



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России

Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№20 (50) ноябрь 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

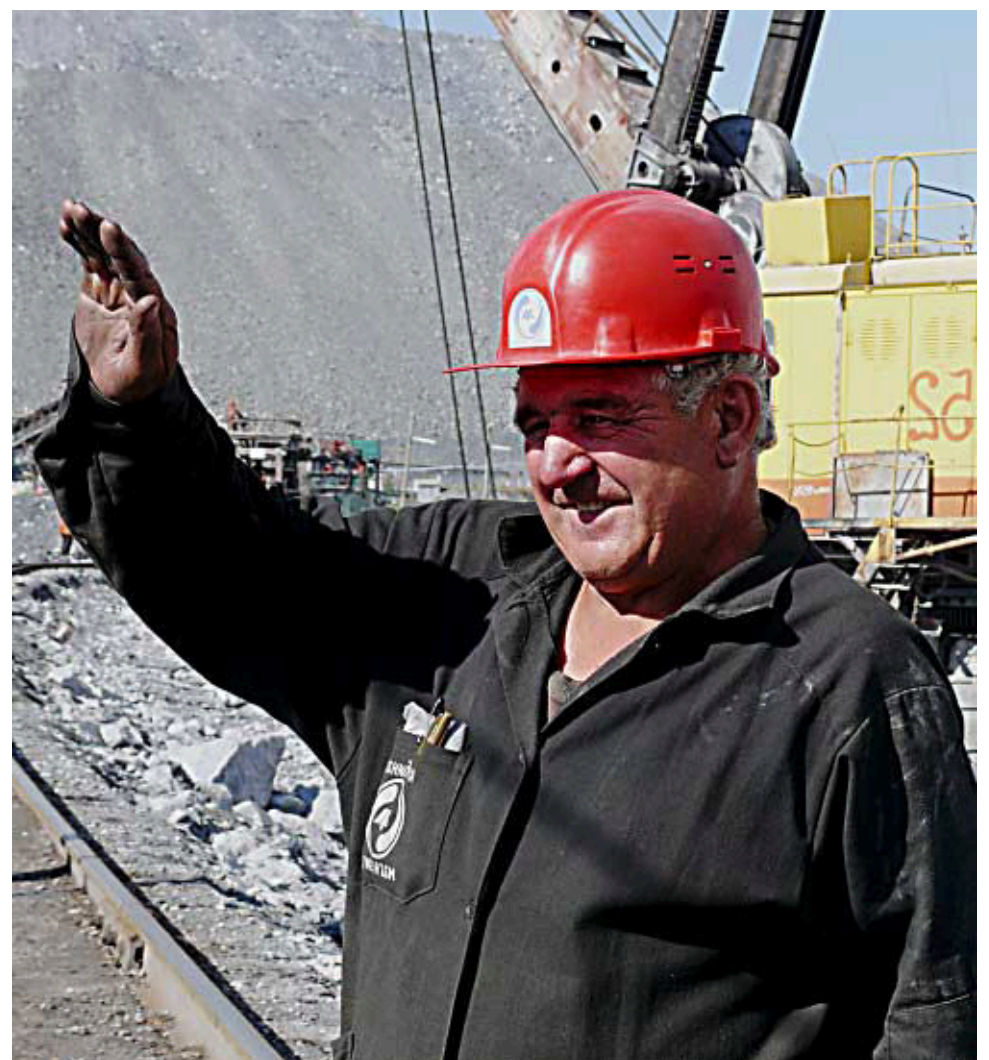
Выходит 2 раза в месяц

XX отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации ГМПР

ноябрь

16

2007 год



НИКОЛАЙ БУЯКОВ:

«МЫ ВЫДЕРЖАЛИ ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ»

На XX отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР в числе главных выступающих будет председатель областного комитета Николай Буйков. Он расскажет об основных направлениях работы обкома в отчетный период, о том, что сделано и чего не удалось, какие вопросы предстоит решать будущему составу обкома. Наш сегодняшний разговор с лидером областной организации профсоюза горняков и металлургов тоже будет обращен к прошлому, к итогам четырех последних лет. Но мы решили уйти от конкретных фактов и цифр и попросили Николая Буйкова дать собственную оценку сделанному, высказать личное мнение о том, как изменился за это время профсоюз.

- Николай Николаевич, четыре года - срок большой. Изменений, конечно же, много. Каковы они? Что и кто менял профсоюз?

