

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№13 (43) июль 2007 г.

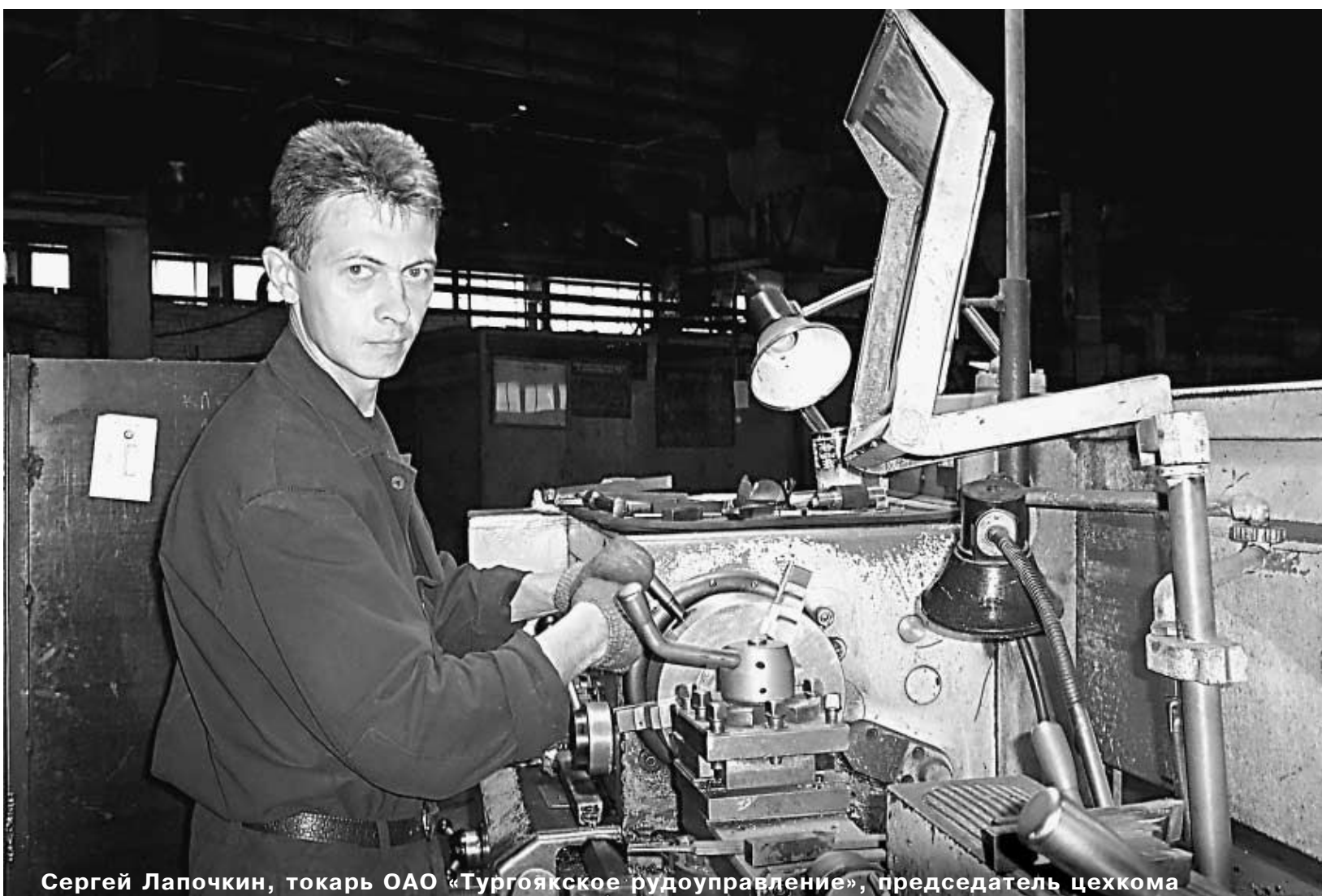
WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА - ДЕЛО ПРИБЫЛЬНОЕ

Информация о гибели людей на производстве все чаще появляется в средствах массовой информации. Каждый случай будоражит общественность и больно ранит родственников и близких погибших. Причины самые разные: плохая организация работ, нахождение на рабочем месте в алкогольном, наркотическом или ином токсическом опьянении, неисправное оборудование, механизмы, плохая подготовка персонала.

(Окончание на 4-й стр.).



Сергей Лапочкин, токарь ОАО «Тургорское рудоуправление», председатель цехкома

Металлургические новости

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА В МОСКВЕ

Торжественный вечер, посвященный празднованию Дня металлурга состоялся, 11 июля в столице. Среди приглашенных - более ста представителей профсоюзных организаций из 41 региона страны, преимущественно рабочие и профактивисты, посланцы братских профсоюзов Армении, Казахстана, Украины, члены профсоюза с предприятий Москвы и Московской области.

