

# 2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



*Зарплата. Занятость. Защита!*

## СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России  
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№15 (45) август 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

## ОБ ОБЕЩАНИЯХ, ОХРАНЕ И ПУСТОМ КАРМАНЕ

**В профсоюзной организации ЗАО «Карабашмедь» прошла отчетно-выборная конференция, в работе которой принял участие заместитель председателя обкома ГМПР Юрий Горанов. Предваряя ее начало, председатель профкома завода (теперь уже бывший) Владимир Беспалов назвал конференцию «завершающим аккордом» заводской отчетно-выборной кампании. Но завершающий аккорд превратился в залповый выброс. Социальный, созвучный аварийным экологическим...**



Небольшой зал, куда подошли более ста делегатов конференции, выказав почти 90-процентную явку, стал в этот день открытой рабочей трибуной. И, видимо, осознавая уровень социального нака-

ла в коллективе, на конференции прибыли высокие гости. Помимо ныне исполняющего обязанности генерального директора предприятия Юрия Серебренникова, избранного по законам гостеприим-

ства в президиум конференции, в первом ряду зала разместились бывший его гендиректор, Николай Азаров, а также представитель собственника, «Русской медной компании».

Но это не помешало

людям «поспеть вынести сор из избы», поскольку накопилось его через заводской край. И уже не столько работу профсоюза, сколько свою собственную безрадостную жизнь оценивали и раскладывали

по полочкам люди. А присутствие при этом руководства предприятия оказалось очень даже уместным.

Тон разговору своим отчетным докладом задал Владимир Беспалов. Он не стал ничего

приглаживать и приукрашивать.

**(Окончание на 4-й стр.).**

**На снимке: рабочий ЗАО «Карабашмедь» есть что обсудить.**

### Металлургические новости

#### «МАГНЕЗИТ» РАБОТАЕТ НА ЭКСПОРТ

За шесть месяцев текущего года в страны Европы поставлено 14 тысяч тонн периклазовых порошков марок ППТИ-1-92, ППЭ-88, ППС и ПМК производства комбината «Магnezит».

Группа «Магnezит» активно сотрудничает с постоянными потребителями своей продукции - предприятиями Словакии, Германии, Испании, Франции, Румынии, Чехии. Учитывая стабильный спрос зарубежных потребителей, Группа «Магnezит» планирует расширить рынок в дальнем зарубежье и во втором полугодии сохранить объемы поставки. В целом же в 2007 году отгрузки порошков в страны Европы по сравнению с прошлым годом планируется увеличить в два раза - до 30 тысяч тонн.

#### ТЕКУЩИЕ ИТОГИ РАБОТЫ ЧТПЗ

За семь месяцев текущего года предприятия Группы ЧТПЗ - Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы - отгрузили потребителям 1 138,2 тыс. тонн трубной продукции, на 23% больше результатов 2006 года (925,6 тыс. тонн).

В январе-июле 2007 года ОАО ЧТПЗ реализовало 632,1 тыс. тонн труб, рост объемов продаж по сравнению с аналогичным периодом 2006 года (505,5 тыс. тонн) составил 25%. В том числе отгружено труб большого диаметра 356 тыс. тонн, на 35% больше, чем за январь-июль прошлого года (263,7 тыс. тонн).

В июле 2007 года Челябинский трубопрокатный завод отгрузил потребителям 93,1 тыс. тонн трубной продукции, что на 2% больше по сравнению с 91,1 тыс. тонн труб в июле 2006 года. В том числе отгружено труб большого диаметра 53,4 тыс. тонн, на 15% больше, чем за аналогичный период прошлого года (46,5 тыс. тонн).

#### НА ММК РЕМОНТ КОНВЕРТЕРА

В кислородно-конвертерном цехе ОАО «ММК» завершается работа по созданию нового корпуса для конвертера N 2.

Сборочные и сварочные работы на новом корпусе велись силами цеха ремонта металлургического оборудования N 1 ЗАО «Механоремонтный комплекс» в условиях действующего производства. Для механоремонтников ММК это стало своеобразной проверкой на профессионализм, ко-

торую они с честью выдержали. Основные работы завершены. Осталось, получив сегменты, изготовленные в цехах ЗАО «МПК», сварить шлем корпуса конвертера и готовить отверстие под летку.

Второй конвертер введен в строй в составе первой очереди кислородно-конвертерного цеха ММК. В начале девяностых годов переход от устаревшего мартеновского к современному кислородно-конвертерному способу выплавки стали ознаменовал собой начало нового этапа в истории Магнитки.

