

2007-й – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№16 (46) сентябрь 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

Бакальским рудникам и Бакалу - 250 лет!

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ МОЩЬ УРАЛА ВНОВЬ ПРИРАСТАЕТ БАКАЛОМ

Случилось это четверть тысячелетия назад. Тогда, в далеком 1756 году, кочевые башкирские племена показали рудознатцу Петру Рябову, приказчику симбирского купца Ивана Твердышева, необычные бурые и черные камни, выходящие прямо на поверхность северного склона горы Шуйды, что на Южном Урале. Он сразу понял, что это железная руда, и с помощью маркшейдера Саввы Невейкина оценил, насколько богаты и доброкачественны эти мощные пласты, встречавшиеся на каждом шагу. Но вряд ли он мог предполагать, что годы спустя здесь будет стоять рабочий поселок, ставший после городом, действовать рудники и шахта, а в округе появятся многие другие поселения, и задымят железодельные заводы: Саткинский, Усть-Катавский, Юрюзанский, Симский, Катав-Ивановский.

(Окончание на 5-й стр.).



Металлургические новости

ОАО «ММК»: ИТОГИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги производственной деятельности в августе и за восемь месяцев 2007 года.

В августе текущего года ОАО «ММК» выпустило 120,2 тысячи тонн готовой руды, 922,4 тысячи тонн агломерата, 483,9 тысячи тонн кокса, 857,9 тысячи тонн чугуна. Выплавка стали на ММК в августе составила один миллион 143,8 тысячи тонн.

Производство горячего проката по комбинату в минувшем месяце составило один миллион 103,8 тысячи тонн. Товарной металлопродукции в августе выпущено один миллион 33,3 тысячи тонн.

Выпуск товарной металлопродукции в январь-августе 2007 года составил восемь миллионов 65 с половиной тысяч тонн (109,7 процента к показателям 2006 года).

Таким образом, среднемесячное производство стали, проката и товарной металлопродукции на ММК с начала года превышает один миллион тонн. По всем основным показателям ММК лидирует среди металлургических комбинатов страны и СНГ.

НАУЧНЫЙ ПРОРЫВ ГРУППЫ «МАГНЕЗИТ»

В составе огнеупорного холдинга «Группа «Магнезит» сформировано научно-производственное подразделение НПК «Магнезит» для

реализации новых технологических процессов и разработок.

Основная задача этой структуры - реализация новых технологических процессов с использованием существующего оборудования группы, а также создание новых производств для реализации и внедрения технологических и иных разработок. Инвестиции в реализацию проектов в рамках НПК «Магнезит» в 2007 году уже превысили 22 миллиона рублей, включая расходы на приобретение оборудования и создание новых производственных участков.

До мая 2008 года специалистам НПК «Магнезит» предстоит обеспечить ввод в эксплуатацию дробильно-сортировочного участка для переработки и возвращения в технологический процесс вторичного сырья - отслуживших в тепловых агрегатах изделий. Участок мощностью более трех тысяч тонн дробленых материалов в месяц включает в себя дробильное оборудование, грохоты и оборудование для затаривания полученных порошков.

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЦИНК В ВЕЛИКОБРИТАНИИ

ОАО «Челябинский цинковый завод» начал поставки цинка на свое британское предприятие «Brook Metal».

Объем первой поставленной партии металла составляет одну тысячу тонн. Всего до конца 2007 года в Великобританию будет поставлено шесть тысяч тонн металлического цинка. На 2008 год

поставки запланированы в объеме 22 тысяч тонн.

По словам генерального директора ОАО «ЧЦЗ» Всеволода Гейхмана, «Brook Metal» получил в лице ЧЦЗ гарантированного поставщика сырья, а завод - гарантированного потребителя.

Британский актив открывает для Челябинского цинкового завода дальнейшие возможности интеграции в производство и реализацию продукции с большей добавочной стоимостью.

В АШЕ РЕКОНСТРУИРУЕТСЯ ПРОКАТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Совет директоров Ашинского металлургического завода утвердил один из четырех предложенных специальной творческой группой проектов реконструкции прокатного передела предприятия.

