



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№7(60) • 1-15 АПРЕЛЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ОШИБКИ И УРОКИ САТКИНСКИХ ОГНЕУПОРЩИКОВ

У каждого периода в промышленной истории нашей страны есть свои символы. Пятилетки и соцсоревнования - главные знаки советской эпохи, акционирование и передел собственности - ключевые моменты 1990-х годов. Каким войдет в историю наше время? Может быть, как период реструктуризации?..



За последние несколько лет из структуры саткинского комбината «Магнезит» было выведено не одно подразделение. Персональные путевки в индустриальную жизнь получили цех ремонта механического оборудования и тепловых агрегатов (ныне - «Магнезитмонтажсервис»), ремонтно-строительный цех («Ремстройсервис»), цех ремонта механического и наладки энергетического оборудования («Уралэнергосервис»). Также стали самостоятельными или вошли в состав других компаний управление автотранспортных перевозок (оформлено в филиал «ГРАНТ-Моторс»), управление защиты материальных ценностей (ныне - частное охранное предприятие «Альфа»), управление общественного питания, Дворец

спорта. В итоге от 11-тысячного коллектива работников огнеупорного комбината осталось лишь 9 с половиной тысяч.

Нет, эти люди не ушли окончательно, и их участие в производственной деятельности

градообразующего предприятия не стало меньше. А то, что таблички у проходных изменились, - это мало кого интересовало, ведь работа, в основном, осталась прежней, да и зарплату обещали как раньше.

Но структурный передел все же не прошел для людей бесследно. Став работниками новых предприятий и организаций, около 800 бывших магнезитовцев оказались автоматически выведенными из профсо-

юза. Так первичка комбината потеряла своих членов, а работники в лице профсоюза потеряли мощного союзника в защите своих социально-трудовых прав.

» стр. 4

Поздравляем!

Челябинский областной комитет ГМПР тепло и сердечно поздравляет ветеранов легендарной Магнитки с 40-летием со дня создания Совета ветеранов ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Ветераны комбината постоянно окружены заботой и вниманием администрации и профсоюзного комитета предприятия. Им регулярно оказываются моральная поддержка и социальная помощь. На протяжении многих лет Совет ветеранов возглавляет почетный гражданин и почетный ветеран Магнитогорска Михаил Григорьевич Тихоновский. Члены Совета по зову души, по убеждению взяли на себя непростую ношу и с оптимизмом, настойчивостью решают все поставленные задачи.

В этот знаменательный день - 17 апреля - искренне желаем всем ветеранам, его председателю, активистам Совета ветеранов ОАО «ММК» крепкого здоровья, энергии, бодрости духа, любви и внимания близких людей.

С глубоким уважением
председатель комитета
Челябинской областной организации ГМПР
Ю. А. ГОРАНОВ.

Металлургические новости

РЕМОНТ МАРТЕНОВ - ДОСРОЧНО

В 63 миллиона рублей обошелся Ашинскому металлургическому заводу очередной плановый одновременный капитальный ремонт всех трех мартеновских печей без замены главных сводов.

Работы удалось завершить досрочно - на 31 час раньше плана. Стоимость сырья и материалов для проведения ремонта составила 45 миллионов рублей. За счет использования более качественных огнеупоров удалось увеличить межремонтный период каждой печи с 490 до 500 плавов. Следующий капитальный ремонт планируется выполнить с заменой главных сводов печей. Практика проведения одновременных капитальных ремонтов в мартеновском цехе продлится до апреля будущего, 2009 года, когда на АМЗ будет пущена в эксплуатацию первая в СНГ автоматическая электросталеплавильная печь ЭП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты мощностью один миллион тонн жидкой стали в год.

ММК ПОДНЯЛСЯ В МИРОВОМ РЕЙТИНГЕ

Магнитогорский металлургический комбинат поднялся в ежегодном рейтинге крупнейших корпораций мира, составленном журналом Forbes, сразу на 100 позиций.

