



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№23 (53) декабрь 2007 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

ВЕХИ-2007-ГОДА

С НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые горняки и металлурги!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет профсоюзный актив, членов профсоюза, всех работников отрасли с Новым 2008 годом!

С надеждой на лучшее, с верой в будущее мы провожаем уходящий 2007 год! Для каждого из нас он сложился по-разному. Но одно можно сказать с уверенностью: все мы стали опытнее и мудрее, научились решать многие сложные жизненные и производственные задачи.

Уходящий год для нашей профсоюзной организации был годом напряженной работы по укреплению профсоюза, формированию осознанного профсоюзного членства, привлечению молодежи в наши ряды.

В 2007 году в первичных профсоюзных организациях прошли отчеты и выборы. XX отчетно-выборная конференция подвела итоги четырехлетней работы, определила стратегию и задачи на ближайшие годы.

Новый год металлурги и горняки Челябинской области в целом встречают стабильной работой, хорошими производственными показателями.

В то же время на предприятиях комплекса продолжается процесс реструктуризации, что, как правило, приводит к снижению трудовых и социальных гарантий работников.

В этих условиях производственных отношений нашему профсоюзу приходится искать новые подходы и совершенствовать работу по защите людей труда, оказавшихся в подобных ситуациях.

Поэтому, вне всякого сомнения, мы должны отдавать себе отчет в том, что даже при наличии позитивных перемен в экономике ее развитие идет по капиталистическому пути, а это неизбежно ведет к противоречиям между трудом и капиталом.

И чем сплоченней будут наши ряды, тем реальнее и мощнее будет наше профсоюзное движение.

Начало нового, 2008 года, ознаменует VI съезд Горно-металлургического профсоюза России. И делегатам нашей областной организации, лучшим представителям трудовых коллективов горных и металлургических предприятий Челябинской области предстоит принять на съезде важные для профсоюза решения, определить курс и стратегию на предстоящий период работы.

И мы уверены в том, что принятые решения позволят и в дальнейшем отстаивать интересы человека труда, содействовать социально ответственному проведению реструктуризации предприятий, обеспечению занятости и созданию новых рабочих мест. Добиваться роста заработной платы, повышать эффективность профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды, заботиться об оздоровлении работников и их детей.

Это все возможно сделать, только проявив солидарность, единство и сплоченность. Кода мы вместе, мы – сила, тогда к нам прислушиваются и с нами считаются, и только вместе мы можем изменить жизнь к лучшему.

Пусть Новый год станет годом дальнейшего укрепления солидарности и единства нашего профсоюза, годом лучшей жизни для каждой семьи горняка и металлурга.

Пусть Новый год исполнит все ваши желания, принесет в ваш дом радость, любовь и уверенность в завтрашнем дне.

Пусть каждый трудовой день будет для вас успешным и содержательным.

Крепкого вам здоровья, огромного счастья и благополучия!

С Новым годом, дорогие друзья!

Председатель комитета
Челябинской
областной
организации ГМПР
Ю. А. ГОРАНОВ.

Впервые -
областной конкурс
"Лучший
колдоговор"

50 лет -
Дню
металлурга

Впервые -
школа молодого
профлидера

90 лет
ППО комбината
"Магнезит"

ППО ЧТПЗ, ЧМК,
65 ЛЕТ
"ММК-Метиз"

XX
отчетно-выборная
конференция
областной организации
ГМПР

ПОЗИТИВНЫЕ ШТРИХИ В КАРТИНЕ СТАТИСТИКИ

За последние четыре года общая численность южноуральских горняков и металлургов – членов ГМПР – сократилась на 15 тысяч человек. По состоянию на 1 ноября 2007 года в Челябинской областной организации профсоюза числились 187 тысяч 385 членов. Уровень профчленства с 2003 года снизился на 4,8 процента. Эти цифры озвучил на прошедшем заседании президиума областного комитета ГМПР заместитель председателя обкома Андрей ШВЕДОВ.

