



Зарплата. Занятость. Защита!

СПЛАВ

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России
Приложение к газете ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» «Труд и время на Южном Урале»

№2 (55) январь 2008 г.

WWW.Gmpr74.ru

Выходит 2 раза в месяц

VI СЪЕЗД ГМПР: ПРИШЛО ВРЕМЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

**23-24 ЯНВАРЯ
2008 ГОДА
В МОСКВЕ
СОСТОЯЛСЯ
VI СЪЕЗД
ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА
РОССИИ**

В работе съезда приняли участие около 800 человек, в том числе 641 делегат из 41 субъекта РФ. В качестве гостей присутствовали президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) Анатолий Сысоев, представитель администрации Президента РФ Александр Кудрявцев, лидеры зарубежных профсоюзов.



Горячими аплодисментами встретили собравшиеся полученное в их адрес приветствие Президента РФ Владимира Путина. «Ваш съезд - заметное событие в общественной жизни нашей страны. Он объединил представителей горно-металлургической промышленности -

отрасли, вносящей весомый вклад в развитие отечественной экономики, в укрепление обороноспособности России, рост ее международного авторитета... Убежден, что рекомендации съезда будут широко востребованы в практической жизни», - сказано в привет-

ствии. Всего делегатам съезда было направлено более 20 приветствий, в том числе от губернаторов Свердловской и Челябинской областей.

По предложению председателя ГМПР Михаила Тарасенко съезд избрал президиум, другие руководящие

органы. В состав президиума среди прочих вошли председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя ГМПР Алексей Бельмянных, председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов.

С большим вниманием был заслушан отчетный доклад

Михаила Тарасенко, который рассказал о работе Центрального совета профсоюза, проделанной за четыре года, и основных задачах на предстоящий период.

(Основные положения доклада читайте на 4-й странице).

VI СЪЕЗД ГМПР: ПРИШЛО ВРЕМЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА МИХАИЛА ТАРАСЕНКО

Прошедшие четыре года характеризуются динамичным ростом российской экономики, в том числе и металлургии. За отчетный период в обновление производственных мощностей вложено более 673 миллиардов рублей. Выросли и реальные доходы населения.

У съезд поставил задачу добиться к 2008 году для рабочих средней квалификации основного металлургического производства уровня **заработной платы** в размере 20 тысяч рублей в ценах 2003 года. Большинство предприятий эта задача выполнена. Сократился разрыв в уровне заработной платы между предприятиями.

Но экономические успехи российской промышленности сегодня более значительны, чем социальные достижения. Это говорит о недостаточности влияния профсоюзов на распределение доходов. Поэтому мы должны продолжать организационное укрепление. В новом Отраслевом тарифном соглашении хотелось бы сделать доминирующим параметром не прожиточный минимум, а отраслевой стандарт оплаты труда.

В Программе действий профсоюза на предстоящие четыре года определено достичь к началу 2012 года средней заработной платы в металлургии 40 тысяч рублей. Сегодня у нас есть такие предприятия, где средняя заработная плата не превышает 6,5 тысячи рублей и для которых 40 тысяч - это сказочная мечта. Но, полагаю, пришло время «сказку делать былью», тем более, что это вовсе не сказка, а результат глубокого экономического анализа.

Пришло время закрывать бесперспективные предприятия. Но их ликвидация должна сопровождаться упреждающими государственными мерами по созданию альтернативных производств. Мы вправе рассчитывать и на поддержку Президента России, который борьбу с бедностью объявил приоритетной задачей. Не случайно «Единая Россия» в своей программе «Достойный труд» заявила достижение уже в 2009 году среднемесячной заработной платы в размере 25 тысяч рублей. Этот тезис, как и ряд других положений программы «Достойный труд», явился результатом сотрудничества ФНПР с «Единой Россией».

Я уверен, что в российских условиях **реструктуризация** с выведением из структуры базовых предприятий вспомогательных производств экономически нецелесообразна. В большинстве случаев владельцы базовых предприятий диктуют новым юридическим лицам свои условия, занижая цену покупаемых услуг, вынуждают минимизировать социальный пакет и ограничивать рост заработной платы наемных работников.

