

# ДНЮ МЕТАЛЛУРГА - 50 ЛЕТ!



**Зарплата. Занятость. Защита!**

# СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России

Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№11 (41) июнь 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

## Уважаемые металлурги и горняки!

От имени комитета Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Уже не одно столетие металлурги и горняки Южного Урала добывают и перерабатывают руду, плавят металл, приумножая «стальную» славу Родины.

С 1957 года правительством СССР установлен профессиональный праздник - День металлурга, 50-летие которого мы с вами празднуем в этом году.

Несмотря на интенсивное развитие производства, внедрение новых технологий, профессия металлурга не стала более легкой. По-прежнему это опасный и тяжелый труд, и только люди с сильным характером, мастеровые, упорные могут покорить и подчинить себе горящий металл.

В этот праздничный день мы говорим огромное спасибо людям, работающим на горных и металлургических предприятиях, выражаем слова признательности ветеранам труда за их неоценимый вклад в развитие металлургии уральского региона.

Для нашего профсоюза по-прежнему главным остается забота о человеке труда. Через систему социального партнерства решаются жизненно важные вопросы для каждого работника.

Широко известный тезис «Нет коллективного договора – нет профсоюза» приобрел реальное содержание. Именно коллективный договор играет сегодня решающую роль в защите трудовых и социально-экономических прав работников. И мы твердо стоим на позиции: работающий человек не должен быть бедным, а пенсионер – нищим.

Нынешний профессиональный праздник мы отмечаем в ответственный и, можно сказать, рубежный для профсоюза год – год отчетов и выборов, который завершится VI съездом ГМПР. Но без массовой поддержки выборных органов и солидарных действий членов профсоюза не может быть сильного профсоюза.

Активность, солидарность, сплоченность – вот залог успеха горняков и металлургов в отстаивании своих трудовых прав и интересов.

В этот замечательный праздничный день от всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, оптимизма и профессиональных успехов. С праздником вас, дорогие земляки! С 50-летием Дня металлурга!

**Н. Н. БУЯКОВ, председатель обкома ГМПР.**



## Коллективам

### ОАО «Магнитогорский Металлургический комбинат» и ЗАО «Кыштымский медеелектролитный завод»

Уважаемые металлурги!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет вас с юбилеями и Днем металлурга!

Семьдесят пять лет назад на Южном Урале у горы Магнитной родилось предприятие, коллективу которого предстояло пройти славный трудовой путь, воспетый в легендах, стихах и песнях. Легендарная Магнитка – это не только флагман отечественной металлургии. ММК стал школой жизни и профессионального становления для десятков тысяч рабочих и специалистов.

Сегодня Магнитогорский металлургический комбинат уверенно наращивает объемы производства, успешно конкурирует на мировом рынке металлопродукции. Социальная ответственность руководства, активное социальное партнерство позволяют администрации и профсоюзному комитету последовательно решать задачи повышения благосостояния работников, охраны здоровья трудящихся и членов их семей, окружая вниманием и заботой ветеранов труда.

Кыштымский медеелектролитный завод – одно из старейших металлургических предприятий

Урала. Со времени его основания в 1757 году завод почти 150 лет являлся заводом-производителем. Именно здесь многие годы выпускали железо всемирно известной марки «Два соболя». В начале XX столетия началась новая страница истории завода. Он был переименован для рафинирования меди, и последующие поколения металлургов достойно продолжают летопись завода. Гордость за свое предприятие, дух творчества, талант мастерового человека, коллективизм позволили пережить все трудности и невзгоды и создать предприятию мировую славу.

Совместная работа администрации завода и профсоюзного комитета по улучшению социально-экономического положения, оздоровлению работников, членов их семей, ветеранов предприятия находит понимание и поддержку в трудовом коллективе.

Комитет Челябинской областной организации ГМПР желает работникам и ветеранам ММК и КМЭЗ доброго здоровья, житейского благополучия, реализации производственных и социальных задач, процветания и трудовых побед.

**Н. Н. БУЯКОВ, председатель обкома ГМПР.**

## Первичной профсоюзной организации ОАО «Комбинат «Магnezит»

Дорогие товарищи!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет всех членов профсоюза с 90-летием со дня создания первичной профсоюзной организации ОАО «Комбинат «Магnezит».