Однако на фоне негативной динамики есть и положительные моменты. Об этом свидетельствуют показатели сводного статистического отчета областной организации ГМПР за 2007 год. Отрицательный баланс профчленства, обозначившийся в связи с ликвидацией и переходом в другой профсоюз отдельных профорганизаций, компенсировали вновь созданные и принятые на учет первички студентов Челябинского металлургического колледжа, работников Александринской горнорудной компании и завода «Трубодеталь». Стабильно высокий уровень профчленства удалось сохранить на многих крупных предприятиях, несмотря на продолжающуюся здесь реструктуризацию. А в отдельных случаях (Златоустовский металлургический завод, Вишневогорский ГОК и другие) его удалось даже поднять. Еще один важный позитивный штрих в картине статистики – приток молодежи в ряды профактива.

Обсудив информацию Шведова, члены президиума утвердили сводный статистический отчет. Было решено взять на особый контроль те первички, где произошло серьезное снижение уровня профчленства.

Участники заседания одобрили план областного комитета по обучению профсоюзных работников и актива на новый 2008 год. Он включает, в основном, программу семинаров в соответствии с утвержденной обкомом концепцией обучения. Для каждой категории профработников составлен отдельный тематический план.

Заседания президиума обкома, «круглые столы», тематические совещания – эти и другие мероприятия вошли в план работы областного комитета на первый квартал 2008 года, который также утвердили члены президиума.

В соответствии с принятым постановлением утвержден новый состав комиссии по предварительной экспертизе проектов коллективных договоров, в который вошли заместители председателя и работники аппарата обкома. Эта комиссия создана с целью оказания практической помощи профсоюзным комитетам в подготовке коллективных договоров.

Среди прочих документов, принятых президиумом, – постановление о созыве II пленума комитета областной организации горно-металлургического профсоюза. Он пройдет 27 февраля 2008 года и будет посвящен, в основном, итогам VI съезда ГМПР.

Владимир ШИРОКОВ.

НАКАНУНЕ СЪЕЗДА: ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

На днях состоялась информационно-консультативная встреча профсоюзного актива предприятий горно-металлургического комплекса регионов Урала. Это одно из базовых мероприятий в рамках подготовки к съезду ГМПР, который пройдет в Москве в январе 2008 года.

Встрече предшествовали совещания председателей профкомов крупных первичных профсоюзных организаций, совещания руководителей территориальных организаций, три зональные встречи профактива: для Юга и Центра – в Белгородской области, для Сибири и Дальнего Востока – в Новосибирске, для Северо-Запада – в Санкт-Петербурге. И вот завершающий этап – в Челябинске, куда съехались лидер Горно-металлургического профсоюза России Михаил Тарасенко, его заместитель Алексей Безымяных, заместитель заведующего орготделом ЦС ГМПР Анатолий Соловьев, представители республиканских, краевых и областных организаций профсоюза регионов Урала. На встречу приехал и главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук.

От лица принимающей стороны гостей приветствовали: председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Бяков и лидер областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Они рассказали о социально-экономической ситуации в области, перспективных направлениях ее развития, работе крупных предприятий горно-металлургического комплекса и других отраслей. Совещание проходило в два этапа, первый был посвящен вопросам программы действий профсоюза, второй – изменениям в Устав.

ЗЕЛЕНый СВЕТ РАБОЧИМ И МОЛОДЕЖИ

Прошедшие четыре года стали небывало успешными для России. Такой прибыли российская металлургия еще не знала. Инвестиции на обновление производства превысили даже мировые показатели. Но в этих благополучных цифрах кроется некая опасность – заемные средства и кредиты. Когда строительство завершается, начинается расплата за них. Мало капиталистов, которые захотят уменьшить свою долю прибыли. Скорее они будут пытаться затянуть поясся трудящихся, объясняя, что надо возвращать кредиты за новое оборудование. Поэтому в ходе будущих переговоров по Отраслевому тарифному соглашению, по коллективному договору необходимо четко понимать экономику происходящих процессов.

По словам лидера ГМПР Михаила Тарасенко, на майском пленуме профсоюза было рекомендовано в состав делегатов включать 50 процентов молодежи и представителей с производства. К сожалению, этого достичь не удалось.