Собравшихся приветствовали председатель профсоюза М. В. Тарасенко, заместитель директора Департамента промышленности Минпромэнерго В. М. Лаврищев, президент Ассоциации промышленников Горно-металлургического комплекса России А. В. Сысоев, президент Международного союза металлургов С. В. Колпаков.

Были оглашены приветствия председателя Правительства РФ М. Е. Фрадкова, министра Минпромэнерго В. Б. Христенко, председателей Совета Федерации ФС РФ С. М. Миронова и Государственной Думы ФС РФ Б. В. Грызлова, губернатора Московской области Б. В. Громова, Генерального секретаря Международной Федерации металлургов М. Малентаки.

Для участников торжественного заседания был дан концерт силами мастеров искусств и участников художественной самодеятельности предприятий отрасли.

ЛУЧШИЕ ЗДРАВПУНКТЫ

Каждый месяц на Магнитогорском металлургическом комбинате подводят итоги конкурсов, в которых соревнуются медики.

Звание «Лучший здравпункт ОАО «ММК» учреждено профсоюзным комитетом комбината и медико-санитарной частью администрации города и ОАО «ММК». Соревновательный дух помогает

повышать рабочий тонус и поддерживать высокий уровень качества оказания лечебно-профилактических услуг. Кроме того, конкурс служит площадкой для смотра передовых методов работы: опыт персонала лучших здравпунктов получает признание, обобщается и распространяется в другие структурные подразделения.

Конкурс стартовал в январе, его промежуточные итоги подводят в середине каждого месяца. В этом году конкурс медиков посвящен 75-летию Магнитогорского металлургического комбината. Завоевать почетное звание в юбилейный год особенно престижно. Вот почему интрига конкурса всякий раз разгорается с новой силой, и его участники с нетерпением ожидают оглашения итогов.

СЛЕТ ПРОФГРУПОРГОВ

12 июля Свердловский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России провел первый слет профгруппоргов горно-металлургических предприятий области. Это мероприятие стало логическим завершением объявленного Центральным советом ГМПР «Года профгруппорга». На слет собрались 102 профгруппорга с 31 предприятия области, представители 4523 профгрупп, которые существуют в организации. После приветственных речей состоялась церемония награждения. Всем участникам слета были вручены нагрудные знаки обкома ГМПР «За активную работу в профгруппе».

В ответных речах профгруппорги рассказывали о жизни на предприятии, о накопленном опыте. Закончился слет праздничным концертом.

УНИКАЛЬНАЯ ПЕЧЬ

Ашинский металлургический завод заключил контракт с итальянскими компаниями «Даниели» и «Текинт» на поставку оборудования для первой

в СНГ, пятой в Европе и 24-й в мире электростале-плавильной печи с конвейерной загрузкой металлошихты.

Итальянская сторона поставит заводу основное и вспомогательное оборудование дуговой сталеплавильной печи - ДСП-120, включая конвейер для загрузки металлошихты, установку газоочистки, блок водоподготовки, систему подачи ферросплавов и шлакообразующих материалов, автоматизированную систему управления агрегатами, а также проведет обучение и стажировку ашинских специалистов за рубежом. Горячее опробование печи должно состояться на АМЗ не позднее апреля 2009 года, одновременно с пуском электростанции на 500 киловольт. Стороны рассмотрели и согласовали генеральный план размещения основного оборудования нового электростале-плавильного цеха АМЗ мощностью более миллиона тонн жидкой стали в год.

Изготовление оборудования по графику начнется в ноябре 2007 года, а уже в августе 2008 года будет поступать на завод.

НОВЫЙ ЛИДЕР

19 июля состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский электродный завод».

О работе профсоюзного комитета отчиталась Татьяна Яншина, исполняющая обязанности председателя профкома. Были отмечены основные моменты, на которые необходимо обратить внимание в дальнейшем: социальные льготы работников, охрана труда и, конечно, заработная плата. В целом работе профсоюзного комитета дана удовлетворительная оценка.

Возглавить профком на новый срок доверили Татьяне Яншиной. Профсоюзный комитет в новом составе готов к новым делам.

2007-й - год отчетов и выборов

О ДЕЛАХ - ОБЪЕКТИВНО

В профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» продолжаются отчеты и выборы

Старт отчетно-выборной кампании был дан еще в марте, когда начались собрания в профгруппах: о своей работе в коллективах докладывали 1750 профгруппиров. Уже в июне, согласно постановлению профсоюзного комитета ОАО «ММК» от 29 мая 2007 года, отчетно-выборная кампания продолжилась в цеховых профсоюзных организациях.