Разные социально-экономические эпохи пережил «Магnezит», но он не старел, а обновлялся, менялся к лучшему. И главным достоянием комбината были и остаются люди, создающие своими руками славу и успех родному предприятию.

Девяностолетняя история первичной профсоюзной организации ОАО «Комбинат «Магnezит» насчитывает немало славных страниц. Это славная летопись забот о людях труда, приумножения добрых традиций комбината.

Экономические реформы и преобразования негативно сказались на работе профсоюзного комитета. В этот период резко снизилась численность членов профсоюза. Но главное – вам удалось выстоять, сохранить профсоюзную организацию, добиться роста своих рядов.

Многотысячная первичная профсоюзная организация комбината – это сплав опытных и молодых кадров. Это сплоченный кол-

лектив единомышленников, активистов профсоюзного движения во главе с профсоюзным комитетом и его лидером Виктором Вершининым.

Профсоюзный комитет сегодня твердо и уверенно защищает интересы работников предприятия. Он делает все возможное для увеличения социального потенциала предприятия, стремясь наиболее полно и эффективно реализовать профессиональные, деловые качества работников, обеспечить им достойные условия труда, заработную плату, социальные гарантии.

Уверен, что при поддержке членов профсоюза профсоюзный комитет сумеет выстроить дальнейшую эффективную работу по увеличению численности организации и направить свои усилия на дальнейшее отстаивание трудовых прав и социальных интересов работников, будет, как и прежде, в первых рядах среди первичных профсоюзных комитетов Челябинской областной организации ГМПР.

Желаем вам новых свершений и достижений, сплоченности и единства, реализации намеченных планов, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

**Н. Н. БУЯКОВ, председатель обкома ГМПР.**



# ДНЮ МЕТАЛЛУРГА - 50 ЛЕТ!

## НЕМЕЦКАЯ ТЕХНИКА для ЧЕЛЯБИНСКИХ ТРУБ

Челябинские трубопрокатчики подписали договор с германской фирмой SMS MEER на поставку технологического оборудования для трубоэлектросварочного отделения цеха по производству труб большого диаметра.

Подготовительные работы по строительству третьего трубоэлектросварочного цеха начаты на ЧТПЗ в 2007 году. Поставки оборудования для цеха SMS MEER начнут в октябре будущего года.

Цех годовой мощностью 700 тысяч тонн одношовных труб планируется пустить в середине 2009 года. Основным поставщиком высокопрочной листовой стали для труб большого диаметра станет ММК.

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ПО-ИТАЛЬЯНСКИ

ОАО «Мечел» подписало контракты, предусматривающие модернизацию металлургического производства, с итальянским производителем технологий и оборудования Danieli.

Были подписаны документы на техническое перевооружение электросталеплавильного цеха №6 Челябинского металлургического комбината. В рамках модернизации в 3,5-4 раза будет увеличена производительность слывовой машины непрерывного литья заготовок. Также будет сооружен комплекс внепечной обработки стали в составе «печь-ковш» и вакууматора. Реализация этого проекта позволит значительно увеличить производство металлопродукции.

## ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

Продукция Златоустовского металлургического завода и саткинского комбината «Магnezит» отмечена на конкурсе «20 лучших товаров Челябинской области».

На выставке были представлены товары 58 предприятий. Саткинские неформованные огнеупоры стали лауреатами в номинации «Товары производственно-промышленного назначения». Златоустовские металлурги отмечены за производство трубной коррозионно-стойкой стали, калиброванного шестигранника и слитка, полученного электрошлаковым переплавом.

# ВЕКТОР БУДУЩЕГО ДВИЖЕНИЯ

*Новый социально-экономический курс правительства, направленный на изменения трудового законодательства, реализацию приоритетных национальных проектов и ряд других начинаний, так и не привел к социально-экономическому благополучию граждан. Реальному росту заработной платы препятствует продолжающаяся инфляция, на рынке труда по-прежнему не хватает квалифицированных рабочих кадров, пенсионеры живут за чертой бедности.*

*Действия профсоюза по решению этих проблем за четыре отчетных года, а также вопросам проведения отчетно-выборной кампании и организационного укрепления был посвящен прошедший 15 июня VIII пленум Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.*