– На одной из встреч я услышал от профсоюзного функционера вопрос: «Что этим рабочим и молодежи на съезде делать, что они понимают?», – рассказывает Михаил Васильевич. – В этом вся проблема. Если мы – люди, получающие зарплату за счет членских взносов, будем думать, что знаем ответы на все вопросы, а те, кто платит взносы, ничего не знают – с этого начинается конец профсоюза. Поэтому предстоящий



съезд должен быть съездом не функционеров, а членов профсоюза, у которых свой взгляд на деятельность профсоюза. Цель – обеспечить как можно большее представительство молодежи и рабочих – это не формальность, а необходимость сбалансированно найти ответы на те вопросы, которые сегодня ставит перед нами жизнь. Многоаспектность взглядов поможет выработать правильные решения.

СЫТЫЙ ГОЛОДНОГО НЕ РАЗУМЕЕТ

На пятом съезде была поставлена задача: достичь к концу 2007 года средней заработной платы по отрасли 20 тысяч рублей. Многие считали, что это нереальная задача, потому что на тот момент средний уровень зарплаты был 11 тысяч рублей. Но цель достигнута, хотя и не в полной мере из-за быстрого роста цен. В целом же в области оплаты труда сделан большой скачок.

По мнению выступивших участников встречи, пока еще остается большой разрыв между высококвалифицированным и неквалифицированным трудом. Это говорит о том, что профсоюз слабо влияет на социальные аспекты в области оплаты труда. И это задача для съезда – выработать формы и методы, с помощью которых будет возможным, не снижая темпов роста заработной платы ведущих профессий, подтягивать остальных.

Далее лидер ГМПР обратил внимание на необходимость и дальше продолжать добиваться доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Вот что он сказал:

– Говоря о прожиточном минимуме, речь идет о более глубоких вещах. Прожиточный минимум в нашей стране был введен в 1992 году Указом президента Ельцина, в котором было сказано: на период кризисного состояния экономики ввести бюджет выживания. А по выходу

из кризиса перейти к восстанавливающему прожиточному бюджету. То есть, переводя на простой человеческий язык, прожиточный минимум – это далеко не социальная норма, это норма, чтобы человек не голодал. Кризис давно закончился, наши олигархи имеют сумасшедшие прибыли, а мы не намного лучше стали жить. По официальным данным количество бедных в стране снизилось на 25 процентов. Но это не так. Снизилось количество не бедных, а голодных, если считать нормами Международной организации труда, что такое бедность. Мы продолжаем мерить сытость и не сытость. А бедность – это совсем другой критерий. И в этом плане мы должны потребовать, чтобы страна перешла на другие параметры нижней планки оплаты труда. Это не простые решения, но профсоюзы должны быть организованы и требовать от власти перехода на другие нормы.

«С БАРСКОГО ПЛЕЧА...»

В обсуждении программных документов съезда особое внимание было уделено вопросу пенсий. Профсоюзы борются за соблюдение 102 Конвенции МОТ, согласно которой уровень пенсии должен быть не ниже 40 процентов утраченного заработка. Второй момент – никто не должен получать пенсию ниже прожиточного минимума.

Неоднократно эта тема поднималась, профсоюзы проводили три этапа акций протеста. Но вся проблема в том, что наша пенсионная система более чем несовершенна. В советские времена человек четко знал, сколько он зарабатывает и какой размер пенсии у него будет. Средняя зарплата в стране была – 200, пенсия – 120 рублей. То есть замещение более 50 процентов. Сегодня уровень замещения в целом по стране 25 процентов, у металлургов – 15, у

рабочих ведущих профессий – 10. И тенденция идет к дальнейшему снижению.

Все это понимают, но никто не пытается менять законы. «С барского плеча» – одна добавочка пенсионерам, другая... Необходимо законы менять, а не подбрасывать то, что не покрывает даже инфляцию.

Если средняя зарплата 20 тысяч рублей по отрасли, а средняя пенсия будет 8 тысяч, то тогда можно считать, что профсоюзы свою задачу на этом этапе выполнили. Съезд должен выработать четкую позицию по этому вопросу.

ПРОФСОЮЗНЫЕ «ПРОВОКАТОРЫ»

За последние четыре года на территории Российской Федерации создано более двадцати новых металлургических предприятий: на Кубани, в Ростовской области и других территориях. С большим трудом удается создавать там профсоюзные организации. Под эгидой Центрального совета проводится обучение групп молодых профсоюзных активистов, иначе говоря, профсоюзных «провокаторов». Это так называемый органайзинг, столь распространенный на Западе.