- Жизнь не стоит на месте. Меняются рыночные отношения и отношения между людьми. Вместе с ними меняется и профсоюз. В последнее время работо-

датель в отношениях с работниками стал принципиальнее, жестче, и на это был вынужден реагировать профсоюз. Вместе с тем работодатель понял, что профсоюз - влиятельная сила и с ним нужно договариваться. Поэтому сегодня на повестке дня стоит уже не сам факт, а качество социальных переговоров.

Каковы главные изменения в профсоюзе? Большею частью - позитивные. Например, отношение работников к профсоюзной идеологии. Многие стали понимать, что профсоюз - это в первую очередь организация для самозащиты, сила которой - в актив-

ной жизненной позиции каждого. «Если не мы, то кто?» - такую постановку вопроса в последнее время я слышу все чаще, и это радует. В программе V съезда ГМПР одной из стратегических целей была определена необходимость изменения образа профсоюза, преодоление представлений о нем как о культурно-массовой и распределительной организации. Во многом сегодня эта задача решена.

- Как вы оцениваете работу областного комитета? - В обкоме сегодня созданы хорошие возможности для полноценной реализации членами профсоюза своих

прав. Действует единый, четкий механизм. Работа технической инспекции труда и юридической службы, обучение, информационное обеспечение, работа с молодежью - все эти направления в последние годы стали эффективнее. К нам обращаются с просьбой прийти за помощью - например, провести экспертизу положений об оплате труда или иных нормативных документов, проконсультировать по вопросам правовой защиты, охраны труда.

(Окончание на 6-й стр.).

2007-й - год отчетов и выборов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И...

Отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях горных и металлургических предприятий области завершилась. Подведены итоги весенне-летних собраний в профгруппах и конференций в цеховых организациях. В первые дни ноября прошли последние отчетно-выборные конференции профорганизаций, вновь избранные составы профкомов приступили к своей работе.

В наших публикациях в рубрике «2007-й - год отчетов и выборов» мы старались постоянно держать читателей «Сплава» в курсе происходящего: освещали ход конференций и предшествовавших им собраний, знакомили с главными действующими лицами. Но мы не смогли охватить весь поток событий - хотя бы потому, что их было гораздо больше, чем вышедших за это время номеров нашей газеты. Сегодня, в канун главного профсоюзного форума области - XX отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР (она пройдет 16 ноября), - мы хотим рассказать по горячим следам о самом интересном, подвести краткий итог кампании, назвать наиболее типичные проблемы, выявленные в ходе отчетов и выборов.

ЗНАКОМЫЕ ЛИЦА И НОВЫЕ ИМЕНА

Прошедшие выборы открыли имена новых профсоюзных лидеров - вновь избранных председателей профкомов. На Карабашском медеплавильном комбинате сдал свои полномочия ветеран профдвижения Владимир Беспалов, его преемником стал электрик энергетического цеха Валерий Сорочин.



Бывший председатель профкома Бакальского завода горного оборудования (БЗГО) Ирина Пантелеева передала дела Олегу Шапошникову. На Челябинском электродном заводе, где председателем был Евгений Коньков, новым профлидером избрана Татьяна Яншина. Место Ивана Тюрбита в Магнитогорском тресте «Водоканал» занял Юрий Поха-

Александр Баженов, председатель профкома ЧЭМК:

- В отчетный период при профкоме ЧЭМК была создана собственная юридическая служба. Кардинальное изменение произошло в отношении финансирования кассы взаимопомощи, которое за счет профвзносов возросло более чем в 12 раз. Улучшилась работа по защите прав женщин и оказанию адресной помощи малообеспеченным семьям. Все эти направления в работе профкома были активно поддержаны на прошедшей конференции. Мы приняли постановление, в котором перед новым составом профкома поставлены задачи по повышению стоимости колдоговора, уровня оплаты труда, укреплению единства профорганизации.

«Вместе мы - сила!» - вот стратегическая задача профсоюза не только на последующие годы, но и на всю оставшуюся жизнь. Этот лозунг надо наполнять реальным содержанием. Это очень сложная задача - организационная, идеологическая, конкретная. Другого пути, по моему мнению, просто нет.

бов, а Надежду Синицыну в ЗАО «Уралкорд» (Магнитогорск) сменила Нина Исаева. В Александринской горнорудной компании (АГРК) отчетно-выборная конференция из-за сменного графика работы предприятия по согласованию с областным комитетом ГМПР проходила в четыре этапа. Рабочие каждой смены собирались и голосовали отдельно. В итоге

тителю председателя профкома ММК: новым замом по охране труда стал председатель профкома ООО «Электроремонт» Михаил Прохоров.

