



СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России

Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№1 (54) январь 2008 г.

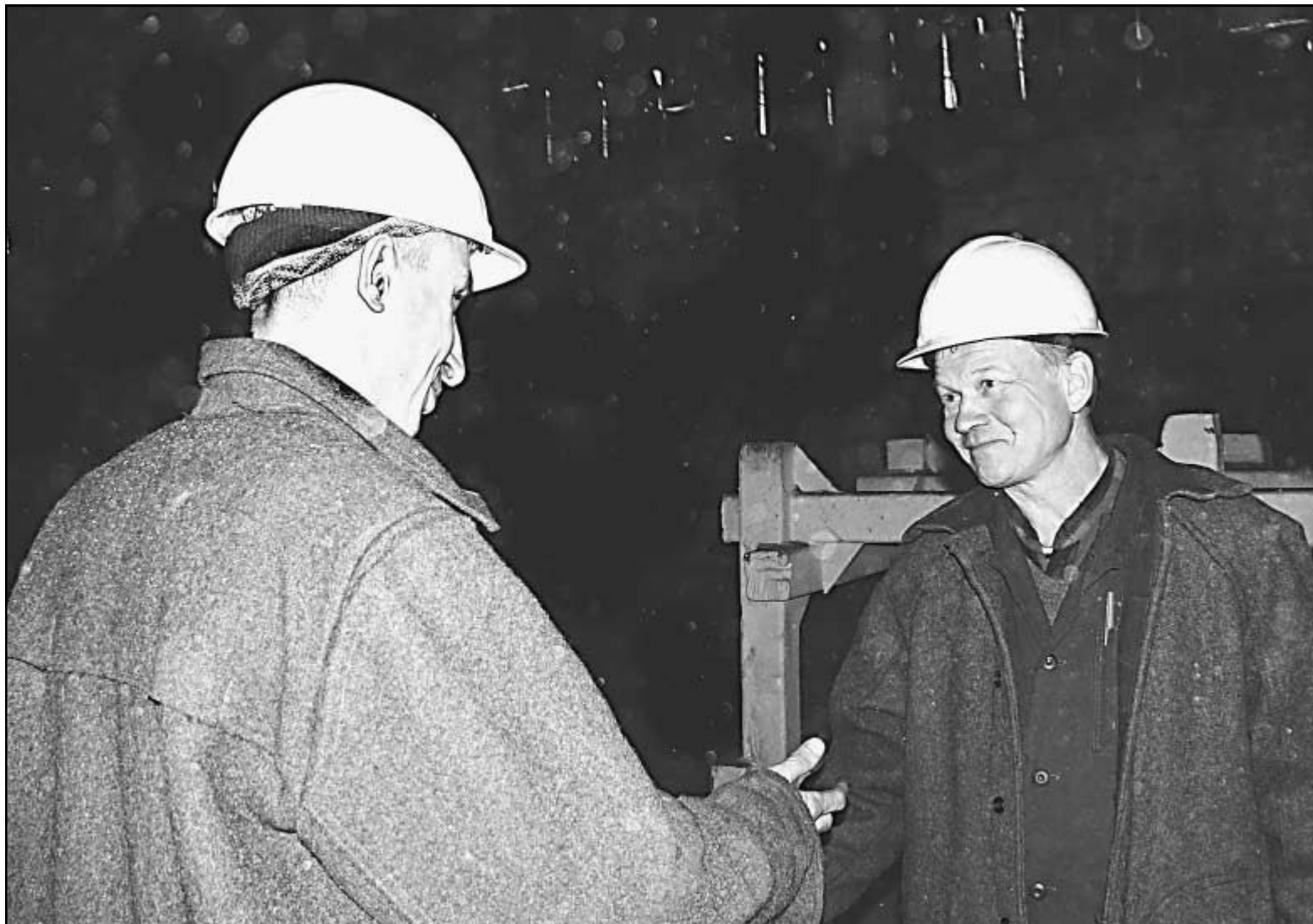
WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

Представляем делегата съезда

В КАЖДОМ ДЕЛЕ ВАЖЕН РЕЗУЛЬТАТ

Новогодние праздники едва закончились, а рабочее напряжение в профсоюзе уже на пределе. Через несколько дней в Москве пройдет VI съезд Горно-металлургического профсоюза России. Сейчас в регионах идут последние предсъездовские собрания. Перед отъездом в столицу делегации предприятий определяют общие позиции во взглядах на профсоюзные проблемы. Делегаты собираются с мыслями, которые будут излагать с московской трибуны. А рабочие коллективы горняков и металлургов дают последние наставления своим посланцам.



На Златоустовском металлургическом заводе к подбору кандидатов в делегаты съезда всегда относились со всей строгостью и серьезностью. За многие годы здесь были выработаны единые критерии подбора, которые сегодня профсоюз-

ный комитет предприятия старается не менять. Вот что говорит об этом председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев:

- У нас уважают ветеранов - авторитетных работников с многолетним производственным и профсоюзным

стажем. Но когда речь заходит о выборе председателей цехкомов и делегатов съезда, мы больше доверяем энергичным, деятельным людям. Это люди, как правило, уже проверенные профсоюзными делами, но еще не отягощенные грузом про-

житых лет и достаточно активные.