К примеру, приходит человек в магазин, где нет профсоюзной организации, устраивается грузчиком и, постепенно общаясь с людьми, убеждает их в необходимости создания профсоюзной организации. Создав ее, он уходит на другое предприятие, преследуя все ту же цель – объединение людей в профсоюз. Об этом узнали работодатели, и дело дошло до высшего суда США. Судья спросил у работодателя (истца): этот человек, по вашему, – профсоюзный «провокатор», он выполнял обязанности грузчика? Истец ответил положительно. Тогда судья объявил об окончании судебного заседания, которое длилось одну минуту, отказав в иске.

Укрепление профсоюза, создание новых первичных организаций – это одно из приоритетных и перспективных направлений деятельности профсоюза, – подчеркнул лидер ГМПР, и мы должны бороться за каждого члена профсоюза. Работа эта не простая, но необходимая.

Предложения, высказанные участниками встречи по вопросам программы действий ГМПР и оценке происходящих в общественной и политической жизни страны событий, будут переданы в комиссию по подготовке съезда. Все это найдет отражение в его программных документах.

Ольга КАСАТКИНА.

Представляем
профлидера

АЛЕКСАНДР ДЕРУНОВ: «ГЛАВНАЯ ОПОРА - ЛЮДИ»



29 ноября профсоюзный комитет Магнитогорского металлургического комбината избрал нового председателя. Им стал 57-летний Александр Иванович Дерунов, ранее возглавлявший Управление подготовки производства предприятия.

Александр Иванович родился в Магнитогорске. Окончил Магнитогорский горно-металлургический институт. После службы в армии в 1975 году устроился вальцовщиком в проволочно-штрипсовый цех ММК. Прошел все этапы карьерного роста: мастер, начальник стана, заместитель начальника, позднее - начальник цеха.

Вскоре после перевода в цех (ныне - управление) подготовки производства Александр Иванович возглавил это подразделение. Здесь он выстроил собственную систему работы.

Раньше медь, электроды, метизы и другие материалы лежали по всему складскому хозяйству комбината, - говорит Дерунов. - Порядка не было. И кропотливо, шаг за шагом мы стали наводить порядок в складском хозяйстве. Надо было четко знать: что на складах, сколько материалов в цехах, что мы должны закупить, чем обеспечить. Я бывал за рубежом, посмотрел, как там организовано снабжение. Это просто блеск! На комбинате объезжал все цехи, встретился с каждым руководителем. Проводил семинары, учебу, переговоры. И это дало свои результаты. Стало меньше непредвиденных расходов, порчи, воровства. Цеха уже не требуют лишнего «про запас». Отпала нужда в снабженцах в цехах - руководство подает заявки в электронном виде. Они оперативно обрабатываются, утверждаются. Создан центр транспортно-складской логистики.

У Дерунова свой взгляд не только на систему управления подготовки производства, но и на механизмы работы профкома. Он убежден, что неправильно замыкать решение всех вопросов только на председателе. Должны быть специалисты, отвечающие за работу по каждому направлению. Кроме того, необходим тесный контакт с руководителями цехов. Многие проблемы

возможно разрешить именно там.

- Для меня было полной неожиданностью избрание председателем профкома, - говорит Александр Иванович. - Слишком уж резкая смена специфика. Я же производственник, никогда не был публичным человеком, а здесь - колоссальная ответственность. Надо двигаться без суеты и нервозности, поэтапно выстраивать систему. И на новом месте много работы.

Новое «хозяйство» Дерунова - хлопотное. Здесь важна не только систематизация, здесь главное - люди со своими бедами, заботами, радостями и переживаниями. Здесь крайне важен диалог, понимание и участие.

Роль профсоюза меняется, - убежден Александр Иванович. - Раньше он распределял путевки, машины, квартиры. Сейчас этого нет. Наше предприятие социально ориентированное. И в этом заслуга топ-менеджеров, трудового коллектива и профсоюза. И профсоюз в этой ситуации не должен заниматься распределением - на дворе другая эпоха, рыночные отношения. Бюджет - вот один из главных наших вопросов. Что толку в том, что мы проверили душевые и нашли недостатки. Где средства на их устранение? Где обратная связь? Работу эту надо провести в 2008 году, чтобы к 2009 году принять работоспособный, правдоподобный колдоговор. Он должен во всем стыковаться с бюджетом комбината. Элементарная система менеджмента качества: планирование, анализ, выполнение, перспективы.