В ходе подготовки и проведения собраний и конференций профкомы и цехкомы отражают в отчетах максимально полную и объективную информацию о работе первичной профсоюзной организации. Во всех докладах приведены достигнутые за отчетный период результаты по всем направлениям деятельности: занятость и заработная плата, условия и охрана труда, жилье, спорт и здоровый образ жизни, культурно-массовый блок, работа с женщинами и ветеранами. К отчетно-выборным собраниям, конференциям актив оформляет информационные стенды о работе профсоюзной организации.

Своевременна проведена организационная работа по подбору кандидатур для избрания в состав профсоюзных органов. С этой целью в цехах выдвигали наиболее авторитетных, подготовленных активистов, способных реально отстаивать интересы членов профсоюза. Особое внимание уделяли избранию в выборные органы рабочих, молодежи, женщин.

В организациях и подразделениях с тер-



риториальной разобщенностью и сменным графиком работы, с численностью свыше 200 членов профсоюза было разрешено проведение конференций по отчетам и выборам цеховых комитетов: делегатов туда избирали на собраниях профгрупп. В свою очередь, на цеховых конференциях шло выдвижение делегатов на отчетно-выборные профсоюзные конференции профкомов производств, управлений, дочерних обществ и учреждений. К середине июля собрания и конференции провели все цеховые организации.

С 1 июля началась отчетно-выборная кампания в профсоюзных комитетах производств,

дочерних обществ и учреждений. Своих профсоюзных лидеров уже заслушали коллективы в доменном, кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах, горно-обогатительном и коксохимическом производствах, ООО «Центр технического обслуживания», ЗАО «Русская металлургическая компания», ЗАО «Металлург-спецстройремонт». На очереди - отчеты и выборы в профкомах управления ОАО «ММК», прокатного производства, управления железнодорожного транспорта, ЗАО «Механоремонтный комплекс», управления главного энергетика. Отчетно-выборная кампания в профкомах произ-

водств закончится в середине августа.

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» в четвертом квартале нынешнего года планирует провести семинар-учебу для вновь избранных председателей профкомов, цеховых комитетов профсоюза и профсоюзного актива.

XXXVIII отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» пройдет 7 сентября во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе.

Пресс-центр профкома ОАО «ММК».

На снимке: работники ММК обсуждают рабочие вопросы

КОНКУРС К ЮБИЛЕЮ

В преддверии 250-летия одного из старейших производственных предприятий Группы «Магнит» - Кыштымского огнеупорного завода - здесь подведены итоги традиционного конкурса «Лучший по профессии».

В нынешнем юбилейном для завода году почетное звание «Лучший по профессии» с выплатой материального поощрения в пятый раз присвоено слесарю-ремонтнику энергослеса Анатолию Терентьеву, в четвертый раз - транспортеру обжигового отделения Лидии Парфировой и прессовщику огнеупорных изделий прессо-формовочного отделения помольно-обжигового цеха Нине Мухачевой. В настоящее время Кыштымский огнеупорный завод активно развивается. Сегодня предприятие производит более полутора тысяч наименований огнеупорных изделий, половина из которых - изделия особой сложной конфигурации.

В соответствии с требованиями рынка, завод стал производить эксклюзивные огнеупорные изделия небольшими партиями по чертежам заказчика. Освоен выпуск высокоглиноземистого заполнителя, необходимого для производства пропантов, использующихся в нефте- и газодобывающих отраслях для повышения дебета скважин.

Продукция завода используется в машиностроительной, энергетической, металлургической, нефтеперерабатывающей, химической и других отраслях промышленности. Почти девять процентов продукции предприятия экспортируется.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Испытательный центр ОАО «Трубодеталь» пополнился новым немецким оборудованием. В рамках проводимой предприятием модернизации были приобретены четыре новые машины: маятниковый копер, предназначенный для проведения испытаний на ударный изгиб, две машины, испытывающие материалы и сварные соединения на растяжение и машина для испытаний изоляционных покрытий на растяжение.

Новая техника имеет программное оборудование, позволяющее сохранять результаты испытаний в электронном виде. Это очень важно для представителей заказчиков, так как исключается возможность фальсифицировать данные, появляется уверенность в достоверности результатов. Оборудование снабжено электронными измерителями, которые подсоединяются напрямую к компьютеру. Все данные измерений образцов поступают в программу и автоматически заносятся в соответствующую базу данных.

Помимо данного оборудования были приобретены один горизонтальный и два вертикальных фрезерных станка, а также токарно-винторезный станок. Они позволяют изготавливать испытательные образцы с особой точностью.

БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА - ДЕЛО ПРИБЫЛЬНОЕ

(Окончание. Начало на 3-й стр.).