В отделении подготовки составов мартеновского цеха ЗМЗ, по словам Марата Сафиева, «боевых мужиков хватает». Это отделение вообще на заводе в последнее время приобре-

ло славу кузницы профсоюзных кадров. Но по-настоящему дельных, уважаемых и ответственных, с неформальным отношением к делу здесь, как и везде, найти непросто.

(Окончание на 4-й стр.)

Металлургические новости

МАГНИТКА УЛУЧШАЕТ КАЧЕСТВО АВТОЛИСТА

В Тольятти прошел очередной координационный совет ОАО «АвтоВАЗ» и ОАО «ММК». На нем обсуждались вопросы качества поставляемой металлопродукции и перспективы совместного сотрудничества.

Магнитогорский металлургический комбинат представляла делегация специалистов во главе с начальником технологического управления Александром Сарычевым. Со стороны ОАО «ММК» в координационном совете также участвовали представители МГТУ им. Г. Носова Валерий Белов и ЦНИИчермет им. И. Бардина Евгений Фомин.

АвтоВАЗ отметил положительную динамику улучшения качества металлопроката Магнитки в том числе холоднокатаного проката первой группы отделе для лицевых деталей автомобилей ВАЗ. В ходе совещания детально обсуждены условия поставки горячеоцинкованного металла для лицевых деталей кузова автомобилей ВАЗ, опытных партий проката повышенной прочности.

ММК-МЕТИЗ РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВО

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе начала работать новая линия фирмы CLIFFORD по производству сварной металлической сетки.

Контракт на поставку нового технологического оборудования для ММК-МЕТИЗ был подписан осенью 2006 года. Это стало началом реализа-

ции сразу нескольких инвестиционных проектов в рамках программы технического развития завода, в том числе по обновлению сеточного производства. В результате тендера поставщиком линии по производству сварной металлической сетки стала фирма CLIFFORD из ЮАР, которая представляет известную германскую компанию IDEAL. Оба производителя специализируются на выпуске высококачественного оборудования электроконтактной сварки.

Пуск в эксплуатацию новой линии был приурочен к празднованию 65-летия метизного производства в октябре прошлого года. Современное оборудование увеличило возможности предприятия по выпуску сварной сетки: расширился сортимент выпускаемой продукции, значительно улучшились качественные показатели. ММК-МЕТИЗ теперь может производить сварную сетку для армирования железобетонных конструкций из низкоуглеродистой проволоки периодического профиля класса ВР-1 и В-500С диаметром от 3 до 8 мм с размерами ячейки от 50 мм и выше, по ГОСТ 23279-85 и ГОСТ 8478-81. Изменение размера ячейки выполняется автоматически, что позволяет оперативно перестраивать производство на выпуск сетки необходимых типоразмеров. Производство сварной сетки предусмотрено в рулонах и картах длиной от 1 до 6 м. Линия оборудована механизмом для переворачивания карт сетки на 180 градусов, который позволяет паковать сетки в компактные пачки. Это облегчает складирование и сокращает затраты на транспортировку.

Развитие сеточного производства является

важным направлением технического перевооружения ММК-МЕТИЗ. Завод наращивает объемы выпуска сварных сеток. В 2006 году произведено 3064 тонны этого вида продукции, что больше показателя предыдущего года. Пуск нового оборудования в 2007 году позволил повысить плановый объем до 4138 тонн.

Сварные сетки востребованы в строительной отрасли. Их использование позволяет сократить трудозатраты по сравнению с применением арматурных изделий, связанных вручную на строительной площадке. Использование современного оборудования открывает перед ММК-МЕТИЗ новые перспективы по выпуску высококачественной и востребованной продукции, а также укрепляет позицию завода на рынке метизов.

НОВЫЙ ГОД - В НОВОМ ЦЕХЕ.

В этом году группа ЧТПЗ начала новую традицию - встречать новогодние праздники в новом цехе. В этот раз площадкой стал завод «Соединительные отводы трубопроводов», которая на один вечер превратилась в сюжет из сказки с клоунами, циркачами и даже фигуристами. Кульминацией вечера стало подведение итогов ежегодного конкурса «Золотой фонд».

Руководство компании ежегодно отмечает заслуги своих работников. На корпоративном вечере специальные призы были вручены более чем по 20 номинациям. В целом этот год для трубопрокатчиков стал действительно удачным. Впервые за 15 лет ЧТПЗ прошел рубеж в более чем 1 миллион тонн труб.

Блиц-опрос

ГОД ДОСТИЖЕНИЙ, ГОД НАДЕЖД

Вот и миновал 2007-й, ответственный и напряженный для Горно-металлургического профсоюза год. Сквозной нитью прошла через него отчетно-выборная кампания, кульминацией которой станет VI съезд ГМПР, он пройдет 23-24 января в Москве.