#### АМЗ И ГАЗИФИКАЦИЯ

Ашинский металлургический завод (город Аша Челябинской области) направил один миллион 250 тысяч рублей на проектирование газопровода к поселку Цементовый и подключение к нему церкви и спорткомплекса «Металлург».

Как сообщила агентству «Урал-пресс-информ» специалист по связям с общественностью ОАО «АМЗ» Алевтина Шляпенкова, до конца года планируется завершить газификацию жилого сектора Аши.

## В ПРЕДДВЕРИИ ГЛАВНОГО СОБЫТИЯ

Три месяца остается до XX отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации ГМПР - главного профсоюзного события в горно-металлургической отрасли Южного Урала. Первым в длинном ряду мероприятий по подготовке к проведению конференции стало прошедшее недавно заседание президиума областного комитета ГМПР.

Для координации совместных действий профкомов и обкома члены президиума утвердили план подготовительных мероприятий, включающий список документов конференции и организационных материалов. Принятым постановлением был закреплен порядок подбора и выдвижения кандидатур на должности руководящих работников обкома. При обсуждении содержания этого документа председатель обкома Николай Буяков обратил особое внимание на последний пункт, в котором рекомендуется не регистрировать при первичном выдвижении кандидатов, достигших пенсионного возраста.

Отдельно от остальных вопросов участники заседания рассмотрели ситуацию в Александринской горнорудной компании. Сменный режим работы этого предприятия не позволяет собрать одновременно всех делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации. Поэтому было принято решение разрешить профком АГРК провести отчеты и выборы на профсоюзных собраниях смен.

Кроме отчетов и выборов, члены президиума обсудили ряд других важных тем.

О ходе выполнения постановления обкома «О выполнении решений V съезда и XIX конференции областной организации ГМПР по усилению правовой защиты членов профсоюза» рассказала главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова. Неудовлетворительная работа комиссий по трудовым спорам, плохая организация системы приема работников профсоюзными юристами, отсутствие в области Государственной экспертизы условий труда стали поводом для принятия соответствующего постановления.

Заведующий орготделом обкома Андрей Шведов проинформировал присутствующих о проекте создания при обкоме ГМПР, на базе Учебно-методического центра, Школы молодого профсоюзного лидера. Это новая форма обучения позволит начинающим профсоюзным активистам получить фундаментальные знания и стать надежным кадровым резервом в профсоюзной среде. Члены президиума утвердили проект создания школы и дали «добро» на формирование первой учебной группы.

Также была одобрена и другая инициатива обкома - Положение о нагрудном знаке Челябинской областной организации ГМПР «За активную работу в областной организации ГМПР». Этот знак будет учрежден обкомом для награждения профсоюзных работников и активистов «за успехи в деле развития и организационного укрепления областной и первичной организаций профсоюза, обеспечения их единства и солидарности, повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза».

Владимир ШИРОКОВ.

# ОБ ОБЕЩАНИЯХ, ОХРАНЕ И ПУСТОМ КАРМАНЕ

(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)

В средствах массовой информации наш завод выглядит вполне достойно, особенно в смысле техпереворужения, решения экологических проблем, - сказал он. - Но нигде не говорится и не пишется о том, как и на что живут наши труженики. ЗАО «Русская медная компания» сегодня выглядит как успешно развивающаяся. Но в этой успешности есть немалая доля нашего предприятия, нашего трудового коллектива. Надо бы делиться с людьми труда, не доводя обстановку до накала. А у нас заработная плата только падает, сегодня в среднем по заводу у рабочих она составляет 8600 рублей, хотя есть и гораздо ниже. В этой части не выполняются ни колдоговор, ни отраслевое тарифное соглашение. Не выполнено и обещание руководства завода увеличить тарифы и оклады в 2006 году на 30 процентов. Вопрос, как видим, нравственный. Если политика «РМК» в этой части будет оставаться такой же, то профсоюзному комитету придется действовать более решительно.

Направления, по которым пора действовать, прозвучали в выступлениях рабочих. - Нарушается коллективный договор! Там записано, что наша средняя зарплата должна превышать прожиточный минимум в четыре раза. Не выходит этого!

ников из цеха ремонтных служб:

- Мы - изгои, никому не нужны. Нашему оборудованию по 50-60 лет, а от нас требуют точности. Станки давно стонут - просят ремонта. Люди с высокими разрядами уходят. Из 120 рабочих осталось 72 человека. Уйдут последние токари, и тогда уже никому не будет интересно то, что наше руководство грозит построить. Нам сейчас нужно жить!