С пуском в 2010 году электродуговой печи, мощности завода по выпуску стали возрастут до 980 тысяч тонн в год, что потребует увеличения мощностей первого листопрокатного цеха.

До конца 2007 года будет заключен договор на генеральное проектирование реконструкции цеха и заказано оборудование для выполнения первого этапа реконструкции в 2008 году. Этап предусматривает реконструкцию методической печи N 3, монтаж третьего и четвертого холодильников с кантователями и рольгангами, строительство участка огневой резки толстого листа, монтаж новых грузоподъемных кранов.

2007-й - год отчетов и выборов

БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

7 сентября состоялась XXXVIII отчетно-выборная профсоюзная конференция ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Об итогах четырехлетней деятельности профсоюзной организации доложил ее председатель Владимир Близнюк.

Он отметил, что профсоюзная организация ОАО «ММК» - крупнейшая в отрасли: в ее рядах около 90 тысяч членов, 150 «первичек». Комбинат, являясь крупнейшей мировой компанией, известен не только своими производственными успехами, но и социальной политикой, основанной на соблюдении баланса интересов работодателя и трудового коллектива. Что больше всего интересует трудящихся? Зарплата. За отчетный период она выросла на 186 процентов. Владимир Близнюк также доложил о выполнении основных пунктов коллективного договора. Социальные достижения ОАО «ММК» отчетливо видны на фоне других предприятий горно-металлургического комплекса, часть из которых переживает болезненные структурные изменения, в результате которых происходит свертывание социальной политики, сокращение финансирования социальных программ, массовые увольнения.

На конференции выступили председатель Центрального совета ГМПР Михаил Тарасенко и вице-президент управляющей компании ММК по корпоративным вопросам, депутат Законодательного собрания области Андрей Морозов. Они говорили о том, что социальная политика не может существовать отдельно от производственно-экономической и финансовой деятельности ОАО «ММК». Она стала неотъем-

лемой частью его стратегии, основанной на дальнейшем развитии комбината, росте объемов производства, модернизации и техническом перевооружении. Только так можно обеспечить надежную базу для улучшения материального благополучия работников и продолжать развитие социальной сферы.

Лейтмотивом всех выступ-



лений стал тезис о социальном партнерстве - а это на Магнитке не пустой звук. Несмотря на катаклизмы и жесткие условия рыночной

экономики, комбинат намерен развивать социальный аспект своей деятельности.

Избраны новый состав профкома и его председа-

тель. Им вновь стал Владимир Близнюк.

По материалам газеты «Магнитогорский металл».

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ В РАЗГАР ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ

Отчетно-выборная кампания в Челябинской областной организации ГМПР идет полным ходом. Завершились собрания в профгруппах. В сентябре, в основном, закончится работа в цеховых комитетах. На предприятиях отрасли уже начались конференции первичных профсоюзных организаций.

В первичной профорганизации ОАО «Челябинский электродный завод» председателем профкома избрана Т. В. Яншина, несколько лет проработавшая заместителем председателя. В ЗАО «Карабашмедь» сдал свои полномочия ветеран профдвижения В. В. Беспалов, на его место избран В. Н. Сорокин, профактивист, кадровый работник предприятия. В. М. Емельянов избран на второй срок председателем профкома ОАО «Вишневогорский ГОК».

В ответственный и напря-

женный период отчетов и выборов в первичных организациях председателем областного комитета Н. Н. Буяков провел ряд деловых встреч с председателями профкомов, профактивом, руководством предприятий. Одна из таких встреч прошла в конце августа в Магнитогорске.

У председателя обкома состоялся разговор с одним из руководителей ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», заместителем генерального директора по персоналу и социальным

вопросам А. Л. Мазуревым. Он также принял участие в работе расширенного заседания профсоюзного комитета комбината, где обсуждались вопросы предстоящей отчетно-выборной конференции. А 7 сентября Николай Николаевич побывал на самой конференции, где был избран в состав президиума.

Во время августовского визита в Магнитогорск также состоялась встреча Н. Н. Буякова с первым заместителем генерального директора ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» П. А. Прохоренко. На ней обсуждались вопросы экономического положения области, работы предприятия, деятельности

администрации и профсоюзного комитета в рамках социального партнерства.