Чем пополнился «профсоюзный багаж-2007»? С какими надеждами связан год наступивший? Такой блиц-опрос среди части профсоюзных лидеров областной организации Горно-металлургического профсоюза России редакция провела в первые дни нового года. Вот их ответы.

Юрий Александрович Горанов, председатель областного комитета ГМПР:

- 2007 год - год отчетов и выборов, этим все сказано. Весь год был одним большим событием - знаковым, значимым. Этот период стал важным и для меня лично: мне оказали высокое доверие, избрав впервые председателем областной организации.

Среди прочих заметных событий отмечу областной смотр-конкурс на лучший коллективный договор, который мы проводили впервые. Это новая форма работы по приведению колдоговоров в соответствие с нормами Отраслевого тарифного соглашения. Еще одна веха: мы наладили диалог с представителями холдинга «Русская медная компания». То есть, вышли на новый уровень социального партнерства, который будем продвигать и поддерживать в нынешнем году.

А наступивший 2008 год будет непростым. У нас много глобальных задач по организационному укреплению, подготовке профсоюзных кадров. В январе 2009 года областной организации профсоюза исполнится 60 лет. В рамках подготовки к

этому юбилею уже сейчас предстоит большая работа.

Анна Хайдаровна Белова, председатель профкома ООО «Бакальское рудоправление»:

- Самым значимым событием минувшего года был, конечно, 250-летний юбилей нашего предприятия. К нему мы и готовились серьезно, и отмечали всерьез. Вехой стали отчеты и выборы.

Основной проблемой и задачей года оставалась заработная плата, на нашем предприятии она пока самая низкая в отрасли - в среднем 6,5 тысячи рублей. В конце года ситуация начала немножко меняться - средняя зарплата за ноябрь составила 6700 рублей, по декабрю получилось уже 7600 рублей. А на 2008 год мы возлагаем очень серьезные надежды в этом плане. Основание тому - итоги переговоров с работодателем. Наши предложения по увеличению заработной платы были приняты при формировании фонда оплаты труда и бюджета предприятия на 2008 год, сейчас вносятся соответствующие изменения в коллективный договор. К концу 2008 года мы надеемся выйти на средний уровень зарплаты по

предприятию в 13 тысяч рублей. Если все получится, наступивший год будет успешным. Радует, что в самом главном - вопросах оплаты труда есть понимание собственников. Их у нас сегодня два: НПРО «Урал» и Магнитогорский металлургический комбинат. Так что новый год, в котором профсоюзной организации Бакальских рудников исполняется 90 лет, (это большое событие будем отмечать в октябре), мы встречаем с надеждой на лучшую жизнь.

Владимир Аркадьевич Поносов, председатель профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

- Прошедший год был достаточно удачным, стабильным, мы прожили его без экономических потрясений. Но он был и напряженным: работа с колдоговором, отчетно-выборная кампания, которая проходила в этом году по-новому. Приятно отметить, что в ходе ее в профсоюз пришло много молодежи, с которой мы связываем и перспективы на новый год.

Прежде всего, мы ждем от молодых, что они привнесут что-то новое в работу профсоюза, смогут привлечь в наши ряды своих сверстников. Хочется, чтобы молодежь ставила свои вопросы и искала на них ответы, а для этого нужно развивать и укреплять обучение и информационную работу. В новом году мы планируем начать выпуск своего информационного листка. Мы должны правильно понимать обще-

ственно-политическую обстановку и формировать одни задачи, чтобы вместе их решать. Ведь понятно, что социализма уже не будет, значит, надо строить такой капитализм, при котором бы каждый член профсоюза чувствовал, что год от года ему живется лучше, и - самому над этим работать.

Виктор Николаевич Скрыбин, председатель профкома ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»:

- И прошедший год, и год наступивший для нашего предприятия и для профсоюза связаны с вопросами социальной политики. Во главе угла, конечно, была и остается заработная плата. Она пока отстает от желаемого уровня, но в 2007 году в целом по заводу выросла на 26 процентов, а в некоторых цехах - и на 40 процентов. Запланирован рост заработной платы и в 2008 году.

Мы заботились и будем заботиться о наших ветеранах, им сейчас живется труднее. В новом году в зоне особого внимания будет семья, ведь 2008 объявлен именно «Годом семьи». Уже составляется праздничная программа Дня семьи, который мы проведем в октябре, когда завод будет праздновать свой день рождения. Но праздники праздниками, а работа по выполнению социальных программ, закрепленных колдоговором, идет круглогодично.

На ЧТПЗ своя молодежная программа, единая молодежная политика - будем ее

развивать. Наполовину больше стало молодежи в новом составе профкома завода, и, сохраняя преемственность поколений, мы будем искать новые подходы к работе, соответствующие времени.

Виктор Алексеевич Вершинин, председатель профкома ОАО «Комбинат «Магнит»:

- Прошедший год для нас был юбилейным. Профсоюзная организация предприятия отметила 90 лет со дня образования. Мы долго и ответственно готовились к этому событию, провели множество культурно-массовых мероприятий во всех подразделениях, выпустили книгу «Единство», проверенное временем». В ней изложена история профсоюзной организации на протяжении 90 лет, от становления и до сегодняшнего дня, рассказано о профсоюзных активистах.