Поднялся Сергей Хиря, рабочий серно-кислотного производства:

- Спецовку сменить - целая проблема. А у нас ведь она просто горит - производство такое. Заставляют писать докладную - почему спецовка так быстро из строя вышла. Неужели непонятно? А наша охрана? Пой-

стоятельствами, приведшими к увечью металлургов, и что проблему с охранным предприятием замалчивать нельзя.

Газета письмо вместе с приложением к нему обращением работников предприятия о произволе охраны (за 50 подписями) опубликовала. Сейчас прокуратура города проводит проверку, об итогах которой газета обязалась сообщить читателям.

Только уважения заслуживает позиция профкома, в сложившейся ситуации вставшего на защиту от беспредела на рабочем месте.

Что же касается позиции руководства предприятия, то ее озвучил на конференции исполняющий обязанности гендиректора «Карабашме-ди» Юрий Серебренников.



- Еще два года назад мы были на 12-14 месте по заработной плате среди предприятий нашей отрасли. Нынче съехали на двадцатое, если посчитать по тарифам, - понеслись реплики с мест.

Вперед вышла Оксана Мезенцева из ОТК, ее нынче избрали председателем цехкома:

- О каких восьми тысячах здесь говорят? У нас 3600 получает весовщик, 4600 - контролер. Не живем - выживаем. У всех дети, как на такую зарплату их кормить, учить, одевать?! А в каких условиях мы, женщины, работаем? И пробораздочная, и весовая в ужасном состоянии, все течет, помещение холодное. До каких пор нас не будут считать за людей?

Встал Константин Сальников, сварщик:

- Наши металлурги после рабочей смены идут в такси и каменщики. Где еще так живут люди «огненной профессии»?

Слово взял Виктор Мель-

мают - забьют, от нее же прятаться надо...

Последняя фраза относительно заводской охраны требует пояснений.

Дело в том, что 6 августа на предприятии произошел вопиющий случай. Сотрудниками ЧОП «РМК-Безопасность» были избиты два работника металлургического цеха. Их остановили в ночную смену «по подозрению в подготовке к хищению скрапа». В результате оба оказались в больнице с сотрясением мозга.

Вопрос о конфликте был рассмотрен на расширенном заседании профкома комбината. Члены профкома решили обратиться с письмом к председателю совета директоров «РМК» И. А. Алтушкину, и это письмо опубликовать в городской газете «Карабашский рабочий».

В письме говорилось о том, что факт получил широкую огласку в городе и вызвал серьезное возмущение трудящихся. Что настала пора руководству «РМК» внимательно разобратся с об-

Юрий Геннадьевич вообще много любопытного на конференции озвучил. Причем сделал это сидя, не встав даже с любезно предложенного ему в президиуме места. Чем, по моему личному мнению и мнению большинства присутствующих, проявил в крайней степени неуважение к трудовому коллективу. Впрочем, это вопрос внутренней культуры, слишком много захотели...

А вот ответами на выступления людей и их вопросы руководитель по-настоящему озадачил. И навел на размышления.

По поводу инцидента с охраной, сообщив, что никого защищать не собирается, и виновные получат по заслугам, Серебренников бросил во всеуслышание в зал:

- Да вы же на какие только ухищрения не идете, чтобы вынести с завода металл! Так им обвешаетесь, что ноги не держат! Вот для чего охрана, не надо воровать!

Зачем же так огульно-то, уважаемый Юрий Геннадье-

вич? Наверное, кто-то на заводе и в самом деле не без греха, но в зале собрались делегаты конференции, уважаемые в своих коллективах люди. А то, что воруют... - не от хорошей жизни, может быть?

На вопрос о заработной плате Ю. Серебренников ответил, что с собственником достигнуто соглашение об увеличении с 1 сентября на 10 процентов фонда заработной платы. Причем увеличение будет проводиться по персональной оценке трудового вклада каждого работника. То есть пока людям очень трудно предположить, во что это выльется на самом деле.

И буквально сражены были все участники конференции заявлением руководителя о том, что готовится новое положение об оплате труда, в котором не будет тарифной сетки. Завод переводится на сдельщину.

- Сколько заработаете, столько и получите, - заявил руководитель.

На что зал чуть ли не хором ответил:

- Да это же абсурд!  
- Этого допускать нельзя, - считает и заместитель председателя обкома ГМПР Юрий Горанов. - Вновь избранному профкомом надо занять в этом вопросе твердую позицию, и ее отстаивать.