На предприятиях горно-металлургического комплекса в силу производственной специфики вопрос охраны и безопасных условий труда на первом месте. Эта тема привлекла меня в ОАО «Тургорское рудоуправление». Лидер профсоюзной организации Вера Старун организовала мне встречу с заместителем главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Михаилом Шириним и председателем комиссии по охране труда профкома, старшим уполномоченным Сергеем Вершининым.

Раздел по охране труда в коллективном договоре предприятия занимает внушительное место по объему и довольно весом в денежном эквиваленте. Анализ состояния производственного травматизма за последние четыре года показывает низкое количество выявленных профессиональных заболеваний, больничных листов. Выходит, что с охраной труда дела обстоят благополучно?

Несмотря на благостную картину, что рисуют итоги проведенного анализа, работы очень много, - рассказывает Михаил Ширин. Причины несчастных случаев не могут быть односторонними. Правильнее рассматривать их в совокупности. Недосмотр со стороны руководства, вина самого пострадавшего: нарушение правил трудового распорядка и дисциплины - все может стать причиной несчастия. Я до сих пор с большой вспомогательной смертельной случай, произошедший у нас в 2005 году. Работник дробильно-сортировочной фабрики в ночную смену спускался по лестнице с девятиметровой высоты, где установлена кабина дробильной машины. Пошатнулся и упал на бетонный пол. В ходе расследования было выявлено, что он находился в нетрезвом состоянии. Чтобы предупредить возможное повторение случившегося, было введено правило, обязывающее работников определенных профессий до и после рабочей смены проходить медицинский осмотр.

По мнению председателя профкома, главная беда в отсутствии или недостаточном стимулировании производственного контроля, недостатке квалифицированных специалистов. Людей, ответственных за охрану труда, необходимо материально заинтересовать. Хотя на деле этого добиться очень сложно. Но профком удалось прописать в колдоговоре доплату в размере от 10 до 30 процентов за руководство бригадой. Теперь

есть с кого и за что спрашивать.

Для усиления контроля введен институт уполномоченных по охране труда, - продолжил разговор Сергей Вершинин. - Признаться, отношение к этому с моей стороны неоднозначное. Вводя институт уполномоченных, мы одной ногой стоим в капитализм, другой - остаемся в социализме. Кроме опыта работы, квалификации, уполномоченный еще должен иметь характер и смелость, чтобы делать замечания своему коллеге или записывать в журнал недостатки и нарушения в соблюдении правил охраны труда во вверенном ему подразделении. Такая смелость есть не у всех. В результате, зачастую работа ведется формально.

В поисках более оптимального варианта производственного контроля четыре года назад профком ввел такое понятие как «перекрестные» проверки. Суть их заключается в том, что раз в квартал комиссия в составе уполномоченных одного подразделения проверяет работу другого, и наоборот. Как отмечает Михаил Ширин, результат хороший. В родном подразделении нередко уполномоченный не видит нарушений, как говорится, глаз замыливается. А тут все недостатки видны.



Благоприятная, по сравнению с родственными предприятиями, и стабильная ситуация с производственным травматизмом в Тургорском рудоуправлении с хорошей стороны характеризует работу специалистов по охране труда. Но они не позволяют себе расслабляться. Как пояснила Вера Старун, человеческий фактор может подвести в любой момент. Безответственность работников по отношению к своему здоровью порой просто поражает. И она привела примеры, когда работники не придерживаются элементарных правил техники безопасности: не надевают защитные очки, респираторы и другие средства индивидуальной защиты. Борьба с этим приходится всеми возможными способами. Главное: посто-

янный, жесткий контроль и информирование.

Ведь в конечном итоге, человек приходит на работу, чтобы применить свои знания в действии, выдать объем продукции или услуг. Работодатель в свою очередь обязан заботиться о его безопасности. Здесь четко действует принцип бумеранга - непонимание степени важности вопроса охраны труда ведет к травматизму и снижению объемов производства. Работа по правилам напрямую влияет на экономический эффект производства и увеличивает прибыль.

Ольга КАСАТКИНА.

На снимке: такие информационные стенды есть в каждом цехе предприятия.

Послесловие к празднику

САЛЮТ, МЕТАЛЛУРГИ!

Каждый год в третье воскресенье седьмого месяца на Южном Урале чествуют металлургов. Почти каждый город нашей области если и не имеет своего металлургического производства, то в определенной степени работает на него. И праздник металлургов во всех городах стал главным торжеством года.

Нынешний День металлурга стал юбилейным - пятидесятым по счету. Двойным юбилеем была в эти дни Магнитка - она отмечала и свое 75-летие.