Осенью пройдут отчеты и выборы во всех первичных организациях. Н. Н. Буяков продолжит деловые поездки по предприятиям области, встретится с руководителями и профсоюзными активистами, примет участие в конференциях первичных профсоюзных организаций.

Отчетно-выборная кампания в областной организации ГМПР продолжается. Впереди областная XX отчетно-выборная конференция, которая состоится в Челябинске 16 ноября текущего года.

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя
обкома ГМПР.

МЕТАЛЛ МАГНИТКИ ПОЛУЧИТ ПИТЕРСКУЮ ПРОПИСКУ

Магнитогорский металлургический комбинат наращивает мощности для производства продукции высокой степени готовности. Сегодня Магнитка занимает первое место в России по выпуску горячекатаного плоского проката с долей в общероссийском производстве 41 процент. ММК выпускает также 32 процента всего производимого в стране холоднокатаного листа. Дальнейшее развитие производства подкрепляется масштабной программой технического перевооружения крупнейшей металлургической компании страны.

Очередным шагом развития производства стал проект по строительству на ММК комплекса холодной прокатки. Начало его реализации положил подписанный в июле этого года контракт с немецким машиностроительным концерном SMS-Demag на поставку оборудования для строительства нового современного комплекса холодной прокатки листа. В планах металлургов - уже через три года начать выпускать высококачественный холоднокатаный и оцинкованный прокат, который востре-

бован в производстве внешних и внутренних деталей автомобилей, бытовой техники, а также в строительной отрасли.

Следующим намеченным планом стать стратегическим поставщиком для автопроизводителей, в августе текущего года Магнитогорский металлургический комбинат приобрел 75 процентов акций Петербургской компании ЗАО «Интеркос-IV». Эта компания, работающая в области производства штампов, пресс-форм и штампованных деталей для автомобилестроителей и производителей

бытовой техники, может вывести металлургов на автомобильно-строительный рынок в качестве производителя качественных комплектующих.

Логическим продолжением реализации планов ММК стало недавнее подписание соглашения о сотрудничестве с властями Санкт-Петербурга. Оно предусматривает создание в этом городе завода по изготовлению штампованных деталей и сервисного металлургического центра. Это позволит металлургам уже к 2010 году организовать в Санкт-Петербурге переработку до 125 тысяч тонн металла в год. С дальнейшим развитием комплекса объемы могут увеличиться более чем вдвое.

Производство нового завода станут листовые заготовки, штампованные панели, штампованные кузовные элементы для строящихся и

действующих автомобильных заводов FORD, TOYOTA, General Motors Company, NISSAN и других. Предполагается также выпуск деталей и корпусных частей для бытовой техники, производимой в России и за рубежом под марками BOSCH-SIEMENS, ELECROLUX и пр. Продукция сервисного металлургического центра будет ориентирована на строительный сектор, машиностроение, судостроение.

По словам председателя совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктора Рашникова, реализация проекта усилит присутствие ММК в Северо-Западном регионе и позволит максимально удовлетворять требования конечных потребителей.

Роман ПРОШИН.

«Российская газета».

Коллективу
ОАО «Бакальское
рудоуправление»

Уважаемые друзья!

Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» и областная организация Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляют трудовую коллектив, всех членов профсоюза ОАО «Бакальское рудоуправление» со знаменательной датой - 250-летием со дня создания предприятия!

Бакальские железные рудники более двух веков тому назад дали жизнь железодельным заводам Южного Урала, несколько десятилетий XX столетия являлись базовым поставщиком руды для Челябинского металлургического комбината.

Все великие события Российской истории оставили свой след в жизни небольшого горняцкого городка.

В годы Великой Отечественной войны бакальские горняки проявляли массовый героизм, бесперебойно снабжая металлургические заводы Урала высококачественным железорудным сырьем.

70-80-е годы прошлого столетия стали периодом расцвета предприятия. Труд горняков был высоко оценен - Бакальское рудоуправление за трудовые достижения было награждено орденом Октябрьской Революции.

Сохраняя лучшие традиции трудового коллектива, профсоюзный комитет совместно с администрацией рудоуправления продолжает развивать социальное партнерство во благо человека труда, заботясь о ветеранах и детях.

