



# СПЛАВ

## ЧЕЛЯБИНСКАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ VIP-ВЗГЛЯДОМ

*В январе 2008 года, во время президентской избирательной кампании, в Челябинске побывал тогдашний кандидат в президенты РФ Дмитрий Медведев. Он посетил Челябинский металлургический комбинат, Южно-Уральский государственный университет, ледовый дворец «Уральская молния». В начале своей визитной программы глава государства познакомился с ферросплавным производством Челябинского электрометаллургического комбината. О том, какие события происходят на ЧЭМК сегодня, после визита Дмитрия Медведева, читайте на странице 5.*



### Металлургические новости

#### ММК СТАЛ СПОНСОРОМ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» участвует в 11-м ежегодном форуме Института Адама Смита «Автомобильная промышленность России», который проходит в эти дни в Москве.

По прогнозам специалистов, Россия к 2010 году станет самым активно растущим регионом автомобильной отрасли. Конференция, которую организует Институт Адама Смита, станет местом встречи профессионалов российского автомобильного рынка с ведущими специалистами и менеджерами таких компаний, как Volkswagen, Renault, Ford, General Motors, а также поводом для обсуждения стратегических планов развития автоиндустрии.

По сообщениям организаторов, для участия в форуме заявлены более 500 представителей предприятий автомобильной промышленности со всего мира.

Магнитогорский металлургический комбинат рассматривает автомобильный рынок как стратегический. В последнее время ММК предпринял ряд важных шагов для расширения своего присутствия в этом сегменте. В начале прошлого года подписан контракт с SMS Demag на строительство комплекса стана «2000» холодной прокатки с использованием технологии Thussen Kurr. В августе ММК приобрел акции компании Интеркос-IV, специализирующейся на разработке и производстве крупногабаритной оснастки и штамповке. В декабре в присутствии президента РФ Владимира Путина губернатором Санкт-Петербурга Валентином Матвиенко и председателем совета директоров ОАО «ММК» Виктором Рашниковым в продолжение подписанного Соглашения о стратегическом сотрудничестве заложен первый камень в основание завода по производству штампованных компонентов и сервисного металлоцентра в Колпинском районе.

#### ДИВИДЕНДЫ ПРЕДЛОЖЕНО НЕ НАЧИСЛЯТЬ

Совет директоров ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», входящего в состав ЗАО «Группа ЧТПЗ», утвердил повестку дня годового общего собрания акционеров общества, которое состоится девятого апреля в Челябинске.

Участникам собрания предстоит утвердить отчет об итогах финансово-хозяйственной деятельности общества в 2007 году, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках, рассмотреть вопрос о распределении прибыли и убытков, избрать совет директоров и ревизионную комиссию, утвердить независимого аудитора общества на 2008 год. Акционеры должны будут также одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, и сделки с заинтересованностью, которые могут быть совершены обществом в будущем.

Совет директоров ОАО «ЧТПЗ» рекомендовал собранию акционеров дивиденды по итогам 2007 года не объявлять и не выплачивать. В новый совет директоров общества предложено избрать Александра Федорова, Павла Пелюгина, Сергея Моисеева, Виктора Скрябина, Олега Селезнева, Александра Приблудова и Олега Кустикова.

#### АШИНСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ФЕВРАЛЯ

Ашинский металлургический завод в феврале 2008 года по сравнению с февралем 2007 года увеличил выпуск продукции с 662 миллионов 477 тысяч до 986 миллионов 147 тысяч рублей, что на 3,7 процента больше плана.

Производство стали выросло с 52 тысяч 281,8 до 56 тысяч 582 тонн, проката - с 39 тысяч 160 до 47 тысяч 505,2 тонны, что на 2,3 процента больше пла-

на. Выпуск аморфной ленты возрос с семи тысяч 210 до 18 тысяч 38,1 килограмма. Производство витых магнитопроводов увеличилось со 105 тысяч 894 до 129 тысяч 195 штук. Товаров народного потребления изготовлено на 48 миллионов 542 тысячи рублей, что на 4,7 процента больше плана.