Выступая перед делегатами конференции, Юрий Александрович призвал профактив смелее добиваться от работодателя выполнения пунктов коллективного договора и отраслевого соглашения. Ведь у профкома есть все законные права представлять интересы рабочих, выдвигать требования к работодателю, вплоть до трудового спора, если того потребует ситуация. А специалисты областного комитета готовы подключиться к этой борьбе на любом ее этапе, заверил Горанов.

Конференция призвала работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной. Постановила профсоюзному комитету главной задачей в работе считать вопрос роста заработной платы. Считать действия руководства «РМК» в части кадровой политики и заработной платы не вполне соответствующими перспективе развития предприятия, наносящими вред репутации завода и его экономической безопасности. Конференция выразила свое несогласие с частой сменой директоров предприятия, считая это фактором нестабильности. Делегаты поручили новому составу профкома подготовить в новый колдоговор предложения, направленные на улучшение условий труда, а также сохранить в новом колдоговоре ранее достигнутые положительные решения.

Конференция избрала новый состав профкома и нового его председателя. Им стал электрик энергетического цеха Валерий Сорокин. Владимиру Васильевичу Беспалову делегаты выразили благодарность за работу.

Что ж, на заводе и в самом деле много сделано для того, чтобы перестать быть «главным загрязнителем окружающей среды». По большому счету экологическая ситуация здесь улучшилась, производительность труда, как говорят руководители предприятия, увеличилась, а следовательно, говорят они в своих интервью, появилась и экономическая стабильность. Все это замечательно, только почему же тогда так у людей в душе наболело?

Наталья ЛАДУШИНА.



## ЧТОБЫ УЙТИ ОТ ПОДВОДНЫХ КАМНЕЙ

**В Челябинске состоялся семинар-совещание по вопросам проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях горных и металлургических предприятий области. Специалисты обкома ГМПР рассказали собравшимся председателям и заместителям председателей профкомов, работникам аппаратов профкомов о тонкостях и подводных камнях нынешней кампании.**

Прошедшие в профгруппах отчеты и выборы показали усилившуюся роль этого звена в общей структуре, высветили трудности в работе профгруппиров с рядовыми членами профсоюза. Начавшаяся кампания в цехомах также обозначила комплекс общепрофсоюзных проблем, начиная от мотивации профчленства, старения профсоюзных кадров и заканчивая несовременными методами работы. Об этом, открывая семинар-совещание, рассказал председатель обкома Николай Буяков.

Говоря о наиболее распространенных ошибках, допускаемых организаторами собраний и конференций, заведующий орготделом обкома Андрей Шведов и главный юрист-консульт Людмила Мещерякова обратили особое внимание присутствующих на единые сроки проведения этих мероприятий, порядок составления и содержание протоколов и других сопутствующих документов.

По мнению заместителя председателя обкома Юрия Горанова, нынешняя кампания проходит в гораздо более сложных условиях, чем предыдущие. Реструктуризация, коснувшаяся многих, аутсорсинг как новый способ хозяйствования вынуждают искать новые методы профсоюзной работы, особенно в части укрепления и структурного единства профорганизаций. Нельзя не вспомнить и появление в последние годы объединенных профкомов - организаций, включающих профкомы нескольких предприятий (головного и «дочек»). Пример тому - Магнитогорский и Челябинский металлургические комбинаты.

Современные социально-экономические условия подсказали перспективные направления в будущей профсоюзной работе, которые необходимо развивать. По словам Юрия Горанова, это в первую очередь информационные технологии и оргайзинг (работа по созданию новых первичных организаций).

За «круглым» столом участники встречи обменялись мнениями и опытом проведения отчетов и выборов в своих первичках. Живой интерес вызвали выступления председателей профкомов Кыштымского медэлектролитного завода и саткинского комбината «Магnezит» Валерия Зимина и Виктора Вершинина. В качестве напутствия Николай Буяков рекомендовал всем избирать в профсоюзные органы рядовых членов, рабочих взамен аппаратчиков-функционеров.

Владимир ШИРОКОВ.

2007-й - год отчетов и выборов

## РАБОТА НА СОВЕСТЬ

**Отдел автоматизированных систем управления производством (ОАСУП) - «мозговой» центр Златоустовского металлургического завода. И хотя людей здесь работает немного - всего около ста человек, - важность их квалифицированного труда для предприятия переоценить трудно. На тысяче электронных машин, которые обслуживают специалисты ОАСУП, держится практически вся заводская автоматика.**

Привыкшие трудиться ответственно, на совесть, эти люди и к профсоюзным делам подходят со всей серьезностью. Вот и на отчетно-выборную конференцию своей цеховой организации ОАСУПовцы пришли организованно, готовые к конкретному разговору. К слову сказать, в зале, где проходила встреча, кому-то даже стульев не хватило: желающих послушать выступавших оказалось больше, чем ожидалось.

