, посвященных этой категории работников, в том числе в рамках Дня молодежи. Массовые акции, учеба, форумы - в этих мероприятиях участвуют тысячи молодых рабочих - членов ГМПР.

А между тем, очень много металлургов в возрасте до 35 лет сегодня практически ничего не знают о профсоюзе, хотя и являются его членами. Исправить эту ситуацию попытались представители молодежной комиссии профсоюзного комитета Златоустовского металлургического завода.

Отказавшись от традиционных методов работы - застольных разговоров в кабинетных кулуарах, - молодые профактивисты ЗМЗ отдали предпочтение живому общению с людьми непосредственно на производстве.

Первыми, у кого ребята решили узнать мнение о профсоюзе, оказались молодые рабочие огнеупорного цеха. В рейд на рабочую площадку, к станкам и печам вышли председатель профкома Марат Сафиев, председатель молодежной комиссии Александр Скоробогатов и член комиссии Ольга Плишкина. Надеемся на разговор, а получился монолог: в течение 30 минут, пока шла пересменка, в «красном уголке» цеха профсоюзные лидеры рассказывали о том, чем занимается профсоюз, о его достижениях и планах.

В следующий рейд в этот цех вышли почти всем составом молодежной комиссии. На это раз продвинулись дальше, непосредственно к рабочим местам. Разделившись на группы, разговаривали с каждым, кого встречали. В результате выяснили, что здесь отсутствует цеховая комиссия по работе с молодежью, несмотря на то, что молодежь составляет около трети коллектива цеха. Некоторые признались, что получают недостаточно информации о профсоюзе и поэтому не понимают, для чего он нужен.

- Хотели просветить молодежь о ближайших планах ГМПР, об отчетах и выборах, а пришлось начинать чуть ли не с азоз, - делились впечатлениями после рейда его участники.

- Мы постарались рассказать о том, что именно в этом отчетно-выборном году - мы решаем свою судьбу на ближайшие четыре года, и нельзя оставаться в стороне от этого. Потому что если ты, я и он промолчим, то кто-то другой решит все за нас, и жить нам опять по чужим правилам, - говорили ребята.

После состоялась дискуссия итогов выхода в цех. Было решено посетить огнеупорщиков еще раз, через несколько недель, когда будет работать другая смена. Запланировали усилить информационную работу, организовать конкурс на лучший профсоюзный информационный стенд.

Для себя же отметили, что живое общение дает гораздо больший результат, чем выступление на общем собрании. Ведь любой человек охотнее раскрывается в индивидуальной беседе, когда обращаются непосредственно к нему.

Останавливаться на достигнутом молодые златоустовцы не собираются. Работа только начинается.

Светлана БОГОМОЛОВА,  
член комиссии по работе с молодежью профкома ЗМЗ.

К 75-летию ММК

# СТАЛЬНАЯ СТАТЬ

Днем рождения Магнитогорского металлургического комбината считается 1 февраля - день ввода в эксплуатацию доменной печи Магнитки. Главные торжества, посвященные этой дате, магнитогорцы запланировали на День металлурга в июле. С какими достижениями подошел металлургический гигант к своему юбилею?



На ММК чтят традиции первостроителей Магнитки, тех, кто ковал броневую щит Родины в годы войны, кто ставил производственные рекорды в послевоенное время. Сегодня ММК - современное, полностью обновленное предприятие, способное конкурировать на мировом рынке с ведущими производителями стали.

За последние годы кардинально обновилась все передел ММК, прежде всего сердцевина всех металлургических процессов - сталеплавильное производство. Начало этим преобразованиям было положено в 1990 году, когда вошла в строй первая очередь кислородно-конвертерного цеха (ККЦ). Сегодня его можно назвать самым производительным среди аналогичных цехов мира. В 2005 году ККЦ ОАО «ММК» впервые вышел на годовой уровень производства в десять миллионов тонн стали, а в октябре прошлого года конвертерщики Магнитки выплавляли стомиллионную тонну стали.