ОТ ПОХВАЛЫ ДО НЕПРИЯЗНИ

Контраст коллективных настроений - вот о чем хотелось бы сказать отдельно. Хотя в итогово-протокольной части, в основном, все было одинаково - «работу профкома признать удовлетворительной», - но степени эмоционального накала, в условиях которого проходили отчетно-выборные конференции на разных предприятиях, отличались диаметрально.

Отнюдь не редкостью оказывались и взаимопонимание, и уважение, и благодарность, которые признательно выражали друг другу представители работодателя и трудовых коллективов. Отдельные делегаты не стеснялись подавать конкретные предложения, полезные советы по улучшению профсоюзной работы. А бывали и просто недомолвки, и крити-

Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК:

- На Челябинском металлургическом комбинате за отчетный период были введены новые мощности, сформированы дополнительные производственные участки, несколько производств выделены в самостоятельную структуру. Хорошие производственные показатели позволили повысить социальные гарантии трудящихся. А тех, кто уходит в «дочки», мы стараемся оставить на учете профкома на правах цеховых организаций - чтобы сохранить для людей социальные льготы.

Отчеты и выборы мы начали в апреле, закончили в октябре. Вся кампания прошла организованно. Там, где профлидеры пользовались доверием, их, как правило, избирали повторно. Но есть и ротация профсоюзных кадров: среди председателей цехкомов десять избранных впервые. В целом мы сохранили свою численность, и теперь можно сказать, что в нашу организацию люди приходят по убеждению.

прежнего профлидера Петра Васильева сменил Петр Каштайкин, работавший электриком в автогараже. Решением профкома АГРК теперь должность председателя профкома этого предприятия является освобожденной.

На альтернативной основе прошли выборы на саткинском комбинате «Магнезит». Здесь на место председателя профкома и его заместителей претендовали несколько человек (аналогичные ситуации были в магнитогорском «Водоканале» и Челябинском металлургическом комбинате). После долгих и жарких споров в результате тайного голосования члены профкома оказали доверие действующему председателю Виктору Вершинину.

В ходе отчетов и выборов значительно изменились составы профкомов. На БЗГО и АГРК эти выборные органы обновлены полностью, на Челябинском трубопрокатном заводе - более чем наполовину.

На Магнитогорском металлургическом комбинате из 35 членов нового профкома 15 избраны впервые. Также обновилась команда заместителей

ка, и даже голоса недовольства.

Чаще всего негатив доставался администрации. Но иногда поругивали и профсоюзных лидеров - за формализм, нечастое посещение цехов и редкие встречи с рабочими, недостаточную работу по информационному обеспечению на низовом уровне и по мотивации профчленства. Добрыми словами в адрес профактива и руководителя профкома Веры Старун, единогласно поддержанными делегатами, закончилась конференция работников Тургорского рудоуправления. А проходившее несколькими неделями ранее итоговое отчетно-выборное собрание в первичке их соседей - металлургов «Карабашмеди», - как мы помним, превратилось в залповый выброс отрицательных эмоций, спровоцированный не без участия администрации. Нынешняя кампания как социальный индикатор обнажила больные места, вскрыла коллективные нарывы.

О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

Организованность, хорошая явка делегатов конференций и открытые в боль-

этому документу. Перекосы в оплате труда ферросплавщиков, работающих на основном и вспомогательных производствах ЧЭМК, стали причиной коллективного трудового спора. Недавно на этом предприятии впервые была проведена конференция по утверждению требований работников. А проблема низкой зарплаты бакальских горняков (самой низкой среди горных и металлургических предприятий области) даже выносилась на заседание областной трехсторонней комиссии.

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

Вопросы заработной платы на конференциях нередко упоминались в комплексе проблем, связанных в целом с социально-экономическим положением работников и ветеранов отрасли. Самыми острыми в этом ряду стояли проблемы жилья и пенсионного обеспечения. Отнюдь не последними пунктами в выступлениях делегатов были коллективные действия - массовые акции протеста, митинги в защиту пенсионеров, за достойную жизнь и зарплату, которых в отчетный период было проведено немало.