Главная опора - люди, считает Дерунов. Будет доверие - будет результат. Работник должен чувствовать внимание и заботу, понимать, что его не считают маленьким винтиком огромной машины. - Никаких революций не намечаю, - заверяет Дерунов. - Коллектив в профкоме работоспособный, со своими крепкими традициями, громадным опытом. Основные направления работы останутся прежними, но система должна быть современной, эффективной... Все должно быть на своих местах.

Михаил СКУРИДИН.
Фото Дмитрия РУХМАЛЕВА.

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

К Новому году администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» подготовили около 50 тысяч подарков для ветеранов - металлургов и детей работников комбината, дочерних обществ и учреждений.

Наборы со сладостями на этот раз украшает не только поздравительная надпись, но и изображение забавной Мышки - символа наступающего года. Стоимость каждого набора - 200 рублей. Но подарок станет бесплатным сюрпризом для всех ребятшек от года до тринадцати лет включительно, родители которых трудятся на ММК и в дочерних предприятиях. Подарки для малышей мамы и папы будут получать в цеховых комитетах профсоюза до 1 января. Детей школьного возраста порадовать наборами на новогодних представлениях во дворцах культуры - уже с середины декабря родители активно раскупают билеты по сто рублей.

Седьмого января профком ММК традиционно организует в ДКМ им. С. Орджоникидзе благотворительную елку для пятисот ребятшек - инвалидов. Как и в прошлые предновогодние дни, их сердца согреют добротой герои любимых сказок. Каждому ребенку обязательно будет вручен новогодний подарок от профкома комбината.

Мария ТЕПЛОВА.

Делегат съезда

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА РЕШИТ ВСЕ ПРОБЛЕМЫ

Наступление Нового года электросварщик шлако-плавильного цеха Челябинского трубопрокатного завода Юрий Олейников (на снимке) ждет с нетерпением. В январе ему предстоит участие в VI съезде Горно-металлургического профсоюза России.

Согласно квоте профсоюзную организацию ЧТПЗ должны представлять шесть человек. По поводу кандидатуры Юрия Петровича у коллектива не возникло и тени сомнения.

- На предприятии он работает уже 26 лет, среди коллег известен как человек ответственный, волевой, активный член профсоюза, - рассказывает профсоюзный лидер предприятия Виктор Скрябин. - На заводе трудится и вся его семья: жена, дочь, два зятя. Так что династия Олейниковых здесь в почете.

Родился Юрий Олейников в Копейске, в семье шахтера. После школы поступил в горный техникум, который окончил по специальности «техник-электромеханик». Отработав два года на шахте, переехал в Челябинск, где и устроился на ЧТПЗ. Трудовой путь на заводе он начал в шестом цехе электросварщиком труб большого диаметра. В 1997 году, когда был запущен шлако-плавильный цех, продолжил работу там. Сегодня Юрий Олейников электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах. Кроме того, он является председателем цехового комитета.

Общественной деятельностью он начал заниматься еще будучи работником шахты. А придя на ЧТПЗ, продолжил это дело под покровительством всем известного председателя цехкома Н. 6 Николая Петровича Шевченко.

Юрий Олейников признается, что после столько лет профсоюз для него стал уже больше, чем просто общественная деятельность.

- Это моя жизнь, - говорит он. - Теперь уже и не мыслю себя без профсоюза. Люди обращаются в цехком каждый день. Идут с вопросами, просьбами или просто за со-

ветом. Стараюсь каждого выслушать и помочь. Куда как не в профсоюзе им обращаться? И вот это ощущение необходимости моей работы, важности в принятии решения хотя и налагает дополнительную ответственность, но для меня это стало еще одним стимулом в работе.



В своем родном цехе, коллектив которого насчитывает 136 человек (135 из них - члены профсоюза), Юрий Петрович знает каждого, в курсе семейных и рабочих дел, ему известны нужды и проблемы коллег. Для себя он уже давно определил, что главное для работающего человека - достойная оплата труда. Безусловно, социальные гарантии необходимы для людей. И на ЧТПЗ все это есть: оздоровление работников и членов их семей, культурно-массовая и спортивная работа. Но только достойная зарплата решит все вопросы и нужды человека.