Ввод в строй высокопроизводительных высокогрузных конвертеров позволил отказаться от устаревшего мартеновского производства. Последний мартеновский цех был реконструирован и стал электросталеплавильным. В 2006 году здесь введены в эксплуатацию две

сверхмощные электродуговые печи производительностью два миллиона тонн в год каждая.

Самый масштабный проект десятилетия - строительство стана «5000», пуск которого запланирован на середину 2009 года. Этот комплекс позволит производить высококоррентабельный толстолистовой прокат шириной до 4850 миллиметров для нефтегазовой отрасли, судостроения, мосто- и машиностроения. По словам председателя совета директоров ОАО «ММК» Виктора Рашникова, этот стан будет самым мощным в мире среди аналогичных агрегатов. Его пуск даст ММК новые возможности в производстве горячекатаного и толстолистого проката с высокими качественными характеристиками.

В апреле 2007 года на комбинате выплавлено 1145,8 тысячи тонн стали - достигнут максимальный показатель за последние 15 лет.

Затратные производственные преобразования никоим образом не повлияли на реализацию социальных программ, к которым на комбинате всегда относились внимательно и системно. Основным элементом социальных гарантий на комбинате справедливо считают рост зарплатной платы, которая на ММК является одной из самых высоких в металлургической отрасли страны. К маю этого года средняя заработная плата на комбинате составила свыше 22 тысяч рублей, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она увеличилась на 21 процент. Среди прочих социальных программ - добровольное медицинское и негосударственное пенсионное страхование. Активно инвестируются средства в развитие санаторно-курортной инфраструктуры.

Еще один приоритет социальной политики ММК - физическая культура и спорт. Усилиями комбината за последние годы появились два аквапарка, два горнолыжных центра европейского уровня. Спонсируемый комбинатом хоккейный клуб «Металлург» добился немалых высот, трижды став чемпионом страны и дважды победив в розыгрыше Евролиги. В этом нет ничего удивительного, ведь хоккей уже давно стал полноценным брендом Магнитки. Настоящим подарком хоккеистам «Металлурга» стало открытие прошлой зимой нового ледового дворца «Арена Металлург».

По материалам «Российской газеты».

Дню металлурга - 50 лет

# ПРОФСОЮЗ КАК ТОЧКА ОПОРЫ

Николай Иванович Сморгков - один из старейших активистов профсоюзного движения «Магнетита». Почти двадцать лет возглавляет профсоюзную организацию в цехе магнезитового порошка №2. У него есть чему поучиться. И знанию законов о труде, и основам профсоюзной работы, и просто жизни. День металлурга для Сморгкова - профессиональный праздник, хотя по специальности он горный электромеханик и заведует электрической частью цеха. Однако продукция, производимая цехом, в конечном итоге идет в основном на нужды металлургии.

Общественной работой занимался с начала трудовой деятельности. Какой-то период даже возглавлял парторганизацию цеха. И по профсоюзной линии всегда был активным человеком, состоял в цехоме, а потом его возглавил, и на протяжении нескольких перевыборных кампаний оставался бессменным председателем. Неосвобожденным, совмещая производственную и общественную нагрузку.

- Устал, - откровенно делится Николай Иванович, и этим удивляет. Подвижный, улыбочивый, с открытым взглядом. Кажется, энергии хоть отбавляй...

- Я ведь уже на пенсии, - словно подслушав мои мысли, поясняет Сморгков. - До нового года доработаю - и уйду. Пусть продолжают молодое, их надо больше привлекать в профсоюз. Я постоянно этим занимаюсь. Люди меняются, уходят, приходят. Новичков убеждаю, что надо вступать в наше профсоюзное сообщество. Сейчас вот несу два заявления. Я когда по своим бригадам иду, обязательно в цехе с кем-то попутно беседую.

- И какими же аргументами убеждаете?