2007 год стал временем подведения итогов и определения новых направлений в работе. Мы провели отчетно-выборную конференцию, на которой наметили главные аспекты в дальнейшей деятельности: повышение заработной платы работников, улучшение их благосостояния, омоложение профсоюзных рядов. В последнее время молодежное движение на комбинате активизировалось, молодые активисты стали лучше разбираться в профсоюзной работе. Это и отрадно, значит, нам будет достойная смена.

Наступивший 2008 год пройдет под знаком VI съезда ГМПР, выполнения его решений.

И СМЕХ, И СЛЕЗЫ, И ЛЮБОВЬ

«Семьей года-2007» признана на Челябинском металлургическом комбинате семья Александра и Елены Лихачевых (на снимке).

Выйдя в финал после предварительных туров, прошедших в цехах комбината, три семьи накануне Нового года состязались на сцене Дворца культуры металлургов: Лихачевы, Казанцевы, Бабушкины.

Конкурс состоял из семи номинаций. В качестве домашних заданий нужно было выпустить стенгазету «Мой комбинат - моя семья», подготовить все для кулинарного поединка. А кроме того, оценивались «Визитная карточка», детское творчество, знание истории комбината и даже искусство...-признания в любви, так называлась одна из номинаций.

Все финалисты выдержали испытания с честью. По условиям конкурса было важно, чтобы обе «половинки» супружеской пары были работниками ЧМК. Так, в семье победителей - Лихачевых - и папа, и мама работают в прокатном цехе N 1. У них растет дочка Алиса. Ей девять лет, она хорошо учится и с удовольствием занимается в музыкальной школе. В качестве главного приза Лихачевым был вручен телевизор.

Семье Казанцевых за второе место достался музыкальный центр, а семье Бабушкиных, у них почетное третье место - DVD-плеер. Уже сейчас на комбинате немало желающих поучаствовать в конкурсе «Семья года-2008».



Представляем делегата съезда

В КАЖДОМ ДЕЛЕ ВАЖЕН РЕЗУЛЬТАТ

(Окончание. Начало на 3-й стр.).

Один из таких немногих - работник отделения подготовки составов мартеновского цеха, старший бригадир двора изложниц, председатель цехкома мартеновского цеха, делегат будущего съезда **Юрий Михайлович Гурьевских (на снимке на 3-й стр. справа).**

Этого человека председатель профкома помнит еще со времени работы в комсомоле. И уже тогда Юрий Гурьевских имел авторитет отнюдь не говоруна, а человека дела, серьезного, обязательного и требовательного. Человеком дела он проявил себя и в профсоюзе. Сначала - как профгрупорг, затем - как уполномоченный по охране труда. Ему недостаточно было просто пройтись по цеху, найти и записать в журнал нарушения техники безопасности. Главное, чтобы непременно было логическое завершение, результат, чтобы обнаруженные нарушения все до одного были добросовестно исправлены. Такой подход к работе, в основе которой - жизнь и здоровье людей, не остался незамеченным в областном комитете профсоюза, признавшем златоустовского уполномоченного по охране труда лучшим в области.

Да и на основном, профессиональном поприще, в отделении подготовки железнодорожных составов Юрий Михайлович добился немало. Нет, это не стахановские подвиги с двойными и тройными нормами. Это 27 лет кропотливости и терпения, внимательности и точности. Ослабь напряжение на несколько минут, не проследи должным образом за графиком движения и разгрузкой транспорта с огнеупорами - и тут же будет сбой, снабжение цеха встанет. Поэтому звание «Почетный металлург», которого несколько лет назад был удостоен старший бригадир двора изложниц, награда не просто заслуженная, а усердно заработанная.

Серьезным событием и своеобразной профсоюзной проверкой для Юрия Гурьевских стала прошедшая в ноябре 2007 года отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации ГМПР, на которой недавно избранный председатель цехкома представлял первичную профорганизацию ЗМЗ. После нее много думал - выступления коллег с других предприятий не просто запомнились, а заделали за живое. Своими нелегкими мыслями, вернувшись на завод, поделился с рабочими и со мной:

- Мы в холдинге «Эстар», в который входит наш завод, получаем не самую высокую заработную плату. А работаем не хуже других. Эта проблема нас сильно волнует.

На съезде златоустовский металлург выступать не будет. Уверен, что тема заработной платы будет не раз озвучена другими делегатами. Правильно и полно донести до своих земляков суть поднятых проблем и принятых на съезде решений, выразить общественное мнение - вот первая задача делегата ЗМЗ. Добиться практической реализации этих решений на уровне своего цеха, в среде рабочего коллектива - это задача номер два. То самое логическое завершение, которое, по мнению Юрия Гурьевских, обязательно в любом деле.

Владимир ШИРОКОВ.

В ПОДДЕРЖКУ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

С первого января 2008 года вводятся два новых вида пособия: единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего-срочника.