Влиятельный американский деловой журнал Forbes составил очередной рейтинг «Global - 2000» крупнейших мировых компаний. В этом списке представлены две тысячи крупнейших корпораций мира, кото-

рые ранжированы по среднему арифметическому четырех показателей - выручки, прибыли, активов и капитализации.

В нынешнем списке представлены компании из 60 стран. Из российских компаний в последний рейтинг вошли 29 корпораций (14 в 2006 году). ММК занял в списке Forbes 835-е место, поднявшись за год ровно на 100 позиций. Такое изменение стало отражением улучшения ключевых показателей ОАО «ММК» и позитивной динамики развития крупнейшего российского металлургического комбината.

«МАГНЕЗИТ» НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ

Группа «Магнезит» представила свою продукцию и технологии на прошедшей недавно в Челябинске XI международной специализированной выставке «Металлургия. Метмаш».

В экспозиции холдинга широко представлены формованные и неформованные огнеупорные и теплоизоляционные материалы для различных тепловых агрегатов. Посетители выставки познакомились с возможностями Группы «Магнезит» в сфере комплектных поставок огнеупоров для печей, конвертеров, электропечей, сталеразливочных и промежуточных ковшей, машин непрерывного литья стальных заготовок, а также агрегатов цветной металлургии, оказания комплексных инжиниринговых и сервисных услуг.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

У НАС ОДНО ОБЩЕЕ ДЕЛО

В среде молодежи Саткинского комбината «Магnezит» нет четкого разделения на тех, кто состоит и кто не состоит в профсоюзе. «У нас одно общее дело», - говорит молодежный лидер комбината Алексей Сабуров - заместитель председателя совета молодежи предприятия и одновременно председатель молодежной комиссии профсоюзного комитета.



А раз дело одно, то и делать его нужно объединенными усилиями - результат будет лучше. Доказательство тому - совместная деятельность двух молодежных организаций «Магnezита» - совета комбината и комиссии профкома.

- Мы добились того, чтобы все представители совета молодежи были включены в состав молодежной комиссии, - говорит Алексей Сабуров (на снимке). - И это дало свой эффект. Голос молодых работников на предприятии стал заметнее, громче. Мы подали много совместных инициативных предложений, касающихся условий труда и жизни молодых работников.

Одним из первых достижений молодых активистов стало введение молодежного раздела в коллективный договор. Ежегодно в этом разделе появляются новые пункты. Например, в новом колдоговоре на 2008-2010 годы, который был принят месяц назад, увеличена сумма премии магnezитовцам, отмечающим 25-летие. Еще одно нововведение в колдоговоре - поздравление молодых, впервые вступающих в брак. На это знаменательное событие комбинат обязался выплачивать тысячу рублей каждому работнику-молодожену.

Визитной карточкой двух молодежных организаций комбината стало традиционное проведение совместных массовых мероприятий - спортивных соревнований, конкурсов, встреч, диспутов, участие в праздниках и семинарах, организуемых Российским союзом молодежи, Горно-металлургическим профсоюзом России.

Выгоды от такой формы сотрудничества очевидны: сплочение коллектива, воспитание здорового образа жизни, формирование уважительного отношения работников к профессии и труду. К тому же, в результате встреч молодых активистов с коллективами цехов и подразделений позитивно меняется имидж профсоюза, увеличиваются его ряды.

В немалой степени этому способствуют предложения молодежной комиссии профкома, касающиеся членов профсоюза. Например, с интересом была воспринята и уже реализована инициатива молодых магnezитовцев заключить соглашение с местной сетью магазинов бытовой техники. Благодаря этому работники комбината - члены профсоюза - получили возможность приобретать товар в этих магазинах с дополнительной скидкой. Не без участия молодых профактивистов на предприятии стала популярной идея кассы взаимопомощи, по примеру Челябинского металлургического комбината. На учебу, покупку жилья или дорогостоящих предметов первой необходимости работникам из кассы будет даваться беспроцентный кредит.