- Вот, говорю, сейчас ты молодой, но пенсия все равно подойдет. А у нас четыре с половиной тысячи пенсионеров на комбинате, которые ежеквартально получают по 300-400 рублей от предприятия. В колдоговоре это прописано. Не будь коллективного договора, не будь профсоюза, и работодателю не будет нужна такая лишняя забота. Только порадуется - вот как хорошо, освободились денежки. Еще объясняю, что выступать от коллектива всегда легче, чем одному. К работодателю никто ведь даже не сунется в одиночку. Хотя ты лоб себе расколоти, тебя не услышат и не увидят даже. Встанет охрана и скажет: куда?

- А вам от профсоюза приходится с администрацией общаться?

- Конечно, и по самым разным вопросам. Было, например, и такое. Кто-то у нас в цехе не так сработал, а наказали весь коллектив смены. Не стали даже выяснять, подмахнули бумагу, и всей смене срезали премию. Куда им идти? Ко мне. Я им говорю: давайте я сначала сам пойду, попробую разобраться. Зашел к нормировщикам:

- Вы видели, что тут нарушены целых три пункта трудового законодательства?

- Начальник участка сказал, что их нужно наказать. Вот распоряжение руководства.

- Но вы-то видели, что это неправильно?

- Так распоряжение же.

В общем, понятно. Пошел тогда я к этому руководству:

- Я так понимаю, что вас подставили. Вам сказали, вы подписали, не вникая в подробности.

- Да, так и было.

- Предлагаю так. Вы отменяете распоряжение, и людям возвращают все, что урезали. А я больше никуда не иду, и на этом мирно разоидемся. Можно это сделать?

- Можно.

Так и сделали. Не все из нас юристы и экономисты, но профсоюз должен следить за соблюдением законности. Мы ведь хотим прийти к цивилизованному государству. Делаем какие-то потуги для этого. Так с соблюдением законов все и начинается. Многие можно решить через профсоюз. И хорошо, что администрация и цеха, и комбината в профсоюзе всегда ищет точку опоры.

- А на профсоюз обиды у людей бывают?

- Случаются. Не далее как вчера ко мне одна наша мадам с обидой подошла. Путевки ей нужны в заезд «мать и дитя». Мы ей одну выделили, а детей у нее четверо. И путевку у нас четыре на все четыре участка. Давайте, говорит, я все заберу. Ну, как так? А остальным что? У них такие же права, и они такие же члены профсоюза.

Жаловаться председателю профкома собиралась. Да хоть генеральному, говорю, но я такого не сделаю. Целый год ждали путевок люди, а я все одному человеку отдам?

Предложил ей подать заявление по линии соцпрограмм. Есть же у нас льготы для многодетных. Хотел помочь заявление оформить. Хлопнула дверь. Вот и говорю, что устал. Всем не угодишь. А иногда все, что от тебя зависит, сделаешь, а что-то не получится. Разобидится человек, домой в выходной звонит - выйду из такого профсоюза! Ну что скажешь? Выходи. Он уже остынет, а у меня еще неделю внутри скоблит.

-И что, действительно, выходят из профсоюза?

- Бывает. Кому-то денег на взносы жалко. Повысили зарплату, взносы подросли, а отдавать не хочется. Ну что ж, говорю, сами же с чем-нибудь в цехком придете. Но если у меня двое из профсоюза вышли, значит, я четверых новых должен принять. У нас в цехе около 70 процентов коллектива в профсоюзе. Текучесть производственная большая, с этим тоже считаться приходится. Но баланс стараемся поддерживать.

- Есть ли у вас преемник, Николай Иванович? Вырастили замену себе?

- Есть люди, которых я хочу предложить. Но... как уж примет профсоюзное сообщество. Доживем - увидим.



2007-й - год отчетов и выборов

## ЗА ПОЛГОДА ДО СЪЕЗДА...

«Год будет напряженным», - заметил однажды, имея в виду предстоящую отчетно-выборную кампанию, председатель областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Николай Буяков.