Пленум открыл председатель обкома ГМПР Николай Буяков. В своем выступлении он подвел краткие итоги четырехлетней работы обкома и прошедших весной отчетно-выборных собраний в профгруппах. Озвучив отдельные негативные случаи формального отношения к отчетам и выборам в ряде первичных организаций, профлидер отметил, что в целом отношении к профгруппам стало меняться к лучшему. Он обратил внимание на устаревшие неэффективные методы профсоюзной работы в некоторых цеховых комитетах и в качестве альтернативы привел пример создания института

«уполномоченных профсоюзного органа». Чтобы не прийти к «функционерской замкнутости», а выбрать верный вектор будущего движения, по словам Николая Буякова, следует особое внимание уделять избранию в выборные органы рабочих, молодежи и женщин, а также качественно обучать избранных лидеров.

Заместитель председателя обкома Юрий Горанов рассказал о практических мерах выполнения решений V съезда ГМПР. Несмотря на позитивные показатели роста заработной платы на металлургических предприятиях области, решение о ее повышении для рабочих средней



квалификации основных цехов до 20 тысяч рублей в целом пока не выполнено. В сфере содействия занятости обком уделял внимание работникам предприятий, проходящих процедуру реструктуризации. Эффективно развивалось в отчетный период социальное партнерство. По итогам 2006 года в 42 профорганизациях области заключено 69 коллективных договоров. Правда, лишь 12 из них имеют ссылку на Отраслевое тарифное соглашение. Выросла численность технических инспекторов и профсоюзных юристов, оживилась работа с молодежью, улучшилось качество обучения профактива. Тем не менее, проведенные весной коллективные акции показали недостаточную сплоченность профсоюза и необходимость организационно укреплять первички, «наращивать мышцы».

Своими достижениями и проблемами поделились лидеры профсоюзных организаций Магнитогорского и Челябинского металлургических комбинатов, Бакальского рудоуп-

равления, саткинского комбината «Магnezит» и поселка Магнитки.

Итогом пленума и предшествовавшего ему заседания президиума обкома стало принятие постановления о созыве XX отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР, которая пройдет в Челябинске 21 ноября. В плане выполнения решений, принятых на V съезде ГМПР, обком постановил уделять особое внимание практическому применению института уполномоченных от первичной профорганизации, а также подготовке профсоюзных агитаторов. В ходе отчетно-выборной кампании рекомендовано активизировать информационную работу, привлекая к ней самую массовую часть профсоюзного актива - профгруппоргов, проанализировать и оценить выполнение программы действий ГМПР на 2004-2007 годы, выработать предложения по дальнейшему укреплению профсоюза, продолжать активно работать с молодежью.

Владимир ШИРОКОВ.



## «СИМФОНИЯ ОГНЯ» В ПОЛУНОЧНОМ НЕБЕ

**День металлурга был утвержден Указом Президиума Верховного Совета СССР в 1957 году. Именно тогда третье воскресенье июля было подарено людям «огненной» профессии. В нынешнем, юбилейном году День металлурга в области будет праздноваться в течение трех дней - 13, 14 и 15 июля. На предприятиях, по традиции, пройдут торжественные собрания, состоится награждение лучших работников, во Дворцах культуры и на стадионах выступят творческие коллективы, звезды эстрады.**

Свой профессиональный праздник и одновременно юбилей предприятия коллектив Магнитогорского металлургического комбината отметит 13 июля.

Как мы уже рассказывали, 75-летие ММК магнитогорцы начали отмечать в феврале, в официальный День рождения комбината. Тогда же стартовала эстафета юбилейных фестивалей, конкурсов и соревнований, продолжавшаяся почти полгода.

В рамках финальных торжеств, намеченных на 13 июля, на ММК пройдет церемония награждения государственным наградами передовиков производства и присвоение им почетных званий, чествование ветеранов Магнитки. Кроме руководства комбината и представителей администрации города, ожидается визит губернатора области Петра Сумина и других официальных лиц. Профсоюзы Южного Урала на торжествах будет представлять председатель Федерации профсоюзов области и областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Николай Буяков.