Успешная работа молодых работников в профкоме комбината, цехкомах и профгруппах позволила им завоевать серьезный авторитет среди своих коллег по профсоюзу. Теперь к молодежи прислушиваются как к товарищу по команде, полноправному участнику профсоюзного движения и социальной политики. А это дорогого стоит.

Владимир ШИРОКОВ.

РАЗГОВОР О НАСУЩНОМ

Молодые специалисты обкома ГМПР провели выездную работу на уфалейских предприятиях - ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения» и ОАО «Уфалейникель». Экономист Владимир Ревенку, специалист орготдела Владимир Нечаев и юрист Алексей Горюнов встретились с молодыми работниками.

Работники обкома рассказали об истории профсоюзного движения и его значимости, о том, какие нормативные акты заключаются в настоящее время для регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем. Рассказали, как обстоят дела молодежи других предприятий, как они решают свои насущные проблемы. Уфалейцы выразили живой интерес к этим вопросам и готовность к дальнейшим встречам.

ИНЕРТНОСТЬ И БЕЗДЕЙСТВИЕ - ЭТО НЕАКТУАЛЬНО!

Делиться опытом работы во все времена считалось занятием полезным. Особенно - в профсоюзе. Тем более - среди молодежи, которой этого опыта так не хватает. К тому же, возраст способствует: ребята легки на подъем и не прочь коллективно съездить за знаниями в другой город, к таким же, как они.

В гости к молодым активистам Златоустовского металлургического завода челябинцы - лидеры молодежных комиссий профкомов - собирались давно. И вот собрались. Основную группу приезжих составила команда металлургического комбината. Ее дополнили представители трубопрокатного и электродного заводов, обкома ГМПР.

Обстановка на ЗМЗ, новые формы работы молодых златоустовских профактивистов, события на ЧМК в свете заключения нового коллективного договора и участие в этих событиях молодых челябинских металлургов стали главными темами «круглого стола», который открыл председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев.

Хозяева встречи рассказали гостям о трудном пути развития своей организации - молодежной комиссии профкома, о корпоративных советах молодых специалистов и молодежи, которые во многом дублируют их работу. На это представители ЧМК предложили рассмотреть вариант такого плана работы, который бы не пересекался с другими организациями. Занять собственную нишу можно, занимаясь вопросами профсоюзной учебы, охраны труда, заработной платы, участвуя в разработке и заключении коллективного договора.

Серьезный спор завязался при обсуждении пикета работников ЧМК, который прошел 12 марта. Мнения разделились, когда речь зашла о форме проведения пикета - более мягкой и более жесткой. Итог этой дискуссии

подвел представитель обкома ГМПР Владимир Нечаев:

- То, что произошло на ЧМК, это - событие. Это сигнал для всех работодателей: если задеты интересы работников - они могут заявить о своем протесте. Это пример для других первичек. Поэтому говорить об инертности и бездействии рядовых членов профсоюза теперь становится неактуально.

Поездка челябинцев в Златоуст вызвала живой интерес участников форума на сайте областной организации ГМПР. Вот некоторые высказывания.

Ирина Соболева, ЧТПЗ:

- Я познакомилась с ребятами из Златоуста прошлой весной. Теперь, спустя год, было очень интересно вновь встретиться с ними, узнать о проделанной работе, подвести итоги, наметить дальнейшие действия. Приятно отметить, что профком в лице Марата Сафиева поддерживает работу комиссии. Прошедшая дискуссия показала, как важно уметь прислушаться к тем, кто не разделяет твои взгляды, чтобы дальнейшие действия планировать с учетом разных мнений. Ребята с ЗМЗ - это отличная команда. Целеустремленность, ответственность, твердость в убеждениях и организованность, внимательность, креативность, умение договариваться - с такой командой можно и горы свернуть!.. Такие встречи похожи на глоток свежего воздуха: мы снова подзарядили друг друга батарейки и - вперед, к нашей общей цели!