Оказалось, не только напряженным, но и стремительным. В бурном потоке профсоюзных событий многие и не заметили, как пролетело первое полугодие. Отшумела весенняя девятидневка в профгруппах, началась подготовка к собраниям в цеховых комитетах, уже заговорили о конференциях в первичках. Воспользовавшись временной передышкой между отчетно-выборными этапами, мы попросили подвести промежуточные итоги заведующего организационным отделом обкома Андрея Шведова.

- Андрей Владимирович, как в целом проходит кампания?

- Сейчас мы только на середине пути, и говорить в общем о кампании пока рано. Но первый этап, самый массовый - отчеты и выборы в профсоюзных группах - завершен. Это была сложная в организационном плане работа. С 1 марта по 31 мая в области прошло более четырех тысяч собраний в профгруппах, в которых приняли участие около 60 тысяч человек. Люди отнеслись к этой работе серьезно, понимая, что сейчас не только дается оценка проделанной работе и избираются новые профгруппорги, а задается вектор профсоюзной работы на очередной период для всех членов и профорганов.

- Отчеты и выборы в ГМПР проводятся один раз в четыре года. Нынешняя кампания чем-то отличается от предыдущих?

- Конечно. В первую очередь тем, что собрания в профгруппах выделены в

отдельный этап. Сделано это для того, чтобы уделить самому массовому звену профсоюзного актива больше внимания, провести эту работу на хорошем организационном уровне, обеспечив широким информационным сопровождением в СМИ. Ведь профгруппа - это самое важное звено в профсоюзной цепи. Если не будет «жизни» в профсоюзе на этом уровне, то и от всей остальной работы большого толка не будет. Профорганы будут работать как бы сами для себя. Решение об усилении работы на уровне профгрупп, в том числе и в ходе отчетно-выборной кампании, было принято Центральным Советом профсоюза после того, как 2005 год был объявлен в ГМПР Годом работы с молодежью, а 2006 - Годом профгруппорга. Я считаю такое решение правильным. Ведь для того, чтобы молодежь пришла в профсоюз, нужно сначала привлечь ее в профгруппу.

- А много молодежи сегодня в профгруппах?

- К сожалению, не так много по сравнению с тем, сколько работает на предприятиях, - не больше пятнадцати процентов. Правда, на некоторых предприятиях после прошедших отчетов и выборов молодых профгруппоргов стало больше. В первичных организациях, где профком системно занимается подготовкой и вовлечением молодежи в профсоюзную работу, результаты намного лучше. На Магнитогорском и Челябинском металлургических комбинатах, например. Да и в ряде других первичек стали чаще выдвигать молодежь: Златоустовский металлургический, Челябинский электрометаллургический, «Магнетит».

- Что нас ждет в плане отчетов и выборов дальше?

- 1 июня стартовала кампания в цеховых организациях, которая должна завершиться до 1 октября. Первички проведут свои собрания и конференции до 1 ноября. Затем состоится XX отчетно-выборная конференция в Челябинской областной организации ГМПР, которую решено провести 21 ноября. А уже затем, 23-24 января следующего года в Москве пройдет VI съезд ГМПР. На нем будут избраны руководители профсоюза и принята программа действий ГМПР на 2008-2012 годы.

Записал Владимир ШИРОКОВ.

Наталья ЛАДУШИНА.

# ДЕТСТВО ПОД ЗАЩИТОЙ



1 июня около тысячи детей работников Челябинского металлургического комбината приняли участие в традиционном спортивном празднике «Здравствуй, лето!». Его комбинат традиционно проводит на стадионе «Мечел».

«Веселые старты», игровые конкурсы и показательные выступления ведущих коллективов Дворца культуры ЧМК, детско-юношеского дворца «Данко» и спортивного комплекса «Металлург» вместила программа праздника. Как отметила Валентина Бойко, председатель женсовета комбината и один из основных организаторов мероприятия, именно благодаря большому вкладу дворцов

культуры и спорта в подготовку, праздник удался на славу.