Во второй половине дня 13 июля центром праздника магнитогорцев станет территория спортивного комплекса «Арена «Металлург». Здесь пройдут концерты, конкурсы, игры,

спортивные состязания, катание на лошадях, дискотека. Вечер ознаменуют «огненно-небесные» события: театрализованное представление «Симфония огня», концерт профессиональных артистов, авиашоу с участием эскадрильи «Стрижи». А под занавес полуночное небо Магнитки озарится огнями фейерверка.

Праздничные салюты 14 и 15 июля украсят небо столицы Южного Урала. В эти дни пройдут торжества на челябинских трубопрокатном заводе, металлургическом, электрометаллургическом комбинатах и других предприятиях. Металлургов и ветеранов отрасли поздравят представители правительства области, Законодательного собрания, администраций города и районов.

250-летний юбилей коллектив Кыштымского медеэлектролитного завода отметит 14 июля. Предварительно в начале месяца в цехах пройдут праздничные вечера. Главное шоу состоится во Дворце культуры металлургов и на площади перед ним. Ожидается, что в массовых гуляниях примут участие до 15 тысяч человек. VIP-гостей из эстрадной элиты на вечернем концерте у кыштымцев станет Лариса Долина. Полуночный звездный дождь завершит праздничную программу.

## АША ОСВАИВАЕТ СЛЯБЫ

На Ашинском металлургическом заводе состоялся пуск машины непрерывного литья заготовок.

Ввод в строй новой машины - один из этапов программы реконструкции предприятия. В ее рамках в 2003 году был построен энергокомплекс, который работает на использованных газах мартеновского производства. В 2005 году по плану реконструкции сталеплавильного производства пущен новый агрегат «печь-ковш».

Работа одноручевой слывовой машины непрерывного литья в сравнении с прежним способом производства металла с помощью изложниц позволит сократить расход материала на 20 процентов, - пояснил лидер профсоюзов области Николай Буяков, присутствовавший на пуске объекта.

Следующий этап реконструкции

- строительство к 2009 году электросталеплавильной печи производительностью один миллион тонн в год. Это на 300-350 тысяч тонн больше, чем сегодня выдают мартены АМЗ. Уже прошли переговоры с представителями итальянской фирмы «Даниэли» по установке новой печи. Знакомиться с опытом работы аналогичных агрегатов ашинские специалисты ездили в Италию, Китай, США. Решено строить печь не по классической технологии, то есть с верхней загрузкой, а конвейерного принципа (непрерывная загрузка). Плавильный комплекс подобного типа станет первым в России.

После 2009 года, закончив модернизацию сталеплавильного оборудования, ашинские металлурги планируют полностью реконструировать прокатное производство.





# ДНЮ МЕТАЛЛУРГА - 50 ЛЕТ!

ЮБИЛЕЙные даты

## 90 ЛЕТ В ДУХЕ СОВРЕМЕННОСТИ

**В 2007 году профсоюзной организации ОАО «Комбинат «Магnezит» - одной из самых старейших в области - исполняется 90 лет. 20 июля по случаю юбилея на заводе пройдет торжественное собрание. Состоит награждение победителей смотров-конкурсов на лучшую цеховую организацию, лучшего уполномоченного по охране труда, лучшую цеховую художественную самодеятельность.**

Официальной датой рождения профсоюза на саткинском комбинате считается август 1917 года. Именно тогда собрание старост и председателей цехкомов приняло решение о создании заводского комитета. Первым требованием, с которого, собственно, и началась история заводской первички, стало повышение заработной платы. В серьезном и строгом тоне писем того времени, адресованных рабочими завода акционерам, угадывалось боевое будущее профсоюзной организации огнеупорщиков: «...завод будет остановлен, ответственность за это падет на правление, так как ждать далее невозможно, не хватит никакого терпения».

Профсоюз «Магnezита» всегда, при любой политической ситуации в стране отстаивал интересы рабочих и служащих предприятия, оказывал им вместе с руководством посильную помощь.

Одной из важных инициатив последних лет, реализованной по настоянию профсоюзной организации, стало предложение акционеров предприятия заложить будущую финансовую основу для достойного пенсионного обеспечения магnezитовцев. В 2003 году комбинат стал соучредителем негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости», основанного Магнитогорским металлургическим комбинатом.