Тему материального бла-

Сергей Буряковский, председатель профкома Челябинского цинкового завода:

- Хотя по предпринятой заработной плате в сравнении с другими предприятиями области мы смотримся пока неплохо, но в соотношении зарплаты ведущих рабочих и остальных работников - уступаем. Люди уходят с основного производства, особенно молодежь. Поэтому и численность нашей профорганизации в последние годы, пусть и незначительно, но все же упала. На отчетно-выборной конференции я говорил, как можно решить эту проблему. Например, совершенствовать работу недавно созданного совета молодых специалистов. Далее - внести дополнительные пункты в молодежный раздел коллективного договора. Ввести институт уполномоченных профсоюзного комитета, которые понесут профсоюзное слово в бригады и смены. Продолжить традицию проведения массовых праздников, тематических дней, которые сплачивают коллектив. Вот главные направления работы профкома на следующие годы.

латы труда (ОССОТ) - эти вопросы не раз становились притчей во языцех на отчетах и выборах в первичках челябинских электрометаллургического и металлургического комбинатов, Бакальского и Тургорского рудоуправлений, Кыштымского медеэлектролитного и Саткинского чугуноплавильного заводов, Уфалейского завода металлургического машиностроения.

«Не живем, а выживаем!» - жаловались в свое время карабашские медеплавильщики-делегаты, требуя от работодателя «делиться» частью прибыли с людьми труда. Руководство холдинга «Эстар», в который входит Златоустовский металлургический завод, в прошлом году признало невыполнимыми нормы действующего ОТС и отозвалось присоединиться к

гополучия металлургов на конференции ММК озвучивал в своем выступлении председатель ГМПР Михаил Тарасенко. О необходимости повышения зарплаты говорил его заместитель Алексей Безмянских, побывавший на конференциях ЧТПЗ и ряда других предприятий Южного Урала. На это же обращали внимание председатель Федерации профсоюзов области, председатель областного комитета ГМПР Николай Буйков, его заместители Юрий Горанов и Александр Коротких, посетившие конференцию практического всех крупных первичек. «Добиваться достойной оплаты труда» - этот наказ делегатов был заложен одним из основных направлений в работу почти всех вновь избранных профкомов.



БОЛЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ



ПРОВЕРКА РЕСТРУКТУРИЗАЦИЕЙ

Структурные преобразования предприятий последних лет, процессы перевода в самостоятельные юридические лица цехов, служб и целых производств, о которых мы неоднократно рассказывали, не могли не сказаться на отчетно-выборных планах и графиках. Вопросы аутсорсинга и выделения подразделений в «дочки» поднимались в отчетных выступлениях профлидеров ММК, сатинского «Магнезита», ЧТПЗ. Нелегкие последствия дробления пришлось пережить трудовым коллективам ЧМК и КМЭЗ. Структурный передел коснулся Ашинского металлургического завода и новосинеглазовского завода «Трубодеталь», профорганизация которого совсем недавно вошла в ГМПР.

Серьезные структурные изменения испытала на себе первичка Магнитогорского метизно-калибровочного завода. Но это были сложности не деструктивного, а, ско-

структуров (за рубежом они называются оргайзерами). Каждый из инструкторов может возглавлять несколько цеховых организаций, представлять в этих подразделениях интересы профкома. На других предприятиях внедряется институт уполномоченных профсоюзного комитета. Это перспективное направление будет всеместно развиваться в следующий отчетный период.

ПОД ОДНИМ КРЫЛОМ

Испытание реструктуризацией успешно прошло большинство профорганизаций. Залогом успеха стало стремление к объединению и сохранению единой профсоюзной структуры.

За четыре последних года в ходе реструктуризации ММК в дочерние общества и учреждения перешли около пятнадцати тысяч человек. Но все они остались членами единой профсоюзной организации комбината. Ны-

тии, какие закреплены в коллективном договоре комбината.

На ЧМК после вывода из структуры головного предприятия коксохимического производства было принято нестандартное решение - проводить отчеты и выборы в этом подразделении в обратном порядке, от руководящих органов к малым звеньям. Профорганизация бывшего Коксохима, как и бывшей «Спецстали», подразделения которой тоже ранее были частью комбината, осталась на учете профкома ЧМК. В очереди на «выход» - ремонтный завод и ТЭЦ.