А начался он с великолепного парада участников, среди которых было и три команды интерната №13, подшефного комбинату. Ребята приветствовали главу района Сергей Антипов, директор ЧМК по персоналу Петр Черкасов, председатель профкома комбината Владимир Поносов.

Восемь забегов по возрастным группам вызвали нешуточные страсти многочисленных болельщиков на трибунах. Все участники «Веселых стартов» получили замечательные призы - мячи, бадминтонные и теннисные

ракетки, кегли, обручи. Все это ребята смогут взять с собой в спорткомплекс «Олимпиец», куда выезжают от комбината практически каждое лето. А для воспитанников интерната администрация района приготовила и свои спортивные подарки.

Надолго сохранятся в памяти ребятни воспоминания о первом дне лета, выдавшемся, как по заказу, теплым и солнечным.

Забота о детях - один из приоритетов социальной политики комбината. Ежегодно более трех тысяч ребят проводят летние каникулы в оздоровительных лагерях ЧМК, при этом детям из многодетных и малообеспеченных детей путевки выдаются бесплатно. В двух Дворцах культуры и спортивном комплексе комбината круглый год занимаются около четырех тысяч ребят. Здесь для них созданы великолепные условия. Не случайно в конкурсах и соревнованиях областного, российского и международного уровня дети металлургов занимают призовые места. Лучшие учащиеся школ Металлургического района ежегодно получают стипендии управляющего директора комбината, а первоклассникам, чьи родители работают на ЧМК, накануне 1 сентября вручаются подарки от руководства предприятия. Детство здесь под надежной защитой.

Наталья ИВАНОВА

## «МАМА, ПАПА, Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ»

Май и июнь по всем календарным традициям - спортивно-семейные и детские месяцы. Массовые праздники-соревнования, творческие выставки, конкурсы и представления - эти веселые и увлекательные мероприятия каждый год собирают на городских площадях, в парках и Дворцах культуры тысячи мам и пап, мальчишек и девчонок.

«Мама, папа, я - спортивная семья» - праздник с таким названием в лучших традициях здорового образа жизни организовали для молодых семей, работающих на Магнитогорском металлургическом комбинате и его дочерних предприятиях, профком комбината и Союз молодых металлургов. Захватывающую программу семейных стартов магнитогорских металлургов составили коллективный тридцатиметровый забег, прыжки в длину, комбинированная эстафета.



На заметку

## СПАСТИСЬ ОТ КОВАРНЫХ «ВАМПИРОВ»

**Отправляясь летом в лес или в парк на прогулку, всегда есть опасность стать жертвой укуса клеща. Как правильно, он выбирает места поухромнее и понежнее - подмышки, шея, пах, за ушами.**

Многие уверены, что на впившегося паразита надо капнуть маслом - он задохнется и сам отвалится. Но не так-то все просто. Клещ дышит не головой, а «попкой», где находятся дыхальца. Он постепенно впивается в кожу все сильнее. Поэтому вытаскивать его надо немедленно, обмотав ниткой за тело или прихватив марлей, щипцами или пинцетом и аккуратно выкручивая.

Остатки клеща желательно не уничтожать, а сдать в лабораторию на исследование. Вам скажут, был ли он заразен и надо ли начинать ле-

чение. Укус лишь 5% клещей вызывает энцефалит, но в Сибири и на Урале таких больше. И вовсе не всегда клещевые энцефалиты заканчиваются параличами, менингитами. Примерно в половине случаев все обходится «малой кровью»: температурой, интоксикацией, болью в горле - чем-то вроде гриппа.

С укусом клеща намного больше вероятность подхватить другую инфекцию - болезнь Лайма (клещевой боррелиоз). «Лаймовских» клещей в популяции может быть до 30%. Первый признак не-

дуга - от точки укуса расплывается красновато-фиолетовое пятно, более светлое в середине и припухлое по краям. На ранних стадиях болезнь успешно лечится специальными антибиотиками.

Тем не менее абсолютно невинных клещей не бывает. Слюна, которую клещ (даже неинфицированный) накачивает в ранку, чтобы кровь не свертывалась и не было болезненных ощущений, может вызвать тяжелые аллергии, вплоть до бронхиальной астмы.