А разговор получился простым. По словам начальника отдела Александра Кузнецова, рассказавшего о результатах проверки выполнения коллективного договора за прошедшее полугодие, на предприятии хромает трудовая дисциплина. Особенно картину портят, согласно озвученным цифрам, прогульщики, «несуны» (задерживаемые при выносе материальных ценностей) и нарушители правил охраны труда.

Зато динамика производственного травматизма в этом году на заводе пошла на убыль. Этому в немалой степени способствовала усилившаяся профилактическая работа, проделанная в рамках совместного «Соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета ОАО «ЗМЗ».

Большая часть средств, выделенных за истекшие шесть месяцев руководством предприятия в соответствии с условиями коллективного договора, была потрачена на профессиональную подготовку и переподготовку работников (втрое больше, чем в первом полугодии прошлого года), реализацию мероприятий по охране труда, оказание материальной помощи, отдых металлургов и их детей.

Подводя полугодовой итог, Александр Кузнецов положительно отметил 7-процентный рост средней заработной платы, которая в июне составила 10668 рублей.

Список проблем, названных руководителем ОАСУП, продолжили работники от-

дела. Средняя заработная плата на предприятии хоть и растет, но медленно. Поэтому нужно присоединяться к Отраслевому тарифному соглашению и увеличивать зарплату до уровня Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ). Неплохо было бы также улучшить условия труда: отремонтировать основной производственный корпус ОАСУП, пустить по заводской территории автобус для работников предприятия, ликвидировать очереди в столовой, отнимающие рабочее время. Эти предложения, высказанные с мест, были внесены в протокол собрания для последующего обсуждения при подготовке проекта будущего коллективного договора.

О деятельности цехкома за последние четыре года рассказала его председатель Светлана Гусева. Правовая защита, работа с молодежью и ветеранами, проведение мероприятий по охране труда, участие в массовых акциях, обучение профактива, организация отдыха и оздо-

вления - по всем этим направлениям была проделана большая и серьезная работа. И очень качественная работа, как отметили не только собравшиеся, большинством голосов одобрившие доклад предцехкома, но и профактив всего предприятия, несколькими месяцами ранее признавший цеховую организацию ОАСУП одной из лучших на заводе.

Вот только помощников, как призналась Светлана Анатольевна, у нее постоянно не хватало. Не все и не всегда в отделе принимали инициативы профсоюзного лидера. А ведь работать без поддержки очень тяжело. Поэтому цехкому нужно помогать. К этому призвал участников встречи заместитель председателя профкома завода Александр Мозжерин.

Признанием общественных заслуг и ценного дара профсоюзного лидера Светланы Гусевой стало избрание ее председателем цехкома на второй срок. Народное решение одобрили представители профкома и работодателя. «Значит, не зря все-таки работала, - с удовлетворением заметила Светлана Анатольевна после собрания. - И учиться в Москву не зря ездила. Теперь буду внедрять новые формы профсоюзной работы».

Игорь БОЛОТИН.



1-й прокатный цех. И в таком труде есть доля участия ОАСУПовцев.

### Портрет профлидера

## ВСЕГДА С ЛЮДЬМИ, ВСЕГДА С УЛЫБКОЙ

**Елену Михайловну Копылову, председателя профсоюзной организации цеха магnezитовых изделий №1 комбината «Магnezит», уважают за веселый, неунывающий нрав. За умение зажечь своим оптимизмом. За искреннюю и деятельную заботу о людях. Именно таким, наверное, и должен быть профсоюзный лидер.**

Так получается, что, хоть и случайно, но оказалась она на своем месте. Почему случайно?

- Не думала и не гадала, что общественной работой всерьез придется заниматься, - вспоминает Елена Михайловна. - В цехе шло отчетно-перевыборное собрание, я вела протокол. Вроде было даже ясно, кого выберут в председатели. И вдруг кто-то назвал мою кандидатуру, и большинство проголосовало за меня. Так неожиданно! Я тогда три дня редела. Не выходила на свою новую работу. Ну, а втянулась быстро, как будто мое это дело и есть. Теперь даже не представляю, как я без всего этого жила.