Елена Душа, ЧМК:

- Рада была увидеть знакомые лица: с этими ребятами мне уже доводилось работать. Приятно было услышать, что Марат Сафиев о своей молодежи заявляет как о прогрессивной силе, которая готова по-новому взглянуть на профсоюзную деятельность, применяя новые формы и методы. В общем, встреча для нас была значимой и полезной. Хотелось бы пожелать молодежной комиссии ЗМЗ расширять свою команду, пополняться новым потоком энергии, при этом сохранить свой основной костяк, в котором уже есть смелость, опыт и устремленность.

Максим Дьяченко, ЧМК:

- Неунывающий настрой ребят ЗМЗ поражает! Они постоянно ходят в цеха, общаются с рабочими, убеждая в необходимости профсоюза. И воспринимая неудачи как уроки, анализируя свои ошибки, исправляют их. Уверен, народ за такими людьми пойдет! Для меня встреча была очень познавательной.

Алексей Зисман, электродный завод:

- Очень интересно было услышать от ребят ЗМЗ, как у них решаются молодежные задачи, колоссальный обмен опытом между предприятиями. Я ни на минуту не выпускал из рук блокнот с ручкой. Я желаю всем молодежным комиссиям, работающим на ЗМЗ, объединиться. Вместе вы сильнее, у вас одна цель - помочь молодежи.

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.



ОШИБКИ И УРОКИ САТКИНСКИХ ОГНЕУПОРЩИКОВ

« стр. 3

Чтобы вернуть людей в профсоюз, профактив комбината отправился непосредственно на производственные площадки, встретился с руководством и трудовыми коллективами, «ушедшими» с «Магnezита». Кое-чего удалось добиться. На ЧОП «Альфа», например, начали переговоры о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет в профком комбината. Создали первичку в «Магnezитмонтаж-сервисе» - она объединила 91 работника.

Но по сравнению с потерями это была капля в море. Да и вести профсоюзную работу в отдельных коллективах стало сложнее - отношение к профсоюзу изменилось. Об этом мне рассказал и. о. заместителя председателя профкома комбината Алексей Сабуров. В филиале «ГРАНТ-Моторс», где первичка с прошлого года уже была создана (об этом мы в свое время рассказывали), необходимость коллективного договора, как и социальных льгот, работники не оспорили. Но при этом дружно отказались вступать в профсоюз. Представители профкома комбината провели в ООО «ГРАНТ-Моторс» шесть собраний, где подняли вопросы ведения коллек-



тивных переговоров и заключения колдоговора, предложили свою помощь. Но их предложения коллектив автотранспортников так и не поддержал. Кстати, на этом предприятии сейчас даже своего профлидера нет: бывший председатель профкома, отказавшись от профсоюзной должности, ушел на другое производство.

- В отношении «ГРАНТ-Моторс» мы действовали не слишком быстро и оперативно, - признается председатель профкома комбината Виктор Вершинин. - Может быть, в этом наша главная ошибка. Нужно

было начинать работу сразу, как только стало известно, что это предприятие выведут в аутсорсинг. Да, мы упустили нужный момент, но пусть наш пример станет уроком для других.

Может быть, как следствие проделанной работы над ошибками, или, возможно, под влиянием иных факторов, но действия представителей профкома «Магnezита» в последние недели можно уверенно записать в актив. Речь идет о трех цехах магnezитового порошка (ЦМП) - № 1, 2 и 3, которые 1 мая также выйдут из состава комбината и войдут в ООО