Как защититься от коварного «вампира»?

От клещевого энцефалита есть вакцина. Всего делают три прививки в течение года, и это дает 99%-ю защиту.

Юридическая консультация

## РАБОТА В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ И ЕЕ ОПЛАТА

**Продолжаем разговор о нерабочих праздничных днях, начатый в прошлом номере газеты. Сегодня - об оплате труда в эти дни.**

Согласно статье 153 Трудового кодекса РФ работа в праздничный нерабочий день, как и в выходной день, **оплачивается не менее чем в двойном размере**. Компенсация неудобств, доставленных работнику привлечением его к работе в праздничный день, равна его заработку по установленным нормам оплаты, который он получит в качестве компенсации за часы работы в этот день.

Часть 1 статьи 153 предусматривает определенные особенности оплаты работы в праздничные дни **в зависимости от того, как человек работает - сдельно или повременно**.

Работающим сдельно оплата труда в праздничный день производится не меньше чем по двойным сдельным расценкам.

Работникам с повременной оплатой, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, оплата производится в размере не менее двух дневных или часовых тарифных ставок.

Работникам с повременной оплатой, получающим оклад (должностной оклад), при оплате труда в праздничный день учитывается, входит ли работа в этот день в предел его месячной нормы рабочего времени. Если работа в праздничный день производится в пределах месячной нормы, то в дополнение к оплате по окладу работник получит дополнительную оплату в размере не менее одинарной дневной или часовой части оклада за день или час работы с учетом фактически отработанного времени.

Если работа в праздничный день выполняется сверх месячной нормы рабочего времени «окладника», то доплата к его окладу должна определяться в размере двойной дневной или часовой части оклада за фактически отработанное в этот день время.

Конкретный размер оплаты за работу в выходные и праздничные дни также может устанавливаться в коллективном договоре или положении об оплате труда. Данный размер может быть оговорен сторонами и при заключении трудового договора. Однако и в том, и в другом случае он не может быть ниже предусмотренного статьей 153 ТК РФ.

Кроме того, вместо оплаты работник может получить за работу в праздничный день дополнительный день отдыха. На некоторых предприятиях Челябинской области этот день предоставляется в принудительном порядке. Но статья 153 определяет, что по просьбе работника работодатель **может** предоставить другой день отдыха. Если же работник такого желания не изъявил, работодатель обязан произвести оплату за работу в праздничный день в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже размера, предусмотренного законодательством. При этом если день отдыха предоставляется работнику за работу в праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, то оплате этот день не подлежит.

С 2005 года в статью 112 ТК РФ внесено дополнение, предусматривающее выплату дополнительного вознаграждения работникам (за исключением тех, кто получает оклад, должностной оклад), за праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Конкретный размер и порядок выплаты вознаграждения должен определяться либо коллективным, либо трудовым договорами, либо соглашениями, либо локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отсутствие в организации документа, устанавливающего размер дополнительного вознаграждения, противозаконно.

В соответствии с разъяснением Министерства здравоохранения и социального развития РФ, работникам (за исключением «окладников»), которые в праздничные дни находились в ежегодном оплачиваемом отпуске, указанное вознаграждение должно выплачиваться в установленном в организации размере.

Алексей ГОРЮНОВ, юрисконсульт обкома ГМПР.

с песчаными почвами и сенокосом. Клещи вопреки еще одному расхожему убеждению никогда с дерева на голову не падают и на высоту выше метра не поднимаются.

◆ Пользуйтесь аэрозолями и карандашами, убивающими и отпугивающими клещей. Рекомендуется нанести круговые полосы вокруг щиколоток, коленей, бедер, талии, на манжеты и обязательно вокруг воротника.

◆ Не заносите сразу в дом букет полевых цветов, оставьте его на некоторое время на солнце - клещи не любят прямых солнечных лучей.

По материалам газеты «Аргументы и факты».