Эпицентром праздничных мероприятий в Магнитогорске стал Ледовый дворец «Арена-Металлург» и вся территория вокруг него. Тысячи зрителей с замиранием сердца наблюдали за авиашоу стремительных МИГов в июльском небе, по окончании которого в Ледовом дворце прошла официальная часть праздника.

Поздравляя металлургов, председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктор Рашников отметил, что в минувшем году комбинат перешагнул 12-миллионный рубеж выплавки стали.

На 2007 год у нас не менее грандиозные планы, - сказал он, - довести выплавку стали до 13,5 миллиона тонн и произвести 12,4 миллиона тонн товарной металлопродукции. Сегодня мы лидеры в отечественной отрасли и двадцатые в мире. Тепло поздравил юбиляров губернатор области Петр Сумин.



- Благодаря вашему трудолюбию, упорству и профессионализму наш ММК к своему 75-летию пришел не одряхлевшим стариком, а сумел нарастить мускулы, - подчеркнул губернатор. - Комбинат активно развивается и активно решает многие производственные, экономические и социальные проблемы, мощно поддерживает город и область.

«Творческий огонь созидания» - так назвали свой праздник металлурги Челябинского металлургического комбината. Его программа не повторяла сценарии прошлых лет. Кроме челябинских творческих и спортивных коллективов, в этом году на стадионе ЧМК металлургов поздравил ансамбль «Золотое кольцо» с Надеждой Кадышевой. Для оформления стадиона и концертной площадки были подготовлены оригинальные декорации - стальные конструкции в стиле хай-тек, символизирующие результат работы металлургов ЧМК.

Празднование Дня металлурга на Челябинском трубопрокатном заводе

шло под девизом «Металлург - вечная профессия». Семейные развлечения и конкурсы ждали заводчан во дворах Ленинского района. В это же время на базе челябинского спорткомплекса «Восход» состоялись спортивные состязания. Здесь же вечером прошла торжественная часть праздника. Металлургов приветствовали официальные гости, состоялось награждение лучших работников предприятий трубного дивизиона



Группы ЧТПЗ, прошел праздничный марафон творческих коллективов Урала.

Кыштымский медэлектродный завод в День металлурга отметил солидный юбилей - двести пятьдесят лет с тех пор, как наследники легендарного заводчика Демидова поставили первую плавильную печь. В день рождения открыли новую технологическую линию по производству медной катанки. Продемонстрировать свои достижения пригласили и губернатора. Петр Сумин разрешил красную ленточку.

День металлурга и День города отметили 14 июля жители Верхнего Уфалея.



На стадионе «Никельщик», где проходил праздник, для металлургов выступили творческие коллективы города, состоялись спортивные состязания по волейболу, баскетболу и шахматам. Были подведены также итоги «Рабочего фестиваля», который проходил между рабочими цехов и подразделений предприятия ОАО «Уфалейникель». Отдельно прошло торжественное чествование почетных металлургов.

Два дня - 13 и 14 июля - отмечали День металлурга работники саткинского комбината «Магнезит». На состоявшемся во дворце культуры «Магнезит» вечера трудовой славы прошло чествование лучших магнетитовцев - передовиков производства. Более ста из них отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами.

Праздничные мероприятия прошли на всех предприятиях горно-металлургического комплекса области. Они организованы при поддержке и участии областного комитета горно-металлургического профсоюза России и Федерации профсоюзов Челябинской области.

На заметку

ВИНО СОХРАНИТ ЗУБЫ

Бокал вина является отличной профилактикой разрушения зубов, воспаления десен и ангины. Согласно недавно проведенному исследованию итальянских стоматологов, и красное, и белое вино содержат уничтожающие микробы компоненты.

Известно, что потребление красного вина уменьшает риск заболеть сердечной болезнью, раком и болезнью Альцгеймера.

В целом полученные нами данные указывают на то, что вино может действовать как эффективный антибактериальный препарат, убивающий бактерии стрептококки и инфекции верхних дыхательных путей. Тем не менее, несмотря на то, что вино является прекрасным напитком с замечательным вкусом, оно сочетается с едой и его приятно пить в компании, его медицинские свойства не говорят о том, что пора прекращать чистить зубы.

КОСМЕТИКА - СТРАШНАЯ СИЛА

Эксперты утверждают, что в женский организм в течение года может поступать до 2,3 килограмма различных химических веществ. Это явление обусловлено тем, что большинство женщин ежедневно пользуются косметическими средствами.

Многие используют более чем 20 различных косметических средств. При этом девять из десяти пользуются просроченной косметикой.

Зависимость от косметики и парфюмерии приводит к тому, что за год тело через кожу впитывает примерно два килограмма разных химических субстанций.

По материалам портала medichelp.ru

ИНТЕРЕСНЫЕ люди

С ПОЭЗИЕЙ СКВОЗЬ ВРЕМЯ...