«Производственный департамент «Группа «Магnezит». Еще 28 февраля на профсоюзной конференции коллективов трех цехов был сформирован состав объединенного профкома этих подразделений, избран его председателем. Им стал бывший заместитель председателя профкома комбината Вячеслав Лапков. Но главное не в том, что выведенные производства удалось сохранить на профобслуживании в первичке головного предприятия, а в том, что ни одного члена профсоюза при этом не потеряли (и даже больше: в ЦМП-3 прибавилось 83 человека!). А совсем недавно, 8 апреля в трех ЦМП прошла конференция по согласованию положений о льготах, компенсациях и социальных гарантиях работников. Рассказывает Вячеслав Лапков:

- Готовясь к конференции, мы напряженно работали по каждому пункту. За основу взяли положения коллективного договора, действующего на комбинате. И нигде не отступили. Благодаря этому работники ЦМП будут пользоваться теми же льготами и гарантиями, что и магnezитовцы. Вообще, я был удивлен такой готовностью работодателя к соцпартнерству. Помню, когда мы обсуждали «обязанности работодателя по созданию усло-

вий для осуществления деятельности профсоюзной организации», представители администрации так и сказали нам: «вносите что нужно, мы вам доверяем, все будет отражено». Такого у нас никогда не было!

Времена структурных перемен на комбинате «Магnezит», как и на других предприятиях, не закончились. Но уже сегодня можно сказать, что это испытание профсоюза на организационную прочность многому научило. Опыт саткинских огнеупорщиков, освоенный методом проб и ошибок, показывает, что в новых социально-экономических условиях можно не только выживать, но и укреплять свою структуру. Создание объединенных профкомов и «дочерних» первичек с профсоюзным обслуживанием, разработка колдоговоров со ссылкой на «головной» коллективный документ - этот метод впервые был применен на Магнитогорском металлургическом комбинате. Как показала жизнь, он вполне применим и на других предприятиях.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимках: работник комбината Алевтина Багдеева и председатель цехкома Василий Осколков (3 стр.); саткинский филиал «ГРАНТ-Моторс» - бывшее подразделение «Магnezита».

Внимание, опыт!

«АВОСЬ» ЗДЕСЬ НЕ ПРОЙДЕТ

Профсоюзным комитетом ОАО «ММК-МЕТИЗ» подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда - 2007». В традиционном конкурсе приняли участие 108 уполномоченных по ОТ, из них 36 старших, которые избраны в состав цеховых комитетов профсоюза и являются ответственными за охрану труда в подразделениях метизно-калибровочного завода. Первое место присуждено Розе Каримуллиной - старшему уполномоченному по охране труда, бригадиру подготовительного отделения цеха подготовки производства (на снимке).

По словам заведующей отделом по охране труда профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ» Елены Рамазановой, стать победителем такого конкурса непросто, так как уровень подготовки работников завода к общественной работе по ОТ с каждым годом становится выше, соответственно повышаются и требования к участникам конкурса.

- Как известно, Магнитогорский метизно-калибровочный завод сегодня прочно входит в тройку лидеров метизной промышленности Российской Федерации, - говорит Елена Рамазанова. - Наше предприятие уверенно наращивает объемы производства, совершенствует технологию, вводит в строй современное, высокотехнологичное оборудование. Работодателем ведется многоплановая и постоянная работа, направленная на создание безопасных условий труда для работников. Общественный профсоюзный контроль за сохранением законных интересов и прав работников в области ох-

раны труда осуществляется профсоюзным комитетом ОАО «ММК-МЕТИЗ» под председательством Андрея Солоцкого и уполномоченными профсоюзного комитета по охране труда структурных подразделений завода.

Методика работы с трудящимися, взявшими на

себя такую ответственную общественную нагрузку, как охрана труда, постоянно совершенствуется. Все уполномоченные ежегодно проходят обучение. В прошлом году на предприятии разработан и введен в действие стандарт организации «Общественный контроль за охраной труда». Он обязывает руководителей всех рангов оказывать помощь уполномоченным в решении вопросов охраны труда. Такой серьезный подход к охране труда значи-

тельно повысил статус уполномоченных по ОТ в каждом подразделении завода, что повлияло и на результативность профилактической работы по предупреждению травм.