За активную работу в профсоюзе Юрий Олейников отмечен множеством грамот, благодарственных писем и наград. Каждая из них значи-

ма, но наиболее дороги сердцу грамота от Центрального совета ГМПР и медаль «100 лет профсоюзам России». Избрание делегатом на съезд он расценивает для себя как признание его заслуг в профсоюзной работе и готовится со всей ответственностью. Говорит, если бы ему представилась возможность выступить, то обратился бы с призывом к выходящим профсоюзным организациям настойчивее добиваться от власти реали-

зации требований профсоюзов, которые они выдвигают в ходе массовых акций и митингов. Чтобы эти требования не оседали в коридорах власти, а глас народа, который выражают профсоюзы, не превращался в крик вопиющего в пустыне.

В завершение нашей беседы Юрий Олейников пожелал своим коллегам и всем южноуральцам в Новом году крепкого здоровья, бодрости и реализации самых смелых и дерзких идей. А потенциальным членам профсоюза - пополнить ряды профсоюзного движения и всей многомиллионной армией бороться за повышение благосостояния, уважение к работающему человеку.

Ольга КАСАТКИНА.

Молодежь и профсоюз

ИДЕИ ЕСТЬ. ПОРА ДЕЙСТВОВАТЬ

К такому выводу пришли молодые работники Челябинского электродного завода - члены совета по делам молодежи профсоюзного комитета предприятия. Недавно, собравшись вместе, они обсудили свои проблемы. В этой встрече приняли участие специалисты по работе с молодежью - Владимир Ревенку (областной комитет ГМПР) и Елена Душа (профком Челябинского металлургического комбината). Они рассказали молодым электродчикам о профсоюзе.

В том, что такие встречи нужны, на заводе убеждены все - и начинающие свой трудовой путь работники, и специалисты с солидным стажем.

- Я новый человек не только в профсоюзе, но и на заводе, - говорит молодая работница Мария Шмотко. - Мне было интересно не только узнать, что такое профсоюз, но и посмотреть на молодежь завода, обменяться мыслями. Приятно, что у нас возобновляется работа с молодежью.

Много интересного и нового для себя узнали и те ребята, которые работают на ЧЭЗ не первый день. Вот что рассказал один из них, Владимир Арестов:

- Я уже посетил немало профсоюзных семинаров. Но, несмотря на свою «подкованность», сегодня о многом услышал впервые. Например, об Отраслевом тарифном соглашении и отраслевым социальным стандарте оплаты труда.

Впрочем, разговор шел не столько о профсоюзе, сколько о проблемах молодежи. Как оказалось, они во многом одинаковы у всех работников горно-металлургического комплекса. Это, прежде всего, невысокая заработная плата, отсутствие карьерного роста и трудности с жильем. Обо всех этих проблемах администрация ЧЭЗ знает и старается их решить. Так, в ближайшее время планируется достичь того уровня средней заработной платы, который предусмотрен в ОТС.

Владимир Ревенку рассказал о том, как работают с молодежью на горно-металлургических предприятиях области. На некоторых заводах реализуются программы оказания целевой помощи, в Сатке для молодых специалистов построен жилой комплекс. На эти примеры электродчики отреагировали энергично и с энтузиазмом: «Будем думать, что можем сделать мы».

Одной из основных тем

разговора стал коллективный договор. В договоре Челябинского электродного завода нет ни слова о молодежной политике. Такую ситуацию нужно исправлять, считают ребята. При обсуждении нового колдоговора они готовы выступить с интересными предложениями. «Ведь у молодежи должны быть все условия для профессионального развития. В коллективном договоре должны учитываться наши права и интересы».

Свое мнение о прошедшей встрече высказал председатель совета по делам молодежи профкома ЧЭЗ Алексей Зисман:

- Считаю, что такие встречи очень полезны, интересны и продуктивны, ведь на нашем предприятии работает очень много молодежи. Пришло то время, когда необходимо делать первые результативные шаги к решению молодежных проблем, воплощать в жизнь интересные идеи, проекты. В следующем году нас ждет новый коллективный договор, и очень важно, чтобы раздел о молодежной политике был не просто включен в него, но и работал, а добиться этого можно только сообща, то есть вместе.

Наталья ВАСИЛЬЕВА.