На КМЭЗ освоен опыт создания в условиях реструктуризации объединенного профсоюзного комитета, оказания материальной и организационной помощи отделившимся трудовым коллективам в профсоюзной работе. Сегодня при поддержке объединенного профкома ведется подготов-

Валерий Зимин, председатель профкома КМЭЗ:

- Зарплата кыштымских медэлектроточников сегодня по-прежнему не соответствует отраслевому нормативу, ее нужно поднимать. Это прозвучало на всех отчетно-выборных собраниях завода. По этой причине у нас особенно остро встала кадровая проблема: идет отток квалифицированных рабочих и специалистов. И если сегодня вопрос о повышении зарплаты не решится, то уже в ближайшее время ситуация с кадрами может стать критической.

Отрадно, что новое руководство КМЭЗ не закрывает глаза на эту проблему. Генеральный директор и его помощники присутствовали на отчетах и выборах в цехкомах, где рассказали о перспективах развития предприятия и узнали настроения людей. Учитывая ритмичную и прибыльную работу завода, я думаю, у коллектива есть все основания требовать достойную зарплату.



рее, конструктивного характера: объединились два завода - калибровочный и метизный, - и нынешняя отчетно-выборная конференция была первой в истории созданного на их базе единого ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

На ЧМК для улучшения управляемости профсоюзной структурой в условиях реструктуризации в штат профсоюзного комитета начали вводить освобожденных ин-

нешние отчеты и выборы здесь, в отличие от других предприятий, проводили в четыре этапа - в профгруппах, цеховых комитетах, профкомах производств и профсоюзном комитете комбината. Сегодня в ОАО «ММК» проводится единая социальная политика. В коллективных договорах всех 34 дочерних предприятий, выполнение которых контролирует профсоюзный комитет ММК, действуют такие же социальные льготы и гаран-

ка к конференции работников бывшего подразделения КМЭЗ «Уралэлектрофольга», на которой коллектив должен принять решение о создании профорганизации и проголосовать за собственный коллективный договор. Этим вопросам была посвящена большая часть отчетного выступления председателя профкома завода Валерия Зимина.

На правах цеховых в структуру первички комбината «Магнетит» вошли ООО «Группа Магнетит», ООО «ГРАНТ-Моторс», ООО «МПЦ», ООО «ЛавИТА», ООО «КорпусГруппСатка».

ГОВОРИТ МОЛОДЕЖЬ

В период отчетно-выборных конференций на предприятиях громче звучал голос молодежи. Молодых активистов прибавилось во всех выборных органах, включая профкомы; они стали живее интересоваться и лучше разбираться в профсоюзной работе. Особенно понизилась возрастная планка и активизировалось молодежное движение на ММК, ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, комбинате «Магнетит», «ММК-Метиз», КМЭЗ, УЗММ, «Уфалейникель». В коллективных договорах многих предприятий впервые появились молодежные разделы.

В отчетный период в профсоюзе стало больше активистов, работающих с молодежью. При профкоме КМЭЗ создана молодежная комиссия, ею руководит перспективный молодой организатор Вадим Курников. На ЗМЗ представители молодежной комиссии профкома (руководитель - Светлана Богомолова) освоили опыт «хождения в народ» - стали встречаться с рабочими и рассказывать им о профсоюзе непосредственно на производстве. На учет в областной комитет ГМПР встала профорганизация студентов Челябинского металлургического колледжа, которую после прошедшей конференции возглавил Максим Коклеев.



А такие обученные специалисты, как Михаил Гризодуб (ЧТПЗ) и Елена Душа (ЧМК), подняли профсоюзную работу с молодежью на профессиональный уровень. Все эти позитивные сдвиги - результат планомерной реализации молодежной политики ГМПР последних четырех лет, направленной на обучение и омоложение профсоюзных кадров.

Вместе с голосами молодых острее зазвучали и их проблемы. Пример тому - прошедшая конференция на Челябинском цинковом заводе. Нехватка молодых кадров на основных производствах, отсутствие экономических и социальных условий для привлечения начинающих специалистов и мастеров - эти вопросы, обсуждавшиеся на итоговом профсоюзном собрании «цинкачей», сегодня стали большими для многих трудовых коллективов. «Рейтинг» самых острых проблем составили отсутствие условий для строительства или приобре-

Алексей Безмянных, заместитель председателя ГМПР:

- На тех предприятиях Челябинской области, где я был, отчеты и выборы запомнились хорошей организационной подготовкой. Чувствуется серьезная поддержка областного комитета ГМПР, в том числе в плане информационного обеспечения кампании. Радует, что сознание людей, как показали отчетно-выборные конференции, начинает меняться. Многие уже поняли, для чего сегодня нужен профсоюз и какова в нем их роль.