Внутрироссийские поставки толстолистового проката возросли до 31 тысячи 70 тонн, что на 3,2 процента больше плана.

#### ЦЕХУ ОАО «ЗМЗ» - 40 ЛЕТ

В марте 2008 года третьему электросталеплавильному цеху ОАО «Златоустовский металлургический завод», входящему в состав управляющей компании холдинга «Электросталь России», исполнилось 40 лет.

Пущенный в эксплуатацию в 1968 году, цех имел всего четыре печи электрошлакового переплава, четыре индукционные и лучевые вакуумные печи. В конце 1968 года была введена в эксплуатацию вакуумно-дуговая печь с двумя кристаллизаторами. Уже в первый год работы на печах электрошлакового переплава в ЭСПЦ-3 освоено производство 26 марок качественных и специальных сталей. Сейчас цех производит более 100 марок стали. Численность трудового коллектива ЭСПЦ-3 возросла до 286 человек, он производит до двух с половиной тысяч тонн продукции в месяц. Это нержавеющие, конструкционные, инструментальные марки стали, быстрорезы и сплавы.

В 2005 году в ЭСПЦ-3 пущена уникальная, не имеющая аналогов в России печь ЭСП-5ВГ для производства полых слитков - заготовки для трубной промышленности, что позволяет полностью исключить первый передел. Специалисты ОАО «ЗМЗ» освоили производство полых слитков длиной до трех с половиной метров с толщиной стенки от 90 до 115 миллиметров из труднодеформируемых марок стали.

## КОЛДОГОВОР НА КОНТРОЛЕ

29 февраля на заседании правления Магнитогорского металлургического комбината были озвучены итоги выполнения коллективного договора ОАО «ММК» за 2007 год. С докладом на эту тему выступил председатель профсоюзного комитета предприятия Александр Дерунов.

Как сообщил руководитель профсоюзной организации Магнитки, в прошлом году производительность труда на комбинате выросла на 7,9 процента и достигла, в среднем, за месяц уровня 47,8 условных тонны на человека. Соответственно выросла и средняя заработная плата, которая является одной из самых высоких в отрасли. В среднем за месяц по сравнению с 2006 годом она увеличилась на 24,8 процента и составила 24 785 рублей. В целях стабилизации занятости за счет формирования новых производственных структур и развития действующих производств создано дополнительно 403 рабочих места.

В рамках реализации программы профессиональной подготовки работников в прошлом году на ММК прошли обучение 22302 человека. На эти цели израсходовано около 97,5 миллиона рублей.

Затраты на охрану труда по комбинату в прошлом году составили 265 миллионов рублей. Соглашением по охране труда в прошлом году было предусмотрено выполнение 91 мероприятия, направленного на улучшение условий труда, 80 из которых выполнены в полном объеме. Общественный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях ОАО «ММК» осуществлялся постоянно через уполномоченных по охране труда цеховых комитетов профсоюза. Выявленные ими замечания устранялись своевременно. Работники комбината обеспечивались спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и фактическими условиями труда.

Оздоровление магнитогорских металлургов в 2007 году осуществлялось в соответствии с социальным заказом и программой оздоровления. Всего в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК» было оздоровлено 11 575 работников и членов их семей. В детских оздоровительных и санаторных лагерях отдохнули более 2 тысяч детей.

Нынешний коллективный договор был подписан в марте 2006 года. Договор исповедует принцип социального партнерства руководства и трудового коллектива. В нем закреплены различные социальные гарантии и льготы, предоставляемые работникам ММК. Речь идет о решении жилищных вопросов, оздоровлении, лечении и отдыхе металлургов, реализации программ поддержки материнства и детства.

**По материалам профкома и управления информации и общественных связей ММК.**

Новая рубрика - «Нам 60!»