У Копыловой большая профсоюзная организация - больше шестисот человек, поэтому она председатель освобожденный. Четвертый созыв после нынешних выборов цехком возглавляет, не шутка. Но в кабинетного чинушу не превратилась. Все так же легка на подъем, всегда с людьми, открыта душой.

Может, эти ее качества и были замечены тогда, десяток лет назад, когда Елена работала на прессе, с легкостью выполняла тяжелую, в общем-то, мужскую работу. Решительность и даже бесстрашие - никакой ответственности не боялась, и за



мастера могла остаться - в ее характере. А как первый раз встала за пресс, помнит до сих пор.

- В ночную смену это было, 18 марта 1985 года, крепко отложилось, - смеется Елена Михайловна. - Сменщик отработал, и пошел, а пресс выдает по три кирпича за минуту, которые надо успеть снять и на поддон положить. А как без сноровки? Крутилась, как волчок. Вот и запомнила на всю

жизнь свое «трудовое крещение» на «Магnezите».

11 лет потом за прессом простояла. Это теперь у нее свой кабинет и компьютер под рукой. Но в цехе, по-прежнему, бывает каждый день. Вместе с членами цехкома следит за тем, чтобы бытовые условия были нормальными - женскую бытовку в ЦМИ-1 недавно отремонтировали, планируются и дальнейший ремонт. Качество питания в столовых контролирует, Копылова - член президиума профкома и возглавляет комиссию по проверке столовых.

В смотре художественной самодеятельности в честь юбилея профсоюза «Магnezита» коллектив ЦМИ-1 в грязь лицом не ударил. И ветеранов, и детей задействовали в подготовке, свои лауреаты есть.

Целая детская семья бакальского детского дома в подшефных у цеха. Вот и в день моего приезда в кабинете Копыловой стояли коробки с книгами, которые взрослые собрали для детей. Елена Михайловна хлопотала об автобусе, чтобы в детдом съездить, ребяташек на экскурсию собрать. Вообще над бакальским детдомом шефствуют практически все цехи «Магnezита», эту заботу профсоюз комбината давно взял на себя.

Елена Михайловна считает, что ей в жизни везет с людьми. В составе цехкома крепкий и проверенный костяк, всегда есть поддержка и взаимопонимание. Прошли отчеты и выборы - прибавилось молодежи среди профгруппиров.

- Будем учить, помогать, растить будущее нашего профсоюза, - с оптимизмом заключает Копылова.

Наталья ЛАДУШИНА

# «ЖЕНСКОЕ ДЫХАНИЕ» ТЕРМИЧЕСКОГО

**Место моих встреч с «самыми-самыми» женщинами ЧМК неизменно: небольшой кабинет председателя женсовета комбината Валентины Бойко. И даже в отсутствие хозяйки сюда смело можно войти, чтобы, спокойно расположившись, поговорить по душам со своей героиней.**

Так мы встретились и с Татьяной Васильевной Носковой, с которой заочно меня уже давно познакомил сама Валентина Федоровна. Я знала, что недавно Татьяну Васильевну - члена женсовета комбината, вновь избрали председателем цехового профсоюзного комитета ее родного термического цеха. Что с легкой руки женщин именно этого цеха уже третье лето территория комбината покрывается чудесным цветочным убранством, и теперь производственные цехи даже соревнуются: чьи же клумбы нынче будут самыми красивыми? В прошлом году победителями акции «Цветущий комбинат» были признаны цветоводы как раз термического цеха. А нынче конкурсные требования и вовсе возросли: учитывается и дизайнерское мастерство цветоводов-любителей, и сезонное «долготельство» цветочных фантазий.

- Надеетесь снова победить? - спрашиваю Татьяну Васильевну.

- А вы знаете, это уже не важно, кто будет признан лучшим, - говорит она. - Так приятно стало проходить мимо любого заводского цеха - душа поет.

- Татьяна нынче свою теплицу домашнюю целиком засадила рассадой астр для комбината, - моментально подключилась к разговору подошедшая хозяйка кабинета. Аккуратно выложив на стол пачку ярких открыток, с которыми пришла, - это оказались приглашения на традиционный комбинатовский праздник первоклассника - Валентина Федоровна пожурила:

- Вы что же без чая беседы ведете?

Заварила вкуснейший чай, достала баночки с домашним вареньем собственного изготовления, и разговор потек дальше.