Беременная жена военнослужащего-срочника получит право на пособие в размере 14 тысяч рублей за 100 дней до родов (при сроке беременности не менее 180 дней).

Для матери (или в ее отсутствие для других родственников) установлено пособие в размере шести тысяч рублей в месяц до достижения ребенком трехлетнего возраста (на каждого ребенка).

Пособия будут увеличены на районные коэффициенты в тех районах и местностях, в которых они применяются. Период выплаты пособия ограничивается периодом военной службы по призыву.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru

ДАВАЙТЕ СОТРУДНИЧАТЬ!

Вот и начался новый 2008 год...

Областной комитет в прошедшем году попытался изменить подход к работе с молодежью. Стали чаще проводиться семинары в первичных организациях, их темы стали шире и разнообразнее. Вошли в практику встречи председателей молодежных комиссий профкомов со студентами учебных заведений. Впервые начала действовать Школа молодого профсоюзного лидера. Создан сайт обкома, на котором открыт форум для обсуждения проблем молодежи.

В ходе отчетов и выборов в профсоюзных органах стало больше интересных и ярких молодых активистов. И у этих ребят сегодня немало интересных идей и предложений. Многие из них уже проявили себя в реальных делах, приняли участие в коллективных встречах, семинарах по обмену опытом, учебных тренингах.

В связи с этим молодежной комиссией обкома было принято решение организовать специальную страницу в нашей газете – «Молодежные дела сегодня». В постоянных рубриках этой странички, часть из которых открывается в сегодняшнем, первом выпуске, мы ежемесячно будем рассказывать о работе молодежных комиссий, их проблемах и победах, о ребятах, возглавляющих эти комиссии. Мы будем также давать консультации специалистов по вопросам, наиболее актуальным для современной молодежи. Особое место отведем профсоюзной учебе. Например, будет рубрика «Школа молодого профлидера».

Нам хотелось бы, чтобы этот проект был не односторонним монологом, а живым разговором. Мы обращаемся ко всем молодым металлургам и горнякам, кому небезынтересна судьба своих сверстников и наше общее профсоюзное дело: участвуйте вместе с нами, присылайте интересные материалы, рисунки, фото, вопросы и предложения по темам и заглавиям рубрик, оформленные странички. Это можно сделать по электронной почте или на сайте. Мы обязательно используем то, что вы пришлете, при подготовке нашей странички. Заранее благодарим будущих соавторов за сотрудничество!

Владимир РЕВЕНКУ,
председатель комиссии обкома ГМПР
по работе с молодежью.



Школа молодого профлидера

ИСКУССТВО АГИТИРОВАТЬ И УБЕЖДАТЬ

72 часа семинаров, лекций, «круглых столов», ролевых и деловых игр, самый широкий спектр вопросов профсоюзной тематики и не только. Этот масштабный учебный проект, разрабатывавшийся несколько месяцев при участии специалистов самых различных уровней и направлений, наконец-то стартовал в последние дни 2007 года. 21 и 22 декабря семинаром, прошедшим на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области, открылась Школа молодого профлидера областного комитета ГМПР. Рассказом о первых занятиях профсоюзных активистов мы начинаем новую рубрику «Школа молодого профлидера».

«Вводный урок» юношам и девушкам, приехавшим со всех концов области, преподавал председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Открывая семинар, он рассказал о структуре и современных направлениях деятельности областной организации профсоюза. По словам председателя, в нынешнем году особое внимание будет уделяться обучению профактива. Системность и адресность – вот главные критерии, по которым разрабатывалась действующая учебная программа. В рамках этой программы и была создана Школа профлидера.

Первой учебной дисциплиной, с которой встретились семинаристы, стала история профсоюзного движения. С ней познакомил специально приглашенный обкомом заведующий кафедрой теории и практики профсоюзной работы Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук Дмитрий Лобок.

Традиционной лекционной форме подачи материала преподаватель предпочел живой разговор с учащимися. Погрузив присутствующих в атмосферу XVIII и XIX веков, он подробно остановился на возникновении и особенностях



профсоюзного движения и профсоюзного законодательства Англии, Бельгии, Франции, США, скандинавских стран. Ребята с интересом узнали о том, как влияет национальный менталитет на методы борьбы рабочих разных стран за свои права. Например, храбрым и безудержным французам несвойственна продуманная организованность немцев, а итальянцы часто побеждают хитростью. Сочетание качеств этих трех наций дает собирательный образ идеального профсоюзного лидера.

Показательные примеры из истории помогли учащимся сформировать правильное представление о современных профсоюзах, их целях, задачах и методах работы. Закрепить это представление удалось во второй, дискуссионно-игровой день семинара. Темой дня стала мотивация профсоюзного членства. Как профсоюзу повысить свой авторитет и добиться от работодателя выполнения его требований? Как агитировать нового работника вступить в профсоюз, а бригаду, решившую выйти из профсоюза, убедить остаться? Эти и другие характерные вопросы, предло-

женные Дмитрием Лобоком, молодые активисты пытались решить в условно-игровой форме, индивидуально и группами, моделируя различные ситуации.