ЮРИЙ ГОРАНОВ:

## «ПРОФСОЮЗ БУДЕТ ВОСТРЕБОВАН ВСЕГДА!»

В октябре нынешнего года будет отмечаться 60-летие со дня образования Челябинского областного совета профессиональных союзов - предшественника сегодняшнего территориального объединения «Федерация профсоюзов Челябинской области». А следом, 30 января 2009 года, встретит свой 60-летний день рождения самый крупный, сплоченный и боевой профсоюзный отряд федерации - Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России. В преддверии этой знаменательной даты газета открывает специальную рубрику «Нам 60!», в материалах которой мы расскажем о трудном и славном историческом пути профсоюза горняков и металлургов на Южном Урале, о сегодняшних проблемах и успехах отдельных профсоюзных первичек и обкома в целом, о людях, профсоюз составляющих. А начинается наш разговор беседой с председателем областной организации ГМПР Юрием Горановым.

- Юрий Александрович, приближается 60-летний юбилей областной организации горно-металлургического профсоюза. А три года назад, в 2005 году, отметили свое 100-летие все профсоюзы России, которые в начале прошлого века возникли в том числе и на большинстве горных и железодельных заводов Урала. Насколько отличаются задачи, стоящие перед современными профессиональными союзами и объединениями работников вековой давности?

- Если взглянуть на дела первых профсоюзных ячеек начала прошлого века, на те требования, которые выдвигали рабочие стачками тех далеких лет, и сравнить их с целями и задачами нынешних профсоюзных организаций, то мы еще раз убедимся в справедливости формулы о развитии истории по спирали. Поразительно, но они во многом совпадают! Ведь чего хотели первые рабочие организации? Повышения заработной платы хотя бы до уровня, не позволяющего работнику и его семье «протянуть ноги» от голода. Ослабления дикой эксплуатации наемного труда. Создания хотя бы минимальных возможностей остаться не покаленным на производстве и вернуться домой живым. А чего добивается нынешний профсоюз? Да все того же: повышения заработной платы, которой, порой, не хватает на самые насущные нужды, ограничения и справедливой оплаты сверхурочной работы, охраны труда на опасном металлургическом производстве. Так что профсоюзы, рожденные жизнью более ста лет назад, востребованы и актуальны сегодня.

- И, тем не менее, мы знаем, что на этом столетнем пути менялись как сами профсоюзы, так и стоящие перед ними задачи...

- Это, действительно, так. Но, отчасти. Со сменой общественно-политических формаций в стране реформировались и профсоюзы, изменялся и круг решаемых ими задач. Но даже в самые сложные времена административно-командной системы, оставленной нами в прошлом, профсоюзы не изменяли своей главной цели - служить защите интересов работников. Да, они выполняли множество других, не свойственных им распределительных и социальных функций, навязанных государством, но никогда не забывали ни об оплате, ни об охране труда, ни о юридической защите обиженного самодуром-директором работника. Профсоюзы сегодня вновь реформиру-

заводов, Челябинского металлургического и трубопрокатного заводов. Растет их горнодобывающая база и обслуживающие машиностроительные предприятия. А с развитием отрасли возникали и крепи профсоюзные организации. Все это потребовало их организационного укрепления.

Именно потому в ноябре 1948 года на основании решения ВЦСПС было произведено объединение восьми Централь-ных комитетов профсоюзов,

- Эта работа была завершена к январю 1949 года?

- Да. К тому времени прошли отчеты и выборы в 37 профсоюзных организациях заводов, рудников, карьеров и контор, где избрали делегатов на областную конференцию. А состоялась она 29-30 января 1949 года в клубе металлургов Челябинского ферросплавного завода, который преобразован нынче в ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат». 30 января 1949 года и стало датой рождения областной организации профсоюза горняков и металлургов Южного Урала. А первым председателем обкома был избран Николай Романович Ануфриенко, который проработал в этой должности десять лет.

- Что сегодня представляет собой Челябинская организация ГМПР, и как профсоюз реализует предоставленные ему законом права?