Сегодня ведется целенаправленная работа по обновлению и пополнению кадров рабочих, специалистов и руководителей. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда, социальным гарантиям.

Благодаря слаженным действиям руководства и профсоюзной организации сегодня «Магnezит» - современное социально ориентированное предприятие, на котором престижно и выгодно трудиться.

**Виктор ВЕРШИНН,**  
председатель профкома ОАО «Комбинат «Магnezит».



## МОЛОДЕЖЬ ВЫШЛА НА УЛИЦУ

Большой программой массовых мероприятий на прошедшей неделе Челябинск отметил Всемирный день борьбы с наркоманией и Всероссийский день молодежи. На центральных площадях и в парках города прошли спортивные соревнования, интеллектуальные игры, конкурсы, выступления творческих коллективов.

27 июня на Кировке была организована работа стендов молодежных, спортивных организаций и учебных заведений. Вместе с ними на главную пешеходную улицу города вышли и профсоюзы.

Представители областной организации профсоюза работников связи и Федерации профсоюзов Челябинской области организовали выступления молодежных танцевальных групп и вокальных исполнителей, массовые конкурсы, рассказали о работе профсоюзов по защите рабочей и студенческой молодежи.

Молодежный актив Горно-металлургического профсоюза России, выделяющийся яркой экипировкой и красочным информационным стендом, представили ребята из металлургического колледжа, работники трубопрокатного завода и металлургического комбината. Здесь же, на улице, силами специалистов обкома ГМПР для всех желающих была организована бесплатная юридическая консультация.



## ДИПЛОМ ЗА КОЛДОГОВОР

**В областном комитете Горно-металлургического профсоюза России подведены итоги смотра-конкурса на лучший коллективный договор 2006 года.**

С учетом численного состава профсоюзные организации-конкурсанты были разделены на четыре группы. В первой группе (более семи тысяч членов профсоюза) победителем признана первичная профсоюзная организация Магнитогорского металлургического комбината, второе и третье места присуждены челябинским металлургическому и электрометаллургическому комбинатам. Во вто-

рой группе (от трех до семи тысяч членов) лидер - профсоюзная организация ОАО «Комбинат «Магnezит», призер - организация Магнитогорского метизно-калибровочного завода. Среди первичек с численностью от одной до трех тысяч членов профсоюза (третья группа) лучшей названа организация Челябинского цинкового завода, второе и третье места разделили ОАО «Челябвтормет» и ООО «Бакальское рудоуправление». Победителем в четвертой группе (до тысячи членов) стали представители ОАО «Тургорское рудоуправление»; первичке магнитогорского треста «Водока-

нал» присвоено второе место, профактиву Саткинского чугуноплавильного завода - третье.

Награждение победителей с вручением дипломов и денежных премий пройдет в торжественной обстановке в канун празднования Дня металлурга. Премии и почетные грамоты обкома также получат все призеры. Отдельного приза - грамоты и поощрительной премии - за активное участие в конкурсе удостоена профсоюзная организация ЗАО «Механоремонтный комплекс» первичной профсоюзной организации ОАО «ММК».

**Вячеслав ИВАНОВ.**

Слово профлидеру

## «БОЕВАЯ СЛУЖБА» СЕРГЕЯ ДЕМЕНТЬЕВА

**«Профсоюз - не проходной двор! Уважайте профсоюз!» - так говорит председатель первичной профсоюзной организации Карабашского медеплавильного комбината Владимир Беспалов тем работникам, которые пытаются вступить в профсоюз в трудную для себя минуту. Таких людей, расчетливо ищущих помощь, когда уже грянул гром - авария на производстве или конфликт с руководством - в первичке комбината не жалуют. Зато жалуют тех, которые не думают о личной выгоде, а борются за интересы всего коллектива. Такие уверены: не профсоюз существует для них, а они вместе с профсоюзом - для других. Немного в команде Владимира Беспалова таких бойцов. Зато они - железная опора, и цена им в профсоюзе и на производстве - самая высокая.**