В отчетный период большая часть профорганизаций производств и цехов, выделенных в самостоятельные юридические лица, предпочла остаться в составе базовых первичных организаций. А вот многие малочисленные организации мы, к сожалению, потеряли. Это касается, прежде всего, организаций, где профкомы базовых предприятий пассивно от-



неслись к этому явлению, проигнорировав решения съезда профсоюза, полагая, что их задача - работать только с теми, кто находится в составе базового предприятия.

Отмечу, что реструктуризация, ее реализация в виде знакомого всем понятия «аутсорсинг» - это законное право собственников средств производства, и наша задача - главные усилия направлять не на борьбу с этим явлением, а на обеспечение достойной заработной платы и условий труда нашим коллегам, которые трудятся на таких предприятиях.

Профсоюзы металлургов в других странах уже умеют работать в небольших организациях через разветвленную организационную структуру. Нам необходимо использовать опыт наших же, российских, профсоюзов здравоохранения, культуры, образования, где традиционно работа ведется с малочисленными первичными организациями.

Одно из порождений негативных аспектов глобализации - **заемный труд**. Он провоцирует демпинг рабочей силы, занижение налогооблагаемой базы по социальному страхованию, снимает ответственность с фактического работодателя. Многие представители правительства и работодателей под-

держивают предложение легализовать подобную форму трудовых отношений. Мы не можем согласиться с такой постановкой вопроса. Заемному труду, как и рабству, не должно быть места в России.

К сожалению, в вопросах **социального страхования** нам не удалось реализовать поставленные задачи. Единый социальный налог продолжает существовать. Снижение страховых тарифов, регрессивная шкала взносов привели к дефициту большинства социальных фондов, теневые зарплаты в России продолжают существовать. Поэтому борьба за восстановление полноценного обязательного социального страхования с полноценным управлением им органами трипартизма продолжает оставаться актуальной.

У нас есть все основания считать, что длительная борьба профсоюза за достойные пенсии действительно приведет к радикальному пересмотру **пенсионного законодательства** и обеспечит горнякам и металлургам, всем гражданам России пенсии на уровне не ниже 40 процентов утрачиваемого заработка. Причем ни один из видов пенсии не должен быть меньше величины прожиточного минимума соответствующей категории пенсионеров.

На прошедших выборах в Государственную Думу прак-

тически все признали несправедливость существующей пенсионной системы, в этом заслуга ФНПР, которая в 2007 году организовала всероссийские протестные акции. Теперь необходимо контролировать проходимость законодательных изменений с тем, чтобы никто не строил иллюзий, что после выборов можно с решением этой проблемы и повременить. Профсоюзы напомнят!

Охрана труда. Нельзя не признать, что в последнее время травматизм снижается. Но мы все чаще сталкиваемся со случаями, когда выводы из происшедших травм бывают поверхностны. Нередки попытки обвинений самих пострадавших от несчастных случаев.

Нас беспокоит тот факт, что из общего числа работников, потерявших жизнь на производстве, треть умерла от общих заболеваний. Значит, система регулярных медицинских осмотров не везде качественно и эффективно. Нас не может не беспокоить также тенденция к закрытию санаториев-профилакториев. Эту проблему следует решать на законодательном уровне.

Сегодняшняя система страхования от несчастных случаев на производстве также несовершенна. Она продолжает дробить классы профессионального риска по видам экономической деятельности, что не стимулирует работодателя к вложению средств в охрану труда. Эффективной будет система, когда уровень страховых взносов будет зависеть только от состояния травматизма и профессиональных заболеваний. Сработало предприятие в этих вопросах хорошо, оно переходит в менее финансово обременительный класс, сработало плохо - увеличивайте отчисления.

Мы заявляли и заявляем, что будем поддерживать жесткие меры по отношению к тем, кто нарушает правила техники безопасности.

В области **правовой работы** сделано немало, численность профсоюзных юристов и их квалификация растут. Но задачи остаются прежние. Это, прежде всего, принятие Закона о социальных советах вертикально интегрированных компаний, который позволит вести работу не только на основе доброй воли двух сторон социального партнерства, а вводит ее в нормативное русло. Пока закон блокируют, но наши усилия необходимо продолжать.