Главное достояние предприятия, это люди - мастеровые, талантливые, крепкие духом, верные своей профессии.

В эти праздничные дни искренне желаем ОАО «Бакальское рудоуправление» стабильной работы, поступательного движения в развитии производства и финансового благополучия.

Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, успехов и воплощения всех намеченных планов.

С праздником вас дорогие друзья! С 250-летием Бакальского рудоуправления!

Н.Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»,
председатель
областной
организации ГМПР.

Бакальским рудникам и Бакалу - 250 лет!

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ МОЩЬ УРАЛА ВНОВЬ ПРИРАСТАЕТ БАКАЛОМ

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

Но произошло именно так. В том же 1756 году симбирские купцы Иван и Яков Твердышевы и их зять Иван Мясников приобрели у башкирско-старшины земли и леса на реках Буланка и Меседа. А уже через год, в сентябре 1757-го, были образованы здесь Бакальские железные рудники, давшие жизнь многим уральским заводам. В том числе и Челябинскому металлургическому, который (сейчас это мало кто помнит) изначально назывался Бакальским. Эксплуатация Бакальского железорудного месторождения стала важной страницей в трехвековой истории горнозаводского Урала, в становлении металлургической индустрии России. Велико значение Бакальских рудников в историческом, экономическом и культурном развитии как Челябинской области, так и всего Уральского края.

Сегодня ООО «Бакальское рудоуправление» - современное горнодобывающее предприятие с полным циклом рудоподготовки для металлургического передела, включающим в себя процессы дробления и сортировки, обжига и обогащения сидеритовых руд.

За два с половиной века здесь извлечено из земли 228 миллионов тонн бурых железняков и сидеритов, но специалисты утверждают, что суммарные запасы Бакальской группы железорудных месторождений содержат еще около миллиарда тонн. Значит, есть работа коллективу рудо-

добытчиков на многие годы вперед, значит, жить горняцкому городу Бакалу.

А еще недавно думалось по-другому. Помнится, я приехал в Бакалу пять лет назад, в мае 2002 года, когда предприятие практически остановилось, а люди готовились к забастовке. Здесь один за другим менялись собственники-временщики, которые приходили на рудоуправление лишь для того, чтобы что-то урвать и продать. Заработная плата не выплачивалась месяцами. Положение предприятия ухудшилось еще и тем, что главный потребитель здешней аглоруды - Челябинский металлургический комбинат - отказался брать продукцию Бакала. Назревал социальный взрыв.

Вместе с председателем профкома Анной Беловой мы ходили по цехам предприятия, разговаривали с людьми. Рабочим было трудно понять прежних акционеров, которые по любому поводу заявляли: «Нет, мы этого не можем...». Горняки резонно их спрашивали: «А чего же вы можете? Работой обеспечить не можете, зарплатой - тоже. Зачем же вы пришли на рудники?!». Грозилась выкатить очередного директора на рудничной тачке за проходную предприятия - было и такое в истории рудников...

Надо отдать должное новому собственнику Бакальского рудоуправления - Научно-производственному региональному объединению «Урал»: его специалисты старались поднять производство, предпринимали меры в поисках



потребителей руды, га-сили задолженность по заработной плате, работали с правительством области в поисках выхода из тупика. Привлекли и науку - сотрудников института «Уралмеханобр». В 2002-2003 годах был выполнен маркетинговый поиск рынка потребления бакальского рудного сырья, определена целесообразность восстановления технологии окислительного обжига сидерита в шахтных печах. И Бакал выжил. Сегодня его руду с охотой берут такие гиганты, как ОАО «Высокогорский горно-обогатительный комбинат», ОАО «Магнитогорский металлургический ком-

бинат», ООО «Уральская сталь» (Оренбургская область).

А сегодня у Бакальского рудоуправления появился еще один собственник - Магнитогорский металлургический комбинат. Разработаны направления развития предприятия на ближайшие пять лет, инвестиционная программа предусматривает капитальные вложения почти в полтора миллиарда рублей. Средства вкладываются в развитие шахты «Сидеритовая», намечено возобновление добычи бурых железняков в карьере «Петлинский», реконструкция обжигно-обогащительной и дробильно-сортиро-

вочной фабрик и других объектов.