Обязательное для всех условие высказываться, проявлять себя, введенное с самого начала учебы, позволило семинаристам не только усвоить полезную информацию, но и приобрести практические навыки, необходимые каждому профлидеру. Это умение ориентироваться в сложных ситуациях, понимать психологию других людей, работать не по подсказке старшего товарища, а самому искать выходы и побуждать к поиску других.

Быть профсоюзным лидером – это сложное искусство. К такому выводу пришли молодые металлурги и горняки по окончании учебных занятий, за итоговую «круглым столом». Но прежде чем освоить это искусство, нужно понять, насколько важна роль лидера не только в профсоюзе, но и в трудовом коллективе. Осознать значимость этой роли и начать постигать искусство лидерства ребятам помог прошедший семинар.

Владимир ШИРОКОВ.

— В слове «Мы» - сто тысяч «Я» —

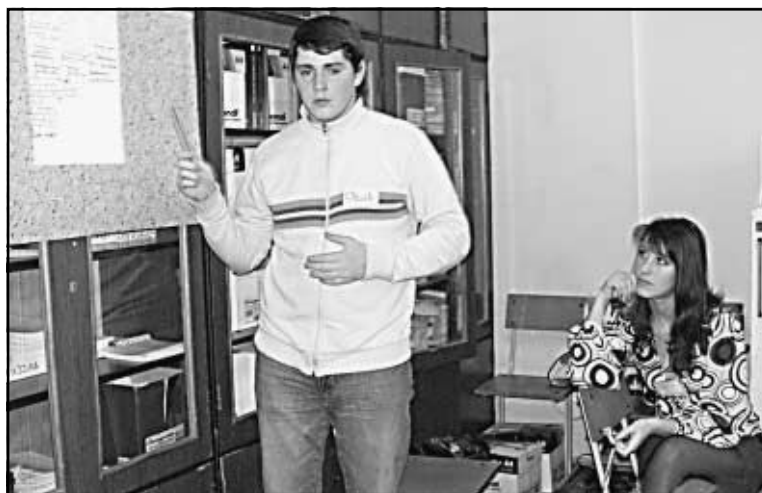
В ОДНОЙ КОМАНДЕ

«Структура, цели, задачи работы профсоюзной организации. Работа с уставом ГМПР» - так назывался семинар, организованный накануне Нового года для молодежи Челябинского трубопрокатного завода. Занятие проводила преподаватель профсоюзного обучения, заместитель председателя профкома Челябинского металлургического комбината Вера Мехренина. В нем приняли участие специалист организационного отдела областного комитета ГМПР Владимир Нечаев и представители Совета молодежи профсоюзного комитета Челябинского электродного завода.

Когда ребята познакомились со структурой профсоюзной организации и разбились на группы, им было предложено определить, как на разных уровнях (первичная профсоюзная организация, обком, Центральный совет) решаются различные задачи: достойные оплата труда и пенсионное обеспечение, занятость, охрана труда, юридическая защита, профсоюзная солидарность. После того, как каждая группа подготовила свое решение полученной задачи, группы менялись местами и дописывали варианты решения задач, предложенных другим группам. В ходе за-

щиты проектов каждый участник высказал свою точку зрения на решение задач профсоюза. Коллективная работа позволила охватить все аспекты деятельности профсоюзной организации. Многие говорили о внесении предложений в коллективный договор, об отраслевом тарифном соглашении, правовой защите, информационной работе.

Прошедший семинар – один из четырех в запланированном цикле, которые пройдут в течение 2008 года. Следующие занятия будут посвящены мотивации профсоюзного членства, коллективному договору и



отраслевому тарифному соглашению, трудовому праву. По окончании занятия ребята с ЧТПЗ поделились своими мнениями.

Марина Мацнева:
- Когда мне сказали, что обучение будет проходить в форме тренинга, я не могла себе представить, как заня-

тие о структуре и задачах профсоюза можно провести в такой форме. Современное обучение оказалось очень интересным. Мы познакомились с основами профсоюзной организации, теперь хочется обучиться мотивации профсоюзного членства.

Алексей Казанцев:

- Я узнал много интересного о функциях, задачах и целях профсоюзной организации. Форма преподавания, на мой взгляд, выбрана оптимально. Очень заинтересовали темы следующих занятий – «Мотивация профсоюзного членства» и «Коллективный договор и Отраслевое тарифное соглашение». Обязательно постараюсь присутствовать на этих семинарских занятиях.

Игорь Каюнов:

- Для меня оказалось неожиданным, как быстро все мы включились в дискуссию, каждый вносил свои идеи. Мне понравилось, что преподаватель нас «направлял», не сковывал рамками – это позволило принимать нестандартные решения. Эти занятия – очень хорошая тренировка для мозгов, считаю, что такое обучение нам просто необходимо.

Ирина СОБОЛЕВА,
Челябинский трубопрокатный завод.