Сергей Дементьев (на снимке) пришел на завод пятнадцать лет назад, работал электриком. Параллельно заочно окончил горно-металлургический техникум. Получил должность мастера и заработал высшую квалификацию (пятый разряд). Сегодня 37-летний ИТРовец отвечает за непрерывную работу конвертеров металлургического цеха. Работа неспокойная и напряженная, как боевая служба. Рация, которую Сергей постоянно носит с собой, всегда настроена на SOS - сигналы сбой в работе оборудования, и нужно быть готовым оперативно отреагировать на каждый из них. Бывает, и во время выходных дома тревожат: ЧП, мол, выходи...  
- Переодеваюсь и выхожу, - рассказывает Сергей. -

Оставляю дома жену и двоих дочерей. А что делать? Заменить-то меня некому. Как и многих других на комбинате. Не идут люди на завод, особенно молодежь. Предпочитают частных, где платят больше. А у частного зарплата тем выше, чем больше спрос на производимый или реализуемый товар. Но если взять, к примеру, среднюю зарплату нашего рабочего, то по законам частного бизнеса выходит, что продукция нашего комбината совсем не востребована. А ведь это не так... Позиция профсоюза во всем, что касается заработной платы, должна быть очень жесткой.

В профсоюз Сергей вступил сразу после прихода на завод. Молодого человека, неравнодушного к общественным проблемам, при-



метили в профкоме. Не ускользнуло от внимательного Владимира Беспалова - педагога-филолога по образованию - и то, как умеет говорить новый рабочий, как убедительна его речь, и как прислушиваются к нему другие. Растущий авторитет среди старых и новых друзей и боевой настрой подающего надежды работника сделали свое дело: сначала его избрали профгруппоргом, а затем, в 2004 году, - членом профкома. И не ошиблись. Доводы молодого профсоюзного лидера, выбравшего

своей общественной «специализацией» работу с самыми трудными для профсоюза работниками - «потребителями» и «наездниками», действительно убедительны и просты.

- На вопрос, что дает профсоюз, всегда спрашиваю, а что ты готов сделать для профсоюза? - говорит Сергей. - Профсоюз не будет сильнее, пока к нему относятся по принципу «дай» и «помоги».

Еще один залог силы и мощи профсоюза, по мнению Сергея Дементьева, -

это его независимость на первичном уровне. Чем больше в профсоюзной организации завода освобожденных работников, получающих зарплату из профбюджета, - тем меньше эта организация будет подневольной, зависимой от руководства. Правда, ЗАО «Карабашмедь» - предприятие не очень большое: всего полторы тысячи работников, 75 процентов из которых члены профсоюза. Соответственно, возможности местного профбюджета не позволяют иметь большой штат освобожденных работников. Но Сергей относится к проблемам философски: преодоление трудностей - это и есть жизнь, надо работать.

По ходу разговора он показывал свое хозяйство. Наша беседа постоянно прерывалась вызовами по рации. Один из радиосигналов окончательно прервал ее. Извинившись, Сергей Дементьев ушел. Ничего не поделаешь, работа.

А я подумал: вот один из тех, на которых в буквальном смысле держится производство. Так и в отношениях с людьми. Он всегда в боевой готовности, в эфире - слушает сигналы и готов помочь каждому.

**Владимир ШИРОКОВ.**



# ДНЮ МЕТАЛЛУРГА - 50 ЛЕТ!

Юридическая консультация

## О НАЗНАЧЕНИИ ЛЬГОТНЫХ ПЕНСИЙ

**Конституционный суд РФ своим определением от 3 октября 2006 года N471-0 указал: «впредь до установления надлежащего правового регулирования профессиональных пенсий соответствующие периоды работы должны засчитываться в стаж профессиональной деятельности, определенный в подп. 1 пункта 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ», то есть независимо от того, в какой период - до или после 1 января 2003 года - выполнялась работа с особыми условиями труда».**

Пенсионный фонд РФ своим приказом от 16 февраля 2007 года (НЛЧ-25-26/1728), направляя в свои территориальные органы данное определение Конституционного суда, указал, что льготные пенсии работникам, которым ранее было отказано в их назначении по причине отсутствия необходимого стажа по состоянию на 1 января 2003 года, должны назначаться со дня повторного обращения граждан.

Группа работников ОАО «Ижсталь», считая, что таким указанием нарушаются их пенсионные права, обратилась в суд с требованиями о назначении им трудовой пенсии со дня первоначального обращения. Однако районный суд города Ижевска согласился с позицией Пенсионного фонда и в иске отказал.