Милые сердцу воспоминания из детства и юности, описание природы, рассказы о школьных товарищах, коллегах по работе - это основные темы в творчестве Нины Евсеевой (на снимке), инженера-наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики центральной электротехнической лаборатории ОАО «Челябинский металлургический комбинат».

Как и Виктор Естин, работник Челябинского цинкового завода, о котором мы рассказывали в прошлом номере газеты, Нина Васильевна стала лауреатом конкурса стихов на премию Тимофея Селянина. Конкурс учрежден Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России и Свердловским областным комитетом профсоюза.

С победительницей мы встретились в профсоюзном комитете ЧМК. Работники комбината знакомы с поэзией Нины Евсеевой. Ее произведения вошли в сборник стихов женщин-поэтов, изданный библиотекой комбината.

- Когда мне предложили представить свои стихи на суд жюри, я и не думала, что займу призовое место, - рассказывает моя собеседница. - Ведь я этим занимаюсь не профессионально. Тяга к стихам проснулась во мне поздно, к 56 годам. В тот момент в моей жизни была хорошая полоса. На работе все спокойно, дома благополучно. И я начала писать. Поэтому мое творчество все больше лирического характера.

Среди стихов есть и те, что посвящены рабочему человеку. Но автор предпочитает говорить не напрямую, а все больше в иносказательном смысле.

В жизни Нины Васильевны было все: радость и огорчения, взлеты и падения, победы и разочарования. Но она не утратила восхищения жизнью во всех ее проявлениях. Бодро, с улыбкой и в хорошем настроении



встречает каждый день. С удовольствием идет на работу, встречается с коллегами, обсуждает предстоящие проекты. Один из последних связан с разработкой электрической дуги. Сегодня идут последние приготовления к сдаче проекта. Осенью Нину Евсееву ожидает еще одно очень важное для нее событие. Она отметит юбилей - 20 лет работы на ЧМК.

- Но это если считать непрерывный стаж, - поправляет себя Нина Васильевна. - В общем же я работала на предприятии 24 года. В 1961 году пришла на комбинат молодым специалистом. Через четыре года ушла в преподавательскую деятельность. Потом все-таки сделала выбор в пользу ЧМК. Так и работаю здесь. И очень этим горжусь.

На прощание Нина Евсеева обратилась с просьбой опубликовать ее стихотворение «Детство», посвященное выпускникам школы N 9 города Троицка, где она училась. Надеется, что кто-то из школьных друзей вспомнит ее и откликнется.

Если такové найдутся, то обращайтесь в редакцию газеты. Мы обязательно поможем вам встретиться с Ниной Евсеевой, в девичестве Рудневой.

ДЕТСТВО

Девятая школа стоит на углу.
Милый уют твой забыть не могу.
Вижу тебя я сквозь времени мглу
И церковь-красавицу на берегу.

По ступенькам крутым,
обгоняя звонок,
Вбегаем мы в класс, и начался урок.

Я из окна, где за партой сижу,
На церковь, залитую солнцем,
гляжу.
Церковь забыта, звонницы молчат,
Стаи грачей и ворон там кружат.

А за рекой, сквозь дорожную пыль,
Вижу безбрежную степь да ковыль.
Я родилась среди гор,
Но нравится мне этот дикий простор.

Грачи полетели. Кружат надо мной.
А нам уж пора собираться домой.
Мой дом далеко, идти целый час.
Только об этом особый рассказ.

Из школы выходим веселой толпой,
Подружек своих провожу я домой.
Улица кончилась на берегу,
Дальше я пыльной тропинкой бегу.

Вижу долины, реки, холмы...
Родиной милой зовем это мы.
Грустит у слиянья двух речек степных
Гора Пугачева о днях удалых.

Омут под нею, круты берега.
Каждая мелочь мне здесь дорога.
Пещера осыпалась, тайну хранит.
Ход из пещеры под речкой прорыт.

В это мы верили, как же еще?
Ведь Пугачев из пещеры ушел.
А от пещеры наискосок
Дремлет в тиши
наш степной хуторок.

Три дома-красавца, как сон наяву.
В одном из них я с родными живу.
Детство счастливое, милый порог...
А впереди - счастье трудных дорог.

Вот где заложены корни мои.
В жизни они меня не подвели.

Пусть я тростинкой кажусь на ветру,
Слезы обиды я быстро утру,
Но не сломить меня никому -
Сил для победы у детства возьму.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: gmpr@chel.surnet.ru.