Аналогична ситуация и по проекту поправок в Трудовой кодекс в части присоединения к отраслевым тарифным соглашениям работодателей, не участвовавших в их принятии. Полагаю, что у профсоюза хватит аргументов, чтобы доказать необходимость принятия поправок, но и государство должно проявить заинтересованность в этой норме как действенном средстве развития социального партнерства.

Ликвидация Министерства труда и социального развития была большой ошибкой власти, которая ослабила свое влияние на труд, его условия и безопасность. Восстановление Минтруда необходимо для усиления государственного влияния на трудовые отношения, выработки государственной политики в области «цены труда», основанной на признанных в мире социальных стандартах, и для реализации программы борьбы с бедностью.

И, конечно же, необходимо упростить процедуры организации забастовки. По ныне действующему законодательству законную забастовку практически провести нельзя. Здесь тоже надо использовать международный опыт.

Прошедшая отчетно-выборная кампания показала рост профсоюзной активности **молодежи**. Почти вдвое выросло число молодых профсоюзных активистов. Более 5 тысяч представителей молодежи избраны профгруппами. Почти на 40 процентов увеличилось их представительство в составе профкомов.

Но нерешенных проблем много. Это и неудовлетворительная в целом работа с учебными заведениями, и серьезные диспропорции в оплате труда работников разного возраста, и многое другое, что нашло отражение в Программе действий на предстоящие четыре года и резолюции о молодежной политике.

Для реализации наших задач нам нужна оперативная рабочая связь между всеми структурами. Необходимо совершенствовать систему доведения решений выборных органов до основной массы членов профсоюза. Мы резко увеличили вложение средств и повысили уровень **информационной работы**. Но и здесь есть сложность.

Недостатки на этом стратегическом направлении обусловили инициативу ЦС по проведению в 2006 году научно-практической конференции «Вызовам времени - наше единство», на которой были выработаны пути преодоления негативных явлений, мешающих повышению эффективности работы профсоюза. Опора на профгруппы стала главным приоритетом в организационной работе и послужила основанием для объявления в профсоюзе 2006 года «Годом профгруппы». Безусловно, эти меры оживили всю нашу деятельность. Убежденность в том, что, вступая в профсоюз, человек становится не на «тропу войны» с работодателем, а обретает уверенность в том, что объединенные трудящиеся способны и готовы законными методами добиваться справедливости, - это уже большая конструктивная сила.

Сознательное членство в профсоюзе динамично растет, но еще велика доля людей, скептически относящихся к деятельности ГМПР, хотя и состоящих в нем. Поэтому необходимо усиливать пропагандистскую работу.

(Окончание на 5-й стр.)



VI СЪЕЗД ГМПР: ПРИШЛО ВРЕМЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ

(Окончание.
Начало на 4-й стр.).

Решение V съезда о введении нового института профсоюзных специалистов - преподавателей - и подготовке в отчетный период 100 таких профессионалов - выполнено. Необходимо и дальше развивать это направление. Есть предложение о создании на базе Федерации профсоюзов Челя-

бинской области учебного центра ГМПР. Наличие подобной базы позволит более эффективно использовать средства, направляемые на учебу профактива.

В целом, говоря об информационной политике, мы не можем не считать с тем, что большинство газет и частных телеканалов выражает интересы крупного капитала. Поэтому необходимо переходить к единому, но много-

плановому информационному полю ГМПР. В числе приоритетов - сотрудничество с газетой «Солидарность». Необходимо также улучшать материально-техническое обеспечение информационной политики.

Сегодня уже нельзя соглашаться с идеологией тождества профсоюза с кассой взаимопомощи. Потому что взаимопомощь - это вовсе не касса. Взаимопомощь -

это сильное Отраслевое тарифное соглашение, сильный коллективный договор. Это массовые акции профсоюза, на которые должны выходить все члены профсоюза, а не только профактивисты. Это настоящая, а не показная солидарность.

Профсоюзы - важнейшая часть гражданского общества. Но кто сказал, что в борьбе с несправедливостью работодателей и влас-

тей нас будут «гладить по головке»? Борьбу можно выиграть, если вовремя находить соответствующие аргументы, если иметь реальную поддержку большинства членов профсоюза, а можно и проиграть, если рассчитывать только на звонкую фразу, «напускать туману» и пугать партнеров только «баррикадами». Наша сила - в честности, вменяемости и решительности.