Верховный суд Удмуртской Республики, рассмотрев кассационную жалобу работников, отменил решения районного суда и вынес новые, удовлетворив исковые требования работников.

Суд обязал учреждения Пенсионного фонда города Ижевска назначить досрочную трудовую пенсию работникам со дня первоначального обращения. Дело в том, что, согласно решению Конституционного суда РФ, пункт 3 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» по своему конституционно-правовому смыслу и системе действующего правового регулирования не препятствует досрочному назначению гражданам трудовой пенсии по старости. При этом неважно, когда гражданин заработал необходимый стаж - до или после 1 января 2003 года.

Предлагаем членам профсоюза, которым при повторном обращении за досрочной трудовой пенсией она назначена с нарушением указанного срока, обратиться к юристам областного комитета ГМПР или правового центра «Металлург» для обжалования решения Пенсионного фонда РФ.

**Людмила МЕЩЕРЯКОВА,**  
главный юрисконсульт обкома ГМПР.

На заметку

## ПОГОДНЫЕ АНОМАЛИИ

**Согласно прогнозам, к 2050 году смертность населения, связанная с климатом, вырастет на 1,5-2%. Аномалии погоды уже ставят в один ряд с такими факторами риска, как курение, алкоголь, неправильное питание и прочие.**

Исследователи проанализировали, кто в первую очередь умирает от жары. Оценивалось 50 показателей. Выяснилось, что жертвами высоких температур чаще становятся мужчины, пожилые люди, больные диабетом, люди, проживающие на верхних этажах, госпитализированные лица, а также горожане (последних сравнивали с жителями пригородов). В основной группе риска - страдающие заболеваниями сердечно-сосудистой системы и органов дыхания.

Для каждого города есть свой температурный порог, за пределами которого начинает расти смертность населения. Летом все чаще бывают дни, когда воздух прогревается выше 29, а эту температуру принято считать пороговой для жителей северных территорий. Добавьте к этому эффект «острова тепла» и тот факт, что высокая температура способствует накоплению в воздухе загрязняющих веществ. При ней более интенсивно протекают фотохимические реакции, и возрастает концентрация озона, поражающего дыхательные пути.

Вместе с потеплением на север продвигаются инфекционные заболевания и насекомые-паразиты. Ранее в нескольких российских городах было зафиксировано экзотическое для наших широт заболевание - лихорадка Западного Нила. Растет число заболевших клещевым энцефалитом, боррелиозом и, разумеется, малярией - санврачи уже взяли за правило отчитываться о ней ежегодно.

К сожалению, остановить процесс потепления уже невозможно. Остается наладить системы мониторинга в рамках крупных городов. Негативные последствия от того же озона можно предотвращать, если вовремя предупредить население об ухудшении погодных условий.

Ну и, конечно, пора самим проявлять здравый смысл. В преддверии дачного сезона стоит предупредить: если сохранится более сухая и теплая погода, для распространения малярии сложатся благоприятные условия. Значит, не надо в жару засиживаться у пруда. Не гуляйте по лесу с оголенными ногами, а то и вовсе босиком. И не забывайте, что кроме тропических инфекций существует элементарная кишечная палочка. Она тоже любит жару.

## ОТДЫХ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ

**Капризное лето нынешнего года внесло свои коррективы в отдых детей. Вода в водоемах не прогрелась, да и солнышко особо не балует. Несмотря на это, первая смена во всех лагерях началась вовремя. Массовые выезды в детские оздоровительные лагеря области состоялись с 1 по 5 июня.**

На организацию летней кампании 2007 года направлено 700 миллионов рублей из бюджетов всех уровней. На эти средства, по прогнозам министерства образования и науки Челябинской области, смогут восстановить силы и укрепить здоровье 333 тысячи мальчишек и девочек: 308 тысяч школьников и 25,5 тысячи учащихся профтехучилищ.

Кроме того, на приобретение путевок в лагеря, палаточные и скаутские отряды для 10 тысяч южноуральских детей-сирот и инвалидов, а также ребят из малообеспеченных семей, направлено более 29 миллионов рублей.

Среди ДОЛ предприятий металлургического комплекса первыми стартовали «Уральская березка» (ОАО ЧМК), «Еланчик» (ЧТПЗ), «Горное ущелье» (Магнитогорский металлургический комбинат).