большинства первичек было определено стратегической целью на следующий отчетный период.

Отчетно-выборную кампанию на первичном уровне можно считать закончившейся. Но прошедшие на пред-

Виктор Скрябин, председатель профкома ЧТПЗ:

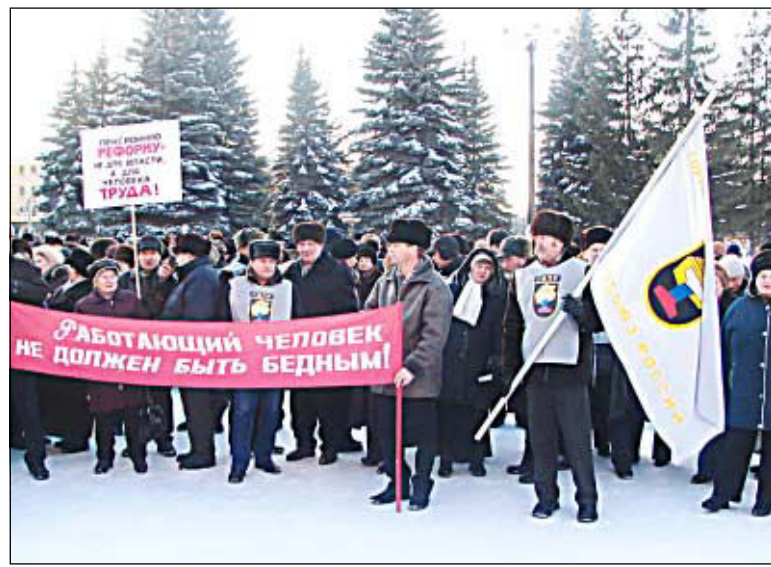
- У нас за четыре года, особенно за два последних, много сделано по повышению уровня зарплаты. Пересмотрены положения по оплате и премированию труда. Работники основного производства переведены на сдельно-премиальную систему. Пересматриваются нормы оплаты специалистов и служащих, будет учитываться вклад в развитие предприятия каждого. В прошлом году на десять процентов увеличили вознаграждение за выслугу лет.

Есть изменения и в профсоюзной структуре. За время отчетно-выборной кампании 116 профгруппиров избраны впервые, это 43 процента от их общего числа, 46 профсоюзных организаторов - молодежь. Немало сказано и сделано в плане мотивации профчленства. Но в будущем хотелось бы, чтобы все работники не только поняли роль профсоюза, но и осознали свое место в нем. А профсоюз может многое.

тения жилья, отсутствие видимых перспектив профессионального роста, неудовлетворительная заработная плата на начальном этапе. Вести разъяснительную работу среди молодежи, начиная с базовых учебных заведений, - так было отмечено в одном из выступлений на конференции комбината «Магнетит». Омоложение отрасли и профсоюза для

приятных конференции стали не только эпилогом прошлого, но и прологом будущих событий. На них избрали участников следующего этапа кампании - делегатов XX областной отчетно-выборной конференции и VI съезда ГМПР, который пройдет в Москве 23-24 января 2008 года.

Владимир ШИРОКОВ.



Виктор Вершинин, председатель профкома комбината «Магнетит»:

- Начиная с 2003 года мы провели 48 заседаний профкома, в том числе шесть - выездных, 74 заседания исполкома (президиума), рассмотрели около трехсот вопросов по различным направлениям профсоюзной деятельности. В этом году на комбинате прошли отчетно-выборные собрания и конференции во всех 40 цехкомах, собрания в профгруппах, которых у нас 308. И чаще других поднималась проблема медленного роста заработной платы. Хотя она и подросла за четыре года на предприятии более чем на 200 процентов, но на фоне сегодняшних цен этого недостаточно. Поэтому одним из пунктов в постановлении, принятом на отчетно-выборной конференции нашей профорганизации, стоит продолжение работы по повышению зарплаты работников, с опорой на нормативы ОТС и методике ОССОТ.

ОН ЛЮБИЛ РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Когда человек уходит из жизни - это трагедия. Близкие люди, родственники, друзья - они есть у каждого. Поэтому безвременная кончина - это всегда для кого-нибудь тяжелая и невосполнимая утрата. Но если обрывается жизнь известного человека, немало сделавшего для других, - это трагедия для всех.