На днях в Бакале состоялись многочисленные праздничные мероприятия по случаю 250-летия создания рудников. В их рамках прошла представительная научно-историческая конференция «Прошлое, настоящее и будущее Бакальских рудников», в работе которой приняли участие академики и доктора наук, менеджеры многих горно-металлургических предприятий, представители властных структур. Участники конференции отдали дань глубокого уважения предшествующим поколениям бакальцев за тот неоценимый вклад, который они внесли в становление и развитие Бакальских рудников. А еще было отмечено, что в последние годы в ООО «Бакальское рудоуправление» обеспечена положительная динамика темпов роста объемов производства, инвестиций, стабильно увеличивалась заработная плата, горное производство оснащено современным оборудованием, улучшились финансовые показатели.

В эти дни мне с группой специалистов областного комитета Горно-металлургического профсоюза вновь довелось побывать в Бакале. Поговорили с людьми в цехах, приняли участие в заседании профсоюзного комитета рудоуправления, встретились с профактивом, послушали доклады на научной-исторической конференции. Отвечая на вопросы прессы, министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Евгений Тефтелев на-

звал Бакальское рудоуправление одним из примеров возрождения и развития металлургической отрасли края. Выходит, все замечательно?

- Да, у нас большой праздник, и горняки его заслужили по праву, - говорит председатель профкома Анна Хайдаровна Белова. - Но у меня не совсем празднично на душе. Дело в том, что на предприятии остается низкой заработной плата - в среднем около шести с половиной тысяч рублей в месяц. Мы не достигаем до уровня отраслевого соглашения. Есть и другие нереализованные пункты коллективного договора. Так что используем юбилей как повод сосредоточиться на нерешенных проблемах.

Мы убедились в этом на научно-исторической конференции, где генеральному директору предприятия Игорю Богачеву и представителям собственников напомнили, что зарплата горняков Бакала пока не дотягивает до среднего уровня оплаты труда по Саткинскому району. Будем надеяться, что соотношение изменится в пользу работников старейшего на Урале предприятия. Ведь добыть миллиард тонн бакальской руды способны только мастера, грамотные и высокооплачиваемые горняки.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

На снимках: заседание профкома «Бакальского рудоуправления»; заведующая музеем Ия Васильевна Зарочинцева - знаток истории Бакала.

Охрана труда

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПРОВЕРЯЕТ КОМПЬЮТЕР

К проблеме производственной безопасности на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе всегда подходили серьезно и основательно, не жалея средств и ресурсов. Особенно, когда дело касается учебных занятий. На «ММК-Метиз» уверены: от уровня соответствующей подготовки работников напрямую зависит эффективность контроля за безопасностью труда и качество работы по профилактике травматизма.

Вот и на этот раз, взявшись за проведение учебной программы для уполномоченных по охране труда, ее организаторы подключили к делу квалифицированных специалистов-лекторов и врачей, составили обширный учебно-методический план и даже разработали специальные компьютерные программы.

За последние пять недель 40-часовой учебный курс с отрывом от производства на заводе прошли 44 уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. Занятия проводились на базе корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» при содействии профкома и учебного центра предприятия. Средства на обучение выделил Фонд социального страхования. В лекционном плане и компьютерных тест-программах был затронут весь спектр проблем, связанных с охраной труда на производстве. Это правовые основы охраны труда, вопросы пожарной безопасности, опасные и вредные производственные факторы, порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев.

По окончании занятий была проведена проверка знаний на компьютерах, все слушатели получили специальные удостоверения. В течение следующих полутора месяцев будет организована учеба для новых групп. В планах организаторов - по возможности охватить всех уполномоченных предприятия.

Елена РАМАЗАНОВА,
специалист профкома ОАО «ММК-Метиз».

Профсоюзы и молодежь

ЗДЕСЬ НАУЧАТ БЫТЬ ЛИДЕРОМ

В ближайшие месяцы молодые южноуральцы, лидеры Горно-металлургического профсоюза России, сядут за парты. Президиум областного комитета ГМПР принял постановление о создании Школы молодого профсоюзного лидера.