- Сегодня мы не без гордости можем сказать, что наша областная организация Горно-металлургического профсоюза России - авторитетная и влиятельная сила. Это вторая по численности организация в ГМПР, насчитывающая около 190 тысяч человек, как работников, так и ветеранов производства, вышедших на пенсию. Она объединяет 40 первичных профсоюзных организаций. За минувшие десятилетия мы сохранили профсоюзное членство, провели кадровую перестройку, создали юридическую службу и консалтинговый центр «Металлург», нашли новые подходы в системе социального партнерства, усилили роль информационной политики, внедрили новые технические средства как в областном комитете, так и в первичных профсоюзных организациях. Но что бы мы ни предпринимали, главным для нас остается защита прав и интересов человека труда. И решается эта задача через коллективный договор, отраслевые и территориальные соглашения.

- Полагаем, что не обходится и без проблем?

- Проблемы, безусловно, есть. Это и укрепление профсоюзных рядов, и проведение политики конкретных и реальных дел, к примеру, борьба за достойный уровень заработной платы. Это и защита работников в условиях реструктуризации производства, аутсорсинга и попыток внедрения заемного труда. Это и постоянная забота об условиях труда металлурга и горняка, охрана их здоровья и самой жизни. Задачи нашего профсоюза на современном этапе сформулированы VI съездом ГМПР и конкретизированы на прошедшем на днях пленуме областной организации. Работы, как говорится, непочатый край! Скучать не приходится. Но это и замечательно! Я оптимист и верю, что профсоюз будет востребован до тех пор, пока будет существовать наемный труд, пока есть на Земле люди труда. Это значит, что он будет всегда!

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



ются, но мы видим, насколько трудно им освободиться от сложившегося о них представления как о культурно-массовом отделе при администрации предприятия. Работодателю, да и не только ему, по-прежнему хочется видеть в профсоюзном активисте организатора елок и распределителя путевок.

существующих на предприятиях Министерства металлургической промышленности и в смежных отраслях, в единый профессиональный союз рабочих металлургической промышленности. Цель этого объединения - укрепить профсоюз организационно. Этим же постановлением ВЦСПС была пре-

✓ Профсоюз будет востребован до тех пор, пока будет существовать наемный труд

- Юрий Александрович, что предопределило 1949 год - год рождения областной организации профсоюза работников металлургической промышленности?

- Вспомним 30-е и 40-е годы, а также время Великой Отечественной войны. На Урале, особенно в Челябинской области бурно развивается металлургическая промышленность, идет строительство крупнейшей промышленной предприятий страны: Челябинского ферросплавного завода (нынче - электрометаллургический комбинат), Магнитогорского металлургического комбината, калибровочного и метизного

дусмотрена организация в ряде регионов областных комитетов профсоюза металлургов с тем, чтобы приблизить руководство к низовым организациям, сплотить вокруг них широкий актив.

Выполняя постановление ВЦСПС, президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности принял решение о создании в Челябинской области областного комитета профсоюза. Но для этого надо было сначала провести отчеты и выборы в первичках. Выполнение этой задачи, а также подготовка областной конференции были возложены на оргбюро.



Колдоговорная кампания

## РЕШИТЕЛЬНОСТЬ, ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНАЯ ПОДДЕРЖКА

Зима и начало весны для челябинских металлургов в этом году выдались бурными и напряженными. Несколько недель на ЧМК продолжался спор между администрацией и трудовым коллективом. В преддверии подписания нового коллективного договора на 2008 год дирекция и профсоюзный комитет предприятия наконец-то пришли к обоюдному согласию.

Напомним, что все началось с переговоров по разделу «Оплата труда» нового коллективного договора ЧМК. Опираясь на нормы Отраслевого тарифного соглашения, представители работников предложили зафиксировать уровень средней заработной платы в 2008 году не ниже 18700 рублей. Это составило бы соотношение с прожиточным минимумом 1:4,45 и обеспечило бы 20-процентный рост зарплаты. Но работодатель соглашался на аналогичное соотношение лишь к четвертому кварталу 2008 года, что привело бы к росту зарплаты не более чем на 12,5 процента.