Делегаты утвердили Программу действий Горно-металлургического профсоюза России на 2008-2011 годы. В ней определены новые рубежи повышения заработной платы работников отрасли, трудовых пенсий и других социальных гарантий, приведен перечень мер по защите интересов работников в условиях реструктуризации предприятий. Также были приняты резолюции: «О заработной плате», «Об охране труда», «О трудовых пенсиях», «О международной солидарности», «О молодежи», «О занятости», «О заемном труде».

Открытым голосованием председателем ГМПР единогласно был вновь избран **Михаил Тарасенко**. Как депутат Госдумы теперь он будет занимать этот пост на общественных началах. Вместо двух заместителей председателя было принято решение избрать трех. Первым заместителем стал **Алексей Безмянных** (ранее - заместитель председателя). Вновь продолжил свою деятельность в качестве заместителя **Ирина Леденева**. Третьим заместителем большинством голосов (477 из 542) избран челябинец **Андрей Шведов**, который ранее был заместителем председателя Челябинского обкома ГМПР.



После выступления Михаила Тарасенко прозвучали доклады контрольно-ревизионной комиссии ГМПР и мандатной комиссии съезда. Затем на трибуну поднялись лидеры отечественных и зарубежных профсоюзов, представители регионов.

Лидер российских профсоюзов **Михаил Шмаков** в своем выступлении подробно остановился на проблеме заемного труда. Председатель Комитета Госдумы по труду и социальной политике, заместитель председателя ФНПР на общественных началах **Андрей Исаев** поднял вопросы реформирования системы социального страхования, пенсионной реформы, социального аудита. Представитель российского парламента высказался так же против легализации заемного труда, идентичного рабству. Этим же темой коснулся приглашенный на съезд генеральный секретарь Международной Федерации металлургов **Марчелло Малентаки**.

Одной из самых представительных по численности на съезде была делегация Челябинской области. Большой частью ее составили профсоюзные активисты Магнитогорского и Челябинского металлургических комбинатов, Челябинского трубопрокатного и Златоустовского ме-

таллургического заводов, Магнитогорского завода «ММК-Метиз». Всего от области было делегировано 115 человек. Южноуральцы приняли участие в деятельности всех рабочих органов съезда.

Четверо из них выступили с трибуны съезда. Заместитель председателя профкома ЧМК **Вера Мехренина**

основную часть выступления посвятила обучению профактива и преподавателей. Председатель профкома саткинского комбината «Магнетиз» **Виктор Вершинин** рассказал о достижениях и перспективах в области информационной работы на примере отдельного предприятия. Лидер профсоюзной организации «ММК-

Метиз» **Андрей Солоцкий** поделился опытом сохранения и увеличения численности членов профсоюза в условиях объединения двух магнитогорских заводов - калибровочного и метизного. Проблемы работы с молодежью поднял заместитель председателя Челябинского областного комитета ГМПР **Андрей Шведов**.

Внимание, опыт!

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ НА СТАРТЕ

В 2005 году Совет по работе с молодежью комбината «Магнетиз» выступил инициатором строительства молодежного поселка. Идея заимствована в Пермском крае у Чусовского металлургического завода. В тот же год магнетитовцы стали воплощать эту идею в жизнь. Несмотря на трудности организационного и финансового характера, проект, спустя два года, близок к началу реализации. Планируется, что к осени 2008 года первые 36 семей справят новоселье.

О том, как разворачивается строительство, и кто из молодых работников комбината может рассчитывать на скорое приобретение собственного дома, рассказывает член Совета молодежи, депутат городского совета Саткинского городского поселения, один из учредителей жилищно-строительного кооператива (ЖСК) «Молодежный» **Николай Бурматов**:

- Николай Павлович, два года назад, мы с вами уже беседовали на эту тему. Но тогда проект находился только в стадии разработки. Что изменилось за это время, на каком этапе находится строительство?