Школа будет действовать при обкоме ГМПР на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области. У классной доски встанут преподаватели профсоюзного обучения из областной и первичных организаций ГМПР, специалисты аппаратов профкомов и обкома, лекторы из УМЦ, УрСЭИ и других учебных заведений.

- Мы хотим опробовать новые формы работы с молодежью, - рассказывает заведующий орготделом обкома Андрей Шведов, - взамен традиционных семинарских. Для того, чтобы правильно выстраивать отношения с рабочими и работодателем, уметь отстаивать свои интересы, молодым активистам нужны системные, фундаментальные знания. Разовые семинары такие знания дать не могут, их можно получить только на постоянно действующем курсе, каким и будет эта школа. Таким образом, мы сможем качественно подготовить для профсоюза кадровый резерв.

За 72 часа теоретических и практических занятий в течение полугодия преподаватели школы основательно познакомят слушателей со всем спектром воп-

росов, которыми занимается профсоюз. В плане учебной программы - основные направления работы профсоюзов в современных условиях, принципы формирования профсоюзной структуры, правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов, методы организационной работы профсоюзного комитета, история отечественного и зарубежного профдвижения. Учащиеся получат углубленное представление о трудовом законодательстве, социальном партнерстве, системах оплаты труда. Их научат правилам ведения колдоговорной кампании, организации массовых акций, порядку рассмотрения трудовых споров.

Кроме основных вопросов, имеющих непосредственное отношение к профсоюзу, тематический план обучения предусматривает приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых современному профлидеру. Это использование рекламных и PR-технологий, основы лидерства, психология общения и ораторство. Овладев искусством спорить, приемами нейро-лингвистического программирования (НЛП) и алгоритмами подготовки публичного

выступления, каждый выпускник школы после проверки знаний получит свидетельство о повышении квалификации. Плюс к этому - возможность пройти месячную практику в обкоме или одном из профкомов.

Впрочем, по словам специалиста обкома по работе с молодежью Владимира Ревенку, документ об окончании школы - это совсем не главное. Гораздо важнее - вовлечь молодежь в профсоюзную работу, сделать ее не только активной, но и дееспособной. Использовать силу аргумента - вот что должны уметь в первую очередь начинающие профлидеры.

До конца года будет сформирована первая учебная группа из 20 человек - представителей первичных профсоюзных организаций горно-металлургических предприятий области.

Организаторы школы надеются, что сегодняшний профактив области задумывается о завтрашнем дне профсоюза и о своей смене. Поэтому руководители и члены профкомов и цехкомов должны со всей серьезностью подойти к поиску и подготовке новых профсоюзных кадров: замечать голоса подающих надежды молодых талантливых активистов и дать им возможность раскрыться, направив на учебу в школу.

Владимир ШИРОКОВ.

ЗАБОТА О ЖЕНЩИНЕ - ЗАБОТА О СЕМЬЕ

Настоящий демографический бум переживает сегодня коллектив Златоустовского металлургического завода. За шесть месяцев нынешнего года в семьях златоустовских металлургов появилось на свет 60 малышей. Помимо гарантированных государственных выплат, родители новорожденных получили приятный презент от совета женщин ЗМЗ - по 500 рублей. Об этой и других акциях, организованных с участием женского совета предприятия, рассказывалось на общезаводской августовской конференции, посвященной итогам выполнения условий коллективного договора за первое полугодие 2007 года.



Мероприятия, проведенные при непосредственном участии женской организации трудового коллектива ЗМЗ, прошли с большим успехом. Яркие, запоминающиеся и, что немаловажно, тщательно подготовленные, они, безусловно, оставили след в сердцах их больших и маленьких участников.

Для больших участниц это традиционный праздник, посвященный Дню 8 марта, конкурс народного творчества «На все руки мастерицы». Для маленьких - праздник «Чтобы солнышко светило», приуроченный к Дню защиты детей и обеспеченный сладкими призами от женсовета. А еще - запомнившиеся многим конкурс детского творчества «Таланты в нас не дремлют» и детский литературный конкурс в честь юби-

лея завода «Посвящаю эти строки».