Однако такие показатели, по мнению профкома комбината, едва ли компенсировали бы прогнозируемые темпы инфляции. У дирекции предприятия, сработавшего в прошлом году хорошо и имеющего большие производственно-экономические планы в нынешнем году, нет повода для отказа. Тем не менее, проведенные в прошлом месяце коллективные переговоры так ни к чему и не привели.

20 февраля на заседании профкома ЧМК было принято постановление о проведении



пикета в поддержку ранее выдвинутых требований профкома. Решено было организовать его на площади у здания заводоуправления в день работы согласительной комиссии комбината, за неделю до подписания окончательного проекта колдоговора. К этому времени в цехах прошли конференции по рассмотрению проекта нового коллективного документа. Поддержав требования профкома, большинство коллективов на-

чало готовиться к предстоящей массовой акции.

Решительный настрой челябинских металлургов поддержали работники более 20 территориальных комитетов ГМПР и первичных организаций. Телеграммы с выражением солидарности профкому и письма с обращениями в адрес дирекции ЧМК прислали представители саткинского комбината «Магнетит», Магнитогорского метизнокалибровочного завода, лидеры

республиканской организации ГМПР в Башкортостане, Санкт-Петербургской территориальной организации профсоюза, Запорожского областного комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины. «Хотя нас разделяют тысячи километров и часовые пояса, мы с вами!», - написали коллеги из «Евразруды» (г. Новокузнецк).

6 марта, когда до пикета оставалось меньше недели, адми-

нистрация ЧМК почти полностью согласилась с требованиями профкома. Работодатель предложил увеличить зарплату в 2008 году на 19,3 процента. Понимая, что любые договоренности невозможны без взаимных уступок, профком принял решение согласиться с предложением администрации и отменил пикет. А 12 марта в назначенное время люди все же пришли на заводскую площадь. Но без требований и лозунгов, а просто обсудить последние события, поделиться настроением и поддержать линию профсоюзного комитета.

Вот так решительность и единство трудового коллектива, готовность к действиям плюс солидарная поддержка членов профсоюза с других предприятий помогли добиться результатов - отстоять выдвинутые требования.

19 марта на ЧМК будет подписан новый коллективный договор. Профком комбината оставил за собой право в течение текущего года контролировать выполнение коллективного договора и при проверке выполнения его мероприятий в первом полугодии вернуться к вопросу размера заработной платы и ее соответствия положениям ОТС. Кроме того, принято решение обратиться в Управляющую компанию ОАО «Мечел» с предложением создать Социальный совет для разрешения подобных споров.

**Владимир ШИРОКОВ.**  
На снимке: работники ЧМК обсуждают проблему заработной платы.

## С ЧИСТОЙ ПРИБЫЛЬЮ, НО БЕЗ ПРИБАВКИ К ЗАРПЛАТЕ

На Челябинском электрометаллургическом комбинате прошла конференция по проверке выполнения коллективного договора в 2007 году и проекту коллективного договора на 2008 год.

В этом году на ЧЭМК закончился срок действия колдоговора. Но принятие нового коллективного документа, планировавшееся на начало весны 2008 года, было отложено в связи с введением в структуру ОАО «ЧЭМК» новых подразделений - АО «Марганец Коми» (г. Инта, Республика Коми), ЗАО «Владпром и К» (г. Владивосток) и приуральского филиала «Конгор-Хром» (Ямало-Ненецкий автономный округ). В ближайшие недели профактив комбината намерен решить вопрос с утверждением полномочий представителей ЧЭМК подписывать новый колдоговор от имени работников присоединенных филиалов.

Металлурги, собравшиеся на конференцию, констатировали, что за 11 месяцев прошлого года выручка от реализации продукции предприятия составила более 18 миллиардов рублей (на треть больше, чем в 2006 году), а чистая прибыль - 490 миллионов рублей. Производственные планы выполнены, возросла эффективность производства. Об этом, кстати, было официально сказано в декабрьском приказе администрации о премировании работников.