- Строительство доступного жилья для молодежи - главная задача ЖСК и Совета молодежи. В ноябре 2005 года, после того, как проект получил одобрение акционеров группы «Магнетиз», на заседании у главы Саткинского района была утверждена программа по строительству коттеджного поселка. Это и стало отправной точкой. Через несколько месяцев, в апреле 2006 года, был зарегистрирован ЖСК - некоммерческий потребительский кооператив. Группа «Магнетиз» выделила средства на изготовление проектно-сметной документации и

помогла в решении организационных вопросов. «Челяб-гражданпроект» составил генеральный план застройки, который в начале прошлого года рассмотрен на публичных слушаниях Саткинского городского поселения и утвержден на совете депутатов. Таким образом, он получил официальный статус. Ранее, согласно генеральному плану города Сатки, в Западном районе, на месте будущего Молодежного поселка, предполагалось строительство многоэтажного жилья. Теперь же на территории площадью около девяти гектаров будет построено 142 коттеджа, детский сад на 60 мест, спортивный комплекс и другие объекты социальной сферы.

Проектно-сметная документация на газ, электроснабжение, водоснабжение и водоотведение, радиофикацию уже готова и находится на экспертизе в Челябинске. Надеемся, что в течение февраля по ней будет принято положительное заключение. Учитывая, что мы попали в областную программу строительства новых объектов, сети на газ и электричество будут проведены за счет областного бюджета. Это позволит снизить стоимость квадратного метра.

- По ходу возникает вопрос, а какова стоимость проекта, и кто из молодых работников и на каких условиях может получить жилье?

- Коттеджи будут строиться по типу таунхаусов площадью 96 квадратных метров. Дома двухэтажные. На первом - гостиная и бытовые комнаты, на втором - две спальни. Плюс придомовая территория площадью две сотки. Участок, конечно, небольшой. Но ведь мы задались целью строить дешевое жилье. Теперь что касается условий приобретения жилья. Сегодня на комбинате составлен список очередников. Всего поступило 280 заявлений. Конечно, быстро не удастся построить такое количество жилья, но мы к этому стремимся. Первая очередь строительства начнется в марте этого года, и, надеюсь, уже в ноябре 36 семей смогут отпраздновать новоселье. Сразу оговорюсь, что не все из очередников могут претендовать на дом в силу финансовой составляющей. Несмотря на то, что стоимость жилья 13 тысяч рублей квадратный метр, - а это немного по меркам нашего города, где цена за квадратный метр вторичного жилья около 20 тысяч рублей, - не все имеют возможность заплатить первоначальный взнос 10 процентов (около 130 тысяч).

- Это только первоначальный взнос. Но ведь кроме него необходимо до ноября, когда строительство будет завершено, внести оставшуюся сумму.

Как же быть семьям с низким доходом?

- Для них разработана программа по строительству многоэтажных домов. В ноябре 2006 года уже был сдан девятиэтажный дом на 53 квартиры. Из них 43 выделено молодым семьям. К примеру, одинокая мама получила однокомнатную квартиру стоимостью 480 тысяч рублей. Первоначальный взнос составил 25 тысяч рублей. Оставшуюся сумму она будет вносить в течение 15 лет. Ежемесячный платеж - около двух тысяч рублей. Также в этом доме двух- и трехкомнатные квартиры получили семьи, нуждающиеся в расширении. Свои же однокомнатные квартиры семьи продавали комбинату по рыночной стоимости, что и являлось первоначальным взносом за жилье большей площади. В 2008 году планируется построить еще один девятиэтажный дом.

- Поселок «Молодежный» можно смело назвать пилотным проектом. В Челябинской области до сих пор ничего подобного не было. И сегодня к вам обращаются за опытом и советами. Что вы можете пожелать своим коллегам на

этом нелегком пути? Как застраховаться от возможных потерь и разочарований?

- Я уже говорил, что с проектом строительства молодежного поселка мы познакомились на Чусовском металлургическом заводе. Побывав там, мы увидели не только как надо, а главное, как не надо строить. В Пермском крае строительство шло стихийно. Люди выходили на стройку после работы. В итоге проект не завершен до сих пор. Мы избежали подобных ошибок. Надеюсь, что строительство завершим в срок - до 2010 года. А пока все держим на контроле и стараемся быстро реагировать, чтобы предотвратить возможные задержки или ошибки. В качестве перспективы поставили цель обеспечить жильем как можно больше работников комбината «Магнетиз». Хотелось бы еще отметить, что наш проект с самого начала поддержали акционеры группы «Магнетиз», дали мощный стимул для его запуска, а сегодня контролируют ход реализации.