При содействии членов женсовета была организована работа женского клуба и клуба будущих мам, оформлена фотовыставка, проведена встреча будущих рожениц со специалистами городского управления Пенсионного фонда и пенсионного отдела социальной помощи ЗМЗ, заведующей бюро недвижимости.

Тридцать детей из малообеспеченных семей работников предприятия этим летом смогли бесплатно отдохнуть в заводском ДОЛ «Горный». Груз родительской платы, которая и без того для работников завода была небольшой (800 рублей) за 21 день при полной стоимости путевки 10450 рублей), взял на себя женсовет.

Помощь в связи с трудным

материальным положением получили 49 заводчанок.

Актив женсовета посетил городской детсад № 1, воспитанники которого получили из рук женщин многочисленные подарки. Не остались без внимания и малыши из дома ребенка. Для них заботливые работницы завода связали шерстяные носки.

Подводя итоги работы, члены женсовета выразили благодарность администрации завода, цехов и профсоюзному комитету за помощь в проведении мероприятий. Благодаря оказанной поддержке все намеченные планы удалось успешно реализовать.

Надежда ПИМАХИНА,
председатель
женсовета ЗМЗ.
На снимке: визит в
детсад № 1.

ПРОЩАЙ, ЛЕТО!

СЕНТЯБРЬ - ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ ПРОШЕДШЕГО ЛЕТА, ЗАКОНЧИВШЕГОСЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

Работа по подготовке детских оздоровительных лагерей в этом году началась задолго до начала сезона. Еще в апреле для руководителей загородных оздоровительных учреждений Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Челябинской области провел на базе лагеря «Уральская березка» ОАО «Челябинский металлургический комбинат» трехдневный семинар. В нем приняли участие работники лагерей горно-металлургических предприятий области.

Активное содействие в подготовке и проведении сезона оказали профсоюзные комитеты предприятий. Они осуществляли контроль за формированием стоимости и распределением путевок, величиной родительского взноса, качеством питания и организацией досуга.

Всего в этом году южноуральскими горными и металлургическими предприятиями было открыто 11 загородных стационарных лагерей. Это лагеря Ашинского и Златоустовского металлургического заводов, Магнитогорского металлургического комбината, Кыштымского медьэлектролитного завода, челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного и цинкового заводов.

Профсоюзный комитет ОАО «Тургорское рудоуправление» наряду с оздоровлением в загородных ДОЛ традиционно организует для детей младшего школьного возраста летний лагерь дневного пребывания. В минувшем сезоне он принял 30 ребят.



Из-за капитального ремонта не был открыт лагерь комбината «Магnezит». Однако это не повлияло на качество оздоровления детей работников комбината - они направлялись в другие оздоровительные учреждения. За летние месяцы на природе побывали около 800 малышей магnezитовцев, на что было потрачено 6,7 миллиона рублей - деньги предприятия, профсоюзного комитета и фонда социального страхования.

Всего по предприятиям горно-металлургического комплекса области в лагерях отдохнули 11573 ребенка. И хотя это на 3600 человек меньше, чем в прошлом году, недостатка в путевках родители не испытывали.

Кроме того, для южноуральских детей функционируют местные санатории-

профилактории и оздоровительные лагеря в южных районах страны. В течение трех месяцев они приняли более двух тысяч человек.

В целом нынешняя оздоровительная кампания стоила 105,6 миллиона рублей. Около половины этой суммы составили средства предприятия, почти столько же - поступления из фонда соцстраха. 5,8 миллиона рублей выделили профкомы. В среднем путевка стоила 10110 рублей - на 1545 рублей больше, чем в прошлом году. Родительский взнос в среднем составил 1761 рубль. Многодетным и малообеспеченным семьям путевки выделялись бесплатно.

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя
обкома ГМПР.

Юридическая консультация

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА И ЕЕ ОПЛАТА

Недавно специалисты обкома ГМПР побывали в Бакальском рудоуправлении. На встрече с профактивом горняков было задано много вопросов, требующих ответов и пояснений юриста. Сегодня мы начинаем публиковать ответы на эти вопросы. Ситуации, в которых попросили разобраться бакальцы, типичны для большинства предприятий, поэтому мы уверены, что публикуемая информация будет интересна всем.