Примером слаженной работы цехового комитета профсоюза и руководства цеха в вопросах охраны труда является цех подготовки производства, где вот уже третий год старшим уполномоченным по охране труда является Роза Каримуллина.

- Прделана очень серьезная работа по охране труда, и от радно, что наш цех отработал год без травм и нарушений по охране труда, и

работу, человек, в первую очередь изучает правила по ОТ. На первый взгляд правила просты, и многим кажется, что это такие прописные истины, что ежедневно напоминать о них со стороны неуместно. Практика же показывает обратное: напоминание необходимо, так как почти каждому человеку свойственно пренебрежительное отношение к своему здоровью. Стремясь выполнить оперативно и качественно производственное задание, работник порой забывает о самых простых требованиях ОТ, иногда закрывая глаза на те или иные неполадки механизмов, надеясь на русское «авось». Да, может, сегодня и «обойдется», а завтра?! Так что роль уполномоченного по охране труда и направлена на исключение подобного явления, а значит - исключение травматизма. В работе помогает профсоюзный комитет завода.

В цехе подготовки производства работают 216 человек, в том числе 77 молодых работников в возрасте до 30 лет. Особое внимание Роза Тахановна уделяет ученикам, молодым работникам, обеспечивает их средствами индивидуальной защиты, информирует, обучает, разъясняет, что может произойти при нарушении требований охраны труда. Во время обходов рабочих мест обращает



внимание на обеспечение и применение работниками средств индивидуальной защиты, состояние питьевого режима, на исправность инструмента и оборудования, вентиляции, и на условия труда. В соответствии со стандартом, Положением профсоюзного комитета об уполномоченных по охране труда, Роза Тахановна регулярно выступает на сменных-встречных собраниях по предложениям и замечаниям, анализирует состояние профсоюзного контроля по охране труда и отчитывается о проделанной работе на заседаниях цехового комитета профсоюза.

На вопрос, как это все у нее получается, и откуда столько жизненной энергии, Роза Каримуллина отвечает просто:

-Может, это во мне от природы?! Сколько себя помню, всегда выполняла общественную нагрузку, знакома мне и профсоюзная деятельность. Для меня важно общение с людьми. Поэтому и рада, что коллектив доверил мне работу уполномоченного по охране труда. Может, это и звучит противостоительно (ведь все-таки дополнительная нагрузка), но я говорю искренне.

P.S. На последнем заседании президиума областного комитета ГМПР подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». И здесь Роза Каримуллина стала победителем.

Маргарита КОСТЮК,
инженер по информации
ОАО «ММК-МЕТИЗ».

✓ *Работник порой забывает
о самых простых
требованиях ОТ,
надеясь на русское «авось»*



УЧЕБНЫЙ АПРЕЛЬ

Обучение профактива - одно из основных направлений работы областного комитета. Очень насыщенным учебой стал апрель нынешнего года, особенно вторая половина месяца. Это и «Школа молодого профлидера», и учеба уполномоченных по охране труда, и «круглый стол» с председателями цехов, и семинар-совещание с участием представителей территориальных профорганов и первичных организаций ГМПР на тему: «Отраслевой социальный стандарт оплаты труда. Актуализированная методика. Новации в коллективных договорах».

В рамках плана работы обкома 8-9 апреля прошел выездной семинар в Магнитогорске, в первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ».

Профсоюзный комитет «ММК-МЕТИЗ» обстоятельно и системно подходит к вопросам обучения своего актива. Вот и на этот раз для обучения от работы на целый день были освобождены председатели цеховых комитетов предприятия. Открыл семинар председатель профкома Андрей Солоцкий. В своем выступлении он обозначил важность и необходимость обучения.

В семинаре-тренинге приняли участие председатели цеховых комитетов метизной и калибровочной площадок завода. За два дня обучения прошли 60 человек. Это как вновь избран-



ные, так и работающие уже не первый год профсоюзные активисты.