- У нас в цехе замечательные женщины, - убеждена Татьяна Васильевна. - Одна Наталья Щербина чего стоит, она возглавляет женсовет цеха. Ее энергии хватает на все. Вместе с женсоветом цехом шефствует над «своей» группой в детском интернате № 13. Бытовые вопросы в цехе решаем также вместе. В 2004 году в корпоративном конкурсе ЧМК Наталья стала «Человеком года» в номинации «Прекрасная половина комбината». А наш цех как раз наполовину из женщин и состоит. Еще одна наша Наталья - Шваб - награждалась поездкой в Москву как лучший профгруппорг комбината. Нынче в состав цехкома вошла молодая профгруппорг Лариса Абдулина, ей мы поручили культмассовую работу. И знаете, с таким огоньком за все Лариса берется. Вот даже занятия с нами начала проводить по... дыхательной гимнастике. Остаемся после смены в тренажерном зале и под умелым руководством Ларисы дышим на здоровье!

Да, в термическом цехе (и не только?) есть свой тренажерный зал. В комнатах приема пищи - холодильники, микроволновки. В душевой - сауна, работающая в круглосуточном режиме. А душ женщины принимают под легкую музыку, и домой возвращаются спокойными и умиротворенными. Вот так-то.

Еще в этом цехе целых два здравпункта.

- Всего на заводе 19 здравпунктов, на людях руководство комбината никогда не экономило, - говорит В. Ф. Бойко. - Особенно о здоровье женщин вместе с профкомом заботимся. В термическом Татьяна Носкова и сама договаривается с докторами, чтобы они приходили в цех с интересными лекциями. Женщины здесь активные, уговаривать не приходится.

- А какие у нас мужчины? - подхватывает воп-



росом Татьяна Васильевна. - Тоже активные, инициативные! Приходят как-то в цехком целой командой и говорят: «Нам нужны футболки, мы футбольную команду создали».

Купили им футболки как раз из тех денег, что профком выделил нам за первое место в спортивных состязаниях, да еще свой логотип цеховой на них запечатлели! Вообще в соревнованиях и конкурсах наш цех любит участвовать во всех - от «А ну-ка, девушки!» до «Супер-папы».

Добавим к словам Татьяны Васильевны, что в прошлом году в термическом цехе провели оригинальный конкурс «Муж года». Для победителя цехком и администрация организовали поход в ресторан на романтический ужин, куда он отправился, разумеется, со своей прекрасной половиной. В прошлом же году профсоюзная организация термического цеха была признана лучшей среди своей группы цехов и получила в качестве приза компьютер.

Напомним, что из 908 работающих в цехе 810 - в профсоюзе, это 90 процентов от общей численности, не всем такое удается.

Татьяна Васильевна практически не говорит о себе, делая упор на том, что все добрые профсоюзные дела в цехе - это заслуга общая. В цеховом комитете у нее 12 помощников, и профгруппорги - ее опора. Конечно, это так. Но если бы не ее неуемность, желание и умение работать с людьми, вряд ли бы в таком большом, территориально разьединенном цехе была столь крепкая профсоюзная организация. Люди ей доверяют, и Татьяна Васильевна этим очень дорожит. Практически каждое ее утро начинается с «личного приема», как она сама говорит в шутку. Но, в самом деле, пока не выслушает каждого, кто пришел к ней с тем или иным вопросом, никакими другими делами Носкова заниматься не будет. Это уже выработанный принцип.

И не только по социальным делам идут люди в цехком. Возникают вопросы и по заработной плате, и по премиальным. Их, конечно, только профсоюзу не решить. Руководитель цеха, его начальник, А.В. Варкентин, с профсоюзным мнением считаются. Кстати, все руководители в цехе - члены профсоюза.

- В ближайшее время собираемся провести в цехе учебу для актива по вопросам заработной платы. Чтобы люди понимали, из чего складывается их заработок, - сообщает Т. В. Носкова. - И над другими острыми проблемами думаем совместно поработать. Дел у профсоюза всегда хватает.

Наталья ЛАДУШИНА.

## Юридическая консультация

### ВОПРОС-ОТВЕТ

**Мы продолжаем комментировать трудные моменты взаимоотношений между работниками и работодателем. На вопросы читателей отвечает юрисконсульт областного комитета ГМПР Алексей Горюнов.**

**Во время гололеда, возвращаясь с работы, я получил травму (перелом ребра). Как расценить такую травму - как бытовую или как производственную? Оплачиваются ли в таком случае дни нетрудоспособности?**

Такая травма считается производственной. Пособия по временной нетрудоспособности выдаются в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденному постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.84. В соответствии с пунктом 106 Положения временная нетрудоспособность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай произошел по пути на работу или с работы.