Руководство и профсоюзные организации предприятий позаботились о том, чтобы у детей была возможность отдохнуть не только в загородных, но и городских лагерях, во время открылись спортивные лагеря для старшеклассников. Многие отправляют ребятню в здравницы и лагеря на побережье Черного моря. С каждым годом это становится более востребованным.

Особое внимание профсоюзные организации обращают на оздоровление детей из многодетных и малообеспе-



ченных семей. К примеру, в лагерь «Горный» Златоустовского металлургического завода для таких детей путевка бесплатная. Деньги выделяет женсовет. По словам его председателя, Нины Пимахиной, такая практика сложилась четыре года назад, с мо-

мента создания совета по работе с женщинами. И в дальнейшем она будет продолжаться, а количество бесплатных путевок для данной категории, по возможности, увеличиваться.

**Анастасия ПОЛОНСКАЯ.**

Профсоюзы и молодежь

## GMPR74.RU: ТЕРРИТОРИЯ ОБЩЕНИЯ

**С того момента, как запущен сайт Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, его посетили тысячи пользователей. Наиболее частыми гостями веб-страницы оказались молодые профсоюзные активисты. Самым популярным местом виртуальных встреч и общения стал интерактивный раздел «Форум», а самой обсуждаемой темой - профсоюз.**

**Что такое профсоюз, для чего и кого он нужен и каким видится в будущем? Об этом сегодня скажут участники форума, авторы наиболее интересных и оригинальных мыслей.**

**Максим.** Для меня профсоюз - это прежде всего идея. Поэтому хотелось бы видеть его процветающим, сильным и всегда независимым. Но, с другой стороны, профсоюз - это люди, и хотелось бы видеть в нем активных, креативных личностей с оригинальными предложениями и путями их решения.

**Юрий.** Профсоюз дает реальную возможность общаться на равных с работодателем, доказывать, что работник не производственный элемент, а такой же человек, только зарабатывает меньше. Профсоюз - это что-то вроде ячейки общества, где мы можем действовать сообща. Я приветствую демократичные коллективы, где на собраниях реально задают вопросы, а не просто сидят и слушают отчеты предцехкомов; где ценят услуги профсоюза и не стыдятся говорить о них в присутствии работодателя.

**Андрей.** Профсоюз - это не просто люди - лидеры, боссы, не организация-аппарат в лице председателя профкома и цехкома. Это в первую очередь рядовые члены, они - главная сила. У каждого из нас есть шанс проявить себя, решить свои проблемы, особенно сейчас, когда в профсоюзе идут выборы. И мы не должны относиться к профсоюзу как к сторонней организации: защитите, мол, нас. Такое отношение нужно менять. Профсоюз - это мы, и каждый в нем - участник.

**Александр.** Давайте чаще общаться с рядовыми членами, выходить в народ, быть ближе к нему. Тогда мы не только осозна-

ем, но и сможем использовать эту силу во благо профсоюза. У нас на предприятии распространено негативное отношение к профсоюзу, не говоря уже о том, что некоторые вообще ничего не знают о нас. А это сигнал к действию, доказательство того, что мы что-то не так делаем. Поэтому мы выходим в цеха, в разговорах с рабочими выясняем причины негативного отношения, даем правильную информацию о профсоюзе. Не надо бояться критики. Надо слушать и слышать.

**Елена.** Идя в народ за негативом, нужно быть предельно внимательным: кого критикуют и за что. И если плохо говорят, например, о предцехкоме, надо задуматься: почему? Может быть, профком неправильно работает? Порой легче скинуть свои проблемы на активных: «им легче, им везет», «это их работа», - а потом искать виноватых. Выявляя проблемы и ставя себе задачи, мы должны быть, прежде всего, единой командой, где один за всех и все за одного. Нужно искать пути решения, а не «сдуться».

**Уважаемые члены профсоюза и пользователи сети Интернет! Информационные ресурсы и диалоговое пространство Gmpr74.ru всегда к вашим услугам. Если вам есть что сказать о профсоюзе, заходите на «Форум». Подключайтесь, заявляйте о себе, спорьте. Участвовать должен каждый.**

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.