Но, несмотря на экономические успехи комбината, важнейшие пункты коллективного до-

говора в части заработной платы не были выполнены. Это касается, в частности, индексации зарплаты за 3-й и 4-й кварталы 2007 года в связи с ростом индекса потребительских цен, а также 10-процентных повышений зарплаты с 1 июля и 1 декабря 2007 года. Не проведены мероприятия и по улучшению условий охраны труда.

Выступая перед делегатами, генеральный директор ЧЭМК Павел Ходоровский объяснил, что на упомянутые пункты колдоговора не нашлось средств. В прошлом году, по словам директора, в связи с европейской антидемпинговой кампанией комбинат на шесть процентов уменьшил производство ферросплавов. На 19 процентов увеличилась себестоимость выпускаемой продукции. Серьезные затраты (около 400 миллионов



не оспорил важность мероприятий по экологическому оздоровлению ферросплавного производства. Неслучайно этой те-

озвучиванием прибыльных цифр, многим показалось лукавством. Кстати, Дмитрий Медведев тогда же, в январе, знакомясь с Челябинском, в числе прочих поднимал и вопросы социальной политики. А важнейшая составляющая социальной политики - материальное благополучие людей труда.

Заслушав отчет Павла Ходоровского и информацию председателя профкома ЧЭМК Александра Баженова о выполнении колдоговора, делегаты утвердили коллективные требования к администрации. Чтобы компенсировать инфля-

цию, работники потребовали произвести индексацию с 1 февраля 2008 года за 3-й и 4-й кварталы прошлого года на 7,5 процента, а также повысить зарплату всем категориям персонала с 1 февраля 2008 года не менее чем на 25 процентов. Не осталась без внимания и охрана труда, ставшая третьим пунктом утвержденного документа.

Делегаты также постановили делегировать право подписания колдоговора на 2008 год от имени работников ЧЭМК, филиалов «Марганец Коми», «Владпром и К», «Конгор-Хром» и других обособленных подразделений комбината Александру Баженову.

5 марта, ввиду отсутствия со стороны администрации ЧЭМК ответа на выдвинутые требования, на предприятии начата процедура коллективного трудового спора. Теперь профком не намерен идти на половинчатые уступки, которые в последние годы традиционно предлагала дирекция. В ходе ведения двухсторонних переговоров профсоюз комбината будет добиваться полного выполнения требований работников. Аналогичный настрой - и на новый коллективный договор. Планируется предложить администрации увеличить его стоимость (смету фонда потребления) по сравнению с предыдущим на 30 процентов.

**Иван ЛАПТЕВ.**

✓ Аргументы директора не убедили работников, а многим показались лукавством

рублей) потребовала проведенная модернизация производства. Еще больше (26 миллионов долларов) уйдет на действующую до 2009 года экологическую программу.

Однако аргументы директора не убедили работников. Никто

мой во время визита на ЧЭМК в январе 2008 года интересовался тогдашний кандидат в президенты страны Дмитрий Медведев. Но сетование топ-менеджера на отсутствие средств сегодня, после декабрьского премирования с соответствующим



Слово делегату съезда

## МИХАИЛ ГРИЗОДУБ: «НАМ ПО СИЛАМ «ВЗРОСЛЫЕ» ПРОБЛЕМЫ»

Прошедший VI съезд Горно-металлургического профсоюза России в этот раз выгодно отличался от предыдущих количеством молодежи среди делегатов. Михаил Гризодуб представлял на форуме Челябинскую областную организацию. В профсоюзной работе он уже не новичок. Третий год является полномочным представителем профсоюзного комитета Челябинского трубопрокатного завода, возглавляет комиссию по работе с молодежью.



Делясь впечатлениями о съезде, Михаил отмечает активность молодых делегатов. Те из них, кому довелось выступить, четко излагали свою позицию, говорили о трудностях, с которыми сталкивается молодежь, о ее роли в профсоюзном движении.