Владимир Захарович Близинок не просто много сделал, он всю свою жизнь отдал служению людям. Он избрал это служение своей работой. Его профессиональным долгом было самое гуманное и благородное дело - улучшать жизнь простого человека - рабочего, трудяги. И он любил эту работу. «Она приносит мне огромное удовлетворение, - говорил Владимир Захарович. - Я люблю людей, люблю общаться с ними и работать для них».

Любить - значит понимать. Общаться с простыми людьми, понимать их проблемы Владимир Захарович научился, когда начал свою трудовую жизнь. Скрубберщик, газовщик, мастер - все эти вехи, которые когда-то прошел на Магнитогорском металлургическом комбинате молодой рабочий Владимир Близинок, дали ему немало. И о тех потребностях и повседневных нуждах рабочего человека, с которыми ему тогда пришлось столкнуться, позднее он уже никогда не забывал.

Да и последующие нелегкие годы труда на комбинате, уже на профсоюзной ниве, много сделали для формирования взглядов будущего профсоюзного лидера. Он проявил себя еще тогда, в восьмидесятые, когда был заместителем председателя профкома комбината - председателем комиссии по социальному страхованию. Проявил себя не только как настойчивый и принципиальный руководитель, но и как человек - чуткий, внимательный, отзывчивый. «Вытянись в нитку - не подведи Магнитку!» - этот принцип-девиз всегда руководил им, урожденным магнитогорцем, в делах, в отношении к работе и людям.

В те годы к нему шли по любому вопросу, с любыми проблемами, начиная от материальных и жилищных и заканчивая личными, бытовыми. Шли пенсионеры, малообеспеченные и нуждающиеся работники, матери-

одинокими. И никому не отказывали - дверь его кабинета была открыта для всех. Для каждого он старался найти решение, помочь - выходил на администрацию комбината и президиум профкома, хлопотал, инициировал, предлагал. Об этом периоде его биографии языком характеристик и отчетов можно сказать просто: «отвечал за социальную работу». Но это неправда. Он за нее болел. Болел за безопасность труда, за те условия, в которых трудились и отдыхали металлурги, за их питание и здоровье, за экологию. Это с его именем связана программа «Здоровье», разработанная и успешно внедренная на комбинате и впоследствии распространяемая на всех предприятиях металлургической отрасли.

«Социалка», которой Владимир Захарович на посту зампреда профкома отдал десять лет, осталась главной и тогда, когда он возглавил профсоюзную организацию ММК. Но это было уже другое время, и тот огромный корабль с многотысячным экипажем на борту, который он принял в свои руки, дрейфовал тогда в нескольких футах от рифов.

Это было начало кризисных девяностых. Время, когда не только выстоять, а просто физически выжить было нелегко. Но Владимир Близинок выстоял. А вместе с ним выстояла и профсоюзная организация. Она прошла тяжелые процедуры акционирования комбината, дробления, вытерпела потерю отдельных служб и производств и, вопреки всем мрачным прогнозам, удержалась на плаву. И главное - осталась единой, не потеряв своих членов. «Горячие головы предлагали порушить буквально все, - вспоминал Владимир Захарович. - Доброжелатели советовали закрыть профком и вообще распустить профсоюз, создав свои профсоюзы в каждом подразделении. Но мы оставили «реформаторов».

Благодаря предложенным председателем профкома программам переподготовки кадров и созданию новых рабочих мест за счет диверсификации производства люди, оставшиеся без работы, не были выброшены за борт.

Но и тогда, когда опасные рифы кризисных дней оста-

лись далеко позади, Владимир Близинок не успокоился. Итогом укрепления «социалки» стали построенные в условиях финансового дефицита горнолыжные центры, новые корпуса в санатории «Металлург», два аквапарка, детский ледовый дворец. Он неустанно работал ради всех, помогал и защищал каждого, кто в прошлом и настоящем плавил магнитогорский металл: поднял на новый уровень работу с пенсионерами, возродил молодежное движение, много вложил в развитие физкультуры и спорта.



Но «самый верный и наиболее короткий путь к обеспечению реальной социально-экономической защиты человека труда лежит через

коллективный договор», - считал Владимир Захарович. Контроль за реализацией каждого положения этого документа он всегда ставил во главу угла. Участвуя в разработке 35 коллективных договоров производств и цехов, ушедших «в дочки», он стремился «вытянуть» льготы и гарантии их работ-

ников на уровень комбината. И это ему удалось. Тот бесценный опыт, который в результате проделанной работы приобрел профком ММК, вскоре стал достоянием всей страны и даже привлек внимание зарубежных профсоюзов. И то, что комбинат неоднократно назывался «предприятием высокой социальной эффективности» на всех уровнях, включая все-российский, стало достойным признанием заслуг и трудового коллектива, и профсоюзного комитета, и лично Владимира Близинок.