Семинар проходил в форме тренингов и консультаций. Участники были активно включены в процесс обучения, работали в группах, защищали свои проекты, участвовали в анкетировании и тестировании. Занятие проводили помощник председателя обкома Наталья Попова, заместитель директора Учебно-методического центра профсоюзов области Светлана

Корепанова, методист-психолог УМЦ Татьяна Поздеева.

Был рассмотрен вопрос «Об основных направлениях работы Челябинской областной организации ГМПР на 2008-2011 годы». В форме тренинга прошли занятия по мотивации профсоюзного членства, информационной работе. На практике профсоюзные активисты коллективно разрабатывали планы цеховых комитетов на квартал. Также в активных формах обучения рассмотрели вопросы имиджа профсоюзной организации, гендерных аспектов и психологической безопасности профсоюзного лидера.

При подведении итогов все участники высказались о необходимости и полезности подобного обучения, дали высокую оценку организации учебы, проведению и содержанию тренинга. Людмила Сваровская - помощник председателя профкома завода, организатор семинара - предложила продолжить обучение председателей цеховых комитетов осенью этого года.

Игорь БОЛОТИН.

ВМЕСТЕ МЫ И СТЕНУ ПРОШИБЕМ

Активный, решительный, целеустремленный, день и ночь думающий о деле, умеющий сочувствовать и сопереживать - такой психологический портрет профгрупорга нарисовали участники «круглого стола», организованного областным комитетом ГМПР.

Для участия в нем съехались представители большинства профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области. Состоялся доверительный разговор о трудностях, с которыми профгрупорги неизбежно сталкиваются в работе.

Больше всего мешает дефицит времени. Профгрупорги - люди, как правило, не освобожденные от основных производственных обязанностей. Общественной работой приходится заниматься и в выходные дни. Сложно собрать людей на профсоюзное собрание. Выход предложил заведующий отделом по организационной работе профкома ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Юрий Днепроvский. Он рассказал об опыте проведения совмещенных собраний - профсоюзных и сменных.

Дирекцией утверждено положение о порядке проведения сменно-встречных собраний в цехах, согласно которому ежедневно за 15-20 минут до начала работы проводится собрание, - поясняет Юрий Александрович. - Открывает и проводит его профгрупорг. Он информирует присутствующих о профсоюзных делах. Далее уполномоченный рассказывает о состоянии охраны труда, изменениях и замечаниях по технике безопасности. И только после этого слово берет руководитель смены (бригады или участка), который говорит о производственных делах.

Многие из участников признались в том, что не имеют достаточного опыта в общении с людьми. Хотелось бы приобрести навыки ораторства, научиться работать с малыми и большими аудиториями.

Татьяна Ярмош, электросварщик на автоматических и полув автоматических машинах, профгрупорг цеха КТНП ОАО «Ашинский металлургический завод», обратила внимание на слабую информационную работу. Люди мало знают о профсоюзных делах в силу плохой информированности. Чтобы привлечь их внимание, приходится выдумывать новые формы распространения информационных листов, размещения стендов.

На Челябинском электрометаллургическом комбинате, к примеру, информационные стенды можно увидеть по пути в столовую или душевую. И это гораздо эффективнее, чем размещать их у кабинета начальника цеха. Такие примеры на предприятиях тоже есть.

Своей непосредственностью и находчивостью участников «круглого стола» удивил слесарь-ремонтник участка прессоплавки завода магнезиальных изделий ОАО «Комбинат «Магнит» Евгений Глушков. Будучи в городе лидером Совета ветеранов - участников боевых действий, он знает почти каждого. К нему обращаются по любому поводу, и всем он готов помочь. Порой даже жертвует своим свободным временем и покоем.

Профгрупорг должен расшевелить работников, чтобы они принимали активное участие во всех делах. Своими силами я не сделаю много, а вот все вместе мы и стену прошибем. Ошибочное мнение о том, что на уровне профгрупорпы ничего нельзя решить. Еще как можно. Правда, иногда приходится долго раскачивать вышестоящее руководство. Но результат того стоит.