**Беседовала
Ольга КАСАТКИНА.**

Тем временем.

В ноябре 2007 года в Законодательном собрании Челябинской области прошел «круглый стол» регионального молодежного федерального собрания, куда входят действующие депутаты в возрасте до 32 лет. Там обсуждался проект ЖСК «Молодежный». Среди участников - депутаты ряда территорий, которые подтвердили, что данный проект уникален и должен стать передовым опытом.



Новогодние праздники закончились. На пороге - февраль. Еще немного, и до весны рукой будет подать. И вновь начнет наполняться жизнью природа. Зашумит талая вода, пойдет сок в замерзшие деревья. И постепенно отогреются одинокие «грибки» у заледеневшего водоема, в памяти у которых не один пляжный сезон. Да и нынешний сезон хоть пока и далеко, но уже существует в планах природы, уже идет где-нибудь за той большой горой на горизонте.

Бухгалтеру на заметку

О ПОДАРКАХ ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ

Министерство финансов Российской Федерации своим письмом от 26 июля 2007 года дало разъяснения по вопросу налогообложения доходов в виде подарков, полученных физическими лицами от организаций.

Вопрос был таким:

«Организация - оператор мобильной связи в ходе рекламной акции при приобретении покупателями оборудования, необходимого для получения услуг связи, в виде подарка производит зачисление на счет абонента денежных средств в размере, не превышающем 4000 тысяч рублей, которые абонент может потратить только на услуги связи. Обязана ли организация представлять в налоговые органы сведения о доходах, полученных физическими лицами, для целей исчисления НДФЛ?»

Ответ:

«Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел письмо по вопросу налогообложения налогом на доходы физических лиц доходов в виде подарков, полученных от орга-

низаций, и в соответствии со ст. 34.2 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) разъясняет следующее.

Согласно п. 28 ст. 217 Кодекса не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц доходы, не превышающие 4000 рублей, полученные налогоплательщиком за налоговый период в виде подарков от организаций.

Согласно ст. 24 Кодекса налоговыми агентами признаются лица, на которых в соответствии с Кодексом возложены обязанности по исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению налогов в бюджетную систему Российской Федерации.

Таким образом, при получении физическими лицами от организаций дохода в виде подарка стоимостью, не

превышающей 4000 рублей, организация не признается налоговым агентом, поскольку в таких случаях на организацию не возлагается обязанность исчисления, удержания у налогоплательщика и перечисления налога на доходы физических лиц.

Соответственно, организация не обязана предоставлять в налоговые органы сведения о таких доходах, полученных физическими лицами.

В случае если одним и тем же физическим лицом в налоговом периоде будут получены от организации подарки общей стоимостью, превышающей 4000 рублей, организация будет признана налоговым агентом и, соответственно, выполнять обязанности, предусмотренные для налоговых агентов ст. 226 Кодекса.

С. РАЗГУЛИН,
заместитель директора
Департамента налоговой
и таможенно-тарифной
политики».

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО ...

...первые профсоюзы в России появились в период первой русской революции 1905-1907 годов? В возникновении и становлении этих организаций сыграли решающую роль массовые выступления рабочих, доведенных до крайности нуждой и политическим бесправием. Одними из первых организовали свои профсоюзы бухгалтеры, конторские служащие и печатники.

...на Южном Урале одним из первых появился профсоюз на заводе «Столь В. Г. и К»? В 1905 году, участвуя во всероссийской забастовке, рабочие этого предприятия (ныне - ЗАО «Челябинские строительные дорожные машины») впервые выдвинули требования по улучшению своего экономического положения. В эти же годы профсоюзные организации начали создаваться на заводах Златоуста, Катав-Ивановска, Кусы, Кыштыма.

Откуда взялась книга рекордов Гиннеса? Хотя первые несколько тысяч экземпляров этой книги были отпечатаны в Лондоне в 1955 году, отсчет ее истории справедливее было бы начать с 1759 года, когда Артур Гиннесс открыл в Дублине свою первую пивоварню.