Трибуна профлидера

ВОСПИТАНИЕ ПРИМЕРОМ

На производстве, как в семье, все держится на связи поколений

Бывает в жизни удивительная пора - череда торжеств, переходящая в целое «созвездие» ярких юбилеев. У Игоря Золенко как раз такой случай, причем почти все знаменательные даты с «пятерками». Весной исполнилось четверть века, как Игорь Константинович работает на ММК. В январе его поздравляли с 45-летием. За неделю до профессионального праздника - Дня металлурга - в кругу родных он отмечал 75-летие своего отца - ровесника ММК. А у мамы в этом году замечательная «круглая» дата: ей семьдесят.

Игорь Золенко всегда с теплотой говорит о любимых родителях: поставили их с братом на ноги, дали в свое время правильные напутствия для жизни. Ему нравится, что они активны, имеют планов громадьей: для сада, для дома, для будущего их большой семьи. Его отец, Константин Михайлович, всю жизнь проработал на комбинате, был мастером механиков. Перед пенсией преподавал правила дорожного движения в автошколе. Не зря получил в юности два образования: закончил автодорожный техникум и горно-металлургический институт. Мама, Раиса Константиновна, возглавляла технологический цех на магнитогорском холоднокатном.

Все мы родом из детства, оттуда - и характер, и восприятие мира. Игорь Золенко вспоминает: главное, что в нем воспитывали, - быть честным, порядочным с людьми. Такой немаловажный факт: он семь лет учился в музыкальной школе по классу фортепиано. Родители «настояли» на творческом увлечении. А он старался не подвести, оправдать надежды: умудрялся по двадцать страниц нотных текстов запоминать и исполнять, не подглядывая. Хорошая натренированная память пригодились в учебе и работе. Да и занятия сказались: «привились» вкус к хорошей музыке. К тому же, познал чувство свободы: как легко было после окончания музыкальной школы учиться лишь в одной общеобразовательной. Его аттестат о среднем образовании на радость родителям содержал половину «пятерок». А вот поступать в музучилище Игорь Золенко категорически отказался, обосновав принятое решение быть металлургом.

Уже двадцать лет он сам глава семьи. Теперь его дети делают первые шаги в профессии - учатся в МГТУ.

Игорь Константинович раньше занимался разными видами спорта: играл в футбол, хоккей, бегал за школу на эстафетах. До сих пор хорошо играет в шахматы: иногда не с кем сразиться - так садится за компьютер. Хотя играть с человеком - а это всегда общение - ему интереснее. И цеховой молодежи советует обратить



внимание на интеллектуальный вид спорта, развивающий логику мышления. На комбинат он пришел в двадцать лет: начинал в восьмом листопрокатном цехе - участвовал в пуске технологического оборудования по производству холоднокатной ленты, которому в декабре будет 25 лет. Вскоре активного молодого человека избрали комсомольским секретарем всего прокатного производства ММК, два года он работал в Орджоникидзевском райкоме. А потом вернулся на промплощадку, выбрав горячий ЛПЦ-4. Долгое время рабо-

юзной организации, в которой работаешь. Еще больше укрепился в таком подходе к делу, когда увидел, как принимает решения и работает профком комбината во главе с Владимиром Близнюком.

- Профсоюзному лидеру цеха требуется умение отстаивать свою точку зрения в разговоре с администрацией, - уверен Игорь Золенко. - Хоть мы и социальные партнеры, но мнения иногда расходятся.

В начале июля на цеховой отчетно-выборной конференции работе Игоря Золенко выставляли и «хорошо»,

Досье

Игорь Золенко - председатель цехкома ЛПЦ-4 Магнитогорского металлургического комбината. В июле на цеховой отчетно-выборной конференции единогласно избран главой цехкома на третий срок.

Родился в Магнитогорске, окончил школу N 53, высшее образование получил в Московском государственном университете экономики, статистики, информатики.

Женат 21 год, супруга Лариса Валентиновна - главный бухгалтер ООО «Общепит», сын и дочь - студенты МГТУ.

тал на ответственном участке стана «2500» горячей прокатки - оператором ножиц.

Пройдя рабочую школу, прочувствовав изнутри всю меру ответственности труда металлурга, он с полуслова понимает людей, которые сегодня стоят на горячих постах. Именно они производят материальные блага. И первым делом в работе цехома считает заботу об охране и улучшении условий труда, производственного быта рабочих.

Золенко гордится, что у него известный учитель - Василь Вакипович Вафин, в свое время и передавший ему общественный пост в ЛПЦ-4. Уже в самом начале молодой председатель уяснил: все большие дела начинаются с уважения интересов рядовых членов профсо-

и «отлично»: жаль, что действует только один зачетный стандарт - «уд». Открытым прямым голосованием коллектив вновь избрал его председателем цехома...

В канун Дня металлурга за активную работу в профсоюзной организации к 75-летию ММК Игорь Золенко награжден юбилейным знаком.