- Михаил Тарасенко в своем выступлении отметил, что рост профсоюзной активности молодежи показала прошедшая отчетно-выборная кампания, - рассказывает молодой делегат. - Более пяти тысяч представителей молодежи выбраны профгруппоргами. На сорок процентов увеличилось их представительство в составе профкомов. Молодежь гораздо мобильнее, острее испытывает чувство справедливости и способна на радикальные методы в решении ряда задач. В перерывах между работой форума я общался с молодыми ребятами из соседних нам регионов. У нас общие интересы и задачи, которые приходится решать. Одним это удастся легко, другие вынуждены преодолевать сопротивление со стороны работодателя. Понял главное: молодежь настроена серьезно. Она готова и умеет решать «взрослые» проблемы.

Мне не довелось выступать, но при возможности я бы обратил внимание участников съезда на жилищный вопрос - самый важный для молодежи. Необходимо разработать более реальные ипотечные программы. Такого грабительского процента за ипотечный кредит нет ни в одной другой стране. Разве это решение вопроса, когда сумма выплат составляет стоимость уже не одной, а почти двух квартир? Еще одна задача - кадровый кризис. Система начального профессионального образования разрушена. С начала девяностых у нас появилась мода на юристов, экономистов, менеджеров. В итоге это сыграло злую шутку. Закончив учебные заведения, молодые люди не могли устроиться по специальности. Слишком много претендентов на эти места. Зато не хватает квалифицированных токарей, вальщиков и других специалистов рабочих профессий. На ЧТПЗ разработаны специальные программы, поддерживаются отношения с учебными заведениями. Но сложность в том, что профильных училищ, техникумов осталось мало, а желающих учиться там еще меньше. Думаю, в этом вопросе мы дошли уже до крайней точки. Необходим комплексный подход к решению проблемы. Надо поддерживать и возвращать престиж рабочей профессии.

Подготовила Ольга КАСАТКИНА.

## МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ В ДЕЙСТВИИ

На II пленуме Челябинского областного комитета ГМПР, прошедшем 27 февраля, в числе прочих комиссий была утверждена комиссия по делам молодежи. Ее первое заседание в новом составе состоялось в этот же день, после окончания пленума. Участниками стали представители всех крупных горных и металлургических предприятий области, специалисты областного комитета.

На повестке дня молодых профсоюзных активистов было шесть вопросов. План заседания начали выборами председателя комиссии и его заместителя. Ими по итогам голосования стали соответственно полномочный представитель профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб и специалист профкома ЧМК по информационной работе и работе с молодежью Елена Душа.

Серьезное внимание участники заседания уделили итогам выполнения плана практических мер по реализации молодежной политики ГМПР в областной организации профсоюза за 2006-2007 годы. Было принято решение о выявлении невыполненных пунктов плана. Члены комиссии также решили провести выездное заседание, посвященное этому же вопросу. По итогам поездки будет составлен новый план на 2008-2009 годы.

Также были рассмотрены вопросы о плане работы молодежной комиссии обкома на 2008 год и о системном взаимодействии и солидарных действиях молодежных комиссий. Результат - решение разрабатывать план молодежной комиссии обкома с учетом планов аналогичных органов первичных профорганизаций всех горных и металлургических предприятий области. Эти планы должны быть сформированы и отосланы в обком до 1 апреля.

Владимир НЕЧАЕВ, специалист орготдела обкома ГМПР.

## ВМЕСТЕ К ОДНОЙ ЦЕЛИ...

12 марта у здания заводоуправления Челябинского металлургического комбината собрались работники цехов в поддержку требований профсоюзного комитета о росте заработной платы в 2008 году. Первоначально планировалось провести пикет, но после того, как была достигнута взаимная договоренность между профсоюзным комитетом и администрацией, акцию отменили. Но люди все же пришли к назначенному времени. Среди них молодые работники предприятия.