- Он внес огромный вклад в развитие социального партнерства, - отметил председатель областного комитета ГМПР Николай Буяков. - У него в этом плане

всегда был собственный, индивидуальный подход. При нем соцпартнерство строилось не на конфронтации, а на высоком уровне социального диалога. И это, конечно, дало свои плоды. В том, что сегодня на комбинате самые высокие в отрасли заработная плата и уровень социальных гарантий, есть немалая заслуга Владимира Захаровича, его метода работы.

Любовь к работе во благо людей сделала Владимира Близинок не только профсоюзным лидером, но и активным общественником. Кроме участия в деятельности профсоюзных органов (областного комитета и Центрального совета ГМПР), он возглавлял Ассоциацию профсоюзных организаций Магнитогорска. А его прошлая депутатская деятельность в городском Собрании оставила свой след в истории законодательства Магнитки.

Этот человек не любил рассказывать о себе. Он был яркой, сильной личностью, но его «я» всегда растворялось в словах «мы», «коллектив», «профсоюз». Поэтому и обо всех его наградах долгое время знали лишь в узком кругу семьи и отделе кадров. Звания почетного металлурга, почетного гражданина Магнитогорска, лауреата премии Петра Великого; медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени; медали «За трудовую доблесть», «За трудовые отличия»; нагрудные знаки ВЦСПС, ФНПР, ГМПР... - этот список можно продолжать и продолжать, но главное не в этом.

Главное в том, что он сделал для людей и что люди помнят это.

- Он для всех нас был учителем и наставником, - сказал заместитель председателя профкома ММК Сергей Самородов. - Ответственный, дальновидный, опытный руководитель, знавший свою работу до мельчайших нюансов. Я никогда не встречал такого удивительного человека, который отдавал в буквальном смысле все свои силы и знания делу защиты прав и интересов работников.

Владимир ШИРОКОВ.

НИКОЛАЙ БУЯКОВ:

«МЫ ВЫДЕРЖАЛИ ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ»

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Используя СМИ, в том числе газету областной организации профсоюза «Сплав», мы можем влиять на общественное мнение. И все эти наши возможности сегодня востребованы.

- В программе V съезда ГМПР одним из пунктов значится организационное укрепление. Что сделано в этом направлении?

- В большинстве первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областном комитете, сегодня достаточно высокий уровень членства. Но многие члены профсоюза пассивны, это не делает нас сильнее. Членство в профсоюзе должно быть осознанным. Чтобы укрепить областную организацию, увеличить

количество активных членов, в обкоме была принята и сейчас успешно реализуется программа профсоюзного обучения.

Как я уже говорил, меняется жизнь, меняются экономические условия. Они подталкивают новые решения. Например, была угроза повсеместного массового сокращения работников на предприятиях. Но ввиду благоприятной конъюнктуры на рынке металлов и введения новых производственных мощностей этого не произошло. Зато стала актуальной другая проблема - аутсорсинг, заемный труд, реструктуризация, и сегодня профсоюзы ищут новые формы работы в этих условиях. Определенные успехи уже есть: мы освоили механизм перевода организаций из одних структур в другие, научились сохранять профсоюзные первички

при распаде предприятий. Это серьезное испытание на прочность мы выдержали.

- На что, по вашему мнению, следует обратить внимание в будущем?

- Зарплата, занятость и защита были и остаются главными приоритетами. Отраслевое тарифное соглашение и Отраслевой социальный стандарт оплаты труда должны оставаться главными инструментами в достижении наших задач. Сегодня не все акционеры и промышленники признают ОТС и ОС-СОТ. Нужно добиваться того, чтобы признали. В нашей области в последнее время прослеживается неплохая динамика роста заработной платы. Но инфляция и скачки цен на товары первой необходимости сводят на нет эти достижения. Мы должны работать на опережение. Человек



труда должен быть защищен от любых экономических катаклизмов. Поэтому мы делаем все, чтобы профсоюз был крепким и сильным. Солидарность и един-

ство - залог нашего успеха. Этот принцип будет заложен одним из главных в основных направлениях деятельности областной организации ГМПР на 2008-

2011 годы, которые примут делегаты XX областной отчетно-выборной конференции.

Алексей ЛАПТЕВ.