Именно в профессиональный праздник произошло и самое большое для его родного цеха событие - руководством комбината подписан контракт на реконструкцию стана «2500». А это значит, что будущее коллектива четвертого «листа» оптимистичное: внедрение передовых технологий, рост производства, выпуск востребованной и конкурентоспособной продукции.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

На заметку

КРЕПКИЙ ЧАЙ ВРЕДЕН ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Крепкий чай может быть вреден для здоровья. С таким предупреждением к любителям этого напитка обратилось Международное радио Китая - страны, где он когда-то использовался исключительно в качестве лекарства.

Так, сторонникам крепкой заварки следует помнить, что она негативно влияет на работу сердца, стимулирует чрезмерное выделение желудочного сока, а также разрушает зубную эмаль и ведет к образова-

нию на ней пятен. Такой чай абсолютно противопоказан тем, кто страдает гипертонией, язвой желудка, бессонницей и атеросклерозом.

Есть мнение, что чашка крепкого чая ежедневно до обеда является эффективным средством избавления от лишнего веса. Однако содержащийся в нем теин, напротив, ускоряет пищеварение, так что в борьбе с избыточными килограммами вряд ли поможет.

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАС СОКРАЩАЮТ...

В прошлом номере газеты мы рассказывали о правах работников, попавших под сокращение. Сегодня продолжим этот разговор. Вы узнаете о порядке выдачи документов, расчете выходного пособия и случаях, когда работодатель не может уволить работника при сокращении численности или штата.

В трудовую книжку работника, которую работодатель обязан ему выдать в соответствии с ч. 4 ст. 84.1. ТК РФ в день увольнения, вносится следующая запись: «Уволен по сокращению штата работников организации, пункт 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

При увольнении работника все записи, внесенные в его трудовую книжку за время работы в организации, заверяются не только подписью работодателя (лица, ответственного за ведение трудовых книжек) и печатью организации (кадровой службы), но и подписью самого работника (согласно п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. постановлением Правительства РФ от 16.04.03 225).

Согласно ст. 140 ТК РФ в день увольнения работодатель также обязан выплатить работнику все причитающиеся ему денежные суммы. Помимо заработной платы за фактически отработанное время и компенсации за неиспользованные отпуска, при расторжении трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере его среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 178 ТК РФ).

Расчет средней заработной платы работника для выплаты выходного пособия производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих дню увольнения. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Право на получение пособия также имеют лица, работающие по совместительству, а на работников с кем заключен трудовой договор на срок до двух месяцев, данное положение не распространяется (ч. 3 ст. 292 ТК РФ). Однако право на выплату выходного пособия данным работникам может быть закреплено коллективным договором либо трудовыми договорами.

Статья 178 ТК РФ гарантирует работнику, уволенному в связи с сокращением численности (штата) работников организации, сохранение его среднего месячного заработка и за второй месяц трудоустройства. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч. 2 ст. 178 ТК РФ).

Более длительный период сохранения заработка предусмотрен для лиц, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. За этими работниками средний месячный заработок сохраняется до шести месяцев с момента увольнения (ч. 1 ст. 318 ТК РФ).

ЗАПРЕТ НА УВОЛЬНЕНИЕ

Часть 3 ст. 81 ТК РФ содержит запрет на увольнение работника по инициативе работодателя (а значит, и в случае сокращения численности или штата работников) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).

Статья 261 ТК РФ не допускает увольнение в связи с сокращением численности (штата) работников организации беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (это прежде всего отцы детей и опекуны (попечители). На практике ими могут оказаться усыновитель, отчим, а так же приемный родитель).

В соответствии с п. 41 постановления Правительства РФ от 04.09.95 N 883 «Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» под одинокой матерью следует понимать женщину, родившую ребенка вне брака, при условии, что в свидетельстве о рождении отсутствует запись об отце ребенка или запись произведена в установленном порядке по указанию матери. В случае если лицо, от которого мать родила ребенка, признано в установленном порядке отцом ребенка или если ребенок усыновлен при вступлении матери в брак, женщина теряет статус одинокой матери.

Согласно ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора по рассматриваемому основанию с работниками в возрасте до 18 лет помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией предоставляется преимущественное право на оставление на работе. В силу ч. 2 ст. 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Таким образом, если увольнение прошло с нарушением вышеперечисленных требований Трудового кодекса РФ, работник может обратиться в течение месяца со дня увольнения с заявлением в суд о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула, компенсации морального вреда и т.д. Для этого члены профсоюза могут обратиться за юридической помощью в профсоюзный или областной комитеты Горно-металлургического профсоюза России, а так же правовой центр «Металлург».

А.А. Горюнов,
юрисконсульт областного комитета ГМПР