Максим Дьяченко, работник цеха подготовки составов:

- Основные требования удовлетворены, но акцию проводить надо. Пусть с меньшим количеством участников, без лозунгов и транспарантов, но люди должны знать, что это заслуга профсоюза. Администрация не просто так пошла навстречу, это долгая и кропотливая работа профкома. Мы и в цехах собирались, проводили конференции, где определяли свои требования. Надо сказать, что сегодня очень активно настроена молодежь. Постепенно приходит понимание того, что цели нужно добиваться общими усилиями.

Ольга Антонова, слесарь цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики:

- Сегодня узнала, что требования, которые выдвигал профсоюз, удовлетворены. Заработная плата

будет повышена, пусть не в полной мере, как планировалось на 20 процентов, но, думаю, 0,7 процента - это не та цифра, из-за которой стоит проводить акцию. А то можно и перестараться.

Максим Шмыгин, работник электросталеплавильного цеха №6:

- Недавно здесь работаю. Год как вернулся после армии и сразу устроился в этот цех. Сегодня пришел поддержать участников акции. Ее отмене не удивился. Требования выполнены, а значит и цель достигнута. Хотя, конечно, зарплата не хватает. В нашем цехе половина из работающих - молодежь. Нам нужно больше зарабатывать, чтобы купить жилье, содержать семьи, еще и о дальнейшем образовании надо думать. Но, в общем, работать на предприятии мне нравится, условия неплохие, социальные гарантии, есть возможность карьерного роста.



## ЗАЩИТА В НАШИХ РУКАХ

Златоустовский металлургический завод в преддверии заключения нового коллективного договора. Сейчас в документе только подраздел, касающийся непосредственно категории молодых работников. Комиссия по работе с молодежью совместно с Советом молодежи надеется, что в колдоговоре появится целый раздел о молодежи.

По словам лидера совета Александра Скоробогатова, молодежь пытается заручиться поддержкой со стороны работодателя, как в организационном, так и финансовом отношении. Добиться закрепления наставниками за всеми молодыми работниками; обучающимся на заочном и вечернем отделениях (со второго курса)

предоставлять один день в неделю с оплатой по тарифу; дополнительный день к отпуску предоставлять молодым работникам, активно участвующим в жизни предприятия; членам молодежного совета производить доплату в размере десяти процентов от оклада. Предложения касаются охраны труда, подготовки и переподготовки кадров, помощи в приобретении жилья, одиноким мамочкам в оплате содержания детей в дошкольных учреждениях.

- Молодежь нуждается в поддержке, - говорит Александр Скоробогатов, - но не каждый из нас готов вслух высказать свою точку зрения. Я бы сказал, что молодежь - это непростая категория работников, ее

сложно привлечь к общественным делам. Во всех низовых звеньях у меня есть помощники. Вместе мы постепенно пробиваем тот скептицизм и недоверие, которые мешают молодым ребятам прийти в профсоюз. Мы никого не заставляем писать заявление о вступлении. Напротив, не торопим человека, даем ему время понять, в чем суть профсоюзной работы, и в чем конкретно для него интерес и смысл влиться в наши ряды. Как гласит народная мудрость, вода и камень точит. Членов профсоюза среди молодежи становится больше, и мы увереннее говорим о наших правах и готовы их защищать.

Анастасия ПОЛОНСКАЯ.



## МОЛОДЕЖЬ УЛЫБАЕТСЯ

Студента на экзамене спрашивают: - Как ваша имя?

Студент отвечает, радуясь: Иван Иванович!

Преподаватель: - А что вы так радуетесь?

Студент: - Рад, что ответил на первый вопрос.

\*\*\*

Студент врывается в общежитие и говорит товарищам: - Если преподаватель не заберет свои слова назад - я уйду из университета!

- А что он тебе сказал?  
- Сказал - вон из университета!

\*\*\*

Гаишник тормозит машину, а в ней сидят две блондинки.  
- Девушки вы видите тут знак 60? А у вас скорость 120!  
- Да, но нас же двое!