Наверное, таким и должен быть профгрупорг. Профгрупорпа - самое первичное звено профсоюзной цепочки. От того, насколько оно будет эффективно и работоспособно, зависит состояние всего российского профсоюзного движения.

Ольга КАСАТКИНА.



Поучительная история

КАК МУЖИК ЗА ПРАВДОЙ ХОДИЛ

«В иске Мельникову Виктору Анатольевичу о взыскании с ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ Саткинского района» прибавки к страховой части пенсии в сумме 37 руб. 89 коп. с 01.02.2003 года ежемесячно отказать». Так в 2003 году началась борьба работника ОАО «Бакальские рудники» Виктора Мельникова за свои права.

В 2002-2005 годах ОАО «Бакальские рудники» проходило процедуру банкротства. Среди прочих долгов акционерного общества была огромная задолженность по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ. В счете этого долга были будущие пенсии Виктора Мельникова и других работников «Бакальских рудников». Считая, что они не должны расплачиваться за недобросовестность работодателя, работники за правдой пошли в суд...

И проиграли. Судьи сводились к одному: нет страховых взносов - нет пенсии. Но пенсионеры не сдавались, дошли до последней судебной инстанции - Верховного суда РФ. Однако ни на

одну из поданных жалоб ответа так и не последовало.

И вот, спустя четыре года, Конституционный суд РФ постановлением № 9-П от 10 июля 2007 г. подтвердил право работников на получение пенсии в полном объеме при неуплате или ненадлежащей уплате работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Воспрянув духом, Виктор Мельников в сентябре 2007 года вновь обратился в Саткинское районное отделение Пенсионного фонда за перерасчетом пенсии. И вновь тщетно. Под патронажем профсоюзного комитета и юристов областного комитета ГМПР Мельников пишет дальше: в Пенсион-

ный фонд РФ, Государственную Думу, администрацию президента РФ. Все его заявления отправляются в Министерство здравоохранения и социального развития и дальше, в Пенсионный фонд. Но Пенсионный фонд молчит.

Отчаявшись ждать, горняк, как и четыре года назад, идет к юристам в обком ГМПР, в пра-



Четыре года бакальцы добивались справедливости. И добились ее благодаря своему упорству и настойчивости

вовой центр «Металлург». Он вновь готов отстаивать свои права в суде. Пока юристы готовят исковое заявление в суд, Мельников получает долгожданный ответ из Пенсионного фонда РФ. Из ответа следует, что территориальным органам ПФР поручено (наконец-то!) организовать работу по реализации постановления Консти-

туционного суда РФ от 10 июля 2007 года № 9-П, а обращение самого Мельникова направлено в отделение ПФР по Челябинской области для «рассмотрения по существу».

Получив письмо от Пенсионного фонда РФ, областной комитет обратился за разъяснениями в отделение ПФР по Челябинской области. Заместитель

начальника отдела по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей Наталья Бойко пояснила, что управления ПФР в городах и районах области уже приступили к поэтапной работе по корректировке страховой части трудовых пенсий в соответствии с указанным постановлением Конституцион-

ного суда РФ. Эта работа будет завершена до 1 июля 2008 года.

Виктор Мельников и его товарищи по несчастью - бакальские горняки получили доплату к пенсии одними из первых в области. Четыре года они добивались справедливости. И добились ее благодаря своему упорству и настойчивости. Причем добились не только для себя, но и для всех, кто попал в аналогичную ситуацию. А таких людей у нас в области очень много. Это работники ныне не существующих предприятий - Златоустовского металлургического комбината, Магнитогорского завода металлургического машиностроения, Миньярского метизно-металлического завода. Теперь все они имеют право на прибавку к страховой части трудовой пенсии.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,
главный юристконсульт
обкома ГМПР.