Среди бакальских горняков много водителей. Очень часто им приходится работать по 10-15 часов. Должен ли работодатель оплачивать сверхурочную работу?

Режим рабочего времени водителей регулируется Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей № 15 от 20 августа 2004 года. В соответствии с этими документами продолжительность рабочего времени водителей является такой же, как и у всех работников, и не может превышать 40 часов в неделю.

В тех случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода в один месяц. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Например, в августе 2007 года нормальная продолжительность рабочего времени составила 184 часа. Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. При таком учете продолжительность смены не может превышать 10 часов.

Исключение составляют случаи, когда при междугородной перевозке водителю необходимо дать возможность доехать до места отдыха. В таком случае продолжительность ежедневной работы может быть увеличена до 12 часов. Но если предусматривается пребывание водителя в автомобиле более 12 часов, в рейс направляются два водителя, при этом автомобиль должен быть оборудован местом для отдыха.

Продолжительность смены может быть увеличена до 12 часов водителям, осуществляющим внутриобъектные, внутризаводские и внутрикарьерные перевозки без выхода на автомобильные дороги общего пользования, улицы городов и других населенных пунктов. 12-часовая смена может устанавливаться и при перевозках на служебных легковых автомобилях руководителей организаций. Но в этом случае общая продолжительность управления автомобилем в течение периода ежедневной работы не должна превышать 9 часов.

Превышение нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период будет являться сверхурочной работой. Например, если в августе 2007 года нормальная продолжительность рабочего времени составила 184 часа, то все часы работы, которые превышают 184 часа, будут являться сверхурочной работой.

Алексей ГОРЮНОВ, юристконсульт обкома ГМПР.

ПО ДОРОГЕ ЗНАНИЙ

Тысячи первоклассников по всей Челябинской области нынче впервые сели за парты. Накануне 1 сентября предприятия горно-металлургического комплекса области в честь Дня знаний организовали праздничные мероприятия. Вот как прошли некоторые из них...

Администрация и профком Магнитогорского металлургического комбината организовали для детей металлургов праздник на двух традиционных площадках: возле Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе и Дворца культуры и техники.

Маленьких участников ожидали театрализованное представление, парад новичков, конкурсы веселой Переменки, забавный салют, портфельные сражения и пенальная эстафета... Родители тоже не остались в стороне - для них провели конкурсы бывалых. А когда запустили воздушного змея удачи, каждый загадал сокровенное желание...

500 первоклассников, родители которых работают на Челябинском металлургическом комбинате, входящем в компанию «Мечел», получили подарки ко Дню знаний. В праздничный набор вошли школьные ранец, канцелярские принадлежности и плюшевая игрушка.

Подарки и поздравления со столь знаменательным событием в своей жизни первоклашки и их родители получили на праздничном мероприятии, которое состоялось во Дворце культуры и техники металлургов. Театрализованная развлекательная программа, в которой дети стали не только зрителями, но и участниками, продлилась полтора часа. Самым активным из ребят вручены специальные призы.

Златоустовский металлургический завод провел ежегодный традиционный Бал первоклассников. Более 700 мальчишек и девчонок с родителями и учителями из подшефных школ города и поселка Центральный отметили начало нового учебного года во Дворце культуры «Металлург».

Для виновников торжества было подготовлено представление с конкурсами и сюрпризами. Подарки от металлургов получили все первоклассники и их учителя, а 220 первоклассников, чьи родители работают на ЗМЗ, стали также обладателями специальных наборов канцелярских принадлежностей. Завод помог подготовиться к школе и семьям, где есть опекаемые дети.

День знаний широко отметили челябинские цинковый и трубопрокатный заводы, электрометаллургический комбинат, Ашинский металлургический завод, комбинат «Магnezит», горно-металлургические предприятия в Кыштыме, Верхнем Уфалее, Бакале и другие.

Традиционные поздравления, торжества и подарки создают для первоклашек еще более праздничную атмосферу и надолго запоминаются ребятам.

Маргарита ТРОФИМОВА.