Выплата пособия производится независимо от того, по чьей вине получена травма, за исключением случая, когда увечье произошло вследствие опьянения пострадавшего (пункт 27).

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 24.11.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья выдается в размере 100 процентов заработка.

С января 2007 оплате с первого дня подлежат все календарные дни.

**Если работник увольняется в порядке перевода в другую организацию, имеет ли он право на компенсацию за неиспользованный отпуск?**

Да. Работодатель должен выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск в полном объеме.

Согласно статье 127 Трудового кодекса РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Причем законом не предусмотрено исключений по выплате данной компенсации в зависимости от основания увольнения.

**В связи с рождением ребенка я попросил отпуск за свой счет. Но из-за большой текущей нагрузки директор не разрешил отпускать сотрудников в отпуск. Имел ли право директор отказать мне?**

Статьей 128 Трудового кодекса РФ установлены конкретные случаи, когда работодатель не может отказать в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. К примеру, он обязан на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск за свой счет: участникам Великой Отечественной войны, работающим пенсионерам по старости и некоторым другим категориям граждан.

Если у работника рождается ребенок, происходит регистрация брака или умирают близкие родственники, работодатель также обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника - до пяти календарных дней.

Необходимо отметить, что отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться работнику и в других случаях, которые предусмотрены действующим на предприятии коллективным договором.

За время отпуска без сохранения заработной платы за работником сохраняется его рабочее место или должность, его нельзя уволить по инициативе работодателя (за исключением случаев полной ликвидации предприятия), а также перевести на другую работу.

## Интересно знать

### ЗАЧЕМ ХОДИТЬ В РУССКУЮ БАНЮ?

Парная баня, или мыльня, была известна на Руси еще в V веке. Причем, использовали ее как по прямому назначению, так и в качестве важного атрибута многих обрядовых церемоний, соединявших и примирявших две могучие силы - огонь и воду.

В более поздние времена при строительстве любого дома вначале было принято возводить баню, в которой и жила вся семья до окончания постройки жилого дома. Баня всегда была предметом особых забот и гордости хозяина.

Она и сейчас в большой чести. Многие считают ее наилучшим лечебным средством. Во время этой процедуры во всем организме усиливаются обменные процессы более чем на 40%, активизируя удаление токсических веществ. Использование веника, чаще всего из березовых, реже из дубовых, можжевеловых, эвкалиптовых и хвойных веток, играет основную роль при выведении токсинов. Под воздействием горячего пара и массажа, получаемого в результате хлестания, открываются поры и протоки кожи, стимулируются биохимические процессы и усиливая потоотделение.



Кроме того, вещества, содержащиеся в листьях веника, могут помочь при лечении тех или иных недугов: так, например, листья березы хороши при боли, ломоте в мышцах и суставах, оказывают антисептическое и успокаивающее действие. Можжевеловый и эвкалипт - нормализуют деятельность легких. В условиях парной их активные фитовещества, впитываясь в кожу, продолжают действовать еще в течение нескольких дней.

## На заметку

### КТО В ОТВЕТЕ ЗА МОЛОДОСТЬ?

В детстве и в ранней юности едва ли не каждый из нас мечтает поскорее повзрослеть, но, как только это происходит, мы начинаем думать уже о том, что предпринять, чтобы этот процесс замедлить. На «взросление», влияет целый комплекс причин. Продление молодости напрямую связано с уменьшением калорийности питания. Опыты, проведенные с лабораторными животными, показали, что после того, как они были переведены на обезжиренное питание, позволившее сократить ежедневное потребление калорий на 30-50%, продолжительность жизни подопытных экземпляров в среднем возросла на 50%. А это уже прямое указание на то, что диета способствует продлению молодости. Происходит же это потому, что ограничение в калорийности приводит к активизации гена SIR2, который угнетает работу генов старения. Свое открытие ученые вначале проверили, экспериментируя с культурой пищевых дрожжей: удвоив в геноме ген SIR2, они сумели в полтора раза увеличить продолжительность жизни этой культуры. На следующем этапе данный двоящийся ген они имплантировали в геном простейшего червя, который стал настоящим долгожителем среди себе подобных. Теперь же исследователи приступили к более сложным сериям экспериментов с мышами. Проблема заключается в том, что у грызунов, как, впрочем, и у людей, подобных генов целых семь. А значит, исследователям предстоит проверить и выявить наилучшие их комбинации с геномом SIR2.

Источник: журнал «Вокруг света».