К 1930 году компания «Гиннесс» владела двумя заводами в Великобритании, а реклама «Гиннесс - это сила» зазывала любителей пива в пабы. Как-то директор-распорядитель компании Хью Бивер на одном из званых ужинов затеял в обществе охотников спор, доказывая, что золотая ржанка -

самая быстрая птица в Европе. Тогда победитель в дискуссии не определился.

Спустя 3 года на очередном раунде спор на тему, кто же летает быстрее - ржанка или шотландская куропатка, возобновился с новой силой. И тут кому-то из присутствующих пришла в голову мысль предложить завсегдашним пабов некий достоверный источник информации.

Младший пивовар компании «Гиннесс Парк Ройал» Крис Чэтуэй тут же порекомендовал людей, которые вполне подходили на роль авторов и издателей такого «источника» - братьев-близнецов Норриса и Росса Макуриртеров, позднее открывших свое информационное агентство. Работа продолжалась больше года, и к августу 1955-го первая книга Гиннеса на 198 страницах была готова.

Первое издание называлось «Книгой превосходных степеней». О самом высоком и самом низком, большом, маленьком, быстром, старом, новом, громком, горячем, холодном, сильном».

За несколько месяцев она стала бестселлером в Британии, а в ноябре 1974 года удостоилась и собственного места в ряду рекордов Гиннеса - был распродан рекордный тираж в 23,9 млн. экземпляров. К 1997 году эта цифра возросла на 75 миллионов - большим тиражом издавалась только Библия.

Сегодня в разных странах мира, в том числе и в России, специальные уполномоченные комиссии фиксируют новые рекорды и выдают специальные дипломы.

Юридическая консультация

О ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Сегодня мы заканчиваем рассказывать о новом порядке назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Поясняем условия и продолжительность выплаты пособия при необходимости ухода за больным членом семьи.

При уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет пособие выплачивается за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 60 календарных дней в году по всем случаям ухода. В случае болезни ребенка, включенной в перечень заболеваний, определяемый федеральным органом исполнительной власти, пособие выплачивается не более чем за 90 календарных дней.

При уходе за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет пособие выплачивается за период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем за 45 календарных дней в году. При уходе за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет - за весь период лечения, но не более чем за 120 календарных дней в году. При уходе за больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, или при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении.

В остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении пособие выплачивается не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие в случае карантина выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином. Если карантин подлежат дети до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные учреждения, или другие члены семьи, признанные недееспособными, пособие выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или члену семьи) за весь период карантина.

Пособие в случае протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

Алексей ГОРЮНОВ,
юрисконсульт обкома ГМПР.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

23 января на 51-м году жизни от сердечного приступа скоропостижно скончался заместитель председателя профсоюзного комитета Магнитогорского металлургического комбината по охране труда и экологии Сергей Иванович САМОРОДОВ.



Сергей Иванович родился 4 июня 1957 года. Трудовую деятельность начал в 1976 году в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики ММК. Работал электрослесарем по ремонту приборов теплотехнического контроля и автоматики тепловых процессов.

В 1995 году избран заместителем председателя профкома комбината.

При его непосредственном участии был налажен общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятии, работой по снижению производственного травматизма, улучшению условий труда работников.

Под эгидой администрации и профкома комбината в цехах и службах ОАО «ММК», дочерних обществах и учреждениях организованы и проводятся смотр-конкурсы на лучшее подразделение по эстетике, культуре производства и охране труда. Их цель и задачи - повысить уровень культуры производства и охраны труда, обеспечить улучшение производственно-бытовых условий труда, улучшить качество оздоровительно-профилактических мероприятий, благоустройства и озеленения территории. Организовано ежегодное обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, обучение уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.

Сергей Самородов избирался членом профсоюзного комитета ММК, входил в состав президиума профкома, президиума областного комитета профсоюза.

Награжден нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ФНПР, грамотой Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, Почетной грамотой администрации Челябинской области.

Сергей Иванович обладал глубокими знаниями профсоюзной работы, большим трудолюбием, огромным профессиональным и жизненным опытом, пользовался заслуженным авторитетом и уважением. Он был хорошим организатором, мудрым советчиком, общительным, искренним человеком.

Областной комитет ГМПР скорбит и выражает соболезнование его семье и близким.