Портрет профлидера

КОМАНДИР ОТРЯДА ВВС

Иметь не одно образование в наше время – уже не исключительность, а правило хорошего тона. Если человеку все хочется узнать, и успешен он разносторонне, значит, личность не только интересная – трудная. Евгений Каштайкин, к тому же, во многом удачлив: время и случай работали на него с первого дня построения карьеры. Поступив в индустриально-педагогический колледж, он оказался в экспериментальной группе и обучался по институтской программе. Уже готовым специалистом по монтажу, наладке и обслуживанию электрооборудования промышленных и гражданских зданий был зачислен сразу на третий курс в МГТУ.

На Магнитогорском металлургическом комбинате он работает с девятнадцати лет. Трудовую книжку ему выдали еще на производственной практике в колледже. Профессиональное крещение прошел электриком на руднике: «лечил» и «ставил на ноги» экскаваторы и буровые станки в карьере горы Дальней. Именно тогда, почувствовав вкус к работе, попросился остаться на все лето, продлив первый непрерывный стаж до полугодия.

Семь лет назад Евгений Каштайкин пришел в цех электросетей и подстанций на знакомый рудник. Правда, теперь имел дело не с горным оборудованием, а с питающей производством сороковой подстанцией сталинского времени. На проверенном в деле оборудовании набирался мастерства.

Стремительный карьерный рост молодого специалиста можно было предугадать: Евгений попал на комбинат в пик естественной смены рабочих поколений. Ветераны ушли на почет, молодым открылась перспектива. Через год новичка уже пробовали в исполнении обязанностей мастера. Еще спустя пару лет утвердили начальником участка.

Аббревиатуру участка ВВС шутники расшифровывают не иначе, как военно-воздушные силы. В общем-то, близко – и в смысле огромной ответственности, и по территориальному охвату: высоковольтные воздушные сети проложены по всему комбинату. Под началом Каштайкина – мобильный отряд из сорока электромонтеров и двух мастеров. Эксп-

луатационники – с обслуживанием и ремонтом семи удаленных подстанций от Малого Куйбаса до Агаповки. Ремонтное формирование протяженностью до семнадцати километров. ЛЭП требуют особого догляда. Бич ремонтников по весне – период птичьего гнездования: пернатые, обустроивая все с комфортом, среди веточек-соломинок откуда-то притащат и проволоку. Но и непогода тоже вносит разлад. Грозозащитные тросы, которыми оснащены ЛЭП, не всегда способны оградить от молнии, повреждающей изоляцию. Еще одна напасть – перекрытие изоляции от налипания мокрого снега. Изучив изнутри всю аварийно-спасательную «кухню», сейчас Евгений Каштайкин по праву состоит в резерве – на время отпуска заместителя начальника цеха по ремонтам остается за него.

В ходе прошедшей на ММК отчетно-выборной кампании Евгений Каштайкин вновь был избран председателем цехкома на очередной срок. В профсоюзе Евгений с того дня, как пришел на ММК. И сейчас все чуть более трехсот работников ЦЭСИП – члены профсоюза. Председательство ему не в тягость.

– Я же не один. Идет постоянное общение, совместное решение задач, – объясняет Евгений. – Помогает головной профком во главе с Владимиром Близином, много опыта и знаний дает учеба на семинарах. Всегда рядом Виктор Камчатный, председатель профкома УГЭ.

Энергичному Каштайкину на все хватает времени. Не-



удивительно, что он – лидер сразу в двух ипостасях: руководит участком и ведет за собой как председатель цехкома. Словом, его подчиненные под двойной защитой.

При таком раскладе без помощников не обойтись. В цехоме у него сразу несколько «правых рук». Инна Реутова возглавляет комиссию по работе с женщинами и детьми. Казначей и незаменимый человек в организации цеховых дней рождений и юбилеев – Юлия Карнацкая. Кассу взаимопомощи ведет Ольга Анатольевна Василюк, курируя выдачу беспроцентной ссуды. По организации спортивных мероприятий ему помогает Александр Филиппов.

Один из приоритетов цехкома – оздоровление людей. После работы «с напряжением» важно хорошо организовать отдых: подчас даже превышают разницу на льготные путевки. Цеховики едут не только в «Юбилейный» на Банное или в Абзаково – лечиться и отдыхать. Отправляются за здоровьем в Янгантау, Ассы, Ессентуки, бывают на Черноморском побережье в летний период...

Евгений Каштайкин любит спорт, ходит на хоккей в ледовую Арену «Металлург». Много времени уделяет семье: все вместе они плавают в аквапарке. Предпочитает «ничего не делать» у телевизора активный выезд на природу. И на малой родине бывает часто, там места красивые.

Мargarита КУРБАНГАЛЕВА.

СЕМЬЕ НАВСТРЕЧУ

В соответствии с Указом Президента РФ В.В. Путина 2008 год объявлен в нашей стране «Годом семьи». Основные мероприятия «Года семьи» разделены по нескольким направлениям, среди которых «Семья и общество», «Семья и устойчивое развитие», «Семья и культура», «Семья и здоровье», «Семейный спорт и отдых», «Семья и социально-ответственный бизнес».

В планах года – совершенствование нормативно-правовой базы в области государственной семейной политики, социологические исследования, всероссийские конкурсы, фестивали и соревнования, конференции и телемарафоны, выставки и благотворительные акции.

Президентская инициатива попала на подготовленную почву, ведь в городах, и на отдельных предприятиях социальные «семейные» программы уже разрабатываются и воплощаются в жизнь. А с нового года их становится еще больше.

Так, на Магнитогорском металлургическом комбинате с января 2008 года начинает действовать новая социальная программа «Поддержка многодетных семей». Таких семей на комбинате 281.

Цель программы, разработанной администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «ММК», – улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей работников комбината, повышение их социального статуса. Новая программа рассчитана на социальную поддержку многодетных семей работников ММК, в которых совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины, рассчитанной специально для этой категории. Ее участниками станут полные и неполные семьи, имеющие трех и более детей, включая усыновленных и опекаемых, в возрасте до 18 лет. Необходимое условие для участия – отсутствие нарушений трудовой дисциплины и положительная характеристика из структурного подразделения.

В список предоставляемых предприятием льгот входят и ежемесячная материальная помощь, и подарки на дни рождения, помощь в приобретении школьной и спортивной формы, канцтоваров, а также оплата проезда в общественном транспорте. Комбинат компенсирует таким семьям стоимость коммунальных услуг, предоставляет бесплатные путевки в детские лагеря, санатории и дома отдыха ММК. В числе льгот – компенсация стоимости занятий в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях. Затраты на реализацию программы составят более 12,5 миллиона рублей.

Новая программа станет логическим продолжением программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», которая успешно действует на ММК более трех лет. Специалисты уверены, что реализация этой программы поможет укрепить базовые семейные ценности и решить проблему демографии.

Дмитрий СЕМЕНОВ.

ДЕНЬГИ НА ЭКОЛОГИЮ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» приняло экологическую программу до 2015 года. На реализацию программы ММК в ближайшие семь лет будет затрачено около 14 миллиардов рублей.

Решение о реализации программы с 1 января 2008 года утверждено советом директоров компании. Программа включает мероприятия, направленные на снижение вредного воздействия металлургического производства на окружающую среду, повышение эффективности производства при улучшении его экологических показателей. В большинстве своем средства, предусмотренные на реализацию экологической политики, будут направлены на возведение природоохранных составляющих вновь строящихся и реконструируемых объектов технического перевооружения.

Мероприятия программы запланированы во всех производственных подразделениях ММК. Самые затратные из них касаются неблагоприятных по экологическим показателям производств. Например, на доменный цех запланировано более 4,5 миллиарда рублей, на горно-обогатительное производство – около 1,5 миллиарда рублей, на цехи главного энергетика – свыше 1 миллиарда рублей.

В ОАО «ММК» вопросам экологии уделяется большое внимание. Ввод в строй новых мощностей, отказ от устаревших и экологически вредных технологий, проведение природоохранных мероприятий позволили значительно снизить негативное воздействие на окружающую среду и уменьшить экологические риски.

В целом за последние 15 лет ММК при неуклонном росте объемов производства более чем в три раза снизил валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

Бухгалтеру на заметку

ПОВЫШЕНЫ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ

1 января 2008 года вступил в силу Федеральный закон от 21.07.2007 N 183-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009-2010 годов».

Повышены размеры пособий по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, а также суммы оплаты детских путевок.

Пособия по беременности и родам (в части сумм, возмещаемых за счет ФСС России), начиная с 1 января 2008 года, нужно выплачивать, исходя из максимального размера 23400 рублей. Размер пособий, выплаченных до 23.09.2007 года, за период с 23.09.2007 года пересчитать исходя из 100 процентов за-

работка работницы (если не будет принято поправок). Пособия, начисляемые в период с 23.09.2007 по 31.12.2007 нужно выплачивать исходя из 100 процентов заработка работницы без последующего перерасчета в сторону уменьшения.

Начиная с 1 января 2008 года пособие по временной нетрудоспособности надо выплачивать исходя из максимального размера 17250 рублей (в части сумм, возмещаемых за счет ФСС России).

Также, начиная с 1 января 2008 года, ФСС России будет возмещать стоимость детских путевок, оплаченных работодателем, исходя из максимального размера 535 рублей за одного ребенка в сутки.



В этом году главная площадь Челябинска превратилась в «Страну любимых мультфильмов». На радость ребятам здесь расположились три десятка ледовых фигур – персонажей самых популярных русских и зарубежных мультфильмов: пластиковая ворона, Винни-Пух, Фунтик, кот Матроскин. Центром городка стал лабиринт, выстроенный в виде паутины Человека-Паука.

При строительстве городка в этот раз

использовались новые технологии вмораживания ткани. Благодаря им, мультяшные персонажи стали более яркими и интересными. Все фигуры и ледяной забор оборудованы безопасной подсветкой, которая в темное время превращает ледовый городок в сказочное царство.

С утра и до позднего вечера здесь полно детей. Даже мороз не пугает маленьких любителей катания